

## rond krapte op de arbeidsmarkt



◀ Raymond Puts, algemeen directeur van AWVM. FOTO STUDIO MASHA

heeft aan personeel, dan komt er wel een beter loonaanbod. Uitbreiden van de arbeidstijd moet je toch op vrijwillige basis doen. Burn-outs en werknemers die zorg thuis en werk niet gecombineerd krijgen, wil je ook niet als werkgever. Als werkgevers willen dat er meer gewerkt wordt, dan moet er ook meer loon betaald worden. Vraag of mensen willen overwerken voor een redelijk overwerkertarief. Dan hoeft je niet iedereen loonsverhoging te geven. Zo bezien, staan de standpunten van werkgevers en werknemers niet zo haaks op elkaar.”

Van Ours begrijpt de huivering van de werkgevers om hogere lonen te betalen. „Dat helpt misschien in de sectoren waar krapte is, maar dan moet in elke sector iedere werkgever mee.” Er zou een oncontroleerbare loongolf kunnen ontstaan, waarbij werkgevers tegen elkaar opbieden om personeel

te krijgen, zoals in de jaren 60 van de vorige eeuw. De huidige krapte op de arbeidsmarkt lijkt op de situatie van zestig jaar geleden. Ook toen waren er meer vacatures dan geregistreerde werkzoekenden. De lonen schoten omhoog, niet alleen



### Vraag of mensen willen overwerken voor een redelijk overwerkertarief

– Jan van Ours, arbeidseconoom

in de sectoren met schaarste, maar overall.

Daar voelen de werkgevers niet voor, of zoals ANWV-voorman Raymond Puts het zei: „Het klinkt misschien aantrekkelijk als iedereen 10 procent meer verdient,

maar daarmee heb je in Nederland niet opeens 10 procent meer mensen op de werkvloer.”

Waar werkgevers en werknemers elkaar wél vinden, is bij het idee om mensen die nu aan de kant staan, aan het werk te krijgen. Naar schatting zijn er zo'n 1 miljoen mensen die nu niet werken, maar wel zouden kunnen werken.

### Kapitaalvernietiging

CNV-voorman Piet Fortuin: „De bal ligt ook hier bij werkgevers. Mensen met een migratieachtergrond worden vaak niet uitgenodigd voor een gesprek. Ook oudere werknemers staan nog te vaak aan de kant, blijkt uit ons vorige week verschenen onderzoek. Dat is kapitaalvernietiging. Het is goed als werkgevers breder kijken en deze groep meer kansen bieden.”

Ook arbeidseconoom Van Ours vindt het 'prachtig om te horen' dat werkgevers hiervan werk wil-

len maken. Hij stelt dat werkgevers flexibeler moeten worden als zij mensen willen aantrekken. Wie echt personeel erbij wil, zal moeten bewegen met geld en arbeidsvoorwaarden, stelt hij. „Dit zijn eigenlijk heel mooie tijden op de arbeidsmarkt, want je ziet dat werkgevers heel creatief worden om personeel te vinden.”

Puts roept de AWVN-leden op om soepeler te zijn door mensen met een deeltijdbaan langer te laten werken en door te variëren met werktijden, thuiswerken en betere ouderschapsverlofregelingen. Om de aansluiting op de arbeidsmarkt voor de niet-actieven te vergemakkelijken pleitte AWVN eerder al voor een zogenoemd competentiepaspoort. Werkgevers zouden niet louter naar de juiste diploma's moeten kijken, maar vooral naar vaardigheden en ervaring om te bepalen of een sollicitant geschikt is.

## PostNL steekt 80 miljoen in vergroenen

**DEN HAAG** Post- en pakketbedrijf PostNL steekt in de komende twee jaar zo'n 80 miljoen euro in het verder verduurzamen van zijn activiteiten.

De onderneming zegt tegen 2030 alle pakketten en brieven in de Benelux in de zogeheten 'laatste kilometer' uitstootvrij te willen bezorgen. Daarvoor zet het bedrijf onder andere in op meer elektrische bestelauto's. Ook steekt het geld in het vervangen van diesel door alternatieve brandstoffen, zoals biogas en hernieuwbare diesel. Daarnaast investeert PostNL in het aanleggen van laadinfrastructuur en het plaatsen van zonnepanelen.

Volgens PostNL wordt momenteel 20 procent van de brieven en pakketten bij de mensen in de straat uitstootvrij bezorgd. De groene cijfers komen vooral op het conto van postbodes, die op de fiets of lopend brieven bezorgen. Bij de post is 90 procent van de bezorging in de laatste kilometer duurzaam.

Nu al heeft PostNL 1300 elektrische voertuigen, die post en pakketten tot aan de voordeuren kunnen bezorgen. Dit aantal zal de komende jaren fors groeien, aldus het bedrijf. Verder zet het in op slimmere verpakkingen, zodat er minder lucht wordt vervoerd. Ook streeft het naar betere afstemming van het bezorgen en retourneren van pakketten, om het aantal gereden kilometers terug te dringen.

Ruim 30 procent van het groot transport van PostNL rijdt op alternatieve brandstoffen. Dat moet in 2030 zeker 90 procent zijn. Totdat het wagenpark volledig CO<sub>2</sub>-neutraal is, belooft PostNL de CO<sub>2</sub>-uitstoot te compenseren.

PostNL had in augustus al bekendgemaakt dat het de komende jaren 450 miljoen euro zou investeren. De nu genoemde 80 miljoen euro maakt deel uit van dat bedrag.

## geef je vacature het bereik die het verdient.

 nationale vacaturebank

Vind sneller en relevante kandidaten op [nationalevacaturebank.nl/boost](https://nationalevacaturebank.nl/boost)

