



Jaarverslag 2011

Erasmus Universiteit Rotterdam



Jaarverslag 2011

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

INHOUD

Deel I Algemeen Jaarverslag

INLEIDING	1
BERICHT van de RAAD VAN TOEZICHT	3
INTRODUCTIE	7
ONDERWIJS	9
ONDERZOEK	14
STUDENTEN	19
MEDEWERKERS	24
VOORZIENINGEN	32
EUR IN HET KORT	35
PRIJZEN en ONDERSCHIEDINGEN in 2011	40
BIJLAGE • LIJST VAN AFKORTINGEN	44
BIJLAGE • UITWISSELINGSOVEREENKOMSTEN 2011	46

Deel II Financieel Jaarverslag

INHOUD	57
JAARVERSLAG	59
JAARREKENING	70
CONTROLEVERKLARING	115
BIJLAGE • GEGEVENS OVER RECHTSPERSOON	117

Colofon

teksten • Erasmus Universiteit Rotterdam
eindredactie algemeen verslag • stafafdeling Marketing & Communicatie
eindredactie financieel verslag • stafafdeling Corporate Planning & Control
foto omslag • Eric Fecken
oplage • 100 stuks

Erasmus Universiteit Rotterdam
Bezoekadres • Burgemeester Oudlaan 50
Postadres • Postbus 1738, 3000 DR Rotterdam

e-mail info@smc.eur.nl
web www.eur.nl

© Erasmus Universiteit Rotterdam 2012

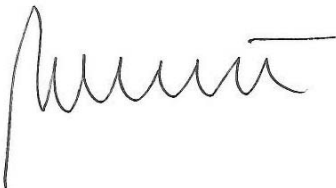
INLEIDING

De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) is een relatief gespecialiseerde researchuniversiteit met een uitgesproken maatschappelijke oriëntatie in haar onderwijs en onderzoek. Wetenschappers en studenten aan onze instelling werken aan mondiale maatschappelijke uitdagingen in de context van een metropool op het gebied van welvaart, gezondheid, bestuur en cultuur. Ambitie, no-nonsense en ondernemendheid zijn de kernwaarden van de EUR.

Dit verslag geeft een overzicht van de belangrijkste ontwikkelingen van de Erasmus Universiteit Rotterdam die in 2011 zijn ontplooid. Het eerste deel van het Jaarverslag bevat beschrijvingen en beleidsmatige informatie over de instelling. Het Financieel Jaarverslag met de Jaarrekening – de financiële verantwoording – en de bekostigingsgegevens vormt het tweede deel.

Het Jaarverslag 2011 van de Erasmus Universiteit Rotterdam is vastgesteld op 26 april 2012 vastgesteld door het College van Bestuur en op 23 mei 2012 goedgekeurd door de Raad van Toezicht.

Het College van Bestuur
Erasmus Universiteit Rotterdam



mr. P.F.M. van der Meer Mohr
voorzitter

De Raad van Toezicht
Erasmus Universiteit Rotterdam



drs. A. van Rossum
voorzitter

BERICHT van de RAAD VAN TOEZICHT

De Raad kwam in 2011 vijfmaal bijeen, waarvan eenmaal in een gezamenlijk overleg met de Raad van Toezicht van Erasmus MC. Voorts kwam het Audit Committee van de Raad twee keer bijeen en troffen de voorzitter en vicevoorzitter van de Raad tweemaal een uitgebreide delegatie van de Universiteitsraad. Ook in 2011 evalueerde de Raad zowel zijn eigen functioneren als het functioneren van het College van Bestuur. Het College van Bestuur en de Raad van Toezicht troffen elkaar voor een tweedaagse discussie over de voornaamste aspecten van het algemene beleid van de EUR.

In en ook tussentijds buiten de vergaderingen om wordt de Raad, waar nodig, door een of meer leden van het College en door een of meer decanen van de faculteiten geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen binnen en buiten EUR. De jaarlijkse presentaties van faculteiten werd dit jaar verzorgd door professor Huib Pols, aan de hand van een toelichting op de Junior Med School van het Erasmus MC, en door professor Steef van de Velde, aan de hand van een toelichting op de strategie van de Rotterdam School of Management, Erasmus University.

Onderwerpen van overleg

In de vergaderingen zijn onder meer de volgende onderwerpen behandeld:

- **Jaarverslag 2010 & Jaarrekening 2010**
Het Audit Committee en de Raad hebben in mei 2011 het jaarverslag, de jaarrekening en het accountantsverslag kritisch besproken, waarna de Raad tot goedkeuring van het Jaarverslag 2010 en de Jaarrekening 2010 van EUR is overgegaan.
- **Kadernota 2012 en Begroting 2012**
In het voorjaar nam de Raad kennis van de Kadernota 2012, welke de opmaat vormde naar de in december door het Audit Committee en de Raad behandelde en vervolgens door de Raad goedgekeurde Begroting 2012 van EUR.
- **Samenwerking tussen de Universiteit Leiden, de TU Delft en de EUR (LDE)**
Een belangrijk gespreksonderwerp tussen het College van Bestuur en de Raad van Toezicht werd in 2011 de verkenning van een intensievere samenwerking tussen de drie universiteiten in de provincie Zuid-Holland. In dit verband spreekt de voorzitter van de Raad van Toezicht ook met diens collegae bij de Universiteit Leiden en de TU Delft. De Raad hecht groot belang aan de keuze van mogelijke bijdragen aan een intensievere samenwerking met de universiteiten van Delft en Leiden.
- **Masterplan campus Woudestein**
Na eerder in 2010 ingestemd te hebben met het besluit tot de ontwikkel- en renovatieplannen voor de campus Woudestein, hield de Raad van Toezicht in 2011 de vinger aan de pols door elk kwartaal over de voortgang van dit project Campus in Ontwikkeling te spreken.
- **Onderwijskwaliteit**
De Raad van Toezicht was in 2011 in de gelegenheid concrete initiatieven ten aanzien van het verbeteren van de onderwijskwaliteit te bespreken. Hiervan zijn 'Nominaal = Normaal' (de verhoging van de norm voor het bindend studieadvies naar zestig ECTS) en het initiatief tot de start in 2013 van het Erasmus University College (een

kleinschalige, intensieve en residentiele bacheloropleiding Liberal Arts & Sciences) twee sprekende voorbeelden.

- **Rijksbekostiging & rendement**
Met het College stond de Raad dit jaar stil bij de gevolgen voor de EUR van de wijzigingen in de Rijksbekostiging van het Wetenschappelijk Onderwijs. De Raad onderschrijft de door het College geduide urgentie om in de komende jaren te komen tot een hoger onderwijsrendement.
- **Wijziging rol interne auditfunctie & administratieve organisatie**
De Raad van Toezicht (auditcommissie) heeft in 2011 het functioneren van de financiële huishouding van de EUR intensief onder de loep genomen. Op basis van de uitkomsten van dit proces worden door het College van Bestuur de komende jaren maatregelen getroffen om de administratieve organisatie van de EUR naar een hoger plan te tillen. Daarbij past ook het toebedelen van audittaken aan de externe accountant.
- **Evaluatie reorganisatie Bureau van de Universiteit / Bedrijfsvoering 2013**
De evaluatie van de reorganisatie Bureau van de Universiteit, in het tijdsbestek 2008-2010, leidde tot de conclusie dat de bedrijfsvoering van de EUR op een breed scala van onderwerpen moderner en efficiënter kan worden gemaakt. In 2011 heeft de Raad in dit verband met het College van Bestuur gesproken over het op de bedrijfsvoering gerichte verbeter- en verandertraject 'Bedrijfsvoering 2013', waarbinnen de komende jaren ruim dertig deelprojecten zullen worden gestart.
- **Evaluatie**
De Raad maakte evenals in voorgaande jaren in het eerste kwartaal van 2011 een gedetailleerde evaluatie van het gevoerde beleid en de gerealiseerde resultaten door het College van Bestuur, zowel als geheel als individueel, gedurende het voorgaande jaar. De uitkomsten van deze evaluatie werden vervolgens besproken met het College als geheel en elk van de leden afzonderlijk.
- **Beloning**
De Raad heeft zich bij de beloning van het College strikt geconformeerd aan de (huidige en toekomstige) normering van overheidswege.
- **Onafhankelijkheid**
De Raad is van oordeel dat bij het uitoefenen van zijn taak het principe van onafhankelijkheid is geëerbiedigd.

Conclusie

Het College van Bestuur heeft zich in 2011 voortvarend gezet aan het opstarten van nieuwe initiatieven, die de EUR in de komende jaren in een goede uitgangspositie brengen voor de majeure uitdagingen die volgen uit een toenemende internationale concurrentie om schaarse middelen.

De Raad verheugt zich over de sterke betrokkenheid bij en aanzienlijke inbreng in de discussies over het algemene beleid van de universiteit door de decanen van de verschillende faculteiten binnen de EUR.

Samenstelling Raad van Toezicht

Gedurende 2011 werd de Raad van Toezicht van EUR gevormd door:

drs. Anton van Rossum	voorzitter
prof.dr. Jozien Bensing	vicevoorzitter
dr. Veronique Timmerhuis	
mr. Erik van den Emster	lid Audit Committee, lid RvT Erasmus MC
prof.dr. Willem Vermeend (tot 1 juni 2011)	lid Audit Committee, lid RvT Erasmus MC
ir.drs. Hans Smits (vanaf 1 juni 2011)	lid Audit Committee, lid RvT Erasmus MC

De Raad van Toezicht van Erasmus Universiteit Rotterdam



drs. Anton van Rossum, voorzitter

*Missie
Erasmus Universiteit Rotterdam,
een universiteit voor denkers en doeners*

*Voor mens, bedrijf en samenleving, internationaal en regionaal
kweken we talent en produceren we kennis op academisch niveau*

De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) telt zeven faculteiten en twee instituten

In 2011 worden de volgende namen en afkortingen gehanteerd:

ESE	<i>Erasmus School of Economics</i>
ESHCC	<i>Erasmus School of History, Culture and Communication</i>
ESL	<i>Erasmus School of Law</i>
FGG/Erasmus MC	<i>Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen, inclusief instituut Beleid en Management Gezondheidszorg/Erasmus Medisch Centrum</i>
FSW	<i>Faculteit der Sociale Wetenschappen</i>
FW	<i>Faculteit der Wijsbegeerte</i>
RSM	<i>Rotterdam School of Management, Erasmus University</i>
iBMG	<i>instituut Beleid en Management Gezondheidszorg</i>
ISS	<i>international Institute of Social Studies</i>

INTRODUCTIE

De Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) heeft in 2011 hard gewerkt aan een verdere implementatie van haar strategische plan 2008-2013 *Erasmus 2013- Thuis in de wereld*. Er is een tussenbalans opgemaakt, die in 2011 onder de naam *Halverwege; terugblik op drie jaar Strategie Erasmus 2013 (2008-2011)* als publieksversie in druk is uitgebracht en ook te vinden is op de website van de EUR¹. Een van de concrete mijlpalen in 2011 betreft bijvoorbeeld de start van de opleiding pedagogische wetenschappen en de start van de Graduate Schools for Law en Social Sciences and Humanities.

2011 stond in het teken van de start van een aantal nieuwe plannen en voornemens. Er zijn nieuwe ontwikkelingen die in de komende jaren bij de EUR concrete vorm gaan krijgen. Een paar van de belangrijkste:

- Door het achterblijvende studiesucces en de maatschappelijke druk om lang studeren tegen te gaan is besloten tot een verscherpte inzet op onderwijshervormingen. In 2011 is daarom gestart met het project *Nominaal = Normaal*, (o.a. 60 ects in het eerste jaar). Vier opleidingen van de Faculteit der Sociale Wetenschappen zijn als pilot op basis van 'N=N' met een "jaarklas" in het eerste jaar van hun opleiding begonnen. In 2012 wordt beslist over het vervolg;
- De universiteiten van Leiden, Delft en de EUR zijn een intensieve samenwerking aangegaan die uiteindelijk moet uitmonden in een *strategische alliantie* om onze gezamenlijke internationale positie te versterken;
- De strategische agenda van OCW bracht de noodzaak besluiten te nemen over de EUR-onderzoekspeerpunten en prestatieafspraken voor te bereiden over een hoger onderwijsrendement. Gezamenlijk met de plannen met Leiden en Delft vormt dit een belangrijke bijstelling van de strategie voor de komende jaren;
- Het in 2010 gelanceerde project Bedrijfsvoering 2013 (BV2013), een complex, gelaagd en meerdimensionaal verbeter- en veranderingstraject gericht op de bedrijfsvoering binnen de EUR, is in 2011 "full fledge" van start gegaan. Veel deelprojecten zijn in de fase van het opstellen en uitvoeren van projectplannen. Dat houdt in dat samen met experts uit de organisatie de uiteindelijke producten en verbeteringen worden gedefinieerd. In 2011 werden ook al de eerste resultaten/producten opgeleverd, zo is bijvoorbeeld een Impactmonitor ontwikkeld om de publicatiestrategie van onderzoeksgroepen in kaart te kunnen brengen. BV2013 is nauw verbonden aan het strategisch plan Erasmus 2013.
- Wetenschappers hebben in het kader van het EUR Wetenschapsknooppunt lessenreeksen ontwikkeld over psychologie, filosofie en geneeskunde voor basisschool leerlingen. Een vierde onderwijsarrangement over economie is in de maak. De lessenreeksen psychologie en filosofie zijn in 2011 van start gegaan met een openingscollege aan de EUR. Voor het vervolg op de basisscholen zijn studentenkoppels van de EUR- en de pabo-opleiding Hogeschool Rotterdam ingezet.
- Als uitvloeisel van het convenant met de gemeente is de kenniswerkplaats "Rotterdams Talent" begonnen met het uitbrengen van adviezen. Ook zijn er onderzoeken tot stand gekomen zoals voor taal- en rekenonderwijs en voor vakantiescholen;
- Met het slaan van de symbolische eerste paal is een begin gemaakt met de nieuwbouw op de campus in het kader van Campus in ontwikkeling;

¹ Zie: www.eur.nl/eur/missie_strategie/erasmus2013/downloads/

- De voorbereiding voor het 100 jarig bestaan van de EUR in 2013 zijn van start gegaan. In dat kader kreeg de EUR in november de European University Games toegewezen waarmee het academisch lustrumjaar zal worden afgesloten.

Duurzaamheid en milieu

Bij maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) gaat het om het vinden van een balans tussen de economische prestaties (profit), de sociale aspecten (people) en de randvoorwaarden rond milieu en duurzaamheid (planet). De EUR heeft zichzelf in 2009 als doelstelling gesteld in 2013 tot de subtop van de universitaire wereld te behoren op het gebied van 'planet' en tot de Europese subtop op het gebied van 'people'.

In het actieplan 2010-2011 hebben de twee pijlers van het MVO-beleid van de EUR als basis de (universiteits)ethiek. De eerste pijler draagt de naam 'Maatschappelijk verantwoorde universiteit', waarin de bedrijfsvoering, de EUR als werkgever en als opleider centraal staan; de tweede pijler 'Maatschappelijk betrokken universiteit' staat voor community services en kennisvalorisatie.

In het verslagjaar zijn vooral de elementen bedrijfsvoering en community services opgepakt. Daarnaast is er ingezet op een verdere uitwerking van het MVO-beleid aan de EUR. Een korte weergave van de activiteiten en voortgang:

Bedrijfsvoering

In de meerjarenafspraken MJA-3 heeft de EUR de ambitie vastgelegd om in de periode 2005-2020 jaarlijks twee procent energie-efficiency te realiseren. Met de gemeente Rotterdam zijn afspraken gemaakt over het terugdringen van de CO₂-uitstoot. Op basis hiervan is de afgelopen jaren een concrete ontwikkeling ingezet naar een meer duurzame campus. De maatregelen die zijn genomen zullen vanaf 2012 hun vruchten afwerpen. Een belangrijke stap maakt de universiteit met het toepassen van duurzame oplossingen bij de realisatie van nieuwe gebouwen en de restauratie van monumenten. Daarnaast is een energieprestatiecontract gesloten voor energiebesparende maatregelen in twee bestaande gebouwen en wordt een Warmte Koude Opslag (WKO) installatie gerealiseerd. Ook op gebied van mobiliteit en 'food' zijn afspraken gemaakt. Zo zal in 2013 de EUR als een van de eerste universiteiten in Nederland betaald parkeren voor medewerkers introduceren. Daarop aanvullend zal de EUR de komende jaren haar afvalbeleid vernieuwen, om ook op dit vlak duurzaam beleid te gaan voeren.

Community services

Werknemers aan de EUR hebben de mogelijkheid om actief iets te doen voor de Rotterdamse samenleving via de stichting Workmate of een ander communityservices traject. In het verslagjaar hebben ruim 400 werknemers van de EUR zich ingezet voor een van de door Workmate geselecteerde Rotterdamse goede doelen. Een inspirerend voorbeeld was iBMG waar in februari een kwart van alle medewerkers een dag heeft deelgenomen aan een van de maatschappelijke projecten van Workmate.

Om studenten te stimuleren vrijwilligerswerk te ondernemen en hiervoor waardering uit te spreken, is in 2011 het erkenningscertificaat geïntroduceerd. Dit certificaat is een bijlage bij de bul. Studenten die een substantiële hoeveelheid aan vrijwilligerswerk naast hun opleiding ontplooiën hebben hier recht op. Het certificaat mag zich in een grote belangstelling verheugen: er zijn er meer dan driehonderd aangevraagd en honderdvijftig toegekend.

ONDERWIJS

Hoofdpijnen beleid onderwijs

De in 2010 ingeslagen richting tot verbetering van het studierendement van studenten heeft in het verslagjaar een extra impuls gekregen door de aankondiging van de minister van OCW van de invoering van de langstudeerdersboete per 2012 en de publicatie van de strategische agenda hoger onderwijs.

Dit heeft ertoe geleid dat in februari 2011 het project 'Nominaal = normaal' (N=N) van start is gegaan. Met N=N wordt beoogd de doorstroom en daarmee het studiesucces van bachelorstudenten te verbeteren door het universiteitsbreed invoeren van compensatoir toetsen, beperkt herkansen en Bachelor 1 in één jaar afronden. Op deze manier blijven cohorten in stand: studenten die doorstromen naar het tweede jaar van de opleiding hoeven geen onderwijs meer te volgen van het eerste studiejaar en gaan als jaarklas verder. In september 2011 is de Faculteit der Sociale Wetenschappen als pilotfaculteit van start gegaan met de invoering van N=N. De effecten worden zorgvuldig onderzocht opdat in 2012 kan worden besloten of N=N universiteitsbreed kan worden ingevoerd.

Daarnaast hebben opleidingen aan de EUR, samen met de stafdiensten en de shared service centra 2011 benut als voorbereidingsjaar voor de instellingsaccreditatie die in 2012 zal plaatsvinden. De bovengenoemde partijen hebben gezamenlijk een kwaliteitszorgmonitor tot stand gebracht, waarmee binnen een webbased omgeving de kwaliteit van het onderwijs aan de EUR wordt geborgd en gemonitord.

Naast verbetering van onderwijskwaliteit en studiesucces is het creëren van nieuw onderwijsaanbod een belangrijk strategisch doel. In september 2011 opende Pedagogische Wetenschappen voor het eerst haar deuren, waarmee ook de start van de Academische pabo een feit was. Dit laatste betreft een 5-jarig programma (samenwerking Hogeschool Rotterdam en de EUR). Na voltooiing van deze studie heeft men zowel een lesbevoegdheid voor het primair onderwijs als de mastertitel Pedagogy and Education.

Het voornemen tot realisatie van het Erasmus University College heeft in het verslagjaar geleid tot het voorleggen van concrete plannen aan de minister van Onderwijs, de zogeheten macrodoelmatigheidstoets. Daarnaast hebben de EUR en TU Delft besloten om gezamenlijk de bachelor Nanobiologie te gaan starten.

Onderwijsrankings

Rankings zijn een middel voor de universiteit om haar positie te bepalen ten opzichte van haar zusterinstellingen. De belangrijkste Nederlandse onderwijsrankings voor de EUR zijn die van Elsevier en de Keuzegids.

Elsevier

Net als in 2010 zijn in het verslagjaar vijf opleidingen van de EUR door studenten als beste studie beoordeeld, te weten bedrijfskunde, econometrie, fiscale economie, psychologie en geschiedenis. Op basis van de docentenoordelen presteert de EUR in 2011 aanzienlijk beter dan in 2010. Volgens docenten verdienen de EUR-opleidingen bedrijfskunde, econometrie, IBA en geneeskunde de eerste plaats, tegen twee opleidingen in 2010.

Alle opleidingen scoren in 2010 en 2011 ongeveer gelijk (+1 / 0 / -1). Econometrie, fiscaal recht en geschiedenis stijgen een plaats en economie, rechtsgeleerdheid en wijsbegeerte dalen een plaats. Er is één opvallende stijger: Bestuurskunde stijgt volgens studenten van

de vierde plaats in 2010 naar de tweede plaats in 2011. De discrepantie tussen het oordeel van docenten en studenten wat betreft psychologie en geschiedenis blijft ook dit jaar weer bestaan.

Bachelor	Docentenoordeel		Studentenoordeel	
	2011	2010	2011	2010
Bedrijfskunde	1/9	1/9	1/5 (met RUG, UT, RU)	1/6 (met RUG en RUN)
Econometrie	1/6	2/6	1/6 (met UM)	1/6 (met UM)
Economie	2/9	2/9	5/9 (met RUG, UU)	4/9 (met RUG, UvA en UvT)
Fiscaal recht	3/7	4/7 (met UM)	5/6	6/6
Fiscale economie	NA	NA	1/5 (met RUG)	NA
IBA	NA	1/5	2/4	2/4
Rechtsgeleerdheid	7/9	7/9	6/9 (met UU)	5/9
BMG	2/5	2/5	2/5 (met UT)	2/5
Geneeskunde	1/8	1/8	2/8 (met UL, RUG)	1/8 (met UM)
Bestuurskunde	2/8	2/8	2/8 (met RU)	4/7 (met UT)
IBCoM	NA	NA	4/6 (met VU)	NA
Criminologie	NA	NA	2/3	NA
Psychologie	7/10	7/10	1/10 (met RU)	1/10
Sociologie	NA	4/7	6/7 (met UvA)	NA
ACW	NA	NA	6/6	NA
Geschiedenis	5/7	6/7	1/7 (met UL, RU, RUG)	1/7
Wijsbegeerte	6/8 (met UL)	6/8 (met UvT en UL)	3/8 (met UL, VU, RU)	2/8 (ex aequo)

Keuzegids

De EUR staat in de Keuzegids 2012 (die is gebaseerd op onderzoek in 2011) op plaats vier (categorie overige universiteiten). In 2011 stond de EUR op plaats vijf en in 2010 op plaats zeven; de positie van de universiteit vertoont al enkele jaren duidelijk een stijgende lijn. Op basis van aantal eerstejaars zou de EUR ook onder de brede klassieke universiteiten kunnen worden geschaard. Dan zou de EUR samen met Nijmegen en Leiden de top drie van universiteiten vormen.

Ten opzichte van 2010 scoort de EUR in 2011 met meerdere opleidingen beter. De meest opvallende stijger is geneeskunde met een stijging van de zesde naar de eerste plaats. iBMG gaat in 2011 van de vijfde plaats naar de tweede plaats. Economie en fiscale economie klimmen twee plaatsen. Opvallende dalers zijn algemene cultuurwetenschappen en IBCoM (-2 plaatsen).

<i>Keuzegids Hoger Onderwijs</i>	<i>EUR 2011</i>	<i>EUR 2010</i>
Economie	4/11 (met RU)	6/12
Econometrie	2/6	3/6
Fiscale economie	1/4 (met UM)	3/5
Bedrijfskunde	3/6	3/7
International Business Administration	2/4	2/4
Fiscaal recht	5/6	5/7
Nederlands recht	6/10 (met UM)	6/10
Bestuurskunde	2/9 (met RU)	3/9
Criminologie	3/3	2/3
Sociologie	5/7 (met UvA)	4/7
Psychologie	1/10	1/11
Geschiedenis	3/7 (met UU, RUG)	2/7

Algemene Cultuurwetenschappen	5/6 (met UvA)	3/6
International Bachelor Media & Communication	6/6	4/6
Wijsbegeerte	4/8 (met VU)	5/8
Geneeskunde	1/8	6/8
Gezondheidswetenschappen	2/6 (met VU, UT)	5/6

Onderwijsaanbod

Voor de accreditatie van nieuwe initiële opleidingen dienen achtereenvolgens de procedure voor de toets doelmatigheid bij de Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs (CDHO) en die voor de toets nieuwe opleiding bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie (NVAO) te worden doorlopen. Voor een niet-initiële opleiding volstaat de toets nieuwe opleiding.

Voor twee opleidingen heeft de EUR met succes de toets 'doelmatigheid' doorlopen:

- De bachelor Nanobiologie, een joint degree met de TU Delft die als penvoerder optreedt;
- De bachelor Liberal Arts & Sciences (Erasmus University College).

Voor de bachelor Nanobiologie is in 2011 de toets 'nieuwe opleiding' bij de NVAO aangevraagd. In het begin van 2012 wordt een dergelijke aanvraag voor het Erasmus University College ingediend.

Bij het begin van 2011 lag er bij de NVAO een aantal aanvragen voor de toets 'nieuwe opleiding' die in de loop van het jaar met succes zijn afgerond. Het gaat om:

- De bachelor Pedagogische Wetenschappen en de master Pedagogy and Education van de Faculteit der Sociale Wetenschappen. De bachelor is per 1 september 2011 van start gegaan met 100 studenten; de master start per 1 september 2013.
- De niet-initiële masteropleiding Advanced Epidemiology in Clinical and Genetic Research (MADE). Deze opleiding is een initiatief van het NIHES (Netherlands Institute for Health Sciences), onderdeel van het Erasmus MC. Het is de eerste internationale joint degree opleiding van de EUR, die wordt verzorgd samen met de Ludwig-Maximilians-Universität te München, de Universität Bern te Bern en de Università Cattolica del Sacro Cuore te Rome.
- De niet-initiële masteropleiding Public Information Management van de Faculteit der Sociale Wetenschappen in samenwerking met het Haags Expertise Centrum (HEC) te Den Haag.
- De niet-initiële masteropleiding Public Human Resource Strategy van de Faculteit der Sociale Wetenschappen in samenwerking met ROI Opleiding Coaching & Advies in Den Haag.

De EUR heeft naast Nanobiologie slechts voor een opleiding een toets 'nieuwe opleiding voor een joint degree opleiding' aangevraagd. Het Instituut of Social Studies (ISS) verzorgt sinds enkele jaren een gezamenlijk programma Mundus MAPP met IBEI te Barcelona, de University of York en de Central European University in Budapest. Daarbinnen verzorgt het ISS twee van de vier tracks, waarvan de een met York en de ander met Barcelona. De aanvraag betreft de track ISS-York. Begin 2012 is bekend geworden dat de NVAO de aanvraag heeft afgewezen.

De EUR heeft per 1 september de resultaten van de landelijke operatie voor herstructurering van het aanbod van masteropleidingen geïmplementeerd. Op het gebied van de geesteswetenschappen is het landelijk aanbod van 250 masteropleidingen teruggebracht tot

ruim 21 brede labels. Voor de EUR-opleidingen kwam de operatie per saldo neer op een naamswijziging..

naam opleiding per 1 september 2011	ECTS	voortzetting van	Faculteit
Geschiedenis	60	Maatschappijgeschiedenis	ESHCC
Geschiedenis (research)	120	Early Modern Intellectual History (research)	ESHCC en FW
Filosofie	60	Wijsbegeerte	FW
Filosofie	120	Wijsbegeerte van een Wetenschapsgebied	FW
Filosofie (research)	120	Philosophy: Institutions Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (research)	FW
Media Studies	60	Media en Journalistiek	ESHCC
Media Studies (research)	120	Sociology of Culture, Media and the Arts (research)	ESHCC en FSW

De herstructurering bood ook onder voorwaarden de mogelijkheid varianten van masteropleidingen te verzelfstandigen. De EUR heeft deze mogelijkheid benut en per 1 september 2011 vijftien nieuwe masteropleidingen aanbieden.

nieuwe masteropleidingen	master van herkomst	Faculteit
International Public Management and Public Policy	Public Administration	FSW
Aansprakelijkheid en verzekering	Rechtsgeleerdheid	ESL
Arbeidsrecht		
Recht van de gezondheidszorg		
Togamaster		
Commercial Law	Bedrijfsrecht	ESL
Business Information Management	Business Administration	RSM
Chinese Economy & Business		
Entrepreneurship & New Business Venturing		
Global Business & Stakeholder Management		
Human Resource Management		
Management of Innovation		
Marketing Management		
Organisational Change & Consulting		
Strategic Management		

Kwaliteitszorg onderwijs

Een belangrijke stap in de kwaliteitszorg in het verslagjaar is de implementatie van de kwaliteitszorgmonitor. De monitoring richt zich per opleiding of groep opleidingen met een NVAO-accreditatie op negentien kritische succesfactoren en voor de instelling als geheel op vijf. Per factor zijn het beleid, de monitoring, de borging en het resultaat de aangrijpingspunten. De nulmeting vond plaats in september 2011.

De tweede cyclus van tussentijdse opleidingsevaluaties is het tweede jaar ingegaan. Met de tussentijdse opleidingsevaluatie is voor alle opleidingen een driejarige cyclus ingevoerd, waarbij iedere opleiding tussen twee accreditatiemomenten te maken krijgt met een intern georganiseerde beoordeling. De evaluaties van de postinitiële masteropleidingen Health Sciences en Management of the European Metropolitan Region zijn afgerond.

Beoordeling van opleidingen

Beoordelingscommissies van de QANU (Quality Assurance Netherlands Universities) hebben de niet-initiële masteropleidingen Development Studies van het ISS en Urban

Management and Development van het Institute for Housing and Development Studies (IHS) beoordeeld. Deze 'stand alone' beoordelingen zijn de eerste van de EUR onder het nieuwe accreditatiestelsel.

Over Development Studies oordeelde de commissie onder voorzitterschap van prof.dr. Ruben (Radboud Universiteit Nijmegen) zeer positief over het profiel van de opleiding, de positionering ervan binnen het veld van ontwikkelingsstudies, de eindkwalificaties, de structuur en inhoud van het curriculum, de inspanningen om een gemeenschap van studenten van uiteenlopende herkomst te vormen en verschillende facetten van de toetsing en beoordelingen alsmede de kwaliteit van de afgestudeerden. Enkele aspecten van de toetsing verdienen nadere aandacht. De aanvraag voor accreditatie is in november bij de NVAO ingediend.

Ook de commissie die onder voorzitterschap van prof.dr. D. Byrne (University of Durham) de master Urban Management and Development beoordeelde, was zeer enthousiast over het profiel van de opleiding, de positionering ervan in het veld, de eindkwalificaties, de structuur en de inhoud van het curriculum, de eigen faciliteiten van het IHS en het enthousiasme van studenten en docenten. De commissie waardeert in het bijzonder de inspanningen van het programmamanagement om na te denken over de opleiding en deze aan te passen en verbeteren. De aandacht gaat daarbij uit naar de gevolgen van de veranderingen in de samenstelling van de groep studenten en de spanning tussen toegepaste en academische oriëntatie. Het rapport is in februari 2012 beschikbaar gekomen, waarna de aanvraag voor accreditatie bij de NVAO is ingediend.

De KNAW heeft de onderzoeksmaster Filosofie (voorheen Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics) beoordeeld en was redelijk positief over de doelstellingen, het programma, het personeel, de voorzieningen en de resultaten. Wel zet de KNAW enkele vraagtekens bij de beoogde eindkwalificaties, de instroom en het numeriek rendement.

Accreditatieaanvragen bij de NVAO

De NVAO heeft in 2011 de volgende opleidingen opnieuw geaccrediteerd:

- De bachelor Bestuurskunde, de masters Public Administration en International Public Management and Public Policy. Dit cluster van Bestuurskundeopleidingen is in 2010 door een QANU-commissie beoordeeld.
- De onderzoeksmaster Filosofie (voorheen Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics). Deze opleiding is in 2011 beoordeeld.

Voor een aantal in 2010 beoordeelde opleidingen heeft de NVAO in 2011 accreditatieaanvragen ontvangen. Er is echter nog geen besluit genomen. Het gaat om:

- De bachelor en master opleidingen in het cluster Rechten.
- De niet-initiële masteropleiding Executive Master of Finance and Control.

Verder is de aanvraag in behandeling voor de nieuwe accreditatie van de master Development Studies, in 2011 beoordeeld.

ONDERZOEK

Hoofdpijnen beleid onderzoek

In 2011 is het eerder ingezette onderzoekbeleid verder uitgewerkt. Het vergroten van de impact - het thema van de EUR tijdens haar 100 jarig bestaan in 2013 - van het onderzoek aan de EUR staat hierin centraal, waarbij er wordt gestreefd naar (inter)nationaal hoog gewaardeerde publicaties en de maatschappelijke impact (valorisatie). Daarnaast is in 2011 vooral aandacht besteed aan het verder formuleren van de onderzoekspeerpunten aan de EUR en het verder ontwikkelen van het beleid rond Graduate Schools.

In november 2011 is het onderzoekprofiel van de EUR vastgesteld. Hiervoor zijn de beste toponderzoeksgroepen aan de EUR in kaart gebracht. Het profiel richt zich op vier domeinen: Gezondheid, Cultuur, Welvaart en Bestuur, met een focus op de internationale vraagstukken van de metropool.

In het najaar van 2011 zijn ook twee nieuwe Graduate Schools van start gegaan. Met de vorming van Graduate Schools wordt beoogd om wetenschappelijk talent te werven, op te leiden en te behouden. In de Erasmus Graduate School of Humanities, Social and Behavioural Sciences wordt het promotieonderzoek en -onderwijs van de faculteiten FSW, ESHCC, FW en het instituut ISS ondergebracht. De Erasmus Graduate School of Law is opgericht voor dezelfde doeleinden bij ESL.

De EUR krijgt sinds 2008 extra middelen van het rijk voor alfa/gammaonderzoek. Het College van Bestuur heeft dit in 2011 aangevuld met eigen middelen uit de strategische onderzoeksruimte. Er is, net als in voorgaande jaren, met de decanen afgesproken de nieuwe middelen selectief te verdelen onder de beste en meest veelbelovende onderzoeksgroepen. Het gaat om een bedrag van ruim M€6,5, in principe vanaf 2013 structureel beschikbaar voor het stimuleren van toponderzoek aan de EUR. Eind 2011 zijn bij de faculteiten ook de rapportages opgevraagd over de besteding van de eerste ronde alfa/gammamiddelen, die in 2009 zijn uitgezet.

Om de besluitvorming beter te kunnen ondersteunen zijn de mogelijkheden verder onderzocht om een "impactdatabase" te ontwikkelen onder beheer van de Universiteitsbibliotheek (UB). Een pilotproject op dit terrein is met succes afgerond. Daarnaast is ook in het kader van BV2013 aandacht besteed aan het uitwerken van een opzet voor een structuur voor een professionele onderzoeksondersteuning aan de EUR, waarbij de koppeling tussen beleid, strategie, en benodigde ondersteuning de centrale focus is.

De EUR heeft, op nationaal niveau, ook dit verslagjaar weer gestreefd naar een toename van het aantal subsidieaanvragen en –toewijzingen van de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO). Ten opzichte van 2010 is echter geen toename gerealiseerd. Er zijn in 2011 15 Veni's toegewezen; zeven voor onderzoekers van FGG/Erasmus MC, zeven voor de Woudestein-faculteiten en een voor ISS in Den Haag. Daarnaast heeft FGG/Erasmus MC een ERC Starting Grant gekregen en heeft ESL een Mozaïekbeurs verworven.

Universiteitsrankings

Rankings zijn een middel voor de universiteit om haar positie te bepalen ten opzichte van haar zusterinstellingen. De belangrijkste onderzoeksgetinte rankings voor de EUR zijn de

ranking van Centre for Science and Technology Studies (CWTS, Leiden Ranking), de Taiwan Ranking, Times Higher Education, QS Ranking, Academic Ranking of World Universities, de Scimago Institutions Ranking en de Webometric World Ranking.

Onderzoeksranks in 2011

	positie EUR binnen NL	positie EUR wereldwijd	type ranking
Taiwan Ranking	1	30 (van 500)	Gebaseerd op publicaties
Leiden Ranking	5	42 (van 500)	Aantal keer dat wetenschapper EUR wordt geciteerd (Mean Normalized Citation Score)
Times Higer Education World University Rankings	8	157 (van 400)	Gebaseerd op groot aantal data, onder andere publicaties, inkomen alumni
Academic Ranking of World Universities /Shanghai	7	151-200 (van 500)	Gebaseerd op o.a. publicaties en Nobelprijswinnaars
Scimago Institutions Ranking	4	125 (van 3.042)	Gebaseerd op publicaties
QS Top Universities	4	101 (van 700)	Gebaseerd op publicaties, aantallen studenten
Webometrics	13	511 (van 12.000)	Zichtbaar op het web

Kwaliteitszorg onderzoek

Onderzoeksvisitaties in 2011 volgens Standaard Evaluatie Protocol (SEP)

- Externe onderzoeksvisitatie Psychologie/FSW; externe onderzoeksbeoordeling afgerond.
- Tussentijds onderzoeksvisitatie Bestuurskunde/FSW afgerond.
- Start voorbereidingen zelfstudie voor tussentijdse onderzoeksevaluatie Sociologie/FSW
- Voortzetting externe beoordelingsstraject en voorbereiding zelfstudie ISS .
- Voorbereiding zelfstudie FW
- Publicatie midterm review ESHCC

Hererkenning onderzoekscholen in 2011 volgens het protocol van de Commissie tot erkenning van onderzoekscholen (ECOS).

- In 2011 is de hererkenning van de onderzoeksschool ERIM, waarvoor in december 2010 een aanvraag was ingediend bij ECOS-KNAW, toegekend.
- In 2011 is de hererkenning van het Tinbergen Instituut, waarvoor in december 2010 een aanvraag was ingediend bij ECOS-KNAW, toegekend
- In december 2011 heeft de onderzoeksschool Netherlands Institute of Government een hererkenningsaanvraag ingediend. De afdeling O.OO&S heeft dit jaar ten aanzien van de onderzoeksvisitatie van de Onderzoeksschool NIG de ambtelijke secretaris geleverd voor de International Peer Review Commissie.
- De Onderzoeksschool Maatschappelijke Veiligheid (OMV) is per 1 januari 2011 ontbonden. Het betreffende EUR onderzoek wordt ondergebracht in de Erasmus Graduate School of Law.
- In 2011 is de ESHCC formeel toegetreden tot de onderzoeksschool Netherlands School of Communications Research (NeSCoR). Een hererkenningsaanvraag is in 2011 opgesteld en ingediend bij ECOS-KNAW.
- In 2011 is de FSW formeel toegetreden tot de onderzoeksschool Interuniversitair Centrum voor Onderwijswetenschappen (ICO). De onderzoeksschool heeft in 2011 een hererkenningsaanvraag opgesteld en ingediend bij ECOS-KNAW.
- In 2011 is de hererkenning toegekend van het Posthumus Instituut, waarvoor in december 2010 door de Rijksuniversiteit Groningen (penvoerder) een aanvraag was ingediend bij ECOS-KNAW.

- In 2011 is de hererkenning toegekend van de onderzoekschool Rechten van de Mens, waarvoor door de Universiteit Utrecht (penvoerder) in december 2010 bij ECOS-KNAW een aanvraag was ingediend.
- In 2011 is de hererkenning toekend van de Research School for Resource Studies for Development (CERES), waarvoor door de Universiteit Utrecht (penvoerder) in december 2010 bij ECOS-KNAW een aanvraag was ingediend.

Overzicht onderzoekscholen

Onderzoekscholen met de EUR als penvoerder naam onderzoekschool

naam onderzoekschool	Acroniem	Type samenwerkingsverband
Cardiovasculaire Onderzoekschool Erasmus Universiteit Rotterdam	COEUR	Facultair
Erasmus Postgraduate School Molecular Medicine	MOLMED	Facultair
Erasmus Research Institute of Management	ERIM	Interfacultair
Nederlandse Onderzoekschool voor de Bestuurskunde	NIG	Interuniversitair
Netherlands Institute for Health Sciences	NIHES	Interuniversitair
Tinbergen Instituut	TI	Interuniversitair

Onderzoekscholen waar de EUR in participeert naam onderzoekschool

naam onderzoekschool	Acroniem
Huizinga Instituut - Interuniversitaire onderzoekschool voor cultuurgeschiedenis	Huizinga
N.W. Posthumus Instituut	Posthumus
Onderzoekschool voor Transport, Infrastructuur en Logistiek	TRAIL
Onderzoekschool Neurowetenschappen Amsterdam Rotterdam	ONWAR
Onderzoekschool Ethiek	OZSE
Onderzoekschool Rechten van de Mens	Mensenrechten
Research School for Resource Studies for Development	CERES
Medisch-Genetisch Centrum Zuid-West Nederland	MGC

Onderzoekmasters

De EUR bood in 2011 de volgende researchmasters aan:

- Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics (ESE);
- ERIM Master of Philosophy in Business Research (RSM);
- Clinical Research (FGG/Erasmus MC);
- Health Sciences (FGG/Erasmus MC);
- Infection and Immunity (FGG/Erasmus MC);
- Molecular Medicine (FGG/Erasmus MC);
- Neuroscience (FGG/Erasmus MC);
- Justice and Safety & Security (ESL);
- Research in Public Administration and Organizational Science (FSW);
- Geschiedenis (ESHCC);
- Mediastudies (ESHCC);
- Filosofie (FW);
- Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (FW).

Promoties

Het aantal promoties neemt sinds 2008 jaarlijks toe. In het verslagjaar is voor het eerst de grens van driehonderd promotieplechtigheden overschreden. Er zijn 314 bullen uitgereikt, waarvan 159 aan mannen en 155 aan vrouwen. Veruit de grootste bijdrage aan het geheel levert FGG/Erasmus MC met 206 promoties. Daar is het aantal gepromoveerde vrouwen in de meerderheid (59 procent). In 2011 hebben vooral de ESE en ESL een flinke stijging in het aantal gepromoveerden laten zien.

Promoties	2011	M	V	2010	M	V
FGG/Erasmus MC	206	84	122	194	99	95
iBMG	5	1	4	7	3	4
ESE	31	26	5	22	19	3
RSM	19	16	3	26	16	10
ESL	27	17	10	12	4	8
FSW	13	6	7	24	10	14
ESHCC	1	0	1	3	1	2
FW	4	3	1	4	4	0
ISS	8	5	3	6	4	2
Totaal	314	159	155	298	160	138

Internationale kennisvalorisatie

Het internationale beleid van de EUR focust op wetenschappelijke samenwerking met onderzoeksinstituten in de wereld. Een voorwaarde voor internationale wetenschappelijke samenwerking is de financiering van het onderzoek en het betrekken van jonge onderzoekers en PhD-ers.

Europa

De benchmark naar het slaagpercentage van aanvragen in het Europese Kaderprogramma 7 (KP7) laat een lichte daling zien ten opzichte van de benchmark uit 2009. Tegelijkertijd is het aantal aanvragen van onderzoekers gestegen. De bekendheid onder onderzoekers van het belang van de Europese fondsen is toegenomen.

EU KP7 2007-2011	EUR	Erasmus MC
ingediende aanvragen	161 (72 M€)	466 (399 M€)
toegekende aanvragen	36 (13 M€)	118 (54 M€)
Slagingspercentage	22%	26%

Omwillen van de Europese fondsen is er de EUR-werkplaats in Brussel. Het doel van de permanente aanwezigheid van de EUR in Brussel is de aansluiting tussen onderzoek en onderzoeksfinanciering te versterken. Tegelijkertijd worden de beleidsontwikkelingen in onderzoek en onderwijs nauwlettend gevolgd. Een delegatie van onderzoekers onder leiding van het CvB heeft in het verslagjaar een bezoek gebracht aan Brussel.

Brazilië

Het bezoek van vertegenwoordigers van de EUR en Erasmus MC in 2010 aan Brazilië heeft gezorgd voor twee tegenbezoeken van Universitas San Paulo aan Rotterdam. Deze bezoeken in het voorjaar en najaar hebben geleid tot werkafspraken met verschillende faculteiten. Ook zijn in 2011 de onderhandelingen met het researchfonds FAPESP en het Brazilië-Europa Instituut succesvol afgerond, hetgeen heeft geresulteerd in de eerste door FAPESP gefinancierde PhD-onderzoeker bij Erasmus MC.

India

In februari 2011 heeft een delegatie van de EUR en Erasmus MC onder leiding van CvB-voorzitter Pauline van der Meer Mohr en oud-rector magnificus Steven Lamberts een zesdaagse reis gemaakt naar India. Met het Indian Institute of Information Technology in New Delhi is een Memorandum of Understanding (MoU) getekend; met het medisch-technisch instituut THISTI een Letter of Intent. In Mumbai heeft het universitaire gezelschap zich aangesloten bij de delegatie van de gemeente Rotterdam onder leiding van burgemeester Aboutaleb. De samenwerking met het Tata Institute of Social Studies in Mumbai is bevestigd met een MoU. Wetenschappers van IHS, ISS, ESL, ESE, FSW, iBMG en Erasmus MC hebben de nodige contacten met hun Indiase collega's kunnen leggen.

STUDENTEN

Studenten in cijfers

Op 1 oktober 2011 studeren 20.941 personen² (10.851 mannen en 10.090 vrouwen) aan de Erasmus Universiteit Rotterdam. Dat is 1,5 procent minder dan op dezelfde datum in 2010 (21.246 personen). De aantallen in de onderstaande tabellen kunnen hoger liggen omdat er studenten zijn die zich aanmelden voor meer dan een opleiding.

Inschrijvingen per fase, laatste vier collegejaren

	2011	2010	2009	2008
Bachelor	14015	14914	14487	13539
Master	8117	8168	7497	7189

Inschrijvingen per fase, verdeling naar geslacht

	Vrouw	man	Totaal
Bachelor	6625	7390	14015
Master	3858	4259	8117
Totaal	10.483	11.649	22.132

Inschrijvingen per faculteit

	2011	2010	2009
Erasmus School of Economics (ESE)	5065	5253	5004
Rotterdam School of Management, Erasmus University (RSM)	5953	6550	6456
Erasmus School of Law (ESL)	4244	4784	4818
Faculteit der Sociale Wetenschappen (FSW)	2672	2829	2682
Erasmus School of History, Culture and Communication (ESHCC)	1164	1134	942
Faculteit der Wijsbegeerte (FW)	355	460	400
Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen/Erasmus MC	2930	2880	2802
instituut Beleid & Management Gezondheidszorg (iBMG)	869	854	763
Totaal	23.252	24.744	23.867

Cijfers inclusief dubbeltellingen en studenten doctoraal oude stijl, peildatum 1 oktober 2011

Diploma's per faculteit

Collegejaar 2010-2011	bachelor	master	doctoraal	arts
ESE	558	707		
RSM	874	1253		
ESL	577	656	5	
FSW	303	461		
ESHCC	81	178		
FW	59	19		
FGG/ErasmusMC	177	66	343	317
iBMG	71	170		

Diploma's per jaar

Studiejaar	'10 - '11	'09 - '10	'08 - '09	'07 - '08	'06 - '07
Bachelor	2700	2304	1940	2007	1797
Master	3510	3118	3016	2665	2394
Doctoraal	348	307	319	475	533
Arts	317	282	280	238	282
Totaal	6.875	6.011	5.555	5.385	5.006

² Cijfers gebaseerd op tellingen uit het inschrijfsysteem van de EUR per 1 oktober 2011 en niet gecorrigeerd voor bekostigingsfactoren; na-inschrijvingen van het vorig jaar zijn niet in de telling meegenomen.

Numerus fixus en decentrale selectie

In het collegejaar 2010-2011 hanteerden zes bacheloropleidingen een numerus fixus: Geneeskunde (410), Psychologie (290), Criminologie (121 voltijd/10 deeltijd), Rechtsgeleerdheid (504 voltijd/74 deeltijd), Fiscaal Recht (105 voltijd/26 deeltijd) en International Bachelor Communication and Media (125).

Bindend studieadvies

Bachelorstudenten moeten in het eerste studiejaar minimaal 40 ECTS behalen. Bovendien moet de propedeusefase in twee jaar zijn afgerond. In 2010-2011 heeft van alle eerstejaars 10 procent de opleiding voor 1 februari gestaakt en daarom geen bindend studieadvies ontvangen. De volledige 60 ECTS uit het eerste bachelorjaar is door 37% van de eerstejaarsstudenten behaald. Deze studenten hebben een positief bindend studieadvies gekregen. Voorts heeft 28 procent van de eerstejaarsstudenten tussen de 40 en 59 ECTS behaald en een voorlopig positief bindend studieadvies ontvangen. Een negatief bindend studieadvies is verstrekt aan 23 procent van de eerstejaars vanwege het niet behalen van de ondergrens van 40 ECTS. Zij hebben de opleiding moeten verlaten.

Studeren met een functiebeperking

De in 2010 geformuleerde ambities om de EUR toegankelijker te maken voor studenten met een functiebeperking zijn in 2011 niet van de agenda verdwenen. Zo is in het verslagjaar een interfacultaire projectgroep opgericht, onder leiding van de afdeling Studentenvoorzieningen van shared service centre Onderwijs Onderzoek en Studenten, om de aanbevelingen en adviezen uit het rapport van de Commissie Maatstaf *Meer Mogelijk Maken, Studeren met een functiebeperking in het Hoger Onderwijs* uit te voeren. Dit is noodzakelijk omdat het onderwerp studeren met een functiebeperking een onderdeel is geworden van het NVAO-accreditatiestelsel Instellingstoets kwaliteitszorg. Belangrijke thema's die door de werkgroep zijn opgepakt:

- Informatievoorziening en voorlichting
- Fysieke toegankelijkheid
- Begeleiding
- Deskundigheid
- Leerroutes
- Toetsing en examinering
- Waarborgen voor kwaliteit en continuïteit

Voor elk thema zijn er duidelijke afspraken gemaakt en acties bedacht of uitgevoerd.

Voorbeelden van deze acties zijn de vernieuwde website³ van Studeren Zonder Drempels (SZD) en het laten onderzoeken van de gebouwen A, B, E, H en L door een gespecialiseerd bureau uit Utrecht.

Lag in 2010 het aantal geregistreerde studenten met een functiebeperking op 571, in 2011 is dit aantal met 60 procent gestegen naar 902 studenten. Met 373 studenten vormen de dyslectici nog steeds de grootste groep. De stijging is mede te danken aan het beter bereiken van deze studenten en ook de verbetering van het administratieproces.

Een grote winst is de intensieve samenwerking tussen de Coördinator Toegankelijkheid, de faculteiten en de verschillende shared service centra. Deze onderkennen allemaal de noodzaak om de campus nog gastvrijer en toegankelijker te maken voor mensen met een functiebeperking.

³ zie www.eur.nl/szd

Diversiteit

In 2011 heeft de Werkgroep Diversiteit Studenten zijn eindrapport *Optimaliseren Kansen Niet-Westerse Allochtone Studenten* aan het College van Bestuur gepresenteerd. De werkgroep heeft de uitgangpunten van de EUR zo geformuleerd:

“Diversiteitbeleid richt zich niet op een doelgroep of een specifiek kenmerk van een doelgroep, maar op de hele EUR, op het diverse palet aan mensen en hun capaciteiten.

Mensen in een universitaire samenleving hebben gemeenschappelijke kenmerken als (voor)opleiding en professionaliteit in werk of studie. Maar ze verschillen ook van elkaar in leeftijd, geslacht, etniciteit, kennis, ervaring, referentiekader, motivatie, behoeften, gezondheid, thuissituatie, nationaliteit, etc. Deze verschillen nemen ze mee in hun werk- en studiesituatie. Tegelijk moeten aan de eindstreep alle studenten voldoen aan academische eisen die de universiteit aan hen stelt. Voor haast alle beginnende studenten betekent dat een aanzienlijke ontwikkeling. Juist voor diegenen, voor wie vanwege milieu en cultuur de universiteit minder bekend en vertrouwd is, impliceert dat echter een nog grotere uitdaging om zich de nieuwe competenties eigen te maken om zo optimaal te kunnen profiteren van de kansen en mogelijkheden, die de EUR hen biedt.”

Concreet betekent dit dat de EUR veel belang hecht aan academische en sociale integratie van eerstegeneratiestudenten.

In 2011 zijn de contouren van een nieuw programma geschetst om de gewenste academische en sociale integratie te bevorderen, onder meer door interventies ‘voor de poort’ (vwo 5 & 6) en ‘in de poort’ (eerstejaarsstudenten). Het doel is eerstegeneratieleerlingen op een speelse wijze kennis te laten maken met het hoger onderwijs. Bij de ontwikkeling van het programma, Pre-Academic Development Programme (PADP), zijn de faculteiten, stafafdeling Marketing & Communicatie, shared service centre OO&S en onderzoeksinstituut RISBO nauw betrokken.

Internationalisering

Inkomende studenten

In 2010 is op basis van het rapport *Verbetering niveau dienstverlening aan internationale studenten* een begin gemaakt met het organiseren van een aantal introductieactiviteiten voor internationale studenten. Deze op praktische zaken gerichte activiteiten zijn in 2011 verder uitgebreid en mede door meer intensieve communicatie georganiseerd voor een grotere doelgroep. De workshops “Getting to know the Netherlands” en het “official welcome” dat twee keer per jaar plaatsvindt, worden zeer gewaardeerd door de studenten. De Intensive Dutch Course kon in 2011 gratis worden gevolgd. Ook is de mogelijkheid geboden een korting op de kamerhuur te krijgen in de maand augustus. Het jaar is afgesloten met een kerstontbijt voor de internationale studenten op 20 december.

Uitgaande studenten

Het aantal studenten dat binnen het Erasmus Programma op uitwisseling is geweest, is in 2011 behoorlijk gegroeid (283 in 2011 tegenover 211 in 2010). Het aantal studenten dat na het afronden van de studie aan de EUR naar het buitenland wilde voor een vervolgopleiding en hiervoor bij het VSBFonds een beurs aanvraag is in 2011 gelijk gebleven (19).

International Student Barometer

De Internationale Student Barometer (ISB) wordt twee maal per jaar afgenomen onder de internationale en exchange studenten. De ISB zoomt in op drie deelgebieden: learning, living en support. In 2011 werd er door de EUR op een aantal punten minder goed gescoord. Met de stafafdeling Marketing en Communicatie (SMC), het Shared Service Centrum Erasmus

Facilitair Bedrijf (SSC EFB) en de faculteiten zijn naar aanleiding van de uitkomsten afspraken gemaakt om meer aandacht te besteden aan minder goed gewaardeerde onderwerpen als huisvesting, catering en carrièreadvies. Ook zijn er afspraken gemaakt over het verstrekken van heldere informatie aan internationale studenten over zaken als financiële ondersteuningsmogelijkheden naast de studie en de hoogte van de levenskosten.

BV2013/ASK Erasmus II

In het voorjaar van 2011 heeft een breed samengestelde werkgroep onder leiding van de informatiemanager van SSC OO&S een projectplan opgesteld voor de uitrol van het succesvolle Multi Channel Vraagafhandeling Systeem van het ESSC naar de faculteiten en het ISS. De Stuurgroep Onderwijs & Onderzoek en de Board van BV2013 hebben aansluitend hun instemming aan het projectplan verleend. Op 1 september 2011 is een projectgroep onder de naam ASK Erasmus II in samenwerking met Trinicom, de leverancier van de software, begonnen met de implementatie van de afzonderlijke kennisbanken en de instructie van de medewerkers bij de eerste vier faculteiten. In totaal nemen negen organisatieonderdelen deel aan het project dat uiterlijk op 1 september 2012 afgerond zal zijn.

Wet Versterking Besturing - Profileringsfonds

Op 1 november 2011 heeft na langdurig overleg de Universiteitsraad ingestemd met het Beleid en de regeling Profileringsfonds zoals aan haar voorgelegd door het College van Bestuur. De regeling Profileringsfonds vervangt met terugwerkende kracht per 1 september 2011 het aloude Afstudeerfonds. Nieuwe elementen zijn het in aanmerking brengen van internationale studenten voor ondersteuning uit het Profileringsfonds bij persoonlijke omstandigheden en bij het vervullen van bestuursfuncties respectievelijk het deelnemen aan medezeggenschapsorganen. Ook biedt de nieuwe regeling ruimte voor het ondersteunen van studenten die maatschappelijke activiteiten verrichten of topsport bedrijven.

Er zijn nog enkele losse eindjes met betrekking tot het Profileringsfonds die in 2012 worden afgerond. Het procedureel regelen van het verstrekken van een reductie op het instellingscollegegeld (waiver) aan excellente niet-EER studenten die deels door het Profileringsfonds en deels door de faculteit wordt bekostigd en ook de besluitvorming over het wel of niet vergoeden van de langstudeerdersboete ten laste van het Profileringsfonds behoren hiertoe.

Gedragscode internationale studenten hoger onderwijs

Begin juni 2011 heeft het College van Bestuur ingestemd met de door de werkgroep 'Monitoring studievoortgang internationale studenten' onder leiding van een medewerker van het SSC OO&S ontwikkelde procedure voor het monitoren van de studievoortgang van internationale studenten met een verblijfsvergunning met als doel studie. De uit de Gedragscode voortvloeiende verplichting de Immigratie- en Naturalisatiedienst te informeren over de studenten die niet de vereiste studievoortgang in het afgelopen academisch jaar hebben behaald is nog niet in werking getreden. Het wachten is op het van kracht worden van de hieronder liggende wet Modern Migratiebeleid op dit punt. In het eerste kwartaal van 2012 zal in nauw overleg met de faculteiten en de aanbieders van niet-initiële opleidingen de precieze vormgeving van de door het College van Bestuur vastgestelde procedure worden uitgewerkt.

Alumni

De Erasmus Universiteit Rotterdam zet in 2011 sterk in op de relatie met haar alumni, vanwege hun kennis en ervaring een belangrijke relatiegroep. Er is op centraal en decentraal niveau behoefte aan een duidelijke taakomschrijving. In het kader van BV2013 is daarom een onderzoek gestart met als doel het beschrijven van de organisatie, taken en verantwoordelijkheden en om deze te optimaliseren.

Voor een goede communicatie met de doelgroep is een goed functionerende database van groot belang. Het in kaart brengen van alumni met een maatschappelijk relevante positie kreeg ook in 2011 veel aandacht. Deze groep is interessant voor de universiteit (sponsors van projecten, het leveren van een bijdrage aan het onderwijs (het geven van gastcolleges), een redactionele bijdrage (*Erasmus Alumni Magazine*) en het adviseren van het CvB (Alumni Advies Raad)). In 2011 hebben 13.500 alumni hun profiel geactiveerd in de Erasmus Alumni Database (EAD), een stijging van ruim twintig procent ten opzichte van het jaar daarvoor. Medio 2011 is RSM overgegaan naar EAD en is een start gemaakt met het project Koppeling EAD en het sociale netwerk LinkedIn met als doel een substantiële stijging van het aantal actieve profielen in de databank te bewerkstelligen. Er is in het verslagjaar stevig ingezet op communicatie via de sociale netwerken, de EUR LinkedIn groep telt in 2011 zo'n 17.500 leden. Een Facebook groep is eveneens opgezet.

De Alumni Advies Raad is in het verslagjaar bij elkaar gekomen. In deze raad zitten alumni van alle faculteiten. De raad adviseert het College van Bestuur over universitair alumnibeleid. Aansluitend op de bijeenkomst van 25 oktober 2011 was een bijeenkomst waarvoor alumni uitgenodigd waren om te discussiëren over de voorgenomen intensievere samenwerking tussen de Universiteit Leiden, de Technische Universiteit Delft en de Erasmus Universiteit Rotterdam.

In mei en oktober verscheen het *Erasmus Alumni Magazine* (EA Magazine) in een oplage van 28.000 stuks. Het EA Magazine heeft tot doel om kennis over de ontwikkelingen op de EUR met alumni te delen zodat er een positieve binding ontstaat met de afgestudeerden. Uit een lezersonderzoek eind 2011 kwam naar voren dat het blad gewaardeerd wordt door de lezers.

MEDEWERKERS

Medewerkersonderzoek

Begin november is er een medewerkersonderzoek uitgevoerd onder alle betaalde medewerkers (exclusief student-assistenten). Doel van het onderzoek is een algemeen beeld te generen over de werkbeleving. De EUR vindt het belangrijk dat iedereen met plezier naar zijn werk gaat. Daarom leveren de uitkomsten waardevolle informatie op over wat goed gaat en wat niet. Tevens biedt het aanknopingspunten voor strategie en bedrijfsvoering.

In totaal hebben 2034 medewerkers een digitale vragenlijst ontvangen met 83 vragen over werkzaamheden, arbeidsomstandigheden, loopbaan en ontwikkeling, collega's en leidinggevenden, beloning, medezeggenschap en de EUR.

Begin 2012 zijn de resultaten bekend. Bij de sluiting van de responsperiode, eind november 2011, is gebleken dat 57,3 procent van de medewerkers de vragenlijst heeft geretourneerd.

Resultaat- en ontwikkelingscyclus en competentie management

De resultaat- en ontwikkelingscyclus (R&O-cyclus), welke in 2010 is gestart, is in 2011 gecontinueerd. De R&O-cyclus vervangt de huidige systematiek van functionerings- en beoordelingsgesprekken. Aanleiding is de veranderende werkomgeving waarin steeds meer wordt gestuurd op resultaten en de daarvoor noodzakelijke ontwikkeling. Eveneens ontstaat door een samensmelting van de functionerings- en beoordelingsgesprekken een uniforme procedure welke in toekomst ook eenvoudiger te digitaliseren is.

De eerste R&O-gesprekken zijn positief ervaren. Het maken van concrete en meetbare afspraken is niet altijd gemakkelijk, hoewel wel helder wordt wat (en waarom) er van de medewerker wordt verwacht. De gerichte aandacht voor persoonlijke- en/of loopbaanontwikkeling wordt gewaardeerd. Gebleken is dat de invoering voor wetenschappelijk personeel (WP) weinig veranderingen teweeg brengt daar zij al geruime tijd is gewend aan het maken van resultaatafspraken. Competentiemanagement (volgens de VSNU competentieset) wordt vooral toegepast bij het OBP. Daarnaast hebben de organisatieonderdelen, passend bij hun visie en missie, organisatie-brede competenties vastgesteld waaruit blijkt welk zichtbaar gedrag men belangrijk vindt.

De invoering van de R&O-cyclus is zorgvuldig voorbereid door een implementatieteam bestaande uit HR-adviseurs en beleidsmedewerkers. Er is een totaalpakket ontwikkeld met: informatie- en trainingsbijeenkomsten, een competentiewoordenboek, R&O-formulieren, een website en presentaties.

Diversiteit & Charter 'Talent naar de Top'

Het College van Bestuur heeft in juli 2009 het Charter 'Talent naar de Top' ondertekend. Het Charter beoogt een hogere toestroom, doorstroom en behoud van vrouwen in topfuncties. In overeenstemming met het Charter heeft de EUR een streefcijfer geformuleerd: vijftien procent vrouwelijke gewoon hoogleraren op 31 december 2012. Tot 2013 wordt jaarlijks de voortgang gerapporteerd aan de daartoe ingestelde Monitoring Commissie.

Op 31 december 2011 dragen achttien vrouwen de titel gewoon hoogleraar uit een totale populatie van 179. In procenten uitgedrukt is 10.1 procent van de gewoon hoogleraren vrouw. Omdat het percentage momenteel weinig bemoedigend is, is er in 2011 flink ingezet

op diversiteit. Zo is afgelopen zomer het mentoringprogramma voor vrouwelijke ud's gestart. Doel van het mentoringprogramma is de doorstroom van vrouwelijk ud's te bevorderen door hen te ondersteunen heldere loopbaandoelen te formuleren en hen te stimuleren deze te verwezenlijken. Zeventien ud's afkomstig vanuit de diverse faculteiten zijn gekoppeld aan zeventien mentoren (uhd's en hoogleraren). Naast de gesprekken met de mentor, worden ook tussentijdse interviews of workshops georganiseerd. De eerste reacties zijn positief, zowel de onderlinge steun als de adviezen van de mentoren worden als waardevol en inzichtelijk ervaren.

Een tweede maatregel betreft een pilot aangaande de vrijstelling van onderwijstaken na zwangerschap. Gedurende het zwangerschapsverlof maar zeker bij aanvang van de reguliere werkzaamheden, kan door de combinatie werk en zorg een achterstand in onderzoek(-output) ontstaan. Om vrouwelijke wetenschappers in staat te stellen deze achterstand in te lopen, wordt €15.000 per persoon beschikbaar gesteld. Hiermee kan vervanging van onderwijs worden bekostigd zodat tijd ontstaat voor onderzoek. Met deze maatregel hoopt de EUR meer vrouwelijk talent te behouden en de doorstroom op langer termijn te bevorderen.

De Masterclass Career Development is een derde maatregel welke dit verslagjaar van start is gegaan. Aanleiding is de sterke ondervertegenwoordiging van vrouwelijke wetenschappers in de (sub)top. Zes vrouwelijke uhd's nemen deel aan deze masterclass bestaande uit intensieve training, coaching en mentoring. Centrale thema van de masterclass is persoonlijke ontwikkeling in de academische loopbaan.

Bovenstaande maatregelen worden in 2012 gecontinueerd en zullen op de langere termijn zeker hun vruchten afwerpen.

Internationalisering

Op basis van de interviews met internationale medewerkers en gesprekken met de HR-afdelingen is in kaart gebracht wat de speerpunten zijn op het gebied van Internationalisering. Hieruit kwam naar voren dat op de volgende gebieden een kwaliteitsslag kan worden gemaakt:

- Huisvesting: het faciliteren van huisvesting;
- Aankomst & Indiensttreding, waarbij de focus ligt op het sociale aspect van de immigratie: het zich thuis gaan voelen;
- Tweektaligheid: waarbij o.a. de behoefte aan cursussen Nederlands is aangegeven, maar waar ook de Engelse spreekvaardigheid van WP en het OBP een aandachtspunt is;
- Processen & procedures: ingegeven door de in voorbereiding zijnde wet Modern migratiebeleid (MOMI) als gevolg waarvan administratieve processen op een andere manier vorm moeten gaan krijgen;
- Informatievoorziening: uitbreiding van de informatievoorziening via o.a. de website.

Aan bovenstaande dienstverlening zal een professionele en efficiënte manier uitvoering worden gegeven door HR. Dit alles is input geweest voor het project Internationalisering dat binnen het programma BV2013 verder vorm heeft gekregen en gaat krijgen en waarvan in oktober de aftrap heeft plaatsgevonden. In september is voor het eerst een introductiemiddag georganiseerd voor buitenlandse medewerkers en PhD-studenten. De middag stond in het teken van kennismaking met de Nederlandse cultuur en werd bezocht door ongeveer 35 nieuwe internationale medewerkers. Aansluitend was het 'Official Welcome' dat dit jaar tevens toegankelijk was voor de groep medewerkers.

Wachtgeld

De toekenning van ww/wachtgeld ligt evenals de beheersing van de kosten vast in de cao-NU. Uitgebreide herplaatsing inspanningen zijn verplicht voordat iemand kan worden ontslagen. Behoud van werkgelegenheid geldt als uitgangspunt in het sociaal beleid. Bij gedwongen ontslag is een beslissing van het CvB noodzakelijk. Voor niet gedwongen ontslag met ww/wachtgeldaanspraken (expiratie van rechtswege i.v.m. tijdelijk dienstverband geldt ook de verplichting te bezien of ander werk voorhanden is. Deze verplichting gaat minder ver dan de variant bij gedwongen ontslag.

Arbo- en gezondheidsbeleid

RI&E

In 2011 is nadere uitvoering gegeven aan de actualisatie van de Risico- Inventarisatie en - Evaluatie (RI&E). Samen met de arbodienst vinden rondgangen plaats langs de diverse organisatieonderdelen. De EUR zet zich met onverminderde aandacht in voor verbetering van werkzaamheden en arbeidsomstandigheden. De verwachting is dat in 2012 de hele EUR is voorzien van een actuele RI&E en bijbehorend Plan van Aanpak.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuimpercentage is licht gestegen van 2,36 in 2010 tot 2,39 in 2011. Dit wordt veroorzaakt door een lichte stijging bij het wetenschappelijk personeel. De gemiddelde ziekte duur is met bijna drie dagen gestegen (10,69 in 2010 naar 13,12 in 2011). De ziekmeldingsfrequentie is echter met 0.4 gedaald naar 0,95. Net als voorgaande jaren is het WP langer ziek, maar is de ziekmeldingsfrequentie voor het OBP meer dan twee keer zo hoog dan voor het WP. Het percentage niet zieke personeelsleden is gestegen van 66,9 procent in 2010 tot 67,25 procent in 2011.

Ziekteverzuimpercentage

Personeelscategorie	
WP	1.53
OBP	3,47
WP & OBP	2.39

Gemiddelde ziekte duur in dagen

Personeelscategorie	
WP	18.40
OBP	11.14
WP & OBP	13.12

Ziekmeldingsfrequentie (gemiddelde aantal ziekmeldingen p.p.)

Personeelscategorie	
WP	0.52
OBP	1,37
WP & OBP	0.95

Percentage niet zieke personeelsleden

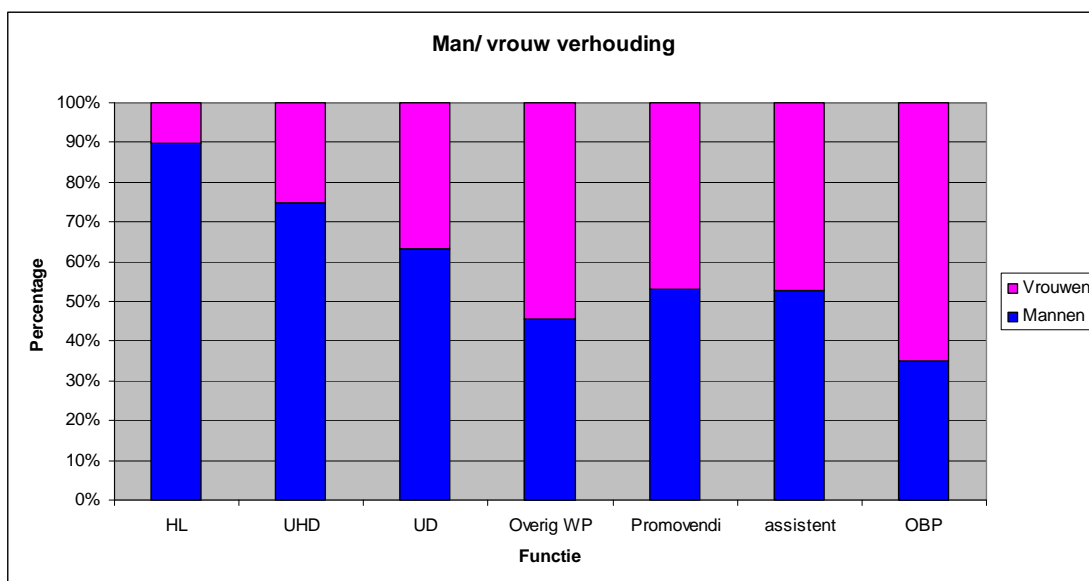
Personeelscategorie	
WP	73.52
OBP	62,15
WP & OBP	67.25

Omvang van het personeelsbestand

Op peildatum 31 december 2011 zijn 2.662 personen in dienst van de EUR. Ten opzichte van 31 december 2010 is dit een toename van 19 werknemers. Het volledige aantal arbeidsplaatsen uitgedrukt in fulltime eenheden komt daarmee op 2.041,98.

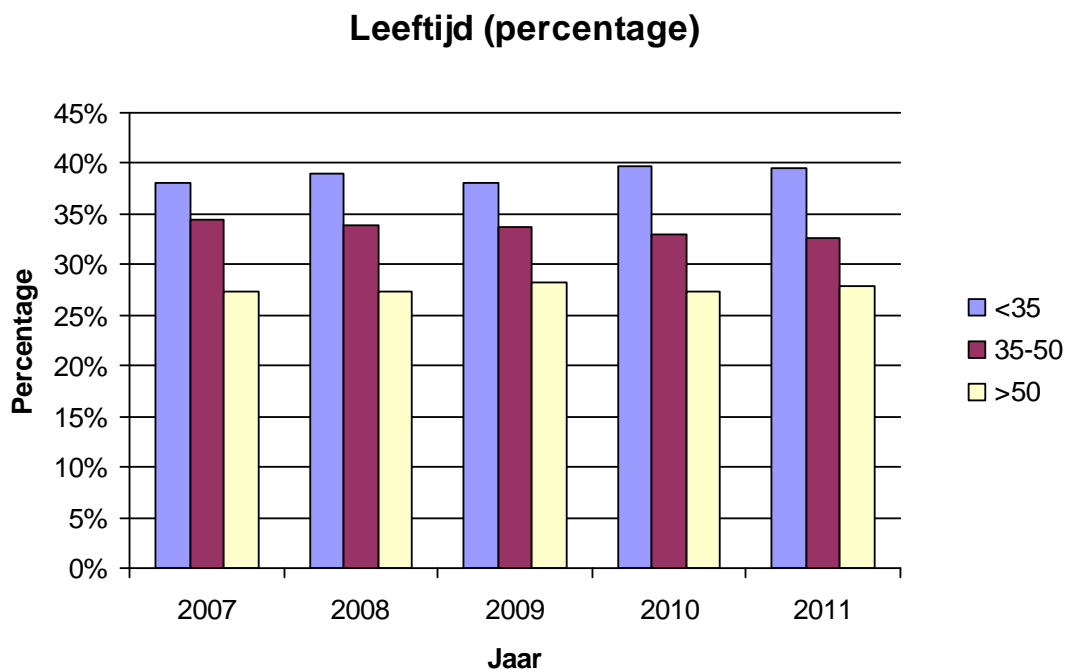
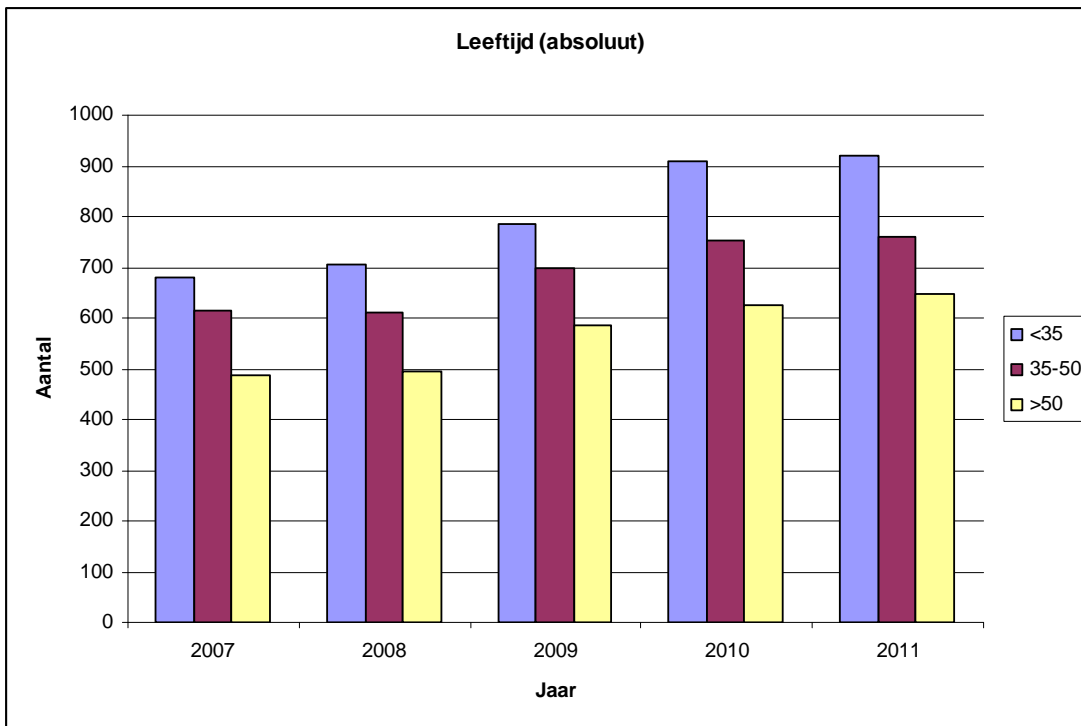
Verhouding man/vrouw

Over het algemeen is de man/vrouw verdeling in 2011 gelijk gebleven met die van 2010. 50,9 procent van het personeelsbestand bestaat uit mannen, 49,1 procent bestaat uit vrouwen. Ook wanneer wordt gekeken naar de man/vrouw verhouding binnen de diverse personeelscategorieën vertoont de man/vrouw verdeling nagenoeg hetzelfde beeld als in 2010. Het grootste verschil in de man/vrouw verhouding is te zien bij de gewoon hoogleraren. In deze personeelscategorie is 10,1 procent vrouw. Bij de categorieën overig WP en OBP zijn de vrouwen in de meerderheid. De afgelopen jaren is het percentage vrouwen in het OBP ten opzichte van het totale personeelsbestand enkel toegenomen.



Leeftijd

Het personeelsbestand van de EUR kent een groot aantal personeelsleden (919 werknemers) onder de 35 jaar. Dit is bijna 40 procent van het totale personeelsbestand (exclusief student-assistenten). Opvallend is de toename in het aantal vrouwen onder de 35 jaar. Eveneens opmerkelijk is dat de spreiding van de leeftijd afgelopen jaren gelijk is gebleven (exclusief student-assistenten). Het percentage medewerkers jonger dan 35 jaar is rond de 39 procent, het percentage medewerkers tussen de 35 en 50 jaar is rond de 33 procent en het percentage medewerkers ouder dan 50 jaar is rond de 27 procent.



Hoogleraren (bezoldigd en onbezoldigd)

Op peildatum 31 december 2011 zijn 18 van de 179 gewoon hoogleraren vrouw. Het aantal vrouwen is hiermee gelijk gebleven met 2010, het aantal mannelijke hoogleraren is hiermee met één persoon afgenomen tot 161. FW en ESL hebben in vergelijking met 2010 beiden één vrouwelijke hoogleraar meer in 2011. In procenten is het aandeel vrouwelijke gewoon hoogleraren met 0,1 punt gestegen naar 10,1 procent.

Het aantal bijzonder hoogleraren is ten opzichte van 2010 met drie hoogleraren gestegen naar een totaal van 198 hoogleraren. Van deze hoogleraren zijn 38 vrouw, een toename van vijf vrouwen in vergelijking met 2010.

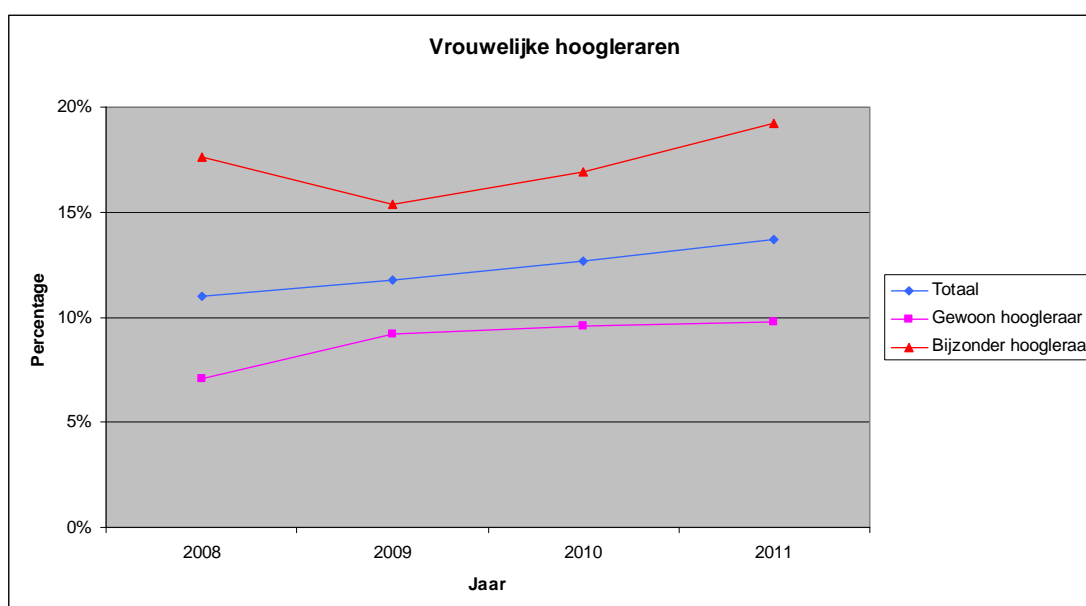
Aantal hoogleraren (in personen) naar geslacht, per faculteit, bezoldigd en onbezoldigd

Peildatum 31 december 2011

	Hoogleraar			Bijzonder hoogleraar			Totalen		
	Man	Vrouw	totaal	Man	vrouw	totaal	man	vrouw	Totaal
ESHCC	8	4	12	10	2	12	18	6	24
ESL	44	6	50	12	6	18	56	12	68
FSW	25	4	29	12	2	14	37	6	43
FW	4	1	5	5	3	8	9	4	13
ESE	40	0	40	9	1	10	49	1	50
RSM	32	3	35	10	1	11	42	4	46
FGG/Erasmus MC	75	7	82	93	20	113	168	27	195
iBMG	10	2	12	4	1	5	14	3	17
ISS	10	0	10	5	2	7	15	2	17
Subtotaal									
EUR	173	20	193	67	18	85	240	38	278
FGG/Erasmus MC	75	7	82	93	20	113	168	27	195
Totaal	248	27	275	160	38	198	408	65	473
% EUR	89,6%	10,4%		78,8%	21,2%		86,3%	13,7%	
% FGG/Erasmus MC	91,5%	8,5%		82,3%	17,7%		86,2%	13,8%	
% Totaal	90,2%	9,8%		80,8%	19,2%		86,3%	13,7%	

Indien alle hoogleraren in ogenschouw worden genomen is een toename van acht hoogleraren waar te nemen: zes vrouwen, twee mannen.

Het totale percentage vrouwelijke hoogleraren is met 1 procent gestegen tot 13,7 procent. Dit komt met name door een toename van vrouwelijke bijzondere hoogleraren: van 16,9 in 2010 naar 19,2 in 2011, terwijl het aandeel vrouwelijke gewoon hoogleraren met 0,2 procent is gestegen naar 9,8 procent.



Totaal aantal personen EUR

peildatum 31 december 2011

		HL	UHD	UD	Overig WP	Promovendi	Student- assistent	OBP	Totaal
Stafafdelingen,	mannen						9	162	171
SSC's en	Vrouwen						4	200	204
BV 2013	Totaal						13	362	375
UB	mannen							33	33
	Vrouwen							35	35
	Totaal							68	68
ESHCC	mannen	6	7	10	18	13	6	3	63
	Vrouwen	3	1	13	17	18	9	26	87
	Totaal	9	8	23	35	31	15	29	150
FW	mannen	3	5	7	7	5	2	4	33
	Vrouwen	1	1	0	3	2	7	4	18
	Totaal	4	6	7	10	7	9	8	51
RSM	mannen	32	38	54	31	46	52	33	286
	Vrouwen	2	6	19	18	32	44	106	227
	Totaal	34	44	73	49	78	96	139	513
ESL	mannen	41	19	26	34	19	24	26	189
	Vrouwen	6	12	17	41	17	38	54	185
	Totaal	47	31	43	75	36	62	80	374
FGG⁴	mannen	0	0	0	0	0	0	0	0
Erasmus MC	Vrouwen	0	0	0	0	0	0	0	0
	Totaal	0	0	0	0	0	0	0	0
iBMG	mannen	9	7	10	24	9	6	6	71
	Vrouwen	2	5	12	41	25	16	34	135
	Totaal	11	12	22	65	34	22	40	206
FSW	mannen	24	32	19	28	20	9	15	147
	Vrouwen	4	12	18	49	37	20	45	185
	Totaal	28	44	37	77	57	29	60	332
ESE	mannen	36	19	59	0	66	96	24	300
	Vrouwen	0	2	22	2	26	41	53	146
	Totaal	36	21	81	2	92	137	77	446
ISS	mannen	10	7	16	2	0	1	27	63
	Vrouwen	0	6	15	2	1	4	56	84
	Totaal	10	13	31	4	1	5	83	147
Totaal	mannen	161	134	201	144	178	205	333	1.356
	Vrouwen	18	45	116	173	158	183	613	1.306
	Totaal	179	179	317	317	336	388	946	2.662
Totaal	mannen	89,9%	74,9%	63,4%	45,4%	53,0%	52,8%	35,2%	50,9%
%	Vrouwen	10,1%	25,1%	36,6%	54,6%	47,0%	47,2%	64,8%	49,1%

⁴ Hoogleraren bij FGG/Erasmus MC worden benoemd door de EUR en zijn in dienst van Erasmus MC

Totaal aantal volledige arbeidsplaatsen (fte) EUR

peildatum 31 december 2011

		Overig					Student-		Totaal
		HL	UHD	UD	WP	Promovendi	assistent	OBP	
Stafafdelingen,	mannen						3,00	151,58	154,58
SSC's en	Vrouwen						1,40	164,93	166,33
BV 2013	Totaal						4,40	316,51	320,91
UB	mannen							29,77	29,77
	Vrouwen							26,63	26,63
	Totaal							56,40	56,40
ESHCC	mannen	5,24	7,21	8,98	10,63	11,45	1,65	2,20	47,36
	Vrouwen	2,54	1,00	11,75	12,45	15,35	2,30	22,05	67,44
	Totaal	7,78	8,21	20,73	23,08	26,80	3,95	24,25	114,80
FW	mannen	2,80	4,60	6,50	4,20	4,60	0,60	2,60	25,90
	Vrouwen	1,00	1,00	0,00	1,60	2,00	1,50	3,30	10,40
	Totaal	3,80	5,60	6,50	5,80	6,60	2,10	5,90	36,30
RSM	mannen	26,50	32,25	50,40	26,14	45,60	13,46	31,90	226,25
	Vrouwen	2,00	5,60	17,80	15,60	31,50	12,66	85,91	171,07
	Totaal	28,50	37,85	68,20	41,74	77,10	26,12	117,81	397,32
ESL	mannen	24,70	14,65	19,55	22,90	17,60	7,70	24,84	131,94
	Vrouwen	4,80	9,70	14,10	30,53	16,00	11,00	40,90	127,03
	Totaal	29,50	24,35	33,65	53,43	33,60	18,70	65,74	258,97
FGG⁵	mannen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Erasmus MC	Vrouwen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Totaal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
iBMG	mannen	7,86	6,95	9,40	19,88	9,00	1,95	6,00	61,04
	Vrouwen	1,30	5,00	10,47	34,78	24,40	4,08	26,72	106,75
	Totaal	9,16	11,95	19,87	54,66	33,40	6,03	32,72	167,79
FSW	mannen	17,80	29,70	16,60	20,24	19,40	2,50	13,65	119,89
	Vrouwen	2,20	11,00	14,25	32,53	37,00	3,35	37,31	137,64
	Totaal	20,00	40,70	30,85	52,77	56,40	5,85	50,96	257,53
ESE	mannen	26,25	14,40	51,86	0,00	65,60	25,40	22,48	205,99
	Vrouwen	0,00	1,40	19,00	2,00	25,75	10,45	40,39	98,99
	Totaal	26,25	15,80	70,86	2,00	91,35	35,85	62,87	304,98
ISS	mannen	8,10	7,00	16,00	2,00	0,00	0,20	25,08	58,38
	Vrouwen	0,00	6,00	14,84	0,85	1,00	1,60	44,31	68,60
	Totaal	8,10	13,00	30,84	2,85	1,00	1,80	69,39	126,98
Totaal	mannen	119,25	116,76	179,29	105,99	173,25	56,46	310,10	1.061,10
	Vrouwen	13,84	40,70	102,21	130,34	153,00	48,34	492,45	980,88
	Totaal	133,09	157,46	281,50	236,33	326,25	104,80	802,55	2.041,98
Totaal	Mannen	89,6%	74,2%	63,7%	44,8%	53,1%	53,9%	38,6%	52,0%
%	Vrouwen	10,4%	25,8%	36,3%	55,2%	46,9%	46,1%	61,4%	48,0%

⁵ Hoogleraren bij FGG/Erasmus MC worden benoemd door de EUR en zijn in dienst van Erasmus MC

VOORZIENINGEN

Universiteitsbibliotheek

Met de zich snel doorzettende digitalisering van de wetenschappelijke informatievoorziening verandert ook het takenpakket van de Universiteitsbibliotheek (UB). In het verslagjaar is veel energie gestopt in het opbouwen van een UB-organisatie die beter dan de huidige op deze nieuwe taken is afgestemd.

Het reorganisatieplan 'Interconnecting Information' werd, met instemming van de Dienstcommissie UB, op 23 november 2011 bij het College van Bestuur ingediend. De nieuwe organisatie gaat in per 1 april 2012. Kern van de reorganisatie is – naast het aanbrengen van een onderscheid tussen front office en back office – de introductie van twee afdelingen die geheel toegespitst zijn op de dienstverlening aan de onderzoekers en de docenten (Academic Services) respectievelijk aan de studenten (Library Learning Center).

Evenals vorige jaren is het informatieaanbod weer toegenomen zowel wat de online tijdschriften, de e-books als de databanken betreft. Het grotere aanbod genereerde een nog groter gebruik: 6,9 procent meer raadplegingen in full text tijdschriften, 26,1 procent meer zoekopdrachten in databanken en 56,5 procent meer zoekopdrachten in e-books dan in 2010. De keerzijde hiervan is een afname van het aantal uitleningen met 19,3 procent. De digitalisering van zowel de informatievoorziening als van het informatiegebruik komt hier duidelijk naar voren.

Verder zijn het melden waard de inrichting van een studielandschap voor de nieuwe opleiding Pedagogische Wetenschappen, de verruiming van de openingsuren op maandag t/m vrijdag tot middernacht en de oprichting door de UB van een studentenpanel om beter met de studenten over haar dienstverlening te kunnen communiceren.

Cultuur en Wetenschap

Studium Generale (SG) en Erasmus Cultuur (EC) organiseren traditiegetrouw lezingen, debatten, cursussen, voorstellingen en evenementen. Het doel is de studenten van de EUR inzicht te geven in de samenhang van de wetenschappen, bevorderen van het maatschappelijk verantwoordelijkheidsbesef en het leveren van een bijdrage aan de culturele ontwikkeling en academische vorming. Aan deze activiteiten namen ruim 10.000 bezoekers deel, waarvan zeventig procent student is. Nieuw dit jaar, en goed bezocht, waren de buddy-projecten waarbij studenten van Woudestein en Hoboken elkaar inwilden in de geheimen van hun vakgebieden. De lezingenserie 'Uitdagingen voor de 21e eeuw' trok veel bezoekers (700) en ook de serie 'De Jaargetijdengast' liep erg goed (350). De cursussen en voorstellingen blijven veel studenten trekken (1100) en ook de evenementen op campus Woudestein worden goed bezocht (2000 bezoekers).

Kunst

Kunstzaken is verantwoordelijk voor kunstbeleid en -beheer van de universiteit. Daarbij draagt zij zorg voor de kunstcollectie, de kunst op de campus en is nauw betrokken bij de Stichting Universitair Historisch Kabinet (universitaire historische collecties, waaronder de collectie van het Nederlands Economisch PenningKabinet).

Advisering

Kunstzaken heeft advies uitgebracht over onder andere de plaatsing en herplaatsing van bestaande kunst op het terrein vanwege de plannen rond 'Campus in Ontwikkeling'. Het in 2010 genomen besluit tot verwijdering van 'de eieren', het beeldbepalend kunstwerk van Hans Petri, is in het verslagjaar uitgevoerd.

Tentoonstellingen

In de Erasmus Galerij zijn in het verslagjaar drie exposities geweest. Als ode aan 'de eieren' van Hans Petri is een tentoonstelling gewijd aan het ontstaan van dit kunstwerk op de campus en aan het oeuvre van de kunstenaar. Een expositie, verzorgd door het Nederlands Economisch PenningKabinet, met het complete penningoeuvre van Petri maakte daar onderdeel van uit. De geschiedenis van Petri's omgevingsontwerp is vastgelegd in een boekje *Tegen de rechtlijnigheid*. Verder de tentoonstelling *New*, waarin de Kunstcommissie nieuwe aanwinsten toont en de expositie *Conversationroom*, veertien filosofen in dialoog, in samenwerking met de Faculteit der Wijsbegeerte. Deze expositie is ingezet bij colleges wijsbegeerte voor bachelor studenten en voorlichtingsactiviteiten voor aspirant studenten.

Kunstuitleen

De artotheek heeft weer veel aanvragen voor kunst op de werkplek. In overleg met bewoners van het E-gebouw zijn de gangen voorzien van nieuwe kunst.

De collectie hoogleraarportretten is in het verslagjaar gerestaureerd. De schilderijen hebben een vaste plaats gekregen in de openbare ruimte in de A-vleugel rond de Senaatszaal en het Bureau van de Pedel.

Campus Woudestein

Campus in ontwikkeling, het langetermijnproject voor het verbeteren van de campus, is in het verslagjaar in een nieuwe fase gekomen. In de zomer van 2011 zijn de restauratiewerkzaamheden van de C-gebouw begonnen. Het gebouw uit 1968 met 23 grote en kleine collegezalen is volledig gestript. Het wordt met duurzame materialen en energiezuinige installaties weer opgebouwd. Zo krijgt het pand een sedumdak met zonnepanelen. In september 2012 kunnen alle zalen weer worden ingezet voor het onderwijs.

In november is de eerste paal geslagen voor de bouw van een halfverdiepte parkeergarage, een maand later gevolgd door de eerste paal voor het U-gebouw, bestemd voor de huisvesting van 370 studenten.

Voor de nieuwe opleiding Pedagogiek is een tijdelijke oplossing gecreëerd in het M-gebouw. In het kader van de bedrijfscontinuïteit is gestart met het vervangen en uitbreiden van de noodstroomvoorzieningen. De infrastructuur van de brandmeldinstallatie op het terrein is vervangen door een glasvezeltraject. Het aantal fietsparkeerplaatsen voor studenten is verhoogd. In afwachting van de nieuwe ondergrondse fietsenstalling hebben de medewerkers tijdelijk een personeelsfietsenstalling gekregen in de stalling bij de tennisbaan.

Veiligheid

Het aantal meldingen van diefstal en inbraak is in het verslagjaar licht gestegen (40 meldingen in 2011 tegen 38 meldingen in 2010). De inzet van de EHBO is nagenoeg gelijk gebleven. In 88 gevallen is hulp geboden; een keer minder dan in 2010. Binnen de Bedrijfshulpverlening (BHV) zijn veranderingen doorgevoerd, onder meer op het terrein van training. Daarnaast is het aantal ontruimingsmedewerkers gestegen. De EHBO-ers dragen alarmontvangers, daardoor zijn zij breder en sneller inzetbaar.

De bewustwordingscampagne *Woudestein veilig* is opnieuw herhaald om medewerkers, studenten en bezoekers attent te maken op het calamiteitentelefoonnummer en bovendien te wijzen op de veiligheidsorganisatie binnen de EUR.

Duurzaamheid

De met de gemeente Rotterdam en het ministerie van VROM getekende convenanten stimuleren de EUR om extra aandacht aan duurzaamheid te geven. Dat geldt zowel voor de nieuwbouw als voor de renovatieprojecten. Voor het gehele campusterrein is een energieplan ontwikkeld waarbij de warmte-koude-opslag en het hergebruik van water een belangrijker rol speelt. In 2011 is de uitvoering van een aantal maatregelen afgerond in het kader van een Energie Prestatie Contract. Het gaat om:

- Aanbrengen energiezuinige verlichtingsbron;
- Het terugwinnen van warmte van condensorkoelmachines, in combinatie met een 24-uurs gekoeld waternet;
- Het tweugwinnen van warmte op het ventilatiesysteem van het restaurant;
- De ventilatiehoeveelheid afstemmen op de behoefte;
- Invoeren van daglichtschakeling in het trappenhuis.

Daarnaast heeft het gescheiden verzamelen van afval een impuls gekregen. Papier wordt al vele jaren apart gehouden; met de komst van speciale afvalbakken in de restaurants is een begin gemaakt met de plasticinzameling.

Omdat het woon-werkverkeer het grootste aandeel op de "CO2 footprint" van de Erasmus Universiteit levert, zijn in 2011 verdere plannen ontwikkeld op het terrein van mobiliteit. Het doel hiervan is om - naast stimuleringsmaatregelen - met ontmoedigingsbeleid, zoals een ander systeem van betaald parkeren, de medewerkers en studenten meer gebruik te laten maken van het openbaar vervoer of de fiets en minder van de auto.

ICT

SSC ICT is verantwoordelijk en initiërend voor de innovatie van de ICT-infrastructuur en - op onderdelen - voor de aan de ICT-organisatie gerelateerde innovatie.

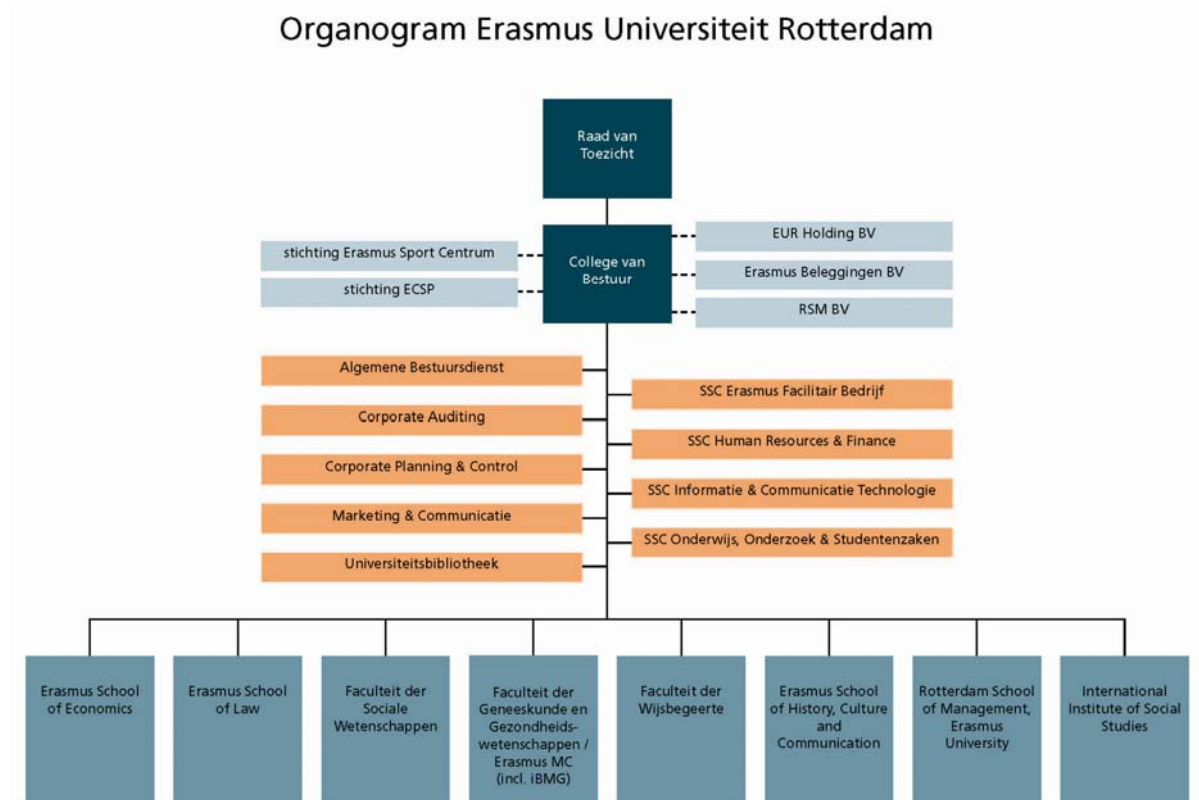
Daarnaast is er de *business* (business units, faculteiten en centrale diensten), verantwoordelijk voor het initiëren van de *business-driven* vernieuwing. Deze ligt vooral op het gebied van de informatievoorzieningsfunctie. Het SSC ICT is hierin een van de deelnemende partijen.

Een deel van de vernieuwing van de ICT-infrastructuur is belegd in het BV2013-programma 'ICT en Bedrijfsprocesintegratie' (ICT en BPI). In de prioritering en planning van de verschillende programma's binnen BV2013, heeft de realisatie van het ICT en BPI-programma in het verslagjaar de hoogste prioriteit gekregen. Het is ingegeven vanuit het principe 'eerst de basis op orde' met betrekking tot vooral de infrastructurele ICT-voorzieningen en de ICT-organisatie. Daardoor ontstaat ruimte en mogelijkheid voor de gezamenlijke ICT-organisatie om te participeren in de realisaties van projecten binnen de andere programma's van BV2013.

Enige belangrijke ontwikkelingen in 2011:

- Verbetering werkomgeving voor de medewerkers na verhuizing naar gerenoveerde etages in het H-gebouw;
- Voornemen tot integratie van de ICT-dienstverlening binnen de EUR, met een reorganisatie van de ICT-afdelingen van de ESE, RSM, ESL, ISS en SSC ICT;
- Harmonisatie van de e-mail- en agendavoorziening, zodat er één systeem komt voor de gehele EUR;
- Voornemen tot consolidatie van computerruimten in nieuw datacenter in het T-gebouw;
- Voornemen om Woudestein te voorzien van een campusbreed Wireless netwerk met dekking in de kantoren en onderwijsruimten. Dat zal een substantiële opschaling van de huidige draadloze infrastructuur met zich mee brengen en een modernisering van de al bestaande infrastructuur.

EUR IN HET KORT



Raad van Toezicht

Drs. A. van Rossum, voorzitter
Prof.dr. J.M. Bensing
Mr. F.W.H. van den Emster
Dr. V.C.M. Timmerhuis
Prof.dr. W.A.F.G. Vermeend (tot 1 juni 2011)
Ir.drs. H.N.J. Smits (vanaf 1 juni 2011)

College van Bestuur

Mr. P.F.M. van der Meer Mohr, voorzitter
Prof.dr. H.G. Schmidt, rector magnificus
Drs. B.H.G. Straatman

Beheerders

Prof.dr. P.H. Franses, decaan ESE
Prof. G.S. Yip, decaan RSM (tot 1 juli 2011)
Prof.dr. S.L. van de Velde, decaan RSM (vanaf 1 september 2011)
Prof.dr. H.A.P. Pols, decaan FGG/Erasmus MC
Prof.mr. M.J. Kroeze, decaan ESL
Prof.dr. H.T. van der Molen, decaan FSW
Prof.dr. L. van Bunge, decaan FW
Prof.dr. D. Douwes, decaan ESHCC
Prof.dr. L. de Haan, rector ISS

Universiteitsraad

Mr.dr. A.G.H. Klaassen, voorzitter

Personeelsgeleding 2011

M. Blok (vanaf 1 september 2011), dr. E.G. Geraerts, mr. D.Y.M. Korthals Altes-Biemans, A.F.M. Krijnen, dr. F. Mast, dr. T.K.A.M. de Mey, dr. M.B.J. Schauten, M.J. Verwijmeren (vanaf 1 september 2011), N.M. Voogd, drs. E.H. Wijnmaalen (vanaf 1 september 2011)

Studentgeleding tot 1 september 2011

S. Gerritse, S.P. Hartjes, F.M. van Houthoff, F. Ileri, W.K.K. Jansen, A. Kok, Y. Li, R.L.J. Osnabrugge, R. van Rijn, W.J.R. Verberne, R.J.M.F. Vossen, L.W. van der Ziel

Studentgeleding vanaf 1 september 2011

C. Brandes, E. Dekker, M. van Hoof, F. Houthoff, Ch. de Jong, C. van der Linde, R. van Rijn, J. Schijven, S. Schneijderberg, N. Seugling, J. Streefkerk, K. van de Vijver

Wet versterking Besturing

De 'Code goed bestuur universiteiten 2007' van de VSNU wordt door de EUR toegepast en nageleefd. Daarenboven zijn in de WHW diverse wijzigingen aangebracht via de Wet versterking besturing, die op 1 oktober 2010 in werking is getreden. De Wet versterking besturing is door een door het College van Bestuur ingestelde ambtelijke werkgroep in de loop van 2011 volledig binnen de EUR geïmplementeerd, met uitzondering van enkele procedurele regelingen in het Profileringsfonds die in 2012 zullen worden afgerond.

Klachtenbeleid

De universiteit heeft voorzien in de wettelijk voorgeschreven regelingen en procedures voor de behandeling van eventuele klachten en bezwaren. Het betreft niet alleen formele beroepen en bezwaarschriften op grond van de Algemene wet bestuursrecht, maar ook andere vormen van klachten. Als daarvoor gronden zijn, zoals gewijzigde wet- en regelgeving, worden de regels die binnen de universiteit gelden uiteraard aangepast. De EUR beschikt over een speciale website met alle reglementen, richtlijnen en regelingen voor medewerkers en studenten.

Speerpunten onderwijs en onderzoek

De EUR concentreert zich op mondiale maatschappelijke uitdagingen op het gebied van gezondheid, welvaart, bestuur en cultuur. De opleidingen bevinden zich dan ook binnen deze gebieden of op het snijvlak daarvan. Per 1 september 2011 zijn de volgende initiële bachelor- en masteropleidingen aangeboden:

Gezondheid

- B** Geneeskunde
- B** Gezondheidswetenschappen

- M** Geneeskunde
- M** Health Sciences (research)
- M** Health Economics, Policy and Law
- M** Clinical Research (research)
- M** Infection & Immunity (research)
- M** Molecular Medicine (research)
- M** Neuroscience (research)
- M** Recht van de Gezondheidszorg
- M** Zorgmanagement

Welvaart

- B** Bedrijfskunde
- B** International Business Administration
- B** Econometrie & Operationele research
- B** Economie & Bedrijfseconomie
- B** Fiscale Economie
- B** Mr.drs.-programma

- M** Accounting, Auditing and Control
- M** Business Administration
- M** Business Information Management
- M** Chinese Economy and Business
- M** Econometrics & Management Science
- M** Economics & Business
- M** Economics & Informatics
- M** Entrepreneurship & New Business Venturing
- M** ERIM Master of Philosophy in Business Research (research)
- M** Finance and Investments
- M** Fiscale Economie
- M** Global Business & Stakeholder Management
- M** Human Resource Management
- M** International Management
- M** Management of Innovation
- M** Marketing Management
- M** Organisational Change & Consulting
- M** Public Administration
- M** Strategic Management
- M** Supply Chain Management
- M** Tinbergen Institute Master of Philosophy in Economics (research)

Bestuur

- B** Rechtsgeleerdheid
- B** Fiscaal Recht
- B** Mr.drs.-programma

- B** Criminologie
- B** Bestuurskunde
- M** Aansprakelijkheid en verzekering
- M** Arbeidsrecht
- M** Bedrijfsrecht
- M** Commercial Law
- M** Criminologie
- M** Financieel Recht
- M** Fiscaal Recht
- M** International Public Management and Public Policy
- M** Justice and Safety and Security (research)
- M** Rechtsgeleerdheid
- M** Research in Public Administration and Organizational Science (research)
- M** Togamaster

Cultuur

- B** Geschiedenis
- B** Algemene Cultuurwetenschappen
- B** International Bachelor Communication and Media
- B** Pedagogische wetenschappen
- B** Psychologie
- B** Sociologie
- B** Wijsbegeerte
- B** Wijsbegeerte van een bepaald wetenschapsgebied

- M** Filosofie (60 ects / 120 ects)
- M** Filosofie (research)
- M** Geschiedenis
- M** Geschiedenis (research)
- M** Institutions: Erasmus Research Master in Philosophy and Economics (research)
- M** Kunst- en Cultuurwetenschappen
- M** Maatschappijgeschiedenis
- M** Mediastudies
- M** Mediastudies (research)
- M** Psychology
- M** Sociologie

Niet-initiële masteropleidingen, in het EUR-register per 1 september 2011

Gezondheid

- M** Advanced Epidemiology in Clinical and Genetic Research (joint degree)
- M** Health Sciences
- M** Hospitality Management

Welvaart

- M** City Developer
- M** Corporate Communication
- M** Executive MBA Program
- M** Executive Master of Finance and Control
- M** Financial Management
- M** Global Executive OneMBA
- M** Management Consultancy
- M** Management of Global Competitive Urban Regions
- M** Maritime Economics & Logistics
- M** Public Finance Management
- M** Public Human Resource Strategy

Bestuur

- M** Business, Corporate and Maritime Law
- M** Development Studies
- M** European Master in Law and Economics
- M** Public Information Management
- M** Urban Management and Development

PRIJZEN en ONDERSCHIEDINGEN in 2011

In 2011 zijn verschillende prijzen en onderscheidingen aan leden van de EUR-gemeenschap toegekend.

Eredoctoraat

Ter gelegenheid van de 98^{ste} Dies Natalis is op 8 november postuum aan Lord Rodger of Earlsferry een eredoctoraat toegekend. Lord Rodger was een van de meest vooraanstaande leden van de advocatuur in het Verenigd Koninkrijk. Een familielid heeft de bul in ontvangst genomen. Prof.dr. Laurens Winkel, hoogleraar Rechtsgeschiedenis Erasmus School of Law, trad op als erepromotor.

Mandevillelezing

De zeventiende Mandeville lezing, met de titel 'Mecenaat in Nederland' is op 19 mei uitgesproken door Joop van den Ende, theater- en televisieproducent. Het bestuur van de Stichting Bernard Mandeville eert Van den Ende vanwege zijn pioniersrol in de live entertainment sector, en ook voor zijn waardevolle impulsen voor de cultuur in Nederland. De Mandevillelezing moet dan ook worden gezien als het maatschappelijke equivalent van het eredoctoraat dat aan de Erasmus Universiteit Rotterdam alleen op grond van wetenschappelijke verdiensten wordt toegekend.

Onderwijs- en Onderzoeksprijs EUR

De onderwijsprijs ging dit verslagjaar naar prof.dr. Casper de Vries, hoogleraar Monetaire Economie aan de ESE. Hij ontving de prijs omdat het door hem bedachte jaarplansysteem heeft geleid tot een vernieuwende wijze van doceren, studeren en examineren.

De onderzoeksprijs werd in 2011 toegekend aan dr. Arfan Ikram, onderzoeksleider bij Neuro-epidemiologie bij Erasmus MC, Hij is een veelbelovende onderzoeker op het terrein van neurologische aandoeningen bij ouderen, zoals dementie en Parkinson.

Prof. G.W.J. Bruinsprijs

De prof. G.W.J. Bruinsprijs - voor de beste reasearchmasterstudent die een bijzonder studieprestatie heeft gekoppeld aan een veelbelovend onderzoek - is in 2011 toegekend aan Denise van der Linde, verbonden aan het Erasmus MC. Haar onderzoek richt zich op patiënten met aangeboren hartafwijkingen. Zij mocht tijdens de opening van het Academisch Jaar een cheque van € 4500 in ontvangst nemen.

Deze prijs draagt de naam van prof.mr.dr. G.W.J. Bruins, in 1913 de eerste hoogleraar en eerste rector van de Nederlandsche Handels-Hoogeschool, en is in het leven geroepen door zijn nazaten.

Prof. H.W. Lambersprijs

Eveneens bij de opening van het Academisch jaar vond de uitreiking plaats van de Prof. H.W. Lambersprijs. De cheque van € 3000 en een speciale penning was in 2010 bestemd voor Mostafa Mokhles. Hij was volgens de jury de beste student met dubbele masterstitels (doctoraal examen Geneeskunde, master Clinical Research en master Recht van de Gezondheidszorg). De prijs, vernoemd naar prof. H.W. Lambers, hoogleraar Economie en diverse keren rector magnificus aan de Nederlandse Economische Hogeschool in de periode 1950-1970, is ingesteld met een donatie van het ARK Fonds.

KNAW

Prof.dr. Pearl Dykstra, hoogleraar Empirische sociologie bij FSW, is in 2011 benoemd tot vicepresident van de Koninklijke Academie van Wetenschappen (KNAW). Tot nieuwe leden van de KNAW zijn gekozen prof. Michael Faure, hoogleraar Rechtseconomie ESL, prof.dr. Philip Hans Franses, hoogleraar Toegepaste econometrie ESE en prof.dr. Jaap Verwey, hoogleraar Interne oncologie bij FGG/Erasmus MC.

Prijzen

2011 Lifetime Achievement Award

In New Orleans heeft prof.dr. Patrick Serruys tijdens het congres van American College of Cardiology de 2011 Lifetime Achievement Award in ontvangst genomen. De Amerikaanse collega's hebben hem de prijs toegekend vanwege zijn buitengewone bijdragen aan de ontwikkeling van de behandeling van hart- en vaatziekten. Serruys is de tweede Nederlander die ooit met deze Award is beloond.

Descartes-Huygensprijs

Prof.dr. Willem Frijhoff, bekleder Erasmus-wisselleerstoel bij ESHCC, is vereerd met de Descartes-Huygensprijs 2010 van Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen voor zijn excellente historisch onderzoek en zijn bijdrage aan de Frans-Nederlandse samenwerking. De prijs bestaat uit een geldbedrag van €23.000, bestemd voor een verblijf van een gastonderzoeker in Frankrijk.

Onderzoeksprijs KWF

De belangrijkste subsidieprijs van KWF Kankerbestrijding, de Koningin Wilhelmina Onderzoeksprijs, is in 2011 toegekend aan prof.dr. Jan Hoeijmakers. De hoogleraar Moleculaire Genetica zal het bedrag van M€2 inzetten voor onderzoek van prostaat- en blaaskanker, in samenwerking met de afdeling Urologie van Erasmus MC.

Wolfert van Borselenpenning

Bij de feestelijke viering van de geboortedag van Erasmus op 28 oktober heeft burgemeester Aboutaleb aan prof.dr. Hans Trapman de Wolfert van Borselenpenning van de gemeente Rotterdam uitgereikt. De stad roemt daarmee de bijzonder hoogleraar Cultuurgeschiedenis bij ESHCC om zijn kennis van Desiderius Erasmus. Trapman is ruim 25 jaar hoofdredacteur geweest van de uitgaven van het verzamelde werk van Erasmus.

IPRR Pathfinder Award

Tijdens het IPR's Annual Distinguished Lecture & Awards Dinner in New York is prof.dr. Cees van Riel, hoogleraar Corporate Communication bij RSM, gelauwerd met de Pathfinder Award, de hoogste academische eretitel van het Institute for Public Relations.

Groene Pluim

Hoogleraar Transitiemanagement, prof dr. Jan Rotmans (FSW), heeft de Groen Pluim 2011 ontvangen. Deze prijs voor de duurzaamste Rotterdamse onderheidsmedewerker, wetenschapper of onderwijsmedewerker van het jaar is in december overhandigd tijdens de Groene Conferentie van het Rotterdamse Milieucentrum.

New Venture onderwijsprijs

Dr. Wim Hulsink heeft als begeleider van de studenten van RSM in juni New Venture onderwijsprijs in ontvangst genomen. Zijn studenten hebben zowel kwalitatief als kwantitatief gezien de meest innovatieve business ideeën ingeleverd voor de New Venture ondernemingsplanwedstrijd. De Erasmus Universiteit is daarvoor beloond met de onderwijsprijs.

Categorale Gouden luis in de pels-prijs

Met het speciale zomernummer van Erasmus Magazine heeft de redactie van EM de prijs voor beste productie van een hogeschool of universiteitsmedium gewonnen. De prijs vormt een onderdeel van de Gouden luis in de pels, ingesteld om het belang van goede, onafhankelijke journalistieke verslaglegging over het hoger onderwijs in Nederland te benadrukken.

Award Emerald LiteratiNetwork

Dr. Laura den Dulk (FSW-Bestuurskunde) heeft de Outstanding Paper Award 2011 gekregen van Emerald LiteratiNetwork voor haar artikel 'The extended business case for childcare and leave arrangements in Western and Eastern Europe' in *Baltic Journal of Management* vol.5 (2010).

Viva 400 Award

Uit de door het weekblad Viva geselecteerde groep van vierhonderd vrouwen met bijzondere talenten en prestaties is bij de categorie Slim de hoofddocente klinische psychologie dr. Elke Geraerts als eerste gekozen. Zij heeft van de Viva het predicaat 'Slimste vrouw van Nederland' met bijbehorende Award gekregen.

WAOP Best Paper Award

Maria Tims Msc (FSW-Psychologie) en haar coauteurs Arnold Bakker en Daantje Derks hebben de Best Paper Award gekregen van de WAOP voor het artikel 'The impact of job crafting on job demands', job resources, and well-being' in Tilburg. De oorkonde is uitgereikt tijdens de conferentie van de Werkgemeenschap van Onderzoekers in de Arbeids- & Organisationspsychologie (WAOP).

NSV dissertatieprijs

Op de jaarlijkse bijeenkomst van de Nederlandse Sociologische Vereniging (NSV) is de Dissertatieprijs 2011 toegekend aan dr. Jeroen van der Waal, universitair docent Sociologie bij FSW. De titel van zijn proefschrift luidt *Unravelling the Global City Debate. Economic Inequality and Ethnocentrism in Contemporary Dutch Cities*.

Unilever Researchprijs 2011

Met zijn masterscriptie 'Vakmanschap en veiligheid: over de deprofessionalisering van vaklieden tegen de achtergrond van de invoering van New Public Management' heeft Yannis Bacharias, student FSW, de Unilever Researchprijs gewonnen.

Koninklijke onderscheidingen

Prof.dr. M.A. van Hoepen, hoogleraar Bedrijfshuishoudkunde, in het bijzonder kosten- en winstbepalingsvraagstukken bij de Erasmus School of Economics, heeft op zijn afscheidscollege uit handen van burgemeester P. Zevenbergen van Middelharnis een Koninklijke onderscheiding gekregen. Van Hoepen, sinds 1982 verbonden aan de Erasmus universiteit, is benoemd tot in de Orde van Oranje Nassau.

Prof.dr.J.W. Oosterhuis, hoogleraar Pathologie, is bij zijn emeritaat benoemd tot officier in de Orde van Oranje Nassau. De Koninklijke onderscheiding werd op 31 maart op zijn afscheidcollege uitgereikt door wethouder J. Baljeu van de gemeente Rotterdam. Oosterhuis was sinds 1992 hoogleraar bij de EUR.

De hoogleraar Verloskunde en Vrouwenziekten, prof.dr. T.J.M. Helmerhorst, heeft op zijn afscheidcollege op 9 december een Koninklijke onderscheiding gekregen. De Rotterdamse wethouder J. Kriens overhandigde hem de versierselen behorend bij de Orde officier van Oranje Nassau. Helmershorst was sinds 1996 hoogleraar aan de EUR.

Laureaten onderzoekssubsidies

Veni

- voor pas gepromoveerde onderzoekers

Dr. B.E. Büscher	ISS
Dr. R. Keizer	FSW
Dr. S. van Tuinen	FW
Dr. B. van den Bergh	RSM
Dr. N. Ordabayeva	RSM
Dr. M.P. Garcia-Gómez	ESE
Dr. M. van der Wel	ESE
Dr. Y.M. Bastiaansen-Jenniskens PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. M. Crisan PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. A. Dehghan MD, PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. E.J. Hoorn	FGG/Erasmus MC
Dr. M.K. Ikram	FGG/Erasmus MC
Dr. B. Kalverda PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. E. van de Poel	FGG/Erasmus MC
Dr. I. Smal	FGG/Erasmus MC

Vici

- gericht op senior-onderzoekers

Prof. I. Dittmann	ESE
Dr. M.L. den Boer	FGG/Erasmus MC

Mozaïek

- promotieonderzoek jonge, talentvolle allochtone afgestudeerden

A. Bouabid MSc	ESL
----------------	-----

ERC Advanced Grant

- onderzoekssubsidie European Research Council

Prof.dr. C.I. de Zeeuw	FGG/Erasmus MC
------------------------	----------------

EUR Fellow

- voor veelbelovende jonge EUR-onderzoekers

Dr. P.A. Arora	ESHCC
Dr. S.J.A. Hessels	ESE
Dr. J.P. van Hamburg PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. H.G. Huizinga PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. M. van Middelkoop PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. D. Rizopoulos	FGG/Erasmus MC

Erasmus MC Fellow

- voor veelbelovende jonge onderzoekers bij Erasmus MC

Dr. J.A.F. Martijn	FGG/Erasmus MC
Dr. M.W. Vernooij MD PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. T. Vanwolleghe MD, PhD	FGG/Erasmus MC
Dr. G.M. van Woerden	FGG/Erasmus MC

BIJLAGE <•> LIJST VAN AFKORTINGEN

Bama	Bachelor-Master
Bsik	Besluit subsidies investeringen kennisinfrastructuur
Bsa	Bindend studieadvies
CDHO	Commissie Doelmatigheid Hoger Onderwijs
COEUR	Cardiovasculair Onderzoekschool EUR
CROHO	Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs
CvB	College van Bestuur
CWTS	Centrum voor Wetenschaps- en Technologie Studies
ECTS	European Credit Transfer System
EDSC	Erasmus Data Service Centre
EEPI	Erasmus Electronic Publishing Initiative
EHP	Erasmus Honours Programme
Erasmus MC	Erasmus Universitair Medisch Centrum
ERIM	Erasmus Research Institute of Management
ESNR	European Student Network Rotterdam
ESE	Erasmus School of Economics
ESSC	Erasmus Studenten Servicecentrum
EUR	Erasmus Universiteit Rotterdam
FGG	Faculteit der Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen
FHKW	Faculteit der Historische en Kunstwetenschappen
FR	Faculteit der Rechtsgeleerdheid
FSW	Faculteit der Sociale Wetenschappen
Fte	Fulltime equivalent
FW	Faculteit der Wijsbegeerte
HL	Hoogleraar
HO	Hoger Onderwijs
HOVO	Hoger Onderwijs voor Ouderen
HST	Instituut Health Science & Technology
IBA	International Business Administration
iBMG	instituut Beleid en management Gezondheidszorg
ICES-KIS	Interdepartementale Commissie voor het Economisch Structuurbeleid-Kennisinfrastructuur
ICTO	informatie- en communicatietechnologie in het onderwijs
IHS	Institute for Housing and Urban Development Studies
IPRC	International Peer Review Committee
ISS	International Institute of Social Studies
KNAW	Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen
NCSI	Nederlands Centrum voor Sociale Innovatie
NIHES	Netherlands Institute For Health Sciences
NVAO	Nederlands-Vlaamse Accreditatie Organisatie
NWO	Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek
OBP	Ondersteunend en beheer personeel
OBR	Ontwikkelingsbedrijf Rotterdam
OCW	ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
OECR	Onderwijskundig Expertisecentrum Rotterdam
OESO	Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling
QANU	Quality Assurance Netherlands Universities
RISBO	Rotterdams Instituut voor Sociaal-wetenschappelijk BeleidsOnderzoek
RKvV	Rotterdamse Kamer van Verenigen
RSM	Rotterdam School of Management, Erasmus University
SEP	Standaard Evaluatie Protocol
SSVR	Stichting Studentenvoorzieningen Rotterdam

SVKR	Stichting Kunstzinnige Vorming Rotterdam
UB	Universiteitsbibliotheek
UD	Universitair docent
UHD	Universitair hoofddocent
VSNU	Vereniging van Nederlandse Universiteiten
VWO	Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs
WFHW	Wet aangaande Financiering Hoger Onderwijs
WHOO	Wet op Hoger Onderwijs en Onderzoek
WP	Wetenschappelijk personeel
WO	Wetenschappelijk Onderwijs

BIJLAGE <•> UITWISSELINGSOVEREENKOMSTEN 2011

ERASMUS SCHOOL OF ECONOMICS

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Australia, Swinburne University	1		J
Australia, University of Sydney	2	2	J
Australia, University of Technology Sydney - UTS		3	J
Austria, Wirtschaftsuniversität Wien, Vienna	1	2	J
Belgium, Katholieke Universiteit Leuven		1	J
Brazil, Universidade de Sao Paulo		2	J
Canada, Carleton University	3		J
Canada, University of Western Ontario	2		J
China, City University of Hong Kong	4	3	J
China, Shanghai University of Finance & Economics (SUFE)	4	4	J
Czech Republic, University of Economics Prague	1	2	J
France, EPSCI-ESSEC	2		J
France, EM-Lyon Ecole de Management		5	J
France, Groupe ESC Troyes		3	J
France, IAE de Poitiers		2	J
France, Universite de Nantes		4	J
France, Université Paul Cézanne Aix-Marseille III		5	J
Germany, Christian-Albrechts-Universität zu Kiel		4	J
Germany, Friedrich Schiller University of Jena		3	J
Germany, Ludwig Maximilians Universität München		4	J
Germany, Technische Universität Dresden		1	J
Germany, Universität Mannheim	2		J
Greece, Athens University of Economics and Business (AUEB)	1	1	J
Hungary, Corvinus University of Budapest	1		J
Italy, Ca'Foscari University Venice		1	J
Italy, Università Commerciale Luigi Bocconi	11	17	J
Italy, Università Degli Studi Di Milano-Bicocca		4	J
Italy, University of Pisa		2	J
Japan, Keio University	1		J
Norwegia, BI Norwegian School of Management	1	1	J
Norwegia, University of Bergen	1		J
Norwegia, University of Science & Technology		2	J
Portugal, Universidade de Coimbra		2	J
Portugal, Universidade Nova de Lisboa	2	2	J
Russia, Moscow HSE		3	J
Singapore, Singapore Management University	1		J
Slovakia, Ekonomická Universita v Bratislave		4	J
South Africa, University of Stellenbosch, Department of Economics	3		J
South Korea, Yonsei University	2		J
Spain, Pompeu Fabra University	2		J
Spain, Universidad Autonoma de Barcelona		1	J
Spain, Universidad Autonoma de Madrid	1	3	J
Spain, Universidad Carlos III de Madrid	6	6	J
Spain, Universidad de Zaragoza		4	J
Sweden, Göteborg University	2	4	J

Sweden, Stockholm Universitet	2	3	J
Sweden, Uppsala Universitet	2	2	J
Switzerland, Universitat Zurich		1	J
Turkey, Bogaziçi University		5	J
UK, University of Essex	1		J
USA, George Mason University	4	1	J
Totaal aantal	66	119	

ROTTERDAM SCHOOL OF MANAGEMENT, ERASMUS UNIVERSITY

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J/N
Aalto	9	5	J
Aston Business School	6	8	J
Athens University	3		J
Babson College	2		J
Bath	3		J
BI Oslo	3	1	J
Bocconi	16	23	J
Brandeis	2	2	J
Carlos III Spain	2	2	J
Cass Business School	1		J
CBS	11	7	J
Chicago Booth	2		J
Chulalongkorn	4		J
City U HK	4	1	J
COPPEAD	1	2	J
Corvinus	4	6	J
CUHK	4	4	J
Davis	1		J
Duke		2	J
Edhec	2	2	J
EM Lyon	1		J
Emory Goizuetta	1	1	J
ESADE	15	19	J
ESAN	2		J
FCEE	4	5	J
FGVargas	8	5	J
FUDAN = ook PIM	2	2	J
Gadjah Mada	9	10	J
Grenoble		2	J
HEC	8	1	J
HEC Montreal	4	4	J
HKUST = PIM member	4	3	J
IAE Aix-en-Provence	2	2	J
IE Madrid	4	1	J
IESA		1	J
IIM Bangalore	1	2	J
Illinois	6	4	J
INCAE	1	1	J
IOWA Tippie	1		J
ISB	2	1	J
ITAM	1	3	J
ITESM is ook CEMS	2	2	J
Kellogg		2	J
Koc		2	J

Köln	4	5	J
KUBS	4	4	J
Lancaster	4	6	J
LSE		2	J
Manchester Business School	5	3	J
McGill	2		J
MDI	2	4	J
Melbourne		7	J
Nanyang	4	3	J
National Taiwan University	4	4	J
NCCU Taiwan (Chengchi)	7	7	J
NHH Bergen	7	6	J
Nova de Lisboa	8	5	J
NUS Singapore is ook CEMS	7	5	J
NYU Stern		1	J
OSU Fisher	3	1	J
Otago	2		J
Peking Guanghua	5	3	J
Prague	7	7	J
PUC	7		J
Queen's University	5	5	J
Reykjavik University	4		J
SciencesPo	2	1	J
SJTU Antai College	2	2	J
SMU	5	1	J
SNU Korea	2	2	J
SSE Stockholm	7	5	J
St. Petersburg State University	6	11	J
St.Gallen	13	16	J
Strathclyde	1		J
Tel Aviv	3	3	J
Thammasat	6	1	J
Tsinghua	4	3	J
UBC Sauder	4	3	J
UCD M. Smurfit Dublin	7	2	J
UCD Quinn	4	4	J
UCD Trinity	2	2	J
UCDTorcuato	3	4	J
UCL-IAG	3	3	J
UMich Ross	3	1	J
UNC Kenan-Flagler	2	1	J
University of Sydney	5	5	J
University of Warwick		1	J
UNSW	4	3	J
UPenn Wharton	5	3	J
USC Marshall	7	7	J
UT McCombs	1		J
UW Foster	3	3	J
UWO Richard Ivey is ook CEMS	9	5	J
Warsaw	1	5	J
WHU Otto Beisheim	1	3	J
WU Wien	9	8	J
Yonsei	3	1	J
York Schulich	6	6	J
Totaal aantal	<u>382</u>	<u>331</u>	

FACULTEIT DER GENEESKUNDE EN GEZONDHEIDSWETENSCHAPPEN / ERASMUS MC

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Universiteit Gent	1	1	J
Katholieke Universiteit Leuven		1	J
Université Pierre et Marie Curie		1	J
Université Paul Sabatier - Toulouse III		1	J
Università degli Studi di Milano		2	J
Università degli Studi di Parma		2	J
Università degli Studi di Pavia		2	J
Universitat de Barcelona		2	J
Stichting Informatie Netwerk Tanzania (SINTAN)	17		J
University of Maryland	2		J
Johns Hopkins University School of Medicine	2		J
Totaal aantal	<u>22</u>	<u>12</u>	

INSTITUUT BELEID EN MANAGEMENT GEZONDHEIDSZORG

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Management Center Innsbruck	1		J
SDA Bocconi School of Management	5		J
University of Eastern Finland	6		J
University of Oslo	8		J
Totaal aantal	<u>20</u>	<u>0</u>	

FACULTEIT DER SOCIALE WETENSCHAPPEN

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
University of Teesside	2		J
University of Lund, Lund, Zweden	1		J
Swinburne University, Melbourne, Australië	1		J
Carleton University, Ottawa, Canada	3	4	J
University of Western Sydney	1		J
University of Calgary, Canada	1		J
Keio University, Tokyo, Japan	1	1	J
Yeditepe University, Istanbul, Turkije	5	3	J
National University of Singapore, Singapore	1	1	J
University of Western Ontario, London, Canada	3	5	J
Gonzaga University, Spokane, USA	1	2	J
George Mason University		1	J
Open University UK		2	N
University of Stellenbosch, Stellenbosch, Zuid Afrika	5		J
University of Bologna		2	J
Chinese University of Hong Kong		3	J
Stockholm University, Zweden	1		J
University of Gothenburg		2	J
Queens university of Belfast		2	J
University of Vaasa		1	J
Universität Leipzig		1	J

University of Limerick		3	J
California State Univeristy		1	N
Universidad Complutense de Madrid		1	J
Adam Mickiewicz University Poznan, Poland		3	J
Chung-Ang Univerisity		2	J
IEP Lille		1	J
Konstanz Universität		1	J
Universität Salzburg		1	J
Universität Hamburg		1	N
Florida State University, USA	4	1	J
Western Wasington University, Bellingham, USA	2		J
James Cook University, Townsville, Australie`	1		J
Roskilde Universitet		1	J
ISCTE			J
Universitat Autonoma de Barcelona	1		J
University of Lund	1	1	J
Universidd Mayor Chili	1		J
Vrije Universiteit Brussel	2		J
University of Mississippi	1		J
Rabat	2		N
Bocconi	1	1	J
Universität Wien		2	J
Autonoma de Barcelona	1		J
Totaal aantal	43	50	

ERASMUS SCHOOL OF LAW

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
University of New South Wales		1	J
University of Western Sydney	1		J
University of Innsbruck	2		J
University of Salzburg	1		N
Universiteit van Gent	1		J
Sofia University	2		J
Carlton University	1	1	J
China University of Political Science and Law	2		J
Peking University School of Law	2		J
The University of Hong Kong	1		J
University of Zagreb	1		J
Masaryk University	3		J
Palacký University	2		J
University of Kopenhagen	1		J
University of Helsinki	4	2	J
Universite Paul Cezanne III	2		J
Eotvos Lorand University, Budapest	1		J
Hebrew University of Jerusalem	1	1	J
Bologna University		1	J
Universita Bocconi	1		J
University of Bologna	1		J
University of Rome	1		J
University of Latvia	1		J
Mykolas Romeris University	3		J
Instituto Tecnologico autonomo de mexico	3		J
University of Bergen		1	J
East China University of Political Science and Law	2		J

Fudan University	2	2	J
Warsaw University	5	1	J
Universidade de Lisboa	1		J
University of Lisbon	1		N
University of Bucharest	1		J
Kutafin Moscow State Academy of Law	5		J
National University of Singapore	2	4	J
Comenius University of Bratislava	2		J
Univerzita Komenskeho	1		N
Northwest University Potchefstroom		1	J
Universitat Autonoma de Barcelona	2		J
Universitat de Girona	1		J
University of Zaragoza	1		J
Stockholm University		2	J
University of Lund	1	2	J
University of Zurich	1		J
Bilkent University	2	2	J
Istanbul Bilgi University	1		J
Istanbul University	1	1	J
Yeditepe University		3	J
University of Glasgow	1	4	J
University of Manchester		2	J
Florida State University	1	2	J
American University		1	J
Hofstra University		2	J
Northeastern University		2	J
Santa Clara University		1	J
University of Sao Paulo		1	J
Totaal aantal	<u>72</u>	<u>40</u>	

ERASMUS SCHOOL OF HISTORY, CULTURE AND COMMUNICATION

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J / N
Universitat Salzburg		1	N
Universitat Wien		1	J
Universite Charles-de-Gaulle Lille 3		1	J
Albert-Ludwigs-Universitat Freiburg	1	2	J
Universita Ca'Foscari Venezia	1		J
Universita commerciale Luigi Bocconi	2		J
Adam Mickiewicz University Poznan		2	J
University of Wroclaw		1	J
Universidad de Valladolid		2	N
Stockholm University	1		J
Uppsala University			J
Istanbul Bilgi University	1		J
Istanbul Sabanci University	1	1	J
Yeditepe University	2		J
Glasgow Caledonian University	2		J
Kingston University	1		J
University of Manchester		2	J
Swinburne University Melbourne	1		J
University of New South Wales		1	J
University of Sydney	1		J
Chinese University of Hong Kong		2	J
Keio University		1	N

Konkuk University		3	J
University of Calgary		2	J
Carleton University		2	J
Gonzaga University	1		J
Central Michigan University		1	J
University of Mississippi	2		J
Totaal aantal	<u>17</u>	<u>25</u>	

FACULTEIT DER WIJSBEGEERTE

	Uitgezonden	Inkomend	Uitw.ov.k. J/N
York University, Canada	2		J
University of Sydney	1		J
Universita San Raffaele te Milaan, Italië		2	J
Complutense in Madrid, Spanje		1	J
University of Bayreuth, Duitsland		2	J
Roma Tre in Rome, Italië		1	J
Totaal aantal	<u>3</u>	<u>6</u>	

Financieel jaarverslag 2011

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

INHOUDSOPGAVE

JAARVERSLAG	59
JAARREKENING	
Geconsolideerde balans per 31 december 2011 na resultaatbestemming	70
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2011	71
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2011	72
Geconsolideerd overzicht totaal resultaat over 2011	73
Toelichting algemeen	74
Grondslagen behorende tot de geconsolideerde jaarrekening	75
Toelichting behorende tot de geconsolideerde balans	81
Financiële instrumenten	88
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	89
Toelichting behorende tot de geconsolideerde staat van baten en lasten	90
Geconsolideerde partijen	96
Enkelvoudige balans per 31 december 2011 na resultaatbestemming	97
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2011	98
Grondslagen behorende tot de enkelvoudige jaarrekening	99
Toelichting behorende tot de enkelvoudige balans	100
Financiële instrumenten	106
Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	107
Toelichting behorende tot de enkelvoudige staat van baten en lasten	108
OVERIGE GEGEVENS	
Voorstel resultaatbestemming	114
Gebeurtenissen na balansdatum	114
Controleverklaring	115
Gegevens over rechtspersoon	117

Algemeen

In financieel opzicht is 2011 een goed jaar geweest voor de Erasmus Universiteit.

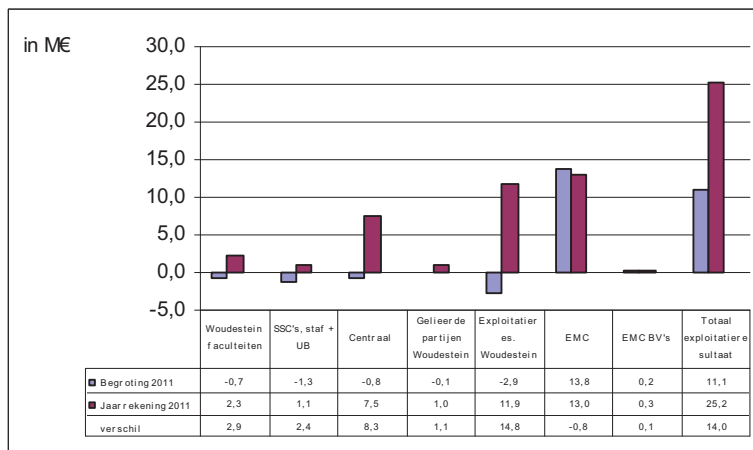
De Erasmus Universiteit heeft over 2011 een geconsolideerd resultaat - inclusief de O&O-activiteiten van het Erasmus Medisch Centrum (hierna aangeduid als Erasmus MC)- van M€ 25,2 (2010: M€ 30,7). Dit bij een batentotaal van M€ 542,3 (2010: M€ 512,7). Het resultaat van Woudestein – d.w.z. het resultaat exclusief het Erasmus MC – bedraagt M€ 11,9 (2010: M€ 17,6).

M€	Realisatie 2011	Begroting 2011	Realisatie 2010
Rijksbijdrage	236,7	234,4	234,5
College- en cursusgelden	78,6	73,9	76,5
Overige baten	227,0	216,1	201,7
TOTAAL BATEN	542,3	524,4	512,7
Personele Lasten	338,5	322,0	322,4
Materiële Lasten	180,3	192,3	161,0
TOTAAL LASTEN	518,8	514,3	483,4
Saldo baten en lasten	23,5	10,1	29,3
Saldo financiële baten en lasten	1,7	1,1	1,4
RESULTAAT	25,2	11,2	30,7
Aandeel Erasmus MC	13,3	14,1	13,1
NETTORESULTAAT	11,9	-2,9	17,6

Het positieve jaarresultaat kent enkele bijzondere en incidentele posten. Het geconsolideerde financieel resultaat van 2011 ligt daardoor ver boven het begrote *negatieve* resultaat van M€ 2,9. Belangrijkste positieve beïnvloeders zijn extra Rijksbijdrage, lager dan voorziene huisvestingslasten en temporisering van uitgaven ten laste van de bestemde reserves, zoals aanvullende strategische middelen voor stimulering onderzoek. Daartegenover hebben wij in 2011 een voorziening voor asbestverwijdering gevormd.

Resultaatontwikkeling

Het geconsolideerde exploitatieresultaat ligt M€ 14,0 boven het begrote resultaat.



Erasmus MC O&O activiteiten

Het totale resultaat 2011 is voor M€ 13,3 toerekenbaar aan de O&O-activiteiten van het Erasmus MC (2010: M€ 13,1). Daarvan is M€ 13,0 behaald door de faculteit en M€ 0,3 door de werkmaatschappijen. Ten opzichte van het begrote resultaat heeft de faculteit M€ 0,9 onder begroting gepresteerd en de werkmaatschappijen M€ 0,1 boven begroting. Uit het overschot van de faculteit is conform begroting een bedrag van M€ 16,5 toegevoegd aan de bestemde reserve ten behoeve van het lange termijn huisvestingsplan. Het restant is aan de algemene reserve onttrokken.

Woudestein

Het resultaat van M€ 11,9 van Woudestein is opgesplitst in een positief resultaat van M€ 10,9 van de Erasmus Universiteit in enkelvoudige zin en een positief resultaat van M€ 1,0 van de groepsmaatschappijen. Het resultaat van de groepsmaatschappijen is opgebouwd uit een positief resultaat van M€ 1,6 van de EUR Holding BV en M€ 0,7 van RSM BV, en een *negatief* resultaat van Beleggingen BV van M€ 1,4. Dit negatieve resultaat is mede een uitvloeisel van de toepassing van de componentenmethode, die bij Beleggingen BV heeft geleid tot een substantiële stijging van de afschrijvingslasten, zonder mogelijkheid tot doorbelasting ervan in de huurprijzen. Tot slot hebben de gelieerde stichtingen (Erasmus Centre for Strategic Philantropy en Erasmus Sport Centrum) een sluitend resultaat behaald.

Het positieve verschil t.o.v. de begroting ad M€ 14,8 van Woudestein komt voor M€ 1,1 voor rekening van de groepsmaatschappijen en voor M€ 13,7¹ voor rekening van de EUR in enkelvoudige zin. Dit laatste bedrag wordt voor M€ 8,3 veroorzaakt door centrale posten. De samenstelling van dit verschil is als volgt:

Oorzaak verschil Centraal	M €
Hogere Rijksbijdrage	2,2
Hogere Collegegeldinkomsten	1,2
Hogere rentebaten	0,7
Lagere lasten op diverse rechtspositionele maatregelen	2,1
Lagere lasten voor huisvesting	2,6
Onderuitputting reservering CAO stijgingen	1,0
Onderuitputting uitgaven onderzoeksstimuleringen	2,1
Onderuitputting beleidsruimte onvoorziene uitgaven	1,0
Onderuitputting uitgaven Bedrijfsvoering 2013	0,6
Overige per saldo meevallers in begrote centrale posten / lagere middelenuitdelingen.	3,1
Voorziening asbestverwijdering	-8,3
Totaal	8,3

De hogere Rijksbijdrage wordt veroorzaakt door de inkomsten uit de subsidieregeling 2^o graden (M€ 1,0). Deze waren niet begroot voor 2011. Daarnaast is ook de totale landelijke studentpopulatie in het collegejaar 2010-2011 sterker gegroeid dan prognose uit de Referentieraming 2010 van OCW. Dit heeft geleid tot een ophoging van het Macrokader met M€ 7,7. Het aandeel van de EUR hierin bedraagt M€ 0,6. Daarnaast hebben wij in de Rijksbijdrage middelen voor loon- en prijspeilcompensatie ontvangen (M€ 0,9). In 2011 heeft een structurele korting plaatsgevonden op de Rijksbijdrage van ISS en IHS van 2% (M€ 0,3).

Het overschot in de overige posten wordt voornamelijk veroorzaakt door onderuitputting van reserveringen voor CAO-stijgingen (M€ 3,3), beleidsruimte voor onvoorziene uitgaven (M€ 1), Onderzoeksstimuleringen (circa M€ 2,1) en Bedrijfsvoering (M€ 0,6).

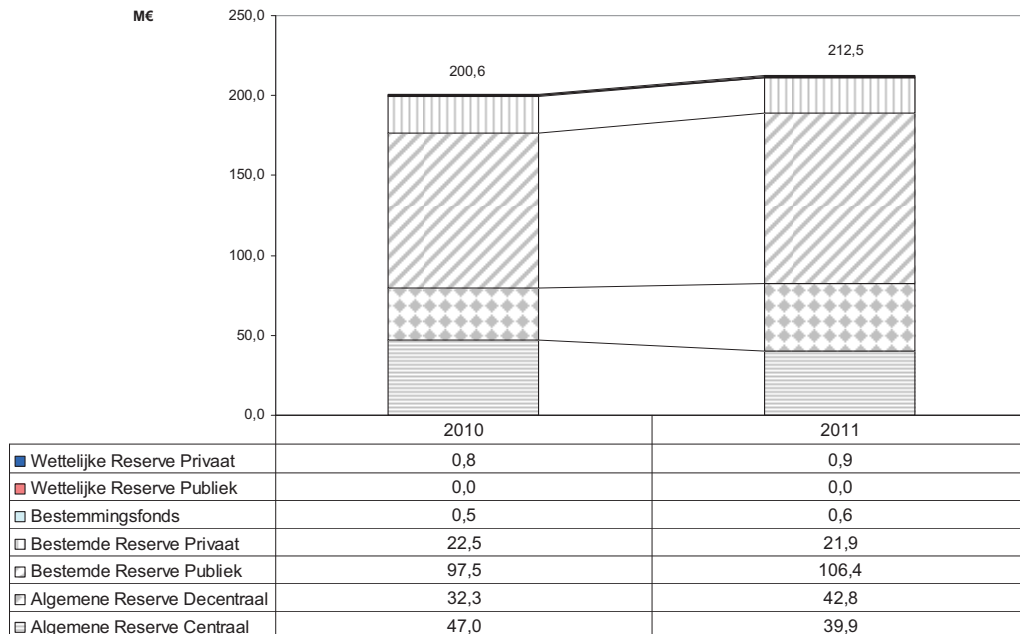
De faculteiten en de ondersteunende afdelingen (i.e. SSC, UB en staf) zijn M€ 5,3 boven begroting geëindigd. Alle faculteiten, met uitzondering van het iBMG, hebben boven begroting gepresteerd. De personeelslasten van het iBMG zijn hoger dan begroting geëindigd, door een hogere bezetting en uitbetaling overschot vakantie-uren. Daarnaast zijn de externe projectinkomsten lager uitgevallen. De RSM, de FSW en het ISS zijn met M€ 1,3, M€ 0,6 en met M€ 1,1 aanzienlijk boven begroting geëindigd. Enerzijds wordt dit veroorzaakt door extra budgettaire inkomsten uit niet EER-studenten (RSM) en voor pedagogische wetenschappen en graduate school (FSW). Anderzijds is de personele bezetting bij RSM lager dan voorzien en heeft ISS besparingen gerealiseerd m.n. op huisvesting en doordat posten die in de begroting als last waren begroot geactiveerd kunnen worden onder de componentenmethode.

¹ Deze afwijking ligt in lijn met onze tussentijdse rapportages. In de oktober-prognose werd na correctie voor asbest en overschot huisvesting een enkelvoudig resultaat voorzien van circa M€ 10,0. Dit is een afwijking van M€ 12,9 t.o.v. de begroting.

Ontwikkeling eigen vermogen

Het geconsolideerd eigen vermogen van de Erasmus Universiteit Rotterdam is in totaliteit met M€ 11,9 toegenomen tot M€ 212,5. De stijging wordt nagenoeg geheel verklaard door het jaarresultaat van M€11,9. Het verschil wordt veroorzaakt door het overboeken het aandeel in het resultaat van de andere participanten in het Tinbergen Instituut (VU en UVA) naar de lange termijn schulden.

De ontwikkeling en samenstelling van het eigen vermogen is als volgt:



De wettelijke reserve publiek heeft betrekking op geactiveerde zelfontwikkelde immateriële vaste activa. De wettelijke reserve privaat betreft het vermogen van geconsolideerde stichtingen.

Het bestemmingsfonds betreft het 50% aandeel van de EUR in de reserve van het Tinbergen Instituut. De resterende middelen zijn onder de langlopende schulden opgenomen.

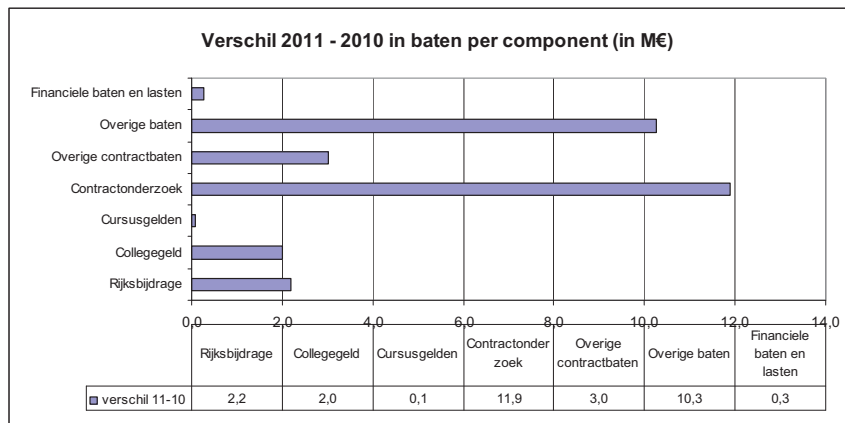
De bestemde reserve privaat betreft het vermogen van de EUR holding, RSM BV en Beleggingen BV. De daling van het private vermogen wordt veroorzaakt door:

1. dividenduitkeringen van M€ 1,5;
2. toevoeging van het reguliere jaarresultaat van M€ 0,9.

Onder de bestemde reserve publiek zijn centrale reserves waar een specifieke bestemming op rust. De grootste bestemde reserves betreffen de huisvestingsreserves en de strategische reserve.

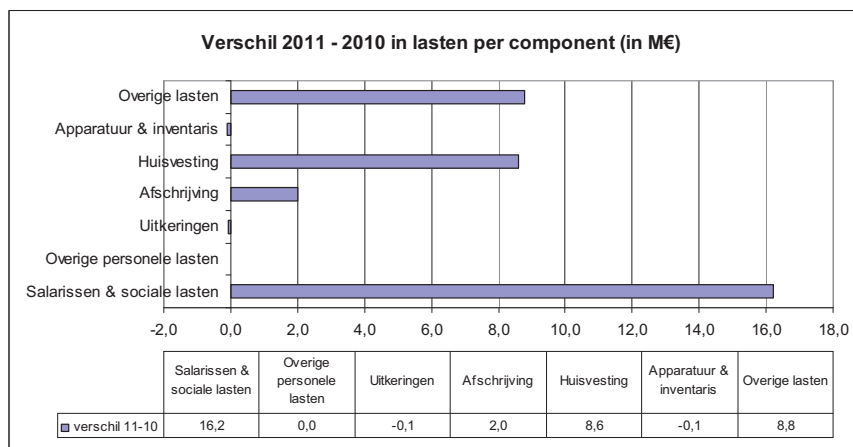
De algemene reserve is opgesplitst in een decentrale reserve en een centrale reserve. De decentrale reserve betreffen de reserves van de faculteiten, SSC's, UB en de staf. De sterke stijging in deze reserve wordt mede veroorzaakt doordat het negatieve vermogen van de stafafdelingen aan het eind van 2011 is weggeboekt naar de algemene reserve. In totaal is een bedrag van M€ 6,4 overgeboekt.

Ontwikkeling Baten en Lasten



De geconsolideerde baten (inclusief het saldo financiële baten & lasten) zijn in totaal met M€ 29,6 gestegen ten opzichte van 2010. Het contractonderzoek en de overige baten zijn het meest gestegen.

De stijging van de Rijksbijdrage ad M€ 2,2 is het gevolg van extra inkomsten uit de subsidieregeling 2^o graden (M€ 1,0), looncompensatie (M€ 0,9) en groei in studentvolumes (M€ 0,6) en een korting op ISS en IHS (M€ 0,3). De stijgingen in het contractonderzoek, overige contractbaten en overige baten worden op M€ 2,0 na veroorzaakt door het EMC.



De geconsolideerde lasten zijn in totaal met M€ 35,4 gestegen, voornamelijk door een stijging van de salarissen en sociale lasten, de huisvestingslasten en de overige lasten.

De stijging in de salarissen en sociale lasten heeft bijna geheel betrekking op het Erasmus MC. Bij Woudestein is de toename van de salarissen en sociale lasten (M€ 1,9) en de toename in de gemiddelde personeelsaantallen (41,6 fte waarvan 32,5 fte wetenschappelijk personeel) relatief beperkt. De toename van de personele lasten in 2011 valt effectief circa M€ 1 hoger uit doordat in 2010 een eenmalige uitkering heeft plaatsgevonden van € 500 bruto per medewerker op grond van het eind 2010 getekende CAO-akkoord. De toename in huisvestingslasten betreft de vorming van een voorziening voor asbest van M€ 8,3. De afschrijvingslast bij EMC is met M€ 2,3 toegenomen.

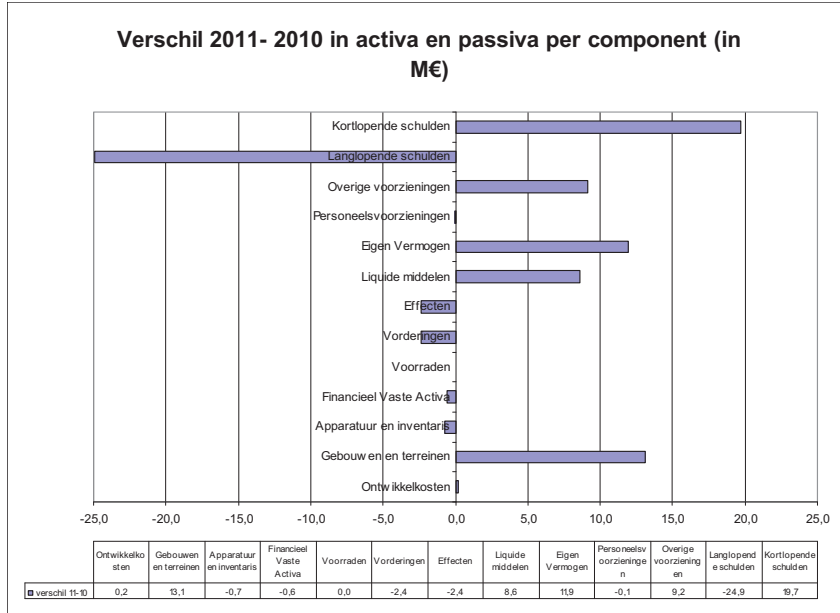
Ontwikkeling Activa en Passiva

De Erasmus Universiteit heeft een gezonde balanspositie. Zowel de liquiditeit als de solvabiliteit zijn solide. Onze lening van M€ 25 bij BNG loopt eind 2012 af en is daarom geherclassificeerd van langlopende schulden naar kortlopende schulden.

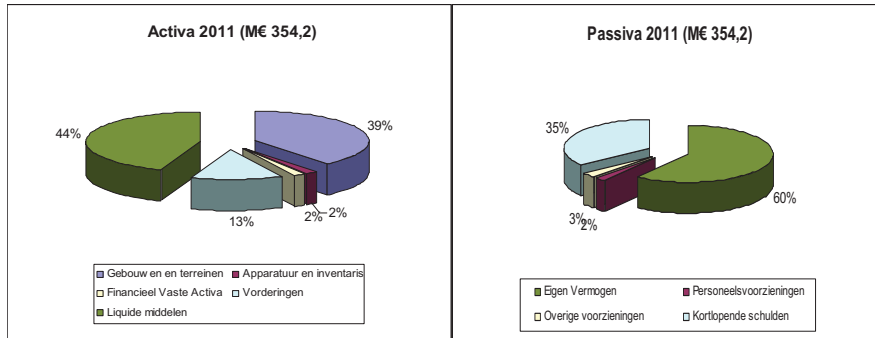
De toename van de overige voorzieningen is met name het gevolg van het vormen van een voorziening voor asbest (M€ 8,3) en een stijging van de voorziening voor verlieslatende contracten (M€ 0,9).

De toename in het eigen vermogen betreft de toevoeging van het positieve resultaat 2011.

De toename in gebouwen en terreinen is het gevolg van onze investeringen in Campus in Ontwikkeling en renovatie van de C-hal.



De activa bestaan voor 39% uit gebouwen en terreinen, voor 44% uit liquide middelen, voor 13% uit vorderingen, voor 2% uit apparatuur en inventaris en voor 2% uit effecten/financieel vaste activa. De passiva bestaan voor 60% uit Eigen Vermogen, voor 35% uit kortlopende schulden en voor 5% uit voorzieningen.



De EUR t.o.v. het WO gemiddelde

	WO 2009	WO 2010	EUR 2010	EUR 2011
Current ratio	92,2%	90,9%	192,1%	164,6%
Solvabiliteitsratio	50,9%	49,8%	59,3%	60,0%
LanglSch/EV	17,2%	19,0%	12,7%	0,3%
PL%	63,5%	65,2%	66,7%	65,2%
Baten%	34,4%	35,3%	47,5%	49,6%
%Coll/Rb	12,3%	13,6%	15,1%	15,8%
% Afschr	5,5%	5,7%	2,8%	3,0%

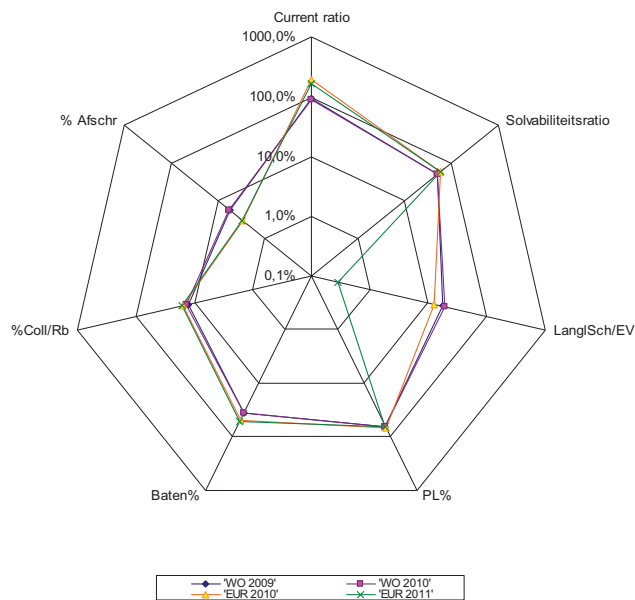
BRON: Gegevensboek DUO: Rapportage financiële gegevens Wetenschappelijk Onderwijs Jaarrekening 2007 tot en met 2011

De lening bij de BNG (M€ 25) loopt eind 2012 af en is daarom verschoven van langlopende schulden naar kortlopende schulden. Deze verschuiving is zichtbaar in de mutatie van de current ratio en de verhouding langlopende schulden/eigen vermogen.

Ten opzichte van het landelijk gemiddelde blijft de Erasmus Universiteit consistent een betere liquiditeitspositie tonen (af te lezen aan de current ratio). De solvabiliteitspositie ligt eveneens boven het landelijk gemiddelde. Landelijk is er sprake van eens relatief sterke stijging in de langlopende schuldenpositie van universiteiten, vermoedelijk ten gevolge van diverse vastgoedinvesteringen en – renovaties. Deze stijging is groter dan de stijging van het eigen vermogen. Dit is terug te zien in de landelijk oplopende verhouding langlopende schulden/eigen vermogen en de toename in het percentage afschrijvingslasten. Doordat de lange termijnschuld van de EUR geherclassificeerd is, vertoont de EUR eind 2011 een relatief gunstig beeld. Ook is waarneembaar dat de EUR nog steeds een laag percentage afschrijvingslasten heeft. De verwachting is dat dit de komende jaren zich richting landelijk gemiddelde zal ontwikkelen.

In de batensfeer kent de Erasmus Universiteit ten opzichte van het landelijk gemiddelde een relatief betere verhouding tussen de overige baten en collegegelden afgezet tegen de Rijksbijdrage.

De relatieve positie van de EUR ziet er als volgt uit.



Current ratio: vlottende activa afgezet tegen de vlottende passiva
Solvabiliteitsratio: eigen vermogen afgezet tegen het totaal vermogen
Langl.schuld/Ev: langlopende schuld als percentage van het eigen vermogen
PL%: percentage personeelslasten afgezet tegen totale lasten
Baten%: percentage baten buiten rijksbijdrage
%Coll/Rb: percentage collegegelden afgezet tegen rijksbijdrage
%Afschr: % afschrijving afgezet tegen totale lasten

Liquiditeitenbeheer en rentemanagement

Het liquiditeitsmanagement heeft tot doel te zorgen voor een tijdige beschikbaarheid van liquide middelen tegen acceptabele condities. Daarnaast worden overtollige liquide middelen weggezet om het rendement te optimaliseren binnen aangegeven risico's. Gegeven de beschikbare liquiditeiten hebben de treasury activiteiten zich in het verslagjaar beperkt tot het zo optimaal mogelijk wegzetten van overtollige middelen.

De Erasmus Universiteit en haar werkmaatschappijen beschikken eind 2011 over M€ 156,2 aan liquide middelen (2010: M€ 147,6). Hiervan bevindt zich M€ 116,1 (2010: M€ 110,1) bij de universiteit in enkelvoudige zin en M€ 40,1 bij de werkmaatschappijen.

In het verslagjaar is er beperkt gebruik gemaakt van vaste deposito's. Een groot deel van de middelen staat op flexibele spaarrekeningen. De middelen zijn weggezet bij grote Nederlandse banken met minimaal een A-rating. Eind 2011 staat een bedrag van M€ 4,0 op deposito's met een looptijd korter dan 1 jaar (eind 2010: nihil).

Gegeven ons investeringsprogramma hebben wij leenfaciliteiten nodig. Wij voorzien dat onze huidige lening ad M€ 25, die eind 2012 afloopt, geherfinancierd moet worden. Tevens verwachten wij op termijn aanvullende financiering nodig te hebben. Op dit moment wordt onderzocht op welke wijze een nieuw financieringsarrangement het best vormgegeven kan worden.

Overzicht onkosten bestuursleden verslagjaar 2011

De staatssecretaris van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen heeft per brief van 25 november 2011 gevraagd om aanvullende gegevens betreffende onkosten van de individuele leden College van Bestuur.

	Voorzitter CvB	Rector magnificus	Lid CvB
Representatiekosten *	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Reis- en verblijfskosten binnenland **	€ 64.123***	€ 14.678	€ 9.926
Reis- en verblijfskosten buitenland	€ 16.228	€ 6.713	€ 7.732
Overige kosten	€ 1.141	€ 397	€ 0

* Bestuurders ontvangen een vaste bruto toelage waaruit alle representatiekosten worden betaald: Voorzitter CvB en Lid CvB € 9.420,- en de Rector Magnificus € 8.749,92.

** Conform afspraak tussen leden College van Bestuur en de Raad van Toezicht

*** De voorzitter CvB heeft de beschikking over een dienstauto.

Vooruitzichten

Het overheidsbeleid vormt verreweg het grootste financiële risico voor het Hoger Onderwijs en onze instelling.

Wij verwachten dat de invoering van de langstudeerdersmaatregel en van een sociaal leenstelsel in de masterfase een grote impact zal hebben op het studentvolume. Daar waar OCW uitgaat van een gedragseffect op de langstudeerders van 25%, voorzien wij dat dit effect aanzienlijk groter zal uitvallen. Uit diverse onderzoeken komt bovendien naar voren dat bij invoering van een sociaal leenstelsel in de masterfase minder studenten en aankomende studenten besluiten een masteropleiding te volgen. De Erasmus Universiteit verliest daarmee niet alleen op doorstroom van haar eigen bachelorpopulatie, maar ook op de relatief hoge zij-instroom in de master.

Naast de genoemde studentgerelateerde maatregelen wordt een efficiëncykorting voor de instellingen geïntroduceerd. De omvang daarvan is afhankelijk van het aantal langstudeerders. Bij het wegvallen van alle langstudeerders loopt de efficiëncykorting op tot circa M€ 180 voor het gehele WO. Tegelijkertijd wordt 5% van het studentgerelateerde deel van het Macrokader (M€ 105) afhankelijk gemaakt van het realiseren van prestatieafspraken op het gebied van studierendement, uitval, onderwijsintensiteit, excellentie etc. Bij het (gedeeltelijk) niet behalen van de afgesproken prestaties wordt de instelling (naar rato) gekort.

Door alle bovengenoemde maatregelen is een structurele daling van ons inkomen uit Rijksbijdrage en collegegelden van 10% of meer niet ondenkbaar. Dit kan zich voor een groot deel al in de komende 2 tot 3 jaren manifesteren.

Daarbovenop stijgen onze (vaste) lasten. In het bijzonder geldt dit voor de huisvestingslasten. Het in de jaren 90 door de overheid aan instellingen overgedragen vastgoed komt nu in een fase waarin renovaties en groot onderhoud aan de orde van de dag zijn. Niet alleen de functionaliteit maar ook de uitstraling moet naar de moderne standaarden gebracht worden. Dit vergt vele miljoenen. Daarnaast zal de EUR ook moeten investeren in een kleinschaliger studie- en werkomgeving. Uitgaande van het huidige prijspeil en plannen verwachten wij een stijging van onze huisvestingslasten van minimaal M€ 10². Gekoppeld aan beperkte of geen compensatie voor prijspeilstijgingen betekent dit een aanzienlijke opwaartse druk op onze middelen.

Alleen door versterking van ons profiel en een efficiëntere, effectievere en kostenbewuste organisatie kunnen wij dit niet al te rooskleurige scenario opvangen. Wij investeren daarom sterk in ons onderwijs en onderzoek, maar ook in onze bedrijfsvoering.

In de afgelopen jaren hebben wij ons gericht op verbreding van ons opleidingsportfolio, met de start van de International Bachelor Communication and Media (iBCOM) en Pedagogische Wetenschappen. In september 2013 verwachten wij te starten met het Erasmus University College. Daarnaast introduceert de EUR het nominaal is normaal onderwijsconcept. Met dit concept wil de EUR ambitieuze studenten aantrekken die efficiënt en op tijd willen studeren, terwijl er voldoende ruimte blijft voor verdieping en verbreding. Beoogd wordt het studiesucces van bachelorstudenten te verhogen door het invoeren van het jaar/peergroepensysteem waarbij minimaal het 1^e jaar in een keer wordt afgesloten, uiteindelijk leidend tot minder vertraging en sneller afronden van de bachelor, binnen een cultuur waar nominaal studeren de norm is.

Goed onderwijs dient ondersteund te worden door excellent onderzoek. Wij hebben daarom besloten om vanaf 2011 ter versterking van ons alfa/gamma onderzoek en ons onderzoeksprofiel uit onze eerste geldstroom selectief en telkens voor een periode van 4 jaar in competitie middelen toe te kennen aan excellente onderzoeksgroepen.

Daarbij gebruiken we de additioneel toegekende alfa/gamma middelen. Vanaf 2012 stellen wij jaarlijks een bedrag van M€ 6,6 beschikbaar.

Ter modernisering van onze bedrijfsvoering zijn wij in 2010 met het programma Bedrijfsvoering 2013 (BV 2013) gestart. Een belangrijke rode draad binnen het programma is het optimaal benutten van de mogelijkheden die de moderne informatietechnologie biedt. Daarnaast beoogt het programma ook een verdere harmonisering van bedrijfsprocessen en werkmethodes. Parallel aan het BV 2013 wordt overgegaan tot SSC-vorming. Door concentratie en schaalvergroting verwacht de EUR verdere verbeterlagen en efficiency te realiseren.

Bovenstaande investeringen leggen in de komende jaren een groot beslag op onze liquiditeiten en exploitatie. Op termijn zullen ze moeten leiden tot een robuustere organisatie. Het investerings- en uitgavenniveau komen ook tot uitdrukking in onze begroting 2012. Hierna wordt in gecompriëerde vorm de begroting voor 2012 weergegeven, ten opzichte van de begroting 2011 en realisatie 2010 t/m 2011.

² Exclusief financieringskosten

<i>M€</i>	Begroting	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2012	2011	2011	2010
Rijksbijdrage	239,6	236,7	234,4	234,5
College- en cursusgelden	79,7	78,6	73,9	76,5
Overige baten	213,3	227,0	216,1	201,7
TOTAAL BATEN	532,6	542,3	524,4	512,7
Personele Lasten	332,3	338,5	322,0	322,4
Materiële Lasten	188,3	180,3	192,3	161,0
TOTAAL LASTEN	520,6	518,8	514,3	483,4
Saldo baten en lasten	12,0	23,5	10,1	29,3
Saldo financiële baten en lasten	2,8	1,7	1,1	1,4
RESULTAAT	14,8	25,2	11,2	30,7
Aandeel Erasmus MC	16,5	13,3	14,1	13,1
NETTORESULTAAT	-1,7	11,9	-2,9	17,6

In 2012 stijgt onze Rijksbijdrage met name door groei van de bekostigingsrelevante parameters (inschrijvingen en graden). De initiële begroting toont een relatief klein tekort voor 2012. De eerste prognoses laten evenwel een omslag zien van een negatief resultaat naar een positief resultaat van circa M€ 2,6. Dit wordt met name veroorzaakt doordat wij lagere onderhoudslasten verwachten dan begroot, maar ook doordat bestedingen op bepaalde reserveringen voor onderwijs- en onderzoeksstimulering langzamer dan gepland plaatsvinden. Tegenvallers kunnen evenwel nog gaan optreden door terugloop van studentenaantallen door de intreding van de langstudeerdersmaatregel en het sociaal leenstelsel in de master.

Risicoparagraaf

Contouren van ons risicobeheersingsysteem

De kernbegrippen van interne governance zijn: besturen, beheersen, toezicht houden en verantwoording afleggen. De Erasmus Universiteit kent geen verbijzonderde risicomanagement functie. Het reguliere risicomanagement is belegd in de lijn. Decanen en directeuren zijn het eerst verantwoordelijk voor het managen van risico's in de reguliere bedrijfsvoering. Daarnaast is een belangrijke rol weggelegd voor de stafafdelingen om risico's te signaleren en risicobeperkende maatregelen te implementeren.

Naast de organisatiestructuur en de strategische kaderstelling bestaat ons systeem van interne beheersing uit reglementen en procedures die gericht zijn op het verschaffen van redelijke waarborgen waardoor de belangrijkste risico's van de organisatie worden geïdentificeerd en de doelstellingen uit het Strategisch Plan 2008-2013 worden gehaald; dit met inachtneming van de vigerende wet- en regelgeving.

De belangrijkste onderdelen (niet limitatief) van de interne beheersing zijn:

- het Strategisch Plan 2008-2013 van de Erasmus Universiteit, waarin onze lange termijn strategische doelen en doelstellingen zijn geformuleerd, en de doorvertaling ervan naar onderliggende convenanten met de beheerseenheden;
- het Bestuurs- en Beheersreglement waarin de bevoegdheden van de beheersfunctionarissen, aangesteld door het CvB zijn geregeld;
- een door het CvB goedgekeurd beheersreglement inclusief mandatering van bevoegdheden per faculteit c.q. organisatieonderdeel;
- een begrotingscyclus die bestaat uit een kaderstelling, begrotingsplannen en een instellingsbegroting. Het CvB keurt de begrotingsplannen van faculteiten en overige organisatieonderdelen goed. Zij vormen de basis voor de instellingsbegroting die wordt goedgekeurd door de RvT;
- een bottom-up gevoed stelsel van ten minste viermaandelijke rapportage aan het CvB over financiële en niet-financiële feiten, met een afschrift aan de RvT; de rapportages kijken niet alleen naar hetgeen gerealiseerd is maar er wordt ook een eindejaarsprognose opgesteld;
- meerjarige cashflowprognoses, gebaseerd op resultaatprognoses en een meerjarige investeringsagenda; deze prognoses worden een aantal malen per jaar bijgesteld, aan de hand van de laatste financiële inzichten;
- een stelsel van periodieke bilaterale overleggen tussen het CvB en de organisatieonderdelen, alsmede periodieke bestuurlijke overleggen tussen het CvB en de decanen gezamenlijk;
- de Integriteitcode waarin een drietal begrippen centraal staan: professionaliteit, teamwork en fair play;
- de Regeling nevenwerkzaamheden;
- een Treasury Statuut dat voldoet aan de Regeling Beleggen en Belenen; overtollige liquiditeiten zetten wij primair weg bij Nederlandse banken met ten minste een A-rating. Wij zorgen tevens zoveel mogelijk voor een spreiding van onze liquiditeiten over meerdere financiële instellingen;
- de jaarlijkse getrapte Letter of Representation, waarin (sub)beheerders verklaren in te staan voor de volledigheid en juistheid van de informatie m.b.t. relevante financiële beheersfeiten binnen hun mandaatgebied;
- een interne auditfunctie. Review vindt plaats door de externe accountant die vervolgens een verklaring afgeeft bij de jaarrekening;
- Het Audit Committee, dat als subcommissie van de RvT ten minste twee keer per jaar vergadert en extra aandacht schenkt aan het financiële reilen en zeilen van de universiteit in brede zin en daarover rapporteert aan de RvT.

Wij zijn ons er van bewust dat geen enkel risicobeheersing- en controlesysteem volledig garandeert dat er geen fouten of verliezen optreden, noch dat onze doelstellingen volledig worden gerealiseerd. Wij zijn ons er ook van bewust dat het systeem regelmatig getoetst en geëvalueerd moet worden.

De rollen van het CvB en de RvT op het gebied van interne governance voldeden in het verslagjaar aan de wettelijke kaders zoals deze zijn opgenomen in de Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek. Wij zijn verder van mening dat onze beheersstructuur en –mechanismen toereikend zijn en voldoende waarborgen bieden om de risico's waaraan wij onderhevig zijn te onderkennen en te beheersen.

Specifieke risico-objecten

De Erasmus Universiteit is onderhevig aan diverse risico's, waarvan het kernrisico inherent verbonden is aan haar status van publiekrechtelijke onderwijs- en onderzoeksinstelling. Zoals eerder aangegeven vormt het overheidsbeleid gekoppeld aan ongedekte lastenstijgingen het grootste strategische risico. Continue monitoring van deze risico's is derhalve essentieel.

In dat kader hebben wij in het verslagjaar verbijzonderde aandacht geschonken aan de volgende onderwerpen:

1. Studenten en studieresultaten

De kwantitatieve en kwalitatieve ontwikkeling van onze studentenaantallen is voor ons een kernrisico. Enerzijds omdat studenten een deel van ons bestaansrecht vormen, maar anderzijds omdat de studentgebonden financiering een belangrijk deel van onze bekostiging vormt. Wij zien de afgelopen jaren ons relatieve aandeel in de totale landelijke studentenpopulatie WO teruglopen. In absolute zin is er sprake van een stijging. Via het ontwikkelen van onze opleidingenportfolio richten wij ons op behoud en expansie van ons studentvolume. Tegelijkertijd werken wij met de introductie van ons onderwijsconcept nominaal is normaal aan de verhoging van de studieresultaten, via kleinschalig en activerend onderwijs.

2. Grootschalige investeringsprojecten

- In het verslagjaar zijn wij gestart met de eerste fase van onze campusontwikkeling, waarmee een totale investering van ruim M€ 90 gemoeid is. De renovatie van de C-hal vordert gestaag en ook de contouren van de nieuwe Plaza met parkeergarage en het Studentenviljoen zijn zichtbaar. Stadswonen is gestart met de voorbereidende werkzaamheden voor studentwoningen op onze campus. De Stichting Studentenviljoen is opgericht ter exploitatie van het nieuwe studentenviljoen. De projectbudgetten worden nauwgezet bewaakt en periodiek wordt op de risicogebieden (GOTIK) gerapporteerd aan het College van Bestuur. Door strakke sturing zijn wij in staat gebleken om met het beschikbare budget functionele uitbreidingen te realiseren voor onder meer het Studentenviljoen en voor audiovisuele voorzieningen.
- In 2011 is het programma Bedrijfsvoering 2013 (BV 2013) feitelijk van start gegaan. Dit programma heeft tot doel om de bedrijfsvoering te optimaliseren en te moderniseren. Een belangrijke rode draad binnen alle subprogramma's is het optimaal benutten van de mogelijkheden die de moderne informatietechnologie biedt. Daarnaast beoogt het programma ook een verdere harmonisering van bedrijfsprocessen en werkmethodes. Het programmabudget bedraagt in totaal M€ 35 en leidt naar verwachting tot een netto structurele lastenstijging van M€ 2,3. In 2011 zijn de prioriteiten en de projecten binnen het programma herijkt. Daarbij is ook een schuifruimte van 20% in het programmabudget ingebouwd om eventuele tegenvallers op te kunnen vangen.

3. Aanbestedingseisen

Rechtmatig inkopen is een topprioriteit van de EUR. Hiertoe hebben wij in 2010 ons inkoopbeleidsplan aangescherpt en hebben wij de inkoopfunctie verstrekt. Gestructureerde spend-analyses en het werken met een inkoop- en aanbestedingskalender zijn daartoe belangrijke beheersinstrumenten. Daaraan is in 2011- mede in het licht van BV 2013 - een digitale marktplaats toegevoegd.

4. Kwaliteit financieel beheer

In de management letter 2010 heeft onze accountant enkele tekortkomingen in onze AO/IC en kwaliteit van het financieel beheer signaleerd. Wij hebben de bevindingen onderschreven en de noodzaak onderkend om op korte termijn de vereiste verbeteringen te realiseren om 'in control' te komen. Een deel van de bevindingen vereist een langere termijn oplossing. Deze oplossingen zijn meegenomen in het programma Bedrijfsvoering 2013.

Daarnaast hebben wij ter verhoging van de kwaliteit van onze financiële administratie en informatievoorziening op korte termijn hebben wij een competentieteam (FUNFIN) geformeerd. Het team heeft zich gefocust op het verbeteren van de kwaliteit en doorlooptijd van het jaarrekeningproces. Daarnaast is ingezet op een aantal nieuwe trajecten gericht kwaliteitsverbetering financiële medewerkers, scholing van managementlagen die verantwoordelijk zijn voor financieel beheer, het verhelderen van rapportageprocessen en het uniformeren van werkprocessen.

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2011 na resultaatbestemming

in M€		2011	2010
1.	ACTIVA		
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	0,5	0,3
1.2	Materiële vaste activa	143,6	131,2
1.3	Financiële vaste activa	6,4	7,0
	Totaal vaste activa	150,5	138,5
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	0,1	0,1
1.5	Vorderingen	45,9	48,3
1.6	Effecten	1,5	3,9
1.7	Liquide middelen	156,2	147,6
	Totaal vlottende activa	203,7	199,9
	Totaal activa	354,2	338,4
2.	PASSIVA		
2.1	Eigen vermogen	212,5	200,6
2.2	Voorzieningen	17,3	8,2
2.3	Langlopende schulden	0,6	25,5
2.4	Kortlopende schulden	123,8	104,1
	Totaal passiva	354,2	338,4

GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2011

in M€		Rekening 2011	Begroting 2011	Rekening 2010
3.	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	236,7	234,4	234,5
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	78,6	73,9	76,5
3.4	Baten werk i.o.v. derden	156,8	121,5	141,8
3.5	Overige baten	70,2	94,6	59,9
	Totaal baten	542,3	524,4	512,7
4.	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	338,5	322,0	322,4
4.2	Afschrijvingen	15,7	14,2	13,7
4.3	Huisvestingslasten	41,9	36,2	33,3
4.4	Overige lasten	122,7	141,9	114,0
	Totaal lasten	518,8	514,3	483,4
	Saldo baten en lasten	23,5	10,1	29,3
5	Financiële baten en lasten	1,7	1,1	1,4
	Resultaat	25,2	11,2	30,7
8	Aandeel derden in resultaat	13,3	14,1	13,1
	Nettoresultaat	11,9	2,9-	17,6

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT OVER 2011

in M€	2011	2010
Kasstroom uit operationele activiteiten		
(vlg. de indirecte methode)		
Saldo baten en lasten	23,5	29,3
Overige vermogensmutaties	-	9,6
Eliminatie resultaat Erasmus MC	13,3-	13,1-
Aanpassingen voor:		
- afschrijvingen	8,3	8,7
- mutaties voorzieningen	9,1	0,6-
	<u>17,4</u>	<u>8,1</u>
Veranderingen in vlottende middelen:		
- voorraden	-	0,1-
- vorderingen	2,4	3,2-
- effecten	2,4	3,2-
- schulden	19,7	13,2
	<u>24,5</u>	<u>6,7</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>52,1</u>	<u>40,6</u>
Ontvangen interest	2,9	2,6
Betaalde interest	1,2-	1,2-
	<u>1,7</u>	<u>1,4</u>
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	<u>53,8</u>	<u>42,0</u>
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investeringen in materiële vaste activa	20,4-	7,0-
Investeringen in immateriële vaste activa	0,5-	0,1-
Mutaties leningen	0,5	0,1-
Overige investeringen in financiële vaste activa	0,1	5,7-
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	<u>20,3-</u>	<u>12,9-</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie langlopende schulden	24,9-	-
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	<u>24,9-</u>	<u>-</u>
Mutatie liquide middelen	<u><u>8,6</u></u>	<u><u>29,1</u></u>

GECONSOLIDEERD OVERZICHT TOTAAL RESULTAAT OVER 2011

	Rekening 2011	Rekening 2010
Geconsolideerd nettoresultaat na belastingen toekomend aan de rechtspersoon	11,9	17,6
Cumulatief effect van stelselwijzigingen	-	19,8-
	_____	_____
Totaal van de rechtspersoon	11,9	2,2-

ALGEMEEN

De activiteiten van de EUR en haar groepsmaatschappijen bestaan voornamelijk uit het organiseren en tot stand brengen van initieel en niet-initieel onderwijs alsmede maatschappelijk relevante onderzoeksactiviteiten.

Het adres van de EUR is:
Burgemeester Oudlaan 50
3062 PA Rotterdam
KVK 24495550 0000

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de relevante bepalingen en richtlijnen uit het Burgerlijk Wetboek (BW Boek 2, titel 9) en de richtlijnen van de Raad voor de Jaarverslaggeving (incl. richtlijn RJ 660). De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens van de instelling en haar groepsmaatschappijen opgenomen. Dit zijn rechtspersonen waarin de instelling overheersende zeggenschap, direct of indirect, kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enig andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Nieuw verworven deelnemingen worden in de consolidatie betrokken vanaf het tijdstip waarop beleidsbepalende invloed kan worden uitgeoefend. Afgestoten deelnemingen worden in de consolidatie betrokken tot het tijdstip van beëindiging van deze invloed.

De groepsmaatschappijen, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Het aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat wordt afzonderlijk vermeld.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd.

Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

Alle groepsmaatschappijen evenals de deelnemingen worden aangemerkt als verbonden partijen.

Erasmus MC

Alle baten uit Onderwijs en Onderzoek (O&O gelden) van het Erasmus MC, de daaraan toe te rekenen lasten van de facultaire taken en de baten en lasten van de te consolideren O&O-satellietorganisaties van het medisch cluster zijn in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen conform RJ 660.603. De balansgegevens zijn gezien het daartoe met het Erasmus MC gesloten convenant niet geïncorporeerd in dit jaarverslag. Dit is conform brief RvB/MM/MS/ef/0059750/223.222 datum 12 december 2002, die OCW bij brief WO/F/2003/4057 datum 3 februari 2003 heeft geaccordeerd.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Ontvangen en betaalde rente en dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Investerings in groepsmaatschappijen worden verwerkt tegen de verkrijgingsprijs onder aftrek van binnen de geacquireerde onderneming aanwezige geldmiddelen.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat de leiding van de instelling over verschillende zaken zich een oordeel vormt en dat de leiding schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN voor waardering van activa en passiva

Algemeen

Activa en passiva (met uitzondering van het groepsvermogen) worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of (lagere) actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs of nominale waarde. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Voor deze referenties wordt verwezen naar de toelichting. Posten in vreemde valuta worden gewaardeerd tegen slotkoers. Koersverschillen worden rechtstreeks verantwoord in het resultaat.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Door de groep wordt op iedere balansdatum beoordeeld of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief vastgesteld. Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde.

Vergelijking met voorgaand jaar

Waar relevant zijn wijzigingen in de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling verwerkt in de vergelijkende cijfers.

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Er wordt tijdsevenredig afgeschreven over de verwachte gebruiksduur. De verwachte gebruiksduur is 3 tot 5 jaar. Over de nog niet opgeleverde immateriële vaste activa wordt niet afgeschreven. Voor het nog niet afgeschreven deel van de geactiveerde ontwikkelingskosten wordt een wettelijke reserve gevormd.

Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en -terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de geschatte economische levensduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht.

Terreinen en gebouwen

De afschrijving vindt plaats conform de componentenmethode waarbij wordt uitgegaan van 8 componenten namelijk;

1. Casco	60 jaar
2. Afbouw	36 jaar
3. Inbouwpakket	18 jaar
4. Inbouwpakket	10 jaar
5. Technische installaties	18 jaar
6. Technische installaties	9 jaar
7. Technische installaties	5 jaar
8. Terreininrichting	10 jaar

De afschrijving vindt plaats met ingang van het moment van oplevering.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur, of lagere bedrijfswaarde.

De vervaardigingsprijs bestaat uit de aanschaffingskosten van grond- en hulpstoffen en kosten die rechtstreeks toerekenbaar zijn aan de vervaardiging inclusief installatiekosten.

Inventaris, apparatuur (incl.1^e inrichting)

De EUR hanteert een activeringsgrens voor roerende goederen met een aanschafwaarde van meer dan k€ 15,0. De EUR Holding BV en haar dochters hanteren een activeringsgrens voor roerende goederen met een aanschafwaarde van meer dan k€ 0,5. De afschrijvingstermijn is afhankelijk van het soort apparaat en varieert van 3 tot 25 jaar. Van derden ontvangen bijdragen voor apparatuur aanschaffingen zijn als inhaalafschrijving in mindering op de boekwaarde gebracht.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Het boekenbezit is niet geactiveerd. De aanschaf wordt direct ten laste van de exploitatierekening gebracht.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waar invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaardemethode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor de geconsolideerde jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover de EUR in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt een voorziening getroffen dan wel een eventuele vordering afgeboekt.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaarding worden, uitgaande van de waarden bij eerste waardering, de grondslagen toegepast die gelden voor de geconsolideerde jaarrekening. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Indien sprake is van een duurzame waardevermindering vindt waardering plaats tegen deze lagere waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van het resultaat.

Vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen zijn bestemd om de uitoefening van de werkzaamheid van de onderneming duurzaam te dienen. De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie, daarna vindt waardering plaats tegen geamortiseerde kostprijs op basis van effectieve rentevoet. Indien geen sprake is van agio of disagio en transactiekosten is deze waardering gelijk aan de nominale waarde.

Voorraden

De waarderingsgrondslag voor de voorraden is op basis van fifo.

Vorderingen

Korte termijn vorderingen worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie veelal de nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. De stand van de voorziening wordt statisch bepaald. Het saldo aan onderhanden dienstverleningsprojecten wordt verwerkt onder vlottende activa of passiva.

Effecten

Effecten die behoren tot de handelsportefeuille worden gewaardeerd tegen reële waarde veelal de slotkoers. Waardeveranderingen worden rechtstreeks in het resultaat verantwoord. De EUR heeft een goedgekeurd treasury statuut. Qua publieke middelen wordt volledig voldaan aan de Regeling beleggen en belenen. Beleggingen vinden plaats met minimaal een hoofdsomgarantie. De EUR belegt uitsluitend bij instellingen met minimaal een A-rating.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en direct opeisbare deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Waardering vindt plaats op nominale waarde.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen bestaat uit algemene reserves en bestemmingsreserves en/of -fondsen. Hierin is tevens een segmentatie opgenomen naar publieke en private middelen.

De bestemmingsreserves zijn reserves met een beperktere bestedingsmogelijkheid, welke door het bestuur is aangebracht.

De bestemmingsfondsen zijn reserves met een meer beperkte bestedingsmogelijkheid, welke door derden zijn aangebracht.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

Personeelsvoorzieningen

De EUR conformeert zich aan de richtlijn van de jaarverslaggeving met betrekking tot de vorming van een voorziening voor personeelsbeloningen die gewaardeerd wordt tegen de contante waarde.

Bij de berekening van de contante waarde gaat de EUR uit van de loonprijsindex voor de gesubsidieerde sector van het CBS en de gepubliceerde disconteringsvoeten van de financiële database Bloomberg.

Indien op balansdatum verplichtingen bestaan tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balans datum door ziekte, arbeidsongeschiktheid of anderszins geen prestaties meer leveren, wordt een voorziening opgenomen.

Verlieslatende contracten

De voorziening verlieslatende contracten houdt verband met (project) overeenkomsten waarin de onvermijdbare (project)kosten om aan de contractuele verplichtingen te voldoen de verwachte voordelen uit de (project)overeenkomsten overtreffen.

Milieuverplichtingen en -risico's

De voorziening voor milieuverplichtingen en -risico's is gewaardeerd tegen nominale waarde.

Pensioenen

Op balansdatum wordt een voorziening opgenomen voor bestaande additionele verplichtingen ten opzichte van het pensioenfonds en de werknemers, indien het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen zal plaatsvinden en de omvang van de verplichtingen betrouwbaar kan worden geschat. Het al dan niet bestaan van additionele verplichtingen wordt beoordeeld aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst met het fonds, de pensioenovereenkomst met de werknemers en andere (expliciete of impliciete) toezeggingen aan de werknemers. De voorziening wordt gewaardeerd tegen de beste schatting van de contante waarde van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen op balansdatum af te wikkelen.

Voor een op balansdatum bestaand overschot bij het pensioenfonds wordt een vordering opgenomen als de onderneming de beschikkingsmacht heeft over dit overschot, het waarschijnlijk is dat het overschot naar de onderneming zal toevloeden en de vordering betrouwbaar kan worden vastgesteld.

De EUR en gelieerde werkmaatschappijen hebben een pensioenregeling bij het pensioenfonds ABP, die wordt gekwalificeerd als een toegezegde pensioenregeling. Op grond van de uitvoeringsovereenkomst met dit fonds en de pensioenovereenkomst met de werknemers heeft de EUR in principe geen andere verplichting dan de betaling van de jaarlijks verschuldigde pensioenpremies. Indien de dekkingsgraad dusdanig laag wordt kan de werkgever evenwel verzocht worden bij te storten. De werkelijke dekkingsgraad was op balansdatum 94%.

De in de verslagperiode te verwerken pensioenlast is gelijk aan de over die periode aan het pensioenfonds verschuldigde pensioenpremies. De verschuldigde premies over het lopende boekjaar worden als last verantwoord in de staat van baten en lasten. Voor zover de verschuldigde premie nog niet is voldaan, wordt deze

als verplichting op de balans opgenomen. Als de op balansdatum reeds betaalde premies de verschuldigde premies overtreffen, wordt een overlopende actiefpost opgenomen voor zover sprake zal zijn van terugbetaling door het fonds of van verrekening met in de toekomst verschuldigde premies.

Langlopende schulden

Langlopende schulden worden gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De eerste waardering bestaat uit het ontvangen bedrag, rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt samen met de verschuldigde rentevergoeding zodanig bepaald dat de effectieve rente gedurende de looptijd van de schulden in de staat van baten en lasten wordt verwerkt.

GRONDSLAGEN voor bepaling van het resultaat

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts genomen voor zover zij op balansdatum zijn verwezenlijkt. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen, indien zij voor het vaststellen van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Opbrengstverantwoording

Verlenen van diensten

Opbrengsten uit het verlenen van diensten geschieden naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Projectopbrengsten en projectkosten

Voor onderhanden projecten, waarvan het resultaat op betrouwbare wijze kan worden bepaald, worden de projectopbrengsten en de projectkosten verwerkt als baten werk in opdracht van derden en als kosten in de staat van baten en lasten naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum (de 'Percentage of Completion'-methode, ofwel de PoC-methode).

De voortgang van de verrichte prestaties wordt bepaald op basis van de tot de balansdatum gemaakte projectkosten in verhouding tot de geschatte totale projectkosten. Als het resultaat (nog) niet op betrouwbare wijze kan worden ingeschat, dan worden de opbrengsten verwerkt als baten werk in opdracht van derden in de staat van baten en lasten tot het bedrag van de gemaakte projectkosten, dat waarschijnlijk kan worden verhaald; de projectkosten worden dan verwerkt in de staat van baten en lasten in de periode waarin ze zijn gemaakt. Zodra het resultaat wel op betrouwbare wijze kan worden bepaald, vindt opbrengstverantwoording plaats volgens de PoC-methode naar rato van de verrichte prestaties per balansdatum.

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de projectopbrengsten en projectkosten. Projectopbrengsten zijn de contractueel overeengekomen opbrengsten en opbrengsten uit hoofde van meer- en minderwerk, claims en vergoedingen indien en voor zover het waarschijnlijk is dat deze worden gerealiseerd en ze betrouwbaar kunnen worden bepaald. Projectkosten zijn de direct op het project betrekking hebbende kosten, die kosten die in het algemeen aan projectactiviteiten worden toegerekend en toegewezen kunnen worden aan het project en andere kosten die contractueel aan de opdrachtgever kunnen worden toegerekend.

Indien het waarschijnlijk is dat de totale projectkosten de totale projectopbrengsten overschrijden, dan worden de verwachte verliezen onmiddellijk in de staat van baten en lasten verwerkt. Dit verlies wordt verwerkt in de kostprijs van de omzet. Hiervoor wordt een voorziening verlieslatende contracten gevormd.

Overige bedrijfsopbrengsten

Overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit verhuur, detachering, sponsoring en overige baten.

Overheidssubsidies

Exploitatiesubsidies worden als baten verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt of opbrengsten zijn gederfd, of wanneer een gesubsidieerd exploitatietekort zich heeft voorgedaan. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen en de instelling de condities voor ontvangst kan aantonen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief.

Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

Op de immateriële- en materiële vaste activa wordt tijdsevenredig afgeschreven. Op de onder materiële vaste activa opgenomen gebouwen wordt met ingang van het moment van oplevering afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Op de onder materiële vaste activa opgenomen inventaris en apparatuur wordt vanaf het moment van ingebruikname afgeschreven. Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de economische levensduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingskosten.

Personeelsbeloningen

Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

Overige personele lasten

Overige personele lasten, spaarverlof en ambtsjubilea etc., worden verwerkt op het moment dat de verplichting ontstaat.

Pensioenen

De pensioenpremies worden verantwoord als personeelskosten wanneer deze verschuldigd zijn. Vooruitbetaalde premies worden opgenomen als overlopende activa indien dit tot een terugstorting leidt of tot een vermindering van toekomstige betalingen.

Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de vergelijkbaarheid apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva. Bij de verwerking van de rentelasten wordt rekening gehouden met de verantwoorde transactiekosten op de ontvangen leningen.

Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten

Waardeveranderingen van effecten die behoren tot de handelsportefeuille worden rechtstreeks verwerkt in de financiële baten en lasten.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE BALANS

VASTE ACTIVA

1.1 – Immateriële vaste activa

M€ 0,5 – (2010: M€ 0,3)

	Ontwikkelings- kosten	Vooruitbetalingen	Overige	Totaal
Aanschafprijs	0,2		1,1	1,3
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,2-		0,8-	1,0-
Boekwaarde 1 januari 2011	-	-	0,3	0,3
Investeringen		0,2	0,3	0,5
Afschrijvingen	-	-	0,3-	0,3-
Aanschafprijs	0,2	0,2	1,1	1,5
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,2-	-	0,8-	1,0-
Boekwaarde 31 december 2011	-	0,2	0,3	0,5

De boekwaarde 1 januari 2011 is als gevolg van herrubricering aangepast met M€ 0,3 voor in 2010 onder de materiële vaste activa in de rubriek apparatuur en inventaris (1.2) opgenomen software, zijnde immateriële vaste activa.

1.2 – Materiële vaste activa

M€ 143,6 – (2010: M€ 131,2)

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en app. (incl.1e inrichting)	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
Aanschafprijs	239,1	19,8	2,3	261,2
Cum.afschr.en waardeverminderingen	116,4-	13,6-	-	130,0-
Boekwaarde 1 januari 2011	122,7	6,2	2,3	131,2
Investeringen	5,9	1,0	13,5	20,4
Afschrijvingen	6,3-	1,7-		8,0-
Aanschafprijs	245,0	20,2	15,8	281,0
Cum.afschr.en waardeverminderingen	122,7-	14,7-	-	137,4-
Boekwaarde 31 december 2011	122,3	5,5	15,8	143,6

De boekwaarde 1 januari 2011 is als gevolg van herrubricering aangepast met M€ -0,3 voor in 2010 onder de materiële vaste activa in de rubriek apparatuur en inventaris opgenomen software, zijnde immateriële vaste activa (1.1).

De kosten van 'eerste inrichting' zijn opgenomen onder 'inventaris en apparatuur'.

OZB en verzekerde waarde gebouwen en terreinen en boeken (in M€)

	OZB-waarde	Verzekerde waarde	Peildatum	Aanschaf waarde 2011
Gebouwen en terreinen (OZB-waarde)	197,9		01.01.2010	
Gebouwen en terreinen (verz.waarde)		329,0	2011/2012	
Boeken		33,3	2011	0,6

1.3 - Financiële vaste activa

M€ 6,4 – (2010: M€ 7,0)

	Boekwaarde 1 jan.2011	Invest.en verstr. leningen	Desinvest.en afgel.leningen	Boekwaarde 31 dec.2011
1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen 1)	0,1		0,1-	-
1.3.5 Vorderingen op OCW 2)	6,8	-	0,5-	6,3
1.3.7 Overige vorderingen 3)	0,1	-		0,1
	<u>7,0</u>	<u>-</u>	<u>0,6-</u>	<u>6,4</u>

1) EURZA-arbo BV en IHS Romania.

2) Uit hoofde van BAMA-compensatie is hieronder een vordering op OCW opgenomen ad M€ 6,3

3) Lening IHS BV -> IHS Romania SRL

VLOTTENDE ACTIVA

1.4 - Voorraden

M€ 0,1 – (2010: M€ 0,1)

	2011	2010
1.4.1 Gebruiksgoederen	0,1	0,1

1.5 - Vorderingen

M€ 45,9 – (2010: M€ 48,3)

Onder de vorderingen zijn opgenomen:

	2011	2010
1.5.1 Debiteuren	27,4	30,9
1.5.2 OCW	1,4	2,0
Personeel	0,1	0,2
Overige	<u>0,3</u>	<u>-</u>
1.5.7 Overige vorderingen	0,4	0,2
Vooruitbetaalde kosten	4,6	4,1
Verstreckte voorschotten	0,2	0,2
Overige 1)	<u>13,1</u>	<u>12,0</u>
1.5.8 Overlopende activa	17,9	16,3
1.5.9 Af: voorzieningen wegens oninbaarheid	<u>1,2-</u>	<u>1,1-</u>
	<u>45,9</u>	<u>48,3</u>

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

1) Hieronder is een bedrag ad M€ 4,0 (2010: M€ 4,3) aan nog te declareren projectkosten opgenomen.

Vorderingen op opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2011	2010
Nog te declareren projectkosten		
Geactiveerde projectkosten	15,3	14,1
Voorlopige resultaten	0,2	0,2
Gedeclareerde termijnen	11,5-	10,0-
Overlopende activa - overige	4,0	4,3

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2011	2010
Stand per 1 januari	1,1-	1,0-
Mutatie	0,1-	0,1-
1.5.9 Stand per 31 december	1,2-	1,1-

1.6 - Effecten

M€ 1,5 – (2010: M€ 3,9)

Hieronder is opgenomen een effectenportefeuille in eigendom van de RSM BV met een looptijd langer dan 1 jaar ad M€ 1,5 (2010: M€ 3,9).

	Boekwaarde 1 jan.2011	Invest.en verstr. leningen	Desinvest.en afgel.leningen	Boekwaarde 31 dec.2011
1.6.3 Overige effecten	3,9	0,2	2,6-	1,5
	3,9	0,2	2,6-	1,5

Specificatie overige effecten (in k€):	aantal/nominaal	koers 31-dec-11	waarde 31-dec-11
3,75% Nederland 06-15.01.23	35.000	113,65	39,8
4% Nederland 2006-15.07.2016	100.000	112,39	112,4
4% Nederland 2008-15.07.2018	25.000	113,64	28,4
4% Nederland 2009-15.07.2019	100.000	114,42	114,4
4½% Nederland 2007-15.07.2017	125.000	115,52	144,4
6% Nederlandse Gasunie 2008-30.10.13	50.000	107,70	53,9
4,125% EIB 2007-15.04.24	25.000	109,14	27,3
3,375% Unilever 2005-29.09.2015	25.000	106,60	26,7
3,875% BNG 2009-04.11.19	50.000	107,21	53,6
4,375% NWB 2008-22.01.18	100.000	110,20	111,2
4,375% Rabobank 2009-05.05.16	25.000	106,06	26,5
5,375% GE Capital European 2009-23.01.20	50.000	108,05	54,0
4% KPN 2005-22.06.15 -EMTN-	50.000	104,86	52,4
4,125% Teliasonera 2005-11.05.15	50.000	107,40	53,7
1,2% AAB Rente Boost	500.000	95,52	482,3
3,5% Idbk baden-wuerttemberg 05-09.02.15	70.000	106,06	74,2
4,875% bank of scotland 2004-04.06.19	50.000	106,81	53,4
4,5% sanofi 2009-18.05.16	25.000	110,94	27,7

1.7 - Liquide middelen

M€ 156,2 – (2010: M€ 147,6)

Het saldo liquide middelen is als volgt opgebouwd:

	2011	2010
1.7.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank-, giro- en spaarrekeningen	152,1	147,5
1.7.3 Deposito's	4,0	-
	<u>156,2</u>	<u>147,6</u>

De EUR heeft een zogenaamde "paraplufaafpraak" met de huisbankier, die inhoudt dat negatieve saldi op de ene rekening worden gecompenseerd met positieve saldi op andere rekeningen. Rente wordt berekend over de som van de saldi.

2.1 - EIGEN VERMOGEN

M€ 212,5 – (2010: M€ 200,6)

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en bestemmingsreserves en –fondsen (onderverdeeld naar publiek cq privaat).

Het verloop in het eigen vermogen is als volgt:

	Stand per 01.01.2011	Mutatie 2011 1)	Resultaat 2011	Stand per 31.12.2011
2.1.1 Algemene reserve	79,3	5,1-	8,5	82,7
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)				
Strategische ruimte	14,9	5,9		20,8
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,7		0,2	0,9
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9			72,9
Investeringsreserve	2,7		2,7	5,4
Dividend RSM BV	1,0	0,2	0,3-	0,9
Vervangingsreserves	2,2		0,4-	1,8
Overige	3,1	0,6	-	3,7
	<u>97,5</u>	<u>6,7</u>	<u>2,2</u>	<u>106,4</u>
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
EUR Beleggingen BV	8,3-		1,4-	9,7-
EUR Holding BV	23,1	1,0-	1,6	23,7
Rotterdam School of Management BV	7,7	0,5-	0,7	7,9
	<u>22,5</u>	<u>1,5-</u>	<u>0,9</u>	<u>21,9</u>
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)				
Tinbergen Instituut	0,5	0,1-	0,2	0,6
2.1.7 Andere wettelijke reserves				
Erasmus Sport Centrum	0,6		0,1	0,7
ECSP	0,2	-	-	0,2
	<u>0,8</u>	<u>-</u>	<u>0,1</u>	<u>0,9</u>
	<u>200,6</u>	<u>0,0-</u>	<u>11,9</u>	<u>212,5</u>

Het garantievermogen is gelijk aan het eigen vermogen.

1) Het onder mutatie 2011 opgenomen saldo betreft bijstelling vermogen Tinbergen Instituut ad k€ 67,4 v.w.b. het aandeel van 50% hierin door participerende partijen (VU/UVA).

2.2 - VOORZIENINGEN

M€ 17,3 – (2010: M€ 8,2)

Het verloop van de voorzieningen is als volgt:

	Personeels- voorzieningen	Voorziening verlieslatende contracten	Overige voorzieningen *	Totaal
Stand per 1 januari 2011	6,9	1,3		8,2
Dotaties	4,7	1,5	8,3	14,5
Verandering disconteringsvoet / oprenting	0,2-	-	-	0,2-
Vrijval	2,2-	0,4-	-	2,6-
Onttrekkingen	2,4-	0,2-	-	2,6-
Stand per 31 december 2011	6,8	2,2	8,3	17,3
Kortlopende deel < 1 jaar	2,1	2,2	-	4,3
Langlopende deel > 1 jaar	4,7	-	8,3	13,0

* Dit betreft een voorziening voor milieuverplichtingen -risico's.

Personele voorzieningen

De personele voorzieningen zijn als volgt nader onderverdeeld:

	Stand per 1 jan.2011	Dotatie	Verandering disc.voet / oprenting	Vrijval	Onttrekking	Stand per 31 dec.2011	Kortl.deel < 1 jaar	Langl.deel > 1 jaar
Rechtspositionele maatregelen	3,6	3,7	0,2-	1,9-	1,7-	3,5	1,2	2,3
Reorganisatiekosten	0,3				0,2-	0,1	0,1	-
Spaarverlof	1,0	0,6		-	0,2-	1,4	0,5	0,9
Ambtsjubilea	1,6	0,4			0,3-	1,7	0,2	1,5
Ov.rechtspos.maatregelen	0,4	-		0,3-	-	0,1	0,1	-
	6,9	4,7	0,2-	2,2-	2,4-	6,8	2,1	4,7

Op langjarige personele verplichting is een disconteringsvoet van 3,5% (2010: 4,3%) opgenomen. Het loonprijsindex cijfer (CBS) bedraagt 2,3% (2010: 2,0%).

2.3 - LANGLOPENDE SCHULDEN

M€ 0,6 – (2010: M€ 25,5)

	Krediet- instellingen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2011	25,0	0,5	25,5
Aangegane leningen		0,1	0,1
Restant van hoofdsom per 31 december 2011	25,0	0,6	25,6
Af: kortlopend deel langlopende schulden	25,0-		25,0-
Langlopend per 31 december 2011	-	0,6	0,6
Looptijd > 1 jaar			-
Looptijd > 5 jaar		0,6	0,6
Rentevoet	4,71%	-	

Kredietinstellingen:

De in 2002 door de Bank Nederlandse Gemeenten aan de EUR verstrekte 10 jarige lening ad M€ 25,0 zal in 2012 worden afgelost. Deze lening heeft ultimo 2011 een looptijd van < 1 jaar met als gevolg dat het bedrag van deze lening is overgeboekt van langlopende- naar kortlopende schulden.

Overige langlopende schulden:

Tinbergen Instituut

Het eigen vermogen van de Erasmus School of Economics (ESE) bestaat voor M€ 1,2 uit cumulatief resultaat ten behoeve van het Tinbergen Instituut dat voor 50% het karakter heeft van een langlopende verplichting. In de samenwerkingsovereenkomst tussen de participerende partijen (EUR, VU, UVA) is geen bepaling opgenomen inzake eventuele verdeling van overschotten en/of tekorten. Om die reden is een langlopende schuld ad M€ 0,6 opgenomen.

2.4 - KORTLOPENDE SCHULDEN

M€ 123,8 – (2010: M€ 104,1)

Deze schulden zijn als volgt uit te splitsen:

	2011	2010
2.5.1 Kredietinstellingen	25,0	-
2.5.3 Crediteuren	8,6	7,6
Loonheffing	8,2	8,4
Omzetbelasting	0,1-	0,5
2.5.7 Belastingen en premies soc.verzekeringen		8,1
2.5.8 Schulden ter zake van pensioenen		1,8
2.5.9 Overige kortlopende schulden		0,5
Vooruitontvangen college- en les gelden	26,5	25,0
Vooruitontvangen subs.OCW geoormerkt	1,1	1,1
Vooruitontvangen termijnen 1)	15,5	20,7
Vakantiegeld en -dagen	6,4	6,5
Overige	30,3	32,0
2.5.10 Overlopende passiva	79,8	85,3
	123,8	104,1

Ter toelichting wordt het volgende opgemerkt:

1) Onder vooruitontvangen termijnen is het saldo aan vooruit gedeclareerde projectkosten opgenomen.

Verplichtingen aan opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2011	2010
Vooruitgedeclareerde projectkosten		
Geactiveerde projectkosten	32,8	27,2
Voorlopige resultaten	0,3	0,8
Gedeclareerde termijnen	48,6-	48,7-
Vooruitontvangen termijnen	15,5-	20,7-

Overzicht geormerkte doelsubsidies OCW (model G)

Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule - Aflopend per ultimo verslagjaar (bedragen in k€)

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing EUR	Ontvangen t/m 2011 EUR	Tot.kosten EUR	Te verrekenen ultimo 2011 EUR
	Kenmerk	Datum				
Investeringssubsidie huisvesting universiteiten	BVH/BHO-2004/75047 M	27-07-2004	7.710,0	7.710,0	6.876,7-	833,3
Ontwikkelgelden educatieve minoren	804AO-27515	13-04-2010	157,0	157,0	157,0-	-
Progr.Akademie-assistenten Research Master Erasmus MC Rotterdam	705AO-2113	20-02-2009	95,0	95,0	95,0-	-
Totaal			7.962,0	7.962,0	7.128,7-	833,3

Verantwoording van subsidies met verrekeningsclausule - Doorlopend tot in een volgend verslagjaar (bedragen in k€)

Omschrijving	Toewijzing		Bedrag van de toewijzing EUR	Saldo 01-01-2011 EUR	Ontvangen t/m 2011 EUR	Lasten 2011 EUR	Tot.kosten 31-12-2011 EUR	Saldo n.t.b. ultimo 2011 EUR
	Kenmerk	Datum						
KNAW Akademie-assistenten Research Master Erasmus MC faculteit FGG	705AO-2385	11-05-2010	285,0	69,0	190,0	88,3-	114,3-	75,7
Talent trekt talent' van de faculteit Erasmus School of Economics	705AO-2380	11-05-2010	168,0	36,5	112,0	38,5-	58,0-	54,0
Stimuleringspremie ORION Programma	HO.10.0946-S	22-04-2010	200,0	69,4	200,0	79,6-	110,2-	89,8
Totaal			653,0	174,9	502,0	206,4-	282,5-	219,5

FINANCIËLE INSTRUMENTEN

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

De EUR kent uitsluitend primaire financiële instrumenten die dienen ter financiering van haar operationele activiteiten of die direct daaruit voortvloeien zoals (langlopende) vorderingen en schulden.

Gegeven de beperkte uitstaande leningportefeuille is er sprake van een zeer beperkt renterisico hierop. Wel wordt risico gelopen op de schuld aan de BNG. Renterisico is het risico dat de waarde van een financieel instrument zal fluctueren als gevolg van veranderingen van de marktrente. Op effecten uit de handelsportefeuille van RSM BV loopt de EUR waarde risico. Om dit risico te mitigeren is gekozen voor een defensieve beleggingstrategie waarbij uitsluitend belegd wordt in obligaties. Door de stevige liquiditeitspositie van de EUR achten wij het nagenoeg uitgesloten dat er sprake is van een liquiditeitsrisico.

Het liquiditeitsrisico is het risico dat de rechtspersoon niet de mogelijkheid heeft om de financiële middelen te verkrijgen die nodig zijn om aan de verplichtingen te voldoen. Ook is er geen sprake van een kasstroomrisico, omdat de EUR uitsluitend vastrentende financiële activa en passiva heeft. Het kasstroomrisico is het risico dat toekomstige kasstromen verbonden aan een monetair financieel instrument zullen fluctueren in omvang

Gegeven de kenmerken van de partijen waarmee de EUR handelt, met name overheid, overheidssorganen en EU, is er sprake van een beperkt kredietrisico op vorderingen.

Kredietrisico is het risico dat de ene contractpartij van een financieel instrument niet aan haar verplichting zal voldoen, waardoor de rechtspersoon een financieel verlies te verwerken krijgt.

De EUR loopt een beperkt valutarisico omdat de meeste transacties in euro's plaatsvinden.

De EUR gebruikt geen derivaten noch een andere vorm van actieve hedging om financiële risico's af te dekken.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

RECHTEN

- Om te komen tot de oprichting van de Duisenberg School of Finance is een intentieverklaring getekend tussen de EUR, UVA, VU, TI, Aegon, ING, ABP, ABN Amro, Euronext en DNB om gezamenlijk vorm te geven aan onderwijs (RM en PhD opleiding) en diverse onderzoeksactiviteiten.

NIET VERWERKTE VERPLICHTINGEN

GARANTIES

- Door de EUR (ESE), UVA en VU is in het kader van de herkenningaanvraag van het Tinbergen Instituut een garantie afgegeven voor de periode 2011 t/m 2015 om gedurende deze periode bepaalde middelen ter beschikking te stellen aan het Tinbergen Instituut.
- In de samenwerkingsovereenkomst met Vestia Stadswonen is vastgelegd dat de EUR in 2012 tot k€ 502 garant staat voor de kosten als gevolg van leegstand huisvesting buitenlandse studenten.

ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

- De EUR heeft een overeenkomst met TBI groep m.b.t. onderhouds-, elektra- en werkbouwkundige werkzaamheden. Ultimo 2011 betreft dit een bedrag van M€ 1,8.
- Door de EUR zijn leveringsovereenkomsten afgesloten met GDF Suez (Electrabel) omtrent levering van gas en elektriciteit. Ultimo 2011 betreft dit een bedrag van M€ 1,8.
- Door de EUR is voor schoonmaakwerkzaamheden een contract afgesloten met GOM die loopt t/m 2013. De resterende verplichting ultimo 2011 bedraagt M€ 2,2.
- De EUR heeft voor M€ 3,2 aan overige niet in de balans opgenomen verplichtingen vastgelegd.
- Door Erasmus Beleggingen BV zijn overeenkomsten afgesloten met Electrabel (levering elektra) M€ 0,8, GOM (schoonmaak) M€ 0,8 en TBI (onderhouds-, elektra- en werkbouwkundige werkzaamheden) M€ 0,3.
- Door EUR Holding BV is voor k€ 0,1 aan overeenkomsten afgesloten.
- De EUR heeft overeenkomsten afgesloten in het kader van Europese aanbesteding voor Servers en Storage, Werkplekapparatuur, printers en randapparatuur, Telefonie diensten en Levering netwerkcomponenten incl. dienstverlening.

- De EUR heeft ultimo 2011 voor M€ 24,8 aan investeringsverplichtingen uitstaan.

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

HUUROVEREENKOMSTEN

- De EUR is voor M€ 5,4 verplichtingen aangegaan voor huisvesting M€ 4,2, apparatuur M€ 0,4 en beveiliging M€ 0,8.
- RSM BV heeft een contract gesloten voor 3 wooneenheden bij Vestia Rotterdam Stadswonen t/m 2013. De resterende verplichting bedraagt ultimo 2011 M€ 1,2.
- EUR Holding BV heeft een huurverplichting voor een studentenhostel t/m 2014. De resterende verplichting ultimo 2011 bedraagt M€ 1,1.
- Door Erasmus Beleggingen BV is een huurovereenkomst gesloten met PointLogic voor de termijn 01.05.2005 t/m 01.05.2015. De rechten ontleend aan deze overeenkomst bedragen M€ 1,2.

LEASINGOVEREENKOMSTEN

- Door RSM BV is een leasecontract afgesloten m.b.t. 16 printers/kopieerapparaten voor de duur van 5 jaar tot midden 2013. Ultimo 2011 bedraagt deze verplichting k€ 168.
- EUR Holding BV heeft ultimo 2012 een operationele leaseverplichting t/m 2016 voor een bedrag van k€ 115 inzake geleaste kantoormachines.

LICENTIEOVEREENKOMSTEN

- De Universiteitsbibliotheek is verplichtingen aangegaan inzake software- en uitgeverslicenties met een resterende verplichting ultimo 2011 van k€ 82 respectievelijk M€ 2,3.
- Het SSC ICT is verplichtingen aangegaan inzake softwarelicenties met een resterende verplichting ultimo 2011 van M€ 1,2.

FISCALE EENHEID

EUR Holding BV is samen met haar werkmaatschappijen opgenomen in de fiscale eenheid voor de omzetbelasting met de Erasmus Universiteit Rotterdam. Op grond van de invorderingswet is de vennootschap hoofdelijk aansprakelijk voor de door de fiscale eenheid verschuldigde belastingen.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3.1 - Rijksbijdragen

M€ 236,7 – (2010: M€ 234,5)

De door het departement toegekende rijksbijdrage 2011 bedroeg, inclusief de uitkering voor wachtgelden en investeringen, M€ 317,6. Hierop is in mindering gebracht de toegewezen rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie AZ van M€ 81,6. Op de rijksbijdrage is in mindering gebracht een bijstelling van de vordering op OCW uit hoofde van BAMA-compensatie ad M€ 0,5 en toegevoegd is een bedrag van M€ 1,2 aan doelsubsidies die als vooruitontvangen rijksbijdrage waren opgenomen.

	2011	Begroting 2011	2010
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	317,1	312,6	311,8
3.1.2 Overige subsidies OCW	1,2	-	0,2
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	<u>81,6-</u>	<u>78,2-</u>	<u>77,5-</u>
3.1.3 Af: inkomensoverdrachten	<u>81,6-</u>	<u>78,2-</u>	<u>77,5-</u>
	<u>236,7</u>	<u>234,4</u>	<u>234,5</u>

De stijging van de rijksbijdrage ad M€ 2,2 is het gevolg van extra inkomsten uit de subsidieregeling 2^e graden (M€ 1,0), looncompensatie (M€ 0,9), groei in studentvolumes (M€ 0,6) en een korting op ISS en IHS (M€ 0,3).

3.3 - College-, cursus-, les en examengelden

M€ 78,6 – (2010: M€ 76,5)

	2011	Begroting 2011	2010
3.3.2 Cursusgelden	41,1	37,9	41,0
3.3.4 Collegegelden	<u>37,5</u>	<u>36,0</u>	<u>35,5</u>
	<u>78,6</u>	<u>73,9</u>	<u>76,5</u>

Het saldo 2010 van de post 'Cursusgelden' (3.3.2) is aangepast voor de mutatie m.b.t. opbrengst huur studenten huisvesting (RSM BV) ad M€ 0,7 naar de post 'Verhuur' (3.5.1) onder 'Overige baten'.

Het collegegeld laat t.o.v. 2010 een stijging zien van M€ 2,0 dat o.a. is toe te schrijven aan verhoging van het instellingstarief met 2,5%.

3.4 - Baten werk in opdracht van derden

M€ 156,8 – (2010: M€ 141,8)

Onder 'Baten werk i.o.v. derden' zijn alle opbrengsten van de dienstverleningsprojecten verantwoord naar rato van de besteding.

	2011	Begroting 2011	2010
Niet naar winst strevende organisaties	27,2		12,5
Bedrijven en overig	25,7		28,6
Overheid	23,6		16,8
BSIK	7,1		7,1
Internationale organisaties;			
- Europese Unie	30,6		37,7
NWO (excl. ZonMw)	27,6		27,2
3.4.2 Contract onderzoek	141,8	118,4	129,9
3.4.3 Overige	15,0	3,1	11,9
	156,8	121,5	141,8

In de baten uit contractonderzoek is M€ 24,7 (2010: M€ 24,0) begrepen voor overdrachten aan partners in programma's waarbij de EUR optreedt als penvoerder en beursbetalingen in het kader van uitwisselingsprogramma's.

3.5 - Overige baten

M€ 70,2 – (2010: M€ 59,9)

Deze opbrengsten zijn als volgt te rubriceren:

	2011	Begroting 2011	2010
3.5.1 Verhuur	3,5	5,2	2,7
3.5.2 Detachering personeel	1,5	0,4	2,2
3.5.3 Schenking	0,2	-	1,0
3.5.4 Sponsoring	0,5		0,2
3.5.6 Overige:			
- Economie en Management	2,8	3,5	2,9
- Geneeskunde en Gezondheid	51,7	74,7	41,6
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	1,9	2,7	1,9
- ISS	0,4	0,3	0,6
- Verbonden partijen	5,0	4,6	4,3
- UB, Staf, SSC's, overig	2,7	3,2	2,5
	64,5	89,0	53,8
	70,2	94,6	59,9

Het vergelijkend cijfer 2010 is binnen de post 'Overige' (3.5.6) aangepast voor de mutatie 'Sponsorgelden' ad M€ 0,2 als gevolg van herrubricering met de post 'Sponsoring' (3.5.4). Tevens heeft herrubricering plaatsgevonden m.b.t. opbrengst huur studenten huisvesting (RSM BV) ad M€ 0,7 van 'College-, cursus-, les- en examengelden' (3.3.2) naar 'Verhuur' (3.5.1). Als gevolg van correctie omzet 2010 iBMG (EUR Holding BV) is het vergelijkend cijfer 'Overige' (3.5.6) met M€ -0,4 aangepast.

4.1 - Personeelslasten

M€ 338,5 – (2010: M€ 322,4)

De personele uitgaven zijn als volgt onder te verdelen:

	2011	Begroting 2011	2010
Brutolonen en salarissen	245,1		235,8
Sociale lasten	12,1		11,8
Pensioenpremies	45,2		38,6
4.1.1 Lonen en salarissen	302,4	290,6	286,2
Mutatie personele voorzieningen *	2,3	4,4	1,0
Personeel niet in loondienst	15,6	14,3	14,3
Overig	19,9	12,8	22,5
4.1.2 Overige personele lasten	37,8	31,5	37,8
4.1.3 Af: uitkeringen	1,7-	0,1-	1,6-
	338,5	322,0	322,4

- Mutatie personele voorzieningen, zijnde het saldo van de dotatie, vrijval en verandering in disconteringsvoet/oprenting

Als gevolg van correctie omzet 2010 iBMG (EUR Holding BV) is het vergelijkend cijfer 'Personeel niet in loondienst' (4.1.2) met M€ -0,3 aangepast.

De personele lasten zijn ten opzichte van 2010 met M€ 16,1 (5,0%) toegenomen waarvan M€ 12,9 (4,0%) valt toe te rekenen aan de in de consolidatie betrokken verbonden partijen. De post 'Lonen en salarissen' laat een stijging zien van M€ 16,2 (5,7%) mede door een toename van het aantal fte's met 2,5% van 4.476 naar 4.587 fte's. De post 'mutatie personele voorzieningen' ad M€ 2,3 bestaat naast een storting ad M€ 4,5 uit een vrijval ad M€ 2,2.

PERSONEELSOPBOUW

Gemiddeld aantal fte's	2011	2010
WP	1.221,3	1.188,8
OBP	792,4	787,9
Sub-totaal	2.013,7	1.976,7
EUR-BV's	256,6	252,0
Personeel Erasmus MC (niet in dienst van de EUR)	2.317,1	2.247,4
Totaal	4.587,4	4.476,1

De rapportage van de medewerkers Erasmus MC incl. de hierin geconsolideerde BV's zijn opgenomen in de jaarrekening van het Erasmus MC.

De presentatie van de personeelsbezetting naar inrichting van de organisatie ziet er als volgt uit:

		WP	NWP	BV's	Totaal org.ondd.	Totaal domein
Geneeskunde & Gezondheid	EMC	1.139,8	1.133,2		2.273,0	2.487,7
	iBMG	138,2	32,4		170,6	
	BV's			44,1	44,1	
Economie en Management	ESE	230,1	61,9		292,0	690,2
	RSM EU	281,0	117,2		398,2	
Recht, Cultuur en Maatschappij	ESL	190,2	66,8		257,0	654,9
	FSW	207,2	51,0		258,2	
	ESHCC	78,9	23,8		102,7	
	FW	30,6	6,4		37,0	
Institute of Social Studies	ISS	60,4	68,7		129,1	129,1
Centraal incl. UB	UB		56,3		56,3	625,5
	Staf	1,7	82,4		84,1	
	SSC's	3,0	225,5		228,5	
	BV's			256,6	256,6	
Totaal		2.361,1	1.925,6	300,7	4.587,4	4.587,4

4.2 - Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

M€ 15,7 – (2010: M€ 13,7)

	2011 *	Begroting 2011	2010
4.2.1 Immateriële vaste activa	0,3		0,1
4.2.2 Materiële vaste activa	15,4	14,2	13,6
	15,7	14,2	13,7

Het vergelijkend cijfer 2010 m.b.t. 'Materiële vaste activa' is aangepast voor de mutatie aanschaf apparatuur < K 15 ad M€ 0,4 als gevolg van herrubricering met de post 'Inventaris, apparatuur en leermiddelen' onder 'Overige lasten' (4.4.2).

* Hieronder is een bedrag van M€ 0,6 en M€ 6,8 voor afschrijving gebouwen respectievelijk apparatuur van het Erasmus MC opgenomen.

4.3 - Huisvestingslasten

M€ 41,9 – (2010: M€ 33,3)

	2011	Begroting 2011	2010
4.3.1 Huur	5,3	3,8	5,1
4.3.2 Verzekeringen	0,1	0,3	0,2
4.3.3 Onderhoud	8,4	1,0	7,4
4.3.4 Energie en water	8,2	9,7	9,3
4.3.5 Schoonmaakkosten	4,0	4,5	4,1
4.3.6 Heffingen	1,7	2,0	1,8
4.3.7 Dotatie voorziening voor milieuverplichtingen en -risico's	8,3	14,3	-
4.3.8 Overige	5,9	0,6	5,4
	<u>41,9</u>	<u>36,2</u>	<u>33,3</u>

4.4 - Overige lasten

M€ 122,7 – (2010: M€ 114,0)

	2011	Begroting 2011	2010
4.4.1 Administratie- en beheerskosten	1,2		0,8
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	5,3	6,0	5,4
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	1,1	-	0,4
4.4.4 Overige:			
- Economie en Management	13,3	10,5	11,8
- Geneeskunde en Gezondheid	63,1	72,0	55,5
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	7,3	6,2	7,8
- ISS	8,6	6,4	7,8
- Verbonden partijen	8,0	13,8	8,6
- UB, Staf, SSC's, overig	14,8	27,0	15,9
	<u>115,1</u>	<u>135,9</u>	<u>107,4</u>
	<u>122,7</u>	<u>141,9</u>	<u>114,0</u>

Het vergelijkend cijfer 2010 'Inventaris, apparatuur en leermiddelen' (4.4.2) is aangepast voor de mutatie aanschaf apparatuur < K 15 ad M€ 0,4 als gevolg van herrubricering met de post 'Afschrijving materiële vaste activa' (4.2.2). Tevens heeft herrubricering plaatsgevonden van accountantskosten ad M€ 0,8 van de post 'Overige' (4.4.4) naar de post 'Administratie- en beheerskosten' (4.4.1). Als gevolg van correctie omzet 2010 iBMG (EUR Holding BV) is het vergelijkend cijfer 2010 'Overige' (4.4.4 verbonden partijen) met M€ -0,1 aangepast.

Een specificatie m.b.t. honoraria van KPMG Accountants NV, overige KPMG-netwerk en overige accountantsorganisaties ten laste gebracht van de onderneming, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW is opgenomen in de toelichting behorende tot de enkelvoudige staat van baten en lasten.

5 - Financiële baten en lasten

M€ 1,7 – (2010: M€ 1,4)

	2011	Begroting 2011	2010
5.1 Rentebaten	2,9	2,3	2,5
5.2 Waardeveranderingen fin. activa en effecten	-		0,1
5.4 Rentelasten	<u>1,2-</u>	<u>1,2-</u>	<u>1,2-</u>
	<u>1,7</u>	<u>1,1</u>	<u>1,4</u>

GECONSOLIDEERDE PARTIJEN

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Deelname percentage
Erasmus Beleggingen BV	BV	Rotterdam	100
EUR Holding BV	BV	Rotterdam	100
Werkmaatschappijen van EUR Holding BV;			
Corporate Communication Centre (CCC) BV	BV	Rotterdam	100
Instituut voor Sales en accountmanagement (ISAM) BV	BV	Rotterdam	100
Fiscaal Economisch Instituut (FEI) BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus Academie BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus University Centre for Contract Research and Business Support (ERBS) BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus Universiteit Rotterdam Accountancy, Auditing en Controlling (EURAC) BV	BV	Rotterdam	100
RISBO Contractresearch BV	BV	Rotterdam	100
Sociaal-Economisch Onderzoek Rotterdam (SEOR) BV	BV	Rotterdam	100
Institute for Housing and Urban Development Studies (IHS) BV	BV	Rotterdam	100
Regionale Economie, Haven- en Vervoerseconomie (RHV) BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus SmartPort Rotterdam (ESPR) BV	BV	Rotterdam	100
Instituut SMO BV	BV	Den Haag	100
Holland Entrepreneurship (HOPE) BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus Centrum voor Management Development in de zorg (Erasmus CMDz) BV	BV	Rotterdam	100
Institute for Medical Technology Assessment (iMTA) BV	BV	Rotterdam	100
Dutch Research Institute for Transitions (DRIFT) BV	BV	Rotterdam	100
RSM BV	BV	Rotterdam	100
Erasmus Sport Centrum	Stichting	Rotterdam	100
ECSP	Stichting	Rotterdam	100

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2011 na resultaatbestemming

in M€		2011	2010
1.	ACTIVA		
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	0,2	-
1.2	Materiële vaste activa	72,4	56,4
1.3	Financiële vaste activa	99,9	103,2
	Totaal vaste activa	172,5	159,6
	Vlottende activa		
1.5	Vorderingen	42,5	47,6
1.7	Liquide middelen	116,1	110,1
	Totaal vlottende activa	158,6	157,7
	Totaal activa	331,1	317,3
2.	PASSIVA		
2.1	Eigen vermogen	212,5	200,6
2.2	Voorzieningen	16,7	7,9
2.3	Langlopende schulden	0,6	25,5
2.4	Kortlopende schulden	101,3	83,3
	Totaal passiva	331,1	317,3

ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2011

in M€		Rekening 2011	Begroting 2011	Rekening 2010
3.	BATEN			
3.1	Rijksbijdragen	236,7	234,4	234,5
3.3	College-, cursus-, les- en examengelden	46,3	44,4	44,6
3.4	Baten werk i.o.v. derden	31,3	22,0	29,7
3.5	Overige baten	23,3	23,3	24,3
	Totaal baten	337,6	324,1	333,1
4.	LASTEN			
4.1	Personeelslasten	155,3	157,2	152,1
4.2	Afschrijvingen	3,6	3,1	4,0
4.3	Huisvestingslasten	30,5	26,1	21,4
4.4	Overige lasten	143,2	142,9	145,9
	Totaal lasten	332,6	329,3	323,4
	Saldo baten en lasten	5,0	5,2-	9,7
5	Financiële baten en lasten	5,9	2,4	5,6
7	Resultaat deelnemingen	1,0	0,1-	2,3
	Resultaat	11,9	2,9-	17,6

GRONDSLAGEN behorende tot de enkelvoudige jaarrekening

Algemeen

Grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, uitgegeven door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Grondslagen van waardering en van resultaatbepaling

De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde jaarrekening.

Voor de grondslagen van de waardering van activa en passiva en voor de bepaling van het resultaat wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst-en-verliesrekening.

Voor zover posten uit de enkelvoudige balans en de enkelvoudige winst- en verliesrekening hierna niet nader zijn toegelicht, wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en winst- en verliesrekening.

Deelnemingen

Deelnemingen in groepsmaatschappijen en overige deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de nettovermogenswaarde methode. Invloed van betekenis wordt in ieder geval verondersteld aanwezig te zijn bij het kunnen uitbrengen van 20% of meer van de stemrechten.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE BALANS

1.1 - Immateriële vaste activa

M€ 0,2 – (2010: M€ 0,0)

	Ontwikkelings- kosten	Vooruitbetalingen	Totaal
Aanschafprijs	0,1		0,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,1-		0,1-
Boekwaarde 1 januari 2011	-	-	-
Investerings	-	0,2	0,2
Aanschafprijs	0,1	0,2	0,3
Cum.afschr.en waardeverminderingen	0,1-	-	0,1-
Boekwaarde 31 december 2011	-	0,2	0,2

1.2 - Materiële vaste activa

M€ 72,4 – (2010: M€ 56,4)

	Gebouwen en terreinen	Inventaris en app. (incl. 1e inrichting)	In uitvoering en vooruitbetalingen	Totaal
Aanschafprijs	126,7	14,9	2,3	143,9
Cum.afschr.en waardeverminderingen	77,9-	9,6-	-	87,5-
Boekwaarde 1 januari 2011	48,8	5,3	2,3	56,4
Investerings	5,6	0,5	13,5	19,6
Afschrijvingen	2,3-	1,3-		3,6-
Aanschafprijs	132,3	15,0	15,8	163,1
Cum.afschr.en waardeverminderingen	80,2-	10,5-	-	90,7-
Boekwaarde 31 december 2011	52,1	4,5	15,8	72,4

De kosten van 'eerste inrichting' zijn opgenomen onder 'inventaris en apparatuur'.

OZB en verzekerde waarde gebouwen en terreinen en boeken (in M€)

	OZB-waarde	Verzekerde waarde	Peildatum	Aanschaf waarde 2011
Gebouwen en terreinen (OZB-waarde)	197,9		01.01.2010	
Gebouwen en terreinen (verz.waarde)		329,0	2011/2012	
Boeken		33,3	2011	0,6

1.3 - Financiële vaste activa

M€ 99,9 – (2010: M€ 103,2)

	Stand per 31.12.2010	Invest.en verstr. leningen	Desinvest.en afgel.leningen	Resultaat deeln.	Stand per 31.12.2011
1.3.1 Deelnemingen in groepsmaatschappijen	31,6	1,5-	1,4	1,0	32,5
1.3.3 Vorderingen op groepsmaatschappijen 1)	64,8	2,3-	1,4-		61,1
1.3.5 Vorderingen op OCW 2)	6,8	-	0,5-		6,3
	103,2	3,8-	0,5-	1,0	99,9

1) De stand per 31.12.2010 is als gevolg van herrubricering aangepast voor;

- het negatief banksaldo ad M€ 3,0 EUR Beleggingen BV met de balanspost liquide middelen (1.7).
- kortlopend deel lening EUR Beleggingen BV ad M€ 2,2 met de balanspost vorderingen / groepsmaatschappijen (1.5.3).

2) Uit hoofde van BAMA-compensatie is hieronder een vordering op OCW opgenomen ad M€ 6,3.

Naam	Juridische vorm	Statutaire zetel	Code * activiteiten	Eigen vermogen 31-12-2011	Exploitatie- saldo 2011	Verklaring art.2:403 BW ja/nee	Consolidatie percentage	Deelname percentage
Erasmus Beleggingen BV	BV	Rotterdam	3	-	1,4-	nee	100%	100%
EUR Holding BV	BV	Rotterdam	1/2	23,7	1,6	nee	100%	100%
RSM BV	BV	Rotterdam	1/2	7,9	0,7	nee	100%	100%
Erasmus Sport Centrum	Stichting	Rotterdam	4	0,7	0,1	nee	100%	
ECSP	Stichting	Rotterdam	4	0,2	-	nee	100%	
Totaal				32,5	1,0			

- Code activiteiten: 1 = Contractonderwijs, 2 = Contractonderzoek, 3 = Onroerende zaken, 4 = Overig

Naam verbonden partij	Omschrijving doelstelling	Samenstelling van bestuur en directie
Erasmus Beleggingen BV	Het beleggen van vermogen in de meest ruime zin des woords en al hetgeen daarmee verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin van het woord.	Drs. C.A. Lansbergen / Directeur
EUR Holding BV	Het ten behoeve van de primaire activiteiten van de Universiteit faciliteiten in de vorm van werkmaatschappijen te bieden (100% dochters van de EUR Holding) waarin onderwijs en onderzoek kunnen worden ondergebracht indien universitaire onderdelen daar redenen voor zien.	Prof. Dr. H.R. Commandeur / Directeur
Rotterdam School of Management BV	Het organiseren en het (doen) verzorgen van privaategefinancierde, door Erasmus Universiteit Rotterdam geaccrediteerde niet-initiële managementopleidingen (full-time dan wel part-time) op het gebied van de bedrijfskunde, zulks in nauwe samenhang met de opleidingen, die worden verzorgd door Erasmus Universiteit Rotterdam, meer in het bijzonder de faculteit der Bedrijfskunde van de EUR.	D.L. Bevelander / Statutory Director J.P.A. de Goede / Statutory Director R.K. Goins / Statutory Director Prof. Dr. S. van der Velde / Dean
Erasmus Sport Centrum	Behartigen van gemeenschappelijke belangen van studenten van de EUR; in bijzondere gevallen ook anderen (na goedkeuring CvB) d.m.v.: ▪ Bevorderen lichamelijke vorming en sport ▪ Beheren fondsen cult./esth./soc.activiteiten	Bestuur: - Mr. Daniël E. Sikkens / Voorzitter - Drs. Lilian I.M. Jilissen / Secretaris - Drs. John K. Poot / Penningmeester - Drs. Jon de Ruijter / Lid - Drs. Pieter Kuijt / Lid M. de Maar / Directeur sport/adviseur
Stichting Erasmus Centre For Strategic Philanthropy	Vergroten van de kwaliteit, effectiviteit en transparantie van de filantropische sector in Europa en meer in het bijzonder in Nederland.	C. Th. Erkelens / Directeur

VLOTTENDE ACTIVA

1.5 - Vorderingen

M€ 42,5 – (2010: M€ 47,6)

	2011	2010 1)
1.5.1 Debiteuren	19,2	23,6
1.5.2 OCW	1,4	2,0
1.5.3 Groepsmaatschappijen 1)	8,4	9,4
Vooruitbetaalde kosten	4,3	4,0
Verstrekke voorschotten	0,2	0,2
Overige 2)	9,9	9,1
1.5.8 Overlopende activa	14,4	13,3
1.5.9 Af: voorzieningen wegens oninbaarheid	0,9-	0,7-
	42,5	47,6

Alle vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

- 1) Het vergelijkend cijfer 2010 is als gevolg van herrubricering aangepast voor het kortlopend deel lening EUR Beleggingen BV ad M€ 2,2 met de balanspost financiële vaste activa / vorderingen op groepsmaatschappijen (1.3.3).
- 2) Hieronder is een bedrag ad M€ 2,6 (2010: M€ 2,8) aan nog te declareren projectkosten opgenomen.

Vorderingen op opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

	2011	2010
Nog te declareren projectkosten		
Geactiveerde projectkosten	12,5	10,9
Gedeclareerde termijnen	9,9-	8,1-
Overlopende activa - overige	2,6	2,8

Het verloop van de voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2011	2010
Stand per 1 januari	0,7	0,7
Mutatie	0,2	-
1.5.9 Stand per 31 december	0,9	0,7

1.7 - Liquide middelen

M€ 116,1 – (2010: M€ 110,1)

Het saldo liquide middelen is als volgt opgebouwd:

	2011	2010
1.7.1 Kasmiddelen	0,1	0,1
1.7.2 Tegoeden op bank-, giro- en spaarrekeningen	116,0	110,0
	116,1	110,1

Het vergelijkend cijfer 2010 is als gevolg van herrubricering aangepast voor het negatief banksaldo ad M€ 3,0 EUR Beleggingen BV met de balanspost financiële vaste activa (1.3).

De EUR heeft een zogenaamde "paraplufsprak" met de huisbankier, die inhoudt dat negatieve saldi op de ene rekening worden gecompenseerd met positieve saldi op andere rekeningen. Rente wordt berekend over de som van de saldi.

2.1 - Eigen vermogen

M€ 212,5 – (2010 M€ 200,6)

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en bestemmingsreserves en –fondsen (onderverdeeld naar publiek cq privaat).

Het verloop in het eigen vermogen is als volgt:

	Stand per 01.01.2011	Mutatie 2011 1)	Resultaat 2011	Stand per 31.12.2011
2.1.1 Algemene reserve	79,3	5,1-	8,5	82,7
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)				
Strategische ruimte	14,9	5,9		20,8
Gelden vanwege het sectoroverleg	0,7		0,2	0,9
Reserve vh verm.uit onroerende goederen	72,9			72,9
Investeringsreserve	2,7		2,7	5,4
Dividend RSM BV	1,0	0,2	0,3-	0,9
Vervangingsreserves	2,2		0,4-	1,8
Overige	3,1	0,6	-	3,7
	97,5	6,7	2,2	106,4
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
EUR Beleggingen BV	8,3-		1,4-	9,7-
EUR Holding BV	23,1	1,0-	1,6	23,7
Rotterdam School of Management BV	7,7	0,5-	0,7	7,9
	22,5	1,5-	0,9	21,9
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)				
Tinbergen Instituut	0,5	0,1-	0,2	0,6
2.1.7 Andere wettelijke reserves				
Erasmus Sport Centrum	0,6		0,1	0,7
ECSP	0,2	-	-	0,2
	0,8	-	0,1	0,9
	200,6	0,0	11,9	212,5

1) Het onder mutatie 2011 opgenomen saldo betreft bijstelling vermogen Tinbergen Instituut ad k€ 67,4 v.w.b. het aandeel van 50% hierin door participerende partijen (VU/UVA).

2.2 - Voorzieningen

M€ 16,7 – (2010: M€ 7,9)

	Personeels- voorzieningen	Voorziening verlieslatende contracten	Overige voorzieningen *	Totaal
Stand per 1 januari 2011	6,9	1,0	-	7,9
Dotaties	4,5	1,0	8,3	13,8
Vrijval	2,2-	0,2-	-	2,4-
Onttrekkingen	2,4-	0,2-		2,6-
Stand per 31 december 2011	6,8	1,6	8,3	16,7
Kortlopende deel < 1 jaar	2,1	1,6		3,7
Langlopende deel > 1 jaar	4,7	-	8,3	13,0

* Dit betreft een voorziening voor milieuverplichtingen en -risico's.

Personele voorzieningen

De personele voorzieningen zijn als volgt nader onderverdeeld:

	Stand per 1 jan.2011	Dotatie	Verandering disc.voet / oprenting	Vrijval	Onttrekking	Stand per 31 dec.2011	Kortl.deel < 1 jaar	Langl.deel > 1 jaar
Rechtspositionele maatregelen	3,6	3,7	0,2-	1,9-	1,7-	3,5	1,2	2,3
Reorganisatiekosten	0,3				0,2-	0,1	0,1	-
Spaarverlof	1,0	0,6			0,2-	1,4	0,5	0,9
Ambtsjubilea	1,6	0,4			0,3-	1,7	0,2	1,5
Ov.rechtspos.maatregelen	0,4	-		0,3-	-	0,1	0,1	-
	6,9	4,7	0,2-	2,2-	2,4-	6,8	2,1	4,7

Op langjarige personele verplichtingen is een disconteringsvoet van 3,5% (2010: 4,3%) opgenomen. Het loonprijsindex cijfer (CBS) bedraagt 2,3% (2010: 2,0%).

2.3 - Langlopende schulden

M€ 0,6 – (2010: M€ 25,5)

	Krediet- instellingen	Overige	Totaal
Stand per 1 januari 2011	25,0	0,5	25,5
Aangegane leningen		0,1	0,1
Restant van hoofdsom per 31 december 2011	25,0	0,6	25,6
Af: kortlopend deel langlopende schulden	25,0-		25,0-
Langlopend per 31 december 2011	-	0,6	0,6
Looptijd > 1 jaar			-
Looptijd > 5 jaar		0,6	0,6
Rentevoet	4,71%	-	

Kredietinstellingen:

De in 2002 door de Bank Nederlandse Gemeenten aan de EUR verstrekte 10 jarige lening ad M€ 25,0 zal in 2012 worden afgelost. Deze lening heeft ultimo 2011 een looptijd van < 1 jaar met als gevolg dat het bedrag van deze lening is overgeboekt van langlopende- naar kortlopende schulden.

Overige langlopende schulden:

Tinbergen Instituut

Het eigen vermogen van de Erasmus School of Economics (ESE) bestaat voor M€ 1,2 uit cumulatief resultaat ten behoeve van het Tinbergen Instituut dat voor 50% het karakter heeft van een langlopende verplichting. In de samenwerkingsovereenkomst tussen de participerende partijen (EUR, VU, UVA) is geen bepaling opgenomen inzake eventuele verdeling van overschotten en/of tekorten. Om die reden is een langlopende schuld ad M€ 0,6 opgenomen.

2.4 - Kortlopende schulden

M€ 101,3 – (2010: M€ 83,3)

	2011	2010
2.5.1 Kredietinstellingen	25,0	-
2.5.3 Crediteuren	7,0	5,3
2.5.5 Schulden aan groepsmaatschappijen	2,1	4,4
Loonheffing	7,1	7,5
Omzetbelasting	0,1	0,5
2.5.7 Belastingen en premies soc.verzekeringen	7,2	8,0
2.5.8 Schulden terzake van pensioenen	1,9	1,8
2.5.9 Overige kortlopende schulden	0,3	0,4
Vooruitontvangen college- en lesgeld	26,5	25,0
Vooruitontvangen subs.OCW geoormerkt	1,1	1,1
Vooruitontvangen termijnen 1)	13,4	18,8
Vakantiegeld en -dagen	5,1	5,2
Overige	11,7	13,3
2.5.10 Overlopende passiva	57,8	63,4
	101,3	83,3

Ter toelichting wordt het volgende opgemerkt:

1) Onder vooruitontvangen termijnen is het saldo aan vooruit gedeclareerde projectkosten opgenomen.

Verplichtingen aan opdrachtgevers uit hoofde van het verrichten van diensten

Vooruitgedeclareerde projectkosten	2011	2010
Geactiveerde projectkosten	29,5	25,3
Gedeclareerde termijnen	42,9-	44,1-
Vooruitontvangen termijnen	13,4-	18,8-

FINANCIELE INSTRUMENTEN

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

De EUR kent uitsluitend primaire financiële instrumenten die dienen ter financiering van haar operationele activiteiten of die direct daaruit voortvloeien zoals (langlopende) vorderingen en schulden.

De EUR loopt renterisico over de rentedragende vorderingen op groepsmaatschappijen (onder financiële vaste activa) en haar rentedragende schuld aan de BNG.

Op de verstrekte leningen aan Groepsmaatschappijen is er sprake van een geconcentreerd kredietrisico. Dit is het risico dat de tegenpartij van een financieel instrument niet aan haar verplichting zal voldoen, waardoor de kredietverstrekker met een financieel verlies geconfronteerd wordt.

De EUR loopt een beperkt valutarisico omdat de meeste transacties in euro's plaatsvinden.

Door de stevige liquiditeitspositie van de EUR achten wij het nagenoeg uitgesloten dat er sprake is van een kasstroomrisico.

Gegeven de kenmerken van de partijen waarmee de EUR handelt, met name overheid, overheidsorganen en EU, is er sprake van een beperkt kredietrisico op vorderingen.

De EUR gebruikt geen derivaten noch een andere vorm van actieve hedging om financiële risico's af te dekken.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN EN VERPLICHTINGEN

RECHTEN

- Om te komen tot de oprichting van de Duisenberg School of Finance is een intentieverklaring getekend tussen de EUR, UVA, VU, TI, Aegon, ING, ABP, ABN Amro, Euronext en DNB om gezamenlijk vorm te geven aan onderwijs (RM en PhD opleiding) en diverse onderzoeksactiviteiten.

NIET VERWERKTE VERPLICHTINGEN

GARANTIES

- Door de EUR (ESE), UVA en VU is in het kader van de herkenningaanvraag van het Tinbergen Instituut een garantie afgegeven voor de periode 2011 t/m 2015 om gedurende deze periode bepaalde middelen ter beschikking te stellen aan het Tinbergen Instituut.
- In de samenwerkingsovereenkomst met Vestia Stadswonen is vastgelegd dat de EUR in 2012 tot € 502 garant staat voor de kosten als gevolg van leegstand huisvesting buitenlandse studenten.
- De EUR staat garant voor het negatief saldo ABN/AMRO rekening op naam van Erasmus Beleggingen BV ad € 3,0.

ANDERE NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN

- De EUR heeft een overeenkomst met TBI groep m.b.t. onderhouds-, elektra- en werkbouwkundige werkzaamheden. Ultimo 2011 betreft dit een bedrag van € 1,8.
- Door de EUR zijn leveringsovereenkomsten afgesloten met GDF Suez (Electrabel) omtrent levering van gas en elektriciteit. Ultimo 2011 betreft dit een bedrag van € 1,8.

- Door de EUR is voor schoonmaakwerkzaamheden een contract afgesloten met GOM die loopt t/m 2013. De resterende verplichting ultimo 2011 bedraagt € 2,2.
- De EUR heeft voor € 3,2 aan overige niet in de balans opgenomen verplichtingen vastgelegd.
- De EUR heeft overeenkomsten afgesloten in het kader van Europese aanbesteding voor Servers en Storage, Werkplekapparatuur, printers en randapparatuur, Telefonie diensten en Levering netwerkcomponenten incl. dienstverlening.
- De EUR heeft ultimo 2011 voor € 24,8 aan investeringsverplichtingen uitstaan.

MEERJARIGE FINANCIËLE VERPLICHTINGEN

HUUROVEREENKOMSTEN

- De EUR is voor € 5,4 aangegaan voor verplichtingen voor huisvesting € 4,2, apparatuur € 0,4 en beveiliging € 0,8.

LICENTIEOVEREENKOMSTEN

- De Universiteitsbibliotheek is verplichtingen aangegaan inzake software- en uitgeverslicenties met een resterende verplichting ultimo 2011 van € 82k respectievelijk € 2,3.
- Het SSC ICT is verplichtingen aangegaan inzake softwarelicenties met een resterende verplichting ultimo 2011 van € 1,2.

TOELICHTING BEHORENDE TOT DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

3.1 - Rijksbijdragen

M€ 236,7 – (2010: M€ 234,5)

De door het departement toegekende rijksbijdrage 2011 bedroeg, inclusief de uitkering voor wachtgelden en investeringen, M€ 317,6. Hierop is in mindering gebracht de toegewezen rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie AZ van M€ 81,6. Op de rijksbijdrage is in mindering gebracht een bijstelling van de vordering op OCW uit hoofde van BAMA-compensatie ad M€ 0,5 en toegevoegd is een bedrag van M€ 1,2 aan doelsubsidies die als vooruitontvangen rijksbijdrage waren opgenomen.

	2011	Begroting 2011	2010
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	317,2	312,6	311,8
3.1.2 Overige subsidies OCW	1,1	-	0,2
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen	<u>81,6-</u>	<u>78,2-</u>	<u>77,5-</u>
3.1.3 Af: inkomensoverdrachten	<u>81,6-</u>	<u>78,2-</u>	<u>77,5-</u>
	<u>236,7</u>	<u>234,4</u>	<u>234,5</u>

De stijging van de rijksbijdrage ad M€ 2,2 is het gevolg van extra inkomsten uit de subsidieregeling 2^e graden (M€ 1,0), looncompensatie (M€ 0,9), groei in studentvolumes (M€ 0,6) en een korting op ISS en IHS (M€ 0,3).

3.3 - College-, cursus-, les- en examengelden

M€ 46,3 – (2010: M€ 44,6)

	2011	Begroting 2011	2010
3.3.2 Cursusgelden	8,8	8,4	9,1
3.3.4 Collegegelden	<u>37,5</u>	<u>36,0</u>	<u>35,5</u>
	<u>46,3</u>	<u>44,4</u>	<u>44,6</u>

Het collegegeld laat t.o.v. 2010 een stijging zien van M€ 2,0 dat o.a. is toe te schrijven aan verhoging van het instellingstarief met 2,5%.

3.4 - Baten werk in opdracht van derden

M€ 31,3 – (2010: M€ 29,7)

Onder 'Baten werk i.o.v. derden' zijn alle opbrengsten van de dienstverleningsprojecten verantwoord naar rato van de besteding.

	2011	Begroting 2011	2010
Niet naar winst strevende organisaties	3,5		2,4
Bedrijven en overig	3,2		3,1
Overheid	6,9		6,0
BSIK	0,1		1,0
Internationale organisaties;			
- Europese Unie	6,5		5,9
NWO (excl. ZonMw)	5,0		4,9
3.4.2 Contract onderzoek	25,2	18,9	23,3
3.4.3 Overige	6,1	3,1	6,4
	31,3	22,0	29,7

In de baten uit contractonderzoek is M€ 7,5 (2010: M€ 7,5) begrepen voor overdrachten aan partners in programma's waarbij de EUR optreedt als penvoerder en beursbetalingen in het kader van uitwisselingsprogramma's.

3.5 - Overige baten

M€ 23,3 – (2010: M€ 24,3)

	2011	Begroting 2011	2010
3.5.1 Verhuur	5,8	6,5	5,6
3.5.2 Detachering personeel	5,7	3,2	6,0
3.5.3 Schenking	0,2	-	1,0
3.5.4 Sponsoring	0,5		0,2
3.5.6 Overige:			
- Economie en Management	2,8	3,5	2,9
- Geneeskunde en Gezondheid	0,8	1,0	0,9
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	1,9	2,8	1,9
- ISS	0,4	0,3	0,6
- UB, Staf, SSC's, overig	5,2	6,0	5,2
	11,1	13,6	11,5
	23,3	23,3	24,3

Het vergelijkend cijfer 2010 'Overige' (3.5.6) is aangepast voor de mutatie 'Sponsorgelden' ad M€ 0,2 als gevolg van herrubricering met de post 'Sponsoring' (3.5.4).

4.1 - Personeelslasten

M€ 155,3 – (2010: M€152,1)

	2011	Begroting 2011	2010
Brutolonen en salarissen	112,5		111,8
Sociale lasten	10,3		10,1
Pensioenpremies	14,5		14,0
4.1.1 Lonen en salarissen	137,3	141,2	135,9
Mutatie personele voorzieningen *	2,3	3,5	1,0
Personeel niet in loondienst	7,2	4,8	6,7
Overig	9,2	7,8	9,1
4.1.2 Overige personele lasten	18,7	16,1	16,8
4.1.3 Af: uitkeringen	0,7-	0,1-	0,6-
	155,3	157,2	152,1

- Mutatie personele voorzieningen, zijnde het saldo van de dotatie, vrijval en verandering in disconteringsvoet/oprenting

De personele lasten zijn ten opzichte van 2011 met M€ 3,2 (2,1%) toegenomen. De post 'Lonen en salarissen' laat een stijging zien van M€ 1,4 (1,0%) mede door een toename van het aantal fte's met 1,9% van 1976,7 naar 2013,7 fte's. De post 'mutatie personele voorzieningen' ad M€ 2,3 bestaat naast een storting ad M€ 4,5 uit een vrijval ad M€ 2,2.

PERSONEELSOPBOUW

Gemiddeld aantal fte's	2011	2010
WP	1.221,3	1.188,8
OBP	792,4	787,9
Totaal	2.013,7	1.976,7

De presentatie van de personeelsbezetting naar inrichting van de organisatie ziet er als volgt uit:

		WP	NWP	Totaal org.ondd.	Totaal domein
Geneeskunde & Gezondheid	iBMG	138,2	32,4	170,6	170,6
Economie en Management	ESE	230,1	61,9	292,0	690,2
	RSM EU	281,0	117,2	398,2	
Recht, Cultuur en Maatschappij	ESL	190,3	66,8	257,1	654,9
	FSW	207,2	50,9	258,1	
	ESHCC	78,9	23,8	102,7	
	FW	30,6	6,4	37,0	
Institute of Social Studies	ISS	60,4	68,7	129,1	129,1
Centraal incl. UB	UB		56,3	56,3	368,9
	Staf	2,1	82,4	84,5	
	SSC's	2,5	225,6	228,1	
Totaal		1.221,3	792,4	2.013,7	2.013,7

Ingevolge het OCW-controleprotocol 2011 en de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens is onderstaand een overzicht opgenomen van inkomens (en functie) voor zover deze uitstijgen boven de in het protocol en de Wet genoemde criteria van medewerkers die in dienst zijn van de rechtspersoon EUR incl. de leden van het CvB (norm 2011 is k€ 193). In deze opgave (bedragen in k€) is rekening gehouden met de omvang van het dienstverband en zijn dienstverbanden kleiner dan voltijds, omgerekend naar het voltijdse equivalent.

BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS EN TOEZICHTHOUDERS.

De genoemde CvB leden zijn ook opgenomen in het WOPT overzicht.

Bedragen in k€	2011	Begroting 2011	2010	
College van Bestuur:				
- Mr. P.F.M. van der Meer Mohr, voorzitter 3)	225,0		225,4	
- Prof. Dr. H.G. Schmidt, rector magnificus	220,5		220,7	
- Drs. B.J.H. Straatman, lid 3)	205,2		189,4	In dienst per 01.02.2010
	<u>650,7</u>	-	<u>635,5</u>	
Raad van Toezicht:				
- Drs. A. van Rossum, voorzitter	12,2		12,1	
- Mw. prof. dr. J.M. Bensing	9,8		9,7	
- Mr. F.W.H. van den Emster	9,8		9,7	
- Prof. dr. W.A.F.G. Vermeend	5,7		9,7	Benoeming t/m juli 2011
- Ir. drs. H.N.J. Smits	4,9		-	Benoeming vanaf 1 juli 2011
- Mw. dr. V.C.M. Timmerhuis	9,8		9,7	
	<u>52,2</u>	-	<u>50,9</u>	
Totaal	702,9	-	686,4	

De loonkosten 2011 t.o.v. 2010 wordt verklaard door verlaging wettelijke werkgeverlasten en de DIES-uitkering in 2010 (in 2011 Centraal).

WOPT – overzicht

Functie-omschrijving Bedragen in k€	Duur dienstverband in het verslagjaar		Deeltijd factor / perc	Belastbaar loon 1)		Pensioenpremie werknemer		Pensioenpremie werkgever		Belastbaar loon 2)	
	vanaf	tot		2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010
Actieve leden CvB;											
Rector Magnificus	01.01.2001	01.09.2013	1,0	176,5	175,6	15,4	15,2	28,7	27,9	220,6	218,7 a
Voorzitter CvB 3)	01.01.2010	01.01.2014	1,0	176,7	170,2	15,4	15,2	28,7	27,9	220,8	213,3 b
Lid CvB 3)	01.02.2010	01.02.2014	1,0	162,0	142,3	13,9	12,6	25,8	23,1	201,7	178,0 c.
Overigen;											
Decaan / Hoogleraar 1	01.09.1987	30.09.2028	1,0	180,0	236,6	14,6	13,6	27,0	24,8	221,6	275,0 d.
Hoogleraar 1	01.03.1985	03.05.2025	1,0	199,8	198,4	11,6	13,0	21,4	23,7	232,8	235,1 e.
Decaan	16.01.2008	01.07.2011	1,0	191,5	171,6	6,4	12,6	11,8	23,1	209,7	207,3 f.
Hoogleraar 1	01.11.1970	07.08.2014	1,0	166,0	175,3	12,1	9,9	22,4	18,0	200,5	203,2 g.

1) Belastbaar loon 1) bedrag waarover loonheffing wordt betaald.

2) Belastbaar loon conform definitie WOPT: som van belastbaar loon en de pensioenpremies werkgever en werknemer.

3) Het verschil tussen de bedragen bezoldiging en belastbaar loon conform definitie WOPT betreft de opgenomen verplichting vakantietoelage waarvan uitkering plaatsvindt in 2012.

Motivatie afwijkingen WOPT:

- a. Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
- b. Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
- c. Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
- d. Vergoeding representatie / arbeidsmarkt- functioneringstoelage / decanaatstoelage
- e. Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden
- f. Gratificatie / vergoeding representatie / decanaatstoelage / vergoeding huur
- g. Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden

4.2 - Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

M€ 3,6 – (2010: M€ 4,0)

	2011	Begroting 2011	2010
4.2.2 Materiële vaste activa	3,6	3,1	4,0

Het vergelijkend cijfer 2010 m.b.t. 'Materiële vaste activa' is aangepast voor de mutatie aanschaf apparatuur < K 15 ad M€ 0,4 als gevolg van herrubricering met de post 'Inventaris, apparatuur en leermiddelen' onder 'Overige lasten' (4.4.2).

4.3 - Huisvestingslasten

M€ 30,5 – (2010: M€ 21,4)

	2011	Begroting 2011	2010
4.3.1 Huur	1,5	1,4	1,4
4.3.2 Verzekeringen	0,2	0,2	0,2
4.3.3 Onderhoud	5,3	0,9	4,1
4.3.4 Energie en water	2,6	3,4	3,1
4.3.5 Schoonmaakkosten	2,6	3,1	2,7
4.3.6 Heffingen	1,1	1,3	1,1
4.3.7 Dotatie voorziening voor milieuverplichtingen en risico's	8,3	7,1	-
4.3.8 Overige	8,9	8,7	8,8
	<u>30,5</u>	<u>26,1</u>	<u>21,4</u>

4.4 - Overige lasten

M€ 143,2 – (2010: M€ 145,9)

	2011	Begroting 2011	2010
4.4.1 Administratie- en beheerskosten	1,0		0,7
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	5,2	6,0	5,2
4.4.3 Dotatie overige voorzieningen	0,7		0,4
4.4.4 Overige			
- Economie en Management	13,3	10,5	11,8
- Geneeskunde en Gezondheid	2,9	1,7	4,0
- Recht, Cultuur, en Maatschappij	7,3	6,2	7,8
- ISS	8,6	6,4	7,8
- UB, Staf, SSC's, overig	104,2	112,1	108,2
	<u>136,3</u>	<u>136,9</u>	<u>139,6</u>
	<u>143,2</u>	<u>142,9</u>	<u>145,9</u>

Het vergelijkend cijfer 2010 'Inventaris, apparatuur en leermiddelen' (4.4.2) is aangepast voor de mutatie aanschaf apparatuur < K 15 ad M€ 0,4 als gevolg van herrubricering met de post 'Afschrijving materiële vaste activa' (4.2.2). Tevens heeft herrubricering plaatsgevonden van accountantskosten ad M€ 0,7 van de post 'Overige' (4.4.4) naar de post 'Administratie- en beheerskosten' (4.4.1).

De volgende honoraria van KPMG Accountants NV, overige KPMG-netwerk en overige accountantsorganisaties zijn ten laste gebracht van de onderneming, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a lid 1 en 2 BW.

Bedragen in k€	KPMG Acc. NV	Ov.KPMG -netwerk	Ov.acc. organisaties	Totaal 2011	Totaal 2010
- Onderzoek van de jaarrekening	249,0		11,5	260,5	139,6
- Andere controle opdrachten	37,1	4,8	83,3	125,2	285,0
- Adviesdiensten op fiscaal terrein		3,0	49,4	52,4	10,6
- Andere niet-controlediensten		74,5	612,5	687,0	424,8
Totaal	286,1	82,3	756,7	1.125,1	860,0

5 - Financiële baten en lasten

M€ 5,9 – (2010: M€ 5,6)

	2011	Begroting 2011	2010
5.1 Rentebaten	1,9	1,4	1,6
5.3 Ov.opbrengsten fin.vaste activa en effecten	5,2	5,0	5,2
5.4 Rentelasten	1,2-	4,0-	1,2-
	<u>5,9</u>	<u>2,4</u>	<u>5,6</u>

7 - Resultaat deelnemingen

M€ 1,0 – (2010: M€ 2,3)

	2011	Begroting 2011	2010
Erasmus Beleggingen BV	1,4-	1,4-	1,1-
EUR Holding BV	1,6	1,2	1,6
Rotterdam School of Management BV	0,7	0,2	1,5
Erasmus Sport Centrum	0,1	0,1-	0,1
St.Erasmus Centre For Strategic Philanthropy	-	-	0,2
	<u>1,0</u>	<u>0,1-</u>	<u>2,3</u>

OVERIGE GEGEVENS

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

Het nettoresultaat over 2011 is als volgt verdeeld:

Algemene reserve	8,5
Bestemmingsreserve (publiek)	2,2
Bestemmingsreserve (privaat)	0,9
Bestemmingsfonds (privaat)	0,2
Andere wettelijke reserves	0,1
Totaal	<u>11,9</u> =====

Voornoemd nettoresultaat is exclusief het nettoresultaat van het Erasmus MC.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum geweest die nadere informatie geven over de feitelijke situatie per balansdatum.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de Raad van Toezicht en het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2011 van de Erasmus Universiteit Rotterdam te Rotterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2011, de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2011 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het College van Bestuur van de entiteit is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs. Het College van Bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het College van Bestuur is voorts verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, derde lid van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het onderwijscontrole-protocol OCW/EL&I 2011. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede in het kader van de financiële rechtmatigheid voor de naleving van die relevante wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend

zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidcriteria en van de redelijkheid van de door het College van Bestuur van de entiteit gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel betreffende de jaarrekening

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Erasmus Universiteit Rotterdam per 31 december 2011 en van het resultaat over 2011 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2011 in alle van materieel belang zijnde aspecten voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1. Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2011.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Den Haag, 22 juni 2012

KPMG ACCOUNTANTS N.V.

W.A. Touw RA

GEGEVENS OVER RECHTSPERSOON

Bestuursnummer	00010 – 21PE
Naam instelling	Erasmus Universiteit Rotterdam
Adres	Burgemeester Oudlaan 50
Postadres	Postbus 1738
Postcode / Plaats	3000 DR Rotterdam
Telefoon	(010) 408 1111
Fax	(010) 408 9073
Internet-site	http://www.eur.nl
Contactpersoon	mw. drs. C.M. Taia Boneco RA
Telefoon	(010) 408 1692
Fax	(010) 408 9084
e-mail	taiaboneco@cpc.eur.nl

