

Reglement Persoonlijke Relaties 2021

Dit Reglement is vastgesteld door het **College van Bestuur** op **25 november 2021**.

Met **EUROPA** is overeenstemming bereikt over dit Reglement op **1 november 2021**.

De **Universiteitsraad** heeft geadviseerd over dit Reglement op **8 november 2021**.

Dit Reglement treedt in werking op **1 december 2021**.

Inhoud

Hoofdstuk I – Algemeen.....	3
Artikel 1.1 - Begripsomschrijving.....	3
Hoofdstuk II – Uitgangspunten.....	4
Artikel 2.1 – Doelstelling.....	4
Artikel 2.2 – Reikwijdte.....	4
Hoofdstuk III – Persoonlijke relatie tussen Docenten en Studenten.....	5
Artikel 3.1 – Intieme relatie tussen Docenten en Studenten.....	5
Artikel 3.2 – Familiäre relatie tussen Docenten en Studenten.....	5
Artikel 3.3 – Vriendschappelijke relatie tussen Docenten en Studenten.....	6
Artikel 3.4 – Commerciële of financiële relatie tussen Docenten en Studenten.....	6
Hoofdstuk IV – Persoonlijke relatie tussen Functionarissen.....	6
Artikel 4.1 – Intieme en familiäre relatie tussen Functionarissen.....	6
Artikel 4.2 – Vriendschappelijke relatie tussen Functionarissen.....	7
Artikel 4.3 – Commerciële of financiële relatie tussen Functionarissen.....	7
Hoofdstuk V – Handelswijze en passende maatregelen.....	8
Artikel 5.1 – Handelswijze.....	8
Artikel 5.2 – Passende maatregelen.....	8
Hoofdstuk VI – Slot- en overgangsbepalingen.....	8
Artikel 6.1– Interpretatie.....	8
Artikel 6.2 – Beheer Reglement.....	8
Artikel 6.3 – Vertaling.....	8
Artikel 6.4 – Publicatie.....	8
Artikel 6.5 – Inwerkingtreding.....	8
Artikel 6.6 – Citeertitel.....	8
Artikel 6.7 – Geldend recht.....	8

Hoofdstuk I – Algemeen

Artikel 1.1 - Begripsomschrijving

1. In dit Reglement wordt verstaan onder:

- *Awb*: Algemene wet bestuursrecht;
- *BBR-EUR*: het geldende Bestuurs- en Beheersreglement EUR, zoals bedoeld in art. 9.4 van de WHW
- *Beheer*: geheel van beschikkingen, verrichtingen en handelingen, waarmee het College uitvoering geeft aan het beleid van de EUR met betrekking tot de verkrijging en de beschikbaarstelling van de financiële middelen, de aanschaf, de verzorging en het onderhoud van de materiële middelen, alsmede de inzet van Functionarissen en de doelmatige en rechtmatige aanwending van deze middelen;
- *Beheerder*: diegene, die in opdracht, in naam en onder verantwoordelijkheid van het College (in bestuursrechtelijke zin) en de EUR (in privaatrechtelijke zin), is belast met de uitvoering van Beheerstaken op het gebied van het Beheer, zoals bedoeld in BBR-EUR;
- *Beheerseenheid*: een door het College ingestelde organisatorische eenheid, waarbinnen het Beheer door de Beheerder wordt gevoerd, zoals bedoeld in art. 4.1, lid 1 en artikel 10.1 BBR-EUR;
- *Beheerstaak*: rechtshandeling of besluit met betrekking tot het beheer omtrent Functionarissen, beheer omtrent financiën, beheer omtrent roerende en onroerende zaken, beheer omtrent informatiesystemen, beheer omtrent studentenvoorzieningen, namens EUR of College.
- *BW*: Burgerlijk Wetboek;
- *College*: het College van Bestuur van de EUR;
- *Docenten*: alle Functionarissen die uit hoofde van hun functie (individuele) studenten onderwijzen, begeleiden of op hun prestaties beoordelen, waaronder begrepen in ieder geval hoogleraren, universitair docenten, universitair hoofddocenten, studieadviseurs, promovendi, tutoren, student-assistenten, stagiaires, uitzendkrachten en gastmedewerkers;
- *EUR*: krachtens publiekrecht ingestelde rechtspersoon genaamd: Erasmus Universiteit Rotterdam;
- *EUROPA*: Erasmus Universiteit Rotterdam Overleg Personele Aangelegenheden;

- *Functionaris*: Personeel of persoon die onder andere titel (opdracht e.d.) werkzaam is voor de EUR;
 - *Leidinggevende*: Beheerder, of persoon die namens de Beheerder en voor rekening van het College van Bestuur Functionaris(sen) aanstuurt dan wel met hen afstemt;
 - *Persoonlijke relatie*: een intacte of verbroken dan wel verstoorde intieme (romantische/ seksuele) relatie, familiale (bloedverwant/ aanverwant) relatie, vriendschappelijke relatie en/of commerciële/ financiële relatie;
 - *Personeel*: degene die een dienstverband heeft met de EUR;
 - *Reglement*: Reglement Persoonlijke Relaties 2021;
 - *Secretaris*: secretaris van het College;
 - *Studenten*: degene die aan de EUR is ingeschreven voor een door de EUR aangeboden initiële opleiding en uit dien hoofde gebruikmaakt van de onderwijs- en examenvoorzieningen van de EUR. Hieronder is mede begrepen degene die als extraneus is ingeschreven;
 - *Schriftelijk*: op schrift of "langs elektronische weg", zoals bedoeld in artikel 6:227a van het BW;
 - *Universiteitsraad*: zoals bedoeld in art. 9.31 e.v. WHW;
 - *WHW*: Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek.
2. De in dit Reglement voorkomende begrippen hebben, indien die begrippen ook voorkomen in de wet en niet zijn gedefinieerd, dezelfde betekenis als in de wet (o.a. Algemene Wet Bestuursrecht, Burgerlijk Wetboek, Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek).
 3. Waar in dit Reglement een term in enkelvoud vermeld wordt, kan eveneens meervoud worden gelezen of vice versa.

Hoofdstuk II – Uitgangspunten

Artikel 2.1 – Doelstelling

Voor de EUR is een motiverende en (sociaal) veilige studie- en werkomgeving van groot belang. Op het moment dat er als gevolg van (intacte of verbroken dan wel verstoorde) Persoonlijke relaties die overlappen met werk- en/of studierelaties een belangenconflict, vooringenomenheid of misbruik van autoriteit optreedt kan dit een negatieve invloed hebben op de studie- en werkomgeving. Dit Reglement biedt kaders om dergelijke situaties te voorkomen en de juiste maatregelen te nemen indien deze toch optreden.

Artikel 2.2 – Reikwijdte

Dit Reglement geldt voor alle Functionarissen en Studenten.

Hoofdstuk III – Persoonlijke relatie tussen Docenten en Studenten

Artikel 3.1 – Intieme relatie tussen Docenten en Studenten

1. De relatie tussen Docenten en Studenten is bijzonder, gelet op de afhankelijkheid en de machtsongelijkheid in de onderlinge verhouding. Docenten dienen zich hier voortdurend van bewust te zijn. Docenten dienen zich ook bewust te zijn van hun voorbeeldfunctie en de in dit Reglement vastgelegde normen in woord en daad uit te dragen.
2. Docenten dienen de nodige afstand in acht te nemen in hun betrekkingen met individuele studenten en houden deze betrekkingen zakelijk. Zij dienen geen misbruik te maken van de (vertrouwens)relatie die tussen Docenten en Studenten bestaat; een respectvolle bejegening staat voorop.
3. Docenten dienen persoonlijke contacten met individuele Studenten in situaties of op plaatsen waarin zij de schijn van (seksuele) intimidatie of machtsmisbruik zouden kunnen oproepen te vermijden.
4. Een intieme (romantische of seksuele) relatie tussen Docenten en Studenten met een beoordelingsrelatie is niet toegestaan. Als er toch tussen een Docent en een Student met een beoordelingsrelatie een intieme relatie bestaat, dient de betrokken Docent het bestaan van deze relatie te melden bij diens Leidinggevende. Vervolgens ziet de Leidinggevende erop toe dat de betrokken Docent de betreffende Student niet op diens onderwijs- en onderzoekprestaties beoordeelt dan wel op andere wijze beslissingen neemt over deze Student. De Leidinggevende behandelt deze melding vertrouwelijk.
5. Docenten en Functionarissen die bekend zijn geworden met het feit dat een Docent of andere Functionaris zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan een misdrijf tegen de zeden als bedoeld in Titel XIV van het Wetboek van Strafrecht jegens een minderjarige Student, stellen ingevolge artikel 1.20 WHW het College onmiddellijk schriftelijk op de hoogte via de Secretaris.
6. Docenten en Functionarissen kunnen op vertrouwelijke basis contact opnemen met hun HR-adviseur en/of vertrouwenspersoon om risico's en voorkomende situaties te bespreken en om advies te vragen. Studenten kunnen terecht bij een vertrouwenspersoon of studietoelichtingsadviseur.

Artikel 3.2 – Familiaire relatie tussen Docenten en Studenten

1. Een familiare relatie tussen Docenten en Studenten met een beoordelingsrelatie is niet toegestaan. Als er tussen een Docent en een Student een familiare relatie bestaat,

dient de Docent erop toe te zien dat die de betreffende Student niet op diens onderwijs- en onderzoekprestaties hoeft te beoordelen dan wel op andere wijze beslissingen over deze student hoeft te nemen. De Docent informeert diens Leidinggevende over het bestaan van de relatie.

2. Docenten met een familiäre relatie met een Student dienen erop toe te zien dat deze op geen enkele wijze wordt bevoorrecht of benadeeld in de studieomgeving.

Artikel 3.3 – Vriendschappelijke relatie tussen Docenten en Studenten

1. Docenten en Studenten die onderling niet alleen een professionele relatie, maar ook een vriendschappelijke relatie hebben, blijven professioneel en objectief handelen en zijn zich bewust van de integriteitsrisico's die deze Persoonlijke relatie met zich meebrengt.
2. Docenten kunnen op vertrouwelijke basis contact opnemen met hun HR-adviseur en/of vertrouwenspersoon om risico's en voorkomende situaties te bespreken en om advies te vragen. Studenten kunnen terecht bij een vertrouwenspersoon of studieadviseur.

Artikel 3.4 – Commerciële of financiële relatie tussen Docenten en Studenten

Een commerciële of financiële relatie tussen Docenten en Studenten met een beoordelingsrelatie is niet toegestaan. Als er toch tussen een Docent en een Student met een beoordelingsrelatie een commerciële of financiële relatie bestaat, dient de betrokken Docent het bestaan van deze relatie te melden bij diens Leidinggevende. Vervolgens ziet de Leidinggevende erop toe dat de betrokken Docent de betreffende Student niet op diens onderwijs- en onderzoekprestaties beoordeelt dan wel op andere wijze beslissingen neemt over deze Student.

Hoofdstuk IV – Persoonlijke relatie tussen Functionarissen

Artikel 4.1 – Intieme en familiäre relatie tussen Functionarissen

1. Functionarissen die onderling niet alleen een professionele relatie hebben, maar ook een familiäre relatie of intieme relatie, dienen professioneel en objectief te blijven handelen en zijn zich bewust van de integriteitsrisico's die deze Persoonlijke relaties met zich meebrengen.
2. Situaties waarin Functionarissen met een familiäre relatie of intieme relatie elkaars werk beoordelen of controleren, elkaar certificeren of autoriseren zijn niet toegestaan zonder de tussenkomst van een Leidinggevende die niet direct in de relatie betrokken is. Functionarissen dienen situaties waarbij zij met intieme partners of familieleden in een hiërarchische relatie tot elkaar werken te melden aan de meest directe Leidinggevende die niet betrokken is in de relatie, die - zo nodig in afstemming met de Leidinggevende van de ander (en in overleg met de betrokken Functionarissen) -

passende maatregelen kan nemen. De Leidinggevende behandelt deze melding vertrouwelijk. Zo nodig worden er werkafspraken gemaakt of worden taken anders verdeeld. Ook een overplaatsing naar een andere afdeling of dienstonderdeel kan aan de orde zijn. Indien het onvermijdelijk wordt geacht om andere Functionarissen te informeren over de relatie om een wijziging in werkafspraken toe te lichten, zal dit eerst aan de betrokken personen worden medegedeeld.

3. Wanneer er een intieme of familiale relatie bestaat of ontstaat tussen Functionarissen onderling met een hiërarchische -of toezichhoudende - relatie, mogen ze niet betrokken zijn bij de werving, selectie, beoordeling en/of promotie van de ander.
4. Indien er twijfel bestaat over de integriteitsrisico's van de ontstane situatie en/of er geen passende alternatieven mogelijk zijn, beslist de meest directe Leidinggevende die niet betrokken is in de relatie of de situatie is toegestaan en over de te nemen maatregelen om integriteitsrisico's te beperken.
5. Functionarissen kunnen op vertrouwelijke basis contact opnemen met hun HR adviseur en/of vertrouwenspersoon om risico's en voorkomende situaties te bespreken en om advies te vragen.

Artikel 4.2 – Vriendschappelijke relatie tussen Functionarissen

1. De EUR stimuleert goede collegiale relaties en vindt deze van groot belang, onder meer voor een fijn werkklimaat, onderlinge verbondenheid en effectieve samenwerking. Uit collegialiteit kunnen ook vriendschappelijke relaties ontstaan. In sommige gevallen brengen deze vriendschappelijke relaties integriteitsrisico's met zich mee, zoals (de schijn van) belangenverstrengeling, bevoordeling of het delen van vertrouwelijke informatie. Functionarissen dienen zich daarom bewust te zijn van de integriteitsrisico's die deze Persoonlijke relatie met zich meebrengt.
2. Functionarissen die onderling niet alleen een professionele relatie, maar ook een vriendschappelijke relatie hebben, blijven professioneel en objectief handelen.
3. Functionarissen kunnen op vertrouwelijke basis contact opnemen met hun HR adviseur en/of vertrouwenspersoon om risico's en voorkomende situaties te bespreken en om advies te vragen.

Artikel 4.3 – Commerciële of financiële relatie tussen Functionarissen

Functionarissen met een onderlinge commerciële of financiële relatie blijven professioneel en objectief handelen en zijn zich bewust van de integriteitsrisico's die deze commerciële en/of financiële relatie met zich meebrengt. Indien er een onderlinge relatie met een commercieel of financieel belang bestaat tussen Functionarissen dienen zij dit te melden bij hun Leidinggevende.

Hoofdstuk V – Handelswijze en passende maatregelen

Artikel 5.1 – Handelswijze

Van zowel de EUR als van Personeel wordt verwacht dat deze als goed werkgever en goed werknemer handelen, zoals is opgenomen in artikel 1.8 van de cao NU en artikel 7:611 van het Burgerlijk Wetboek.

Artikel 5.2 – Passende maatregelen

Indien niet wordt gehandeld overeenkomstig de kaders van dit Reglement, treft de EUR passende maatregelen.

Hoofdstuk VI – Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 6.1– Interpretatie

In gevallen verband houdend met de in dit Reglement geregelde onderwerpen, waarin dit Reglement niet voorziet of ingeval dit Reglement aanleiding geeft tot meervoudige interpretatie, beslist het College.

Artikel 6.2 – Beheer Reglement

Dit Reglement is in beheer bij: **Dienst Human Resources**. Het Reglement zal worden herzien voor samenhang en naleving van de wet indien van toepassing.

Artikel 6.3 – Vertaling

Wanneer zich een geval van strijdigheid tussen de vertaling en de Nederlandse versie voordoet, prevaleert de Nederlandse versie.

Artikel 6.4 – Publicatie

Het College plaatst dit Reglement op de website en het intranet van de universiteit.

Artikel 6.5 – Inwerkingtreding

Dit Reglement treedt in werking op **1 december 2021**.

Artikel 6.6 – Citeertitel

1. Dit Reglement wordt aangehaald als: **Reglement Persoonlijke Relaties 2021**.
2. Dit Reglement wordt afgekort als: **RPR**.

Artikel 6.7 – Geldend recht

Op dit Reglement is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.