

# HUISHOUEDELIJK REGLEMENT VAN HET EUROPA

## 1. Algemene bepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

EUROPA : Erasmus Universiteit Rotterdam Overleg Personele Aangelegenheden

EUR : Erasmus Universiteit Rotterdam

het CvB : het College van Bestuur van de EUR

de PV : de Personeelsvertegenwoordiging in het EUROPA

## 2. De omvang en samenstelling van het EUROPA

Iedere werknemersorganisatie, die partij is bij de CAO voor de Nederlandse Universiteiten, kan twee leden (en twee plaatsvervangende leden) voor het EUROPA aanwijzen. Het lidmaatschap van de PV in combinatie met dat van een dienstraad, of van de personeelsgeleding van universiteits- of faculteitsraad is mogelijk, mits dit niet leidt tot belangenverstrengeling. De leden van de PV kiezen uit hun midden een voorzitter en een waarnemend voorzitter.

De leden van de PV zijn verplicht alle vergaderingen van het EUROPA bij te wonen. Zij kunnen zich onder opgaaf van redenen incidenteel afmelden bij de secretaris.

De afdelingen waar de leden van de PV werkzaam zijn ontvangen in beginsel een vergoeding voor de tijd die PV-leden aan hun werkzaamheden voor het EUROPA besteden. Deze vergoeding bedraagt 0,2 fte; voor de voorzitter van de PV is de vergoeding 0,3 fte.

De PV kan zich bij laten staan door, vanuit de werknemersorganisatie afgevaardigde, adviseur, die bij afwezigheid van het lid van de betreffende werknemersorganisatie kan vertegenwoordigen.

Het overleg in het EUROPA tussen het CvB en de PV wordt voorgezeten door een van de leden van het CvB, tenzij dit bestuur anders bepaalt.

De voorzitter van het EUROPA wordt bijgestaan door de Unit Manager USC/HR en de ambtelijk secretaris. Indien de voorzitter verstek moet laten gaan bij een vergadering wijst hij een plaatsvervangend voorzitter aan.

Het secretariaat van het overleg wordt gevoerd door een door het CvB benoemde of aangewezen ambtelijk secretaris. De benoeming of aanwijzing van de secretaris geschiedt in overeenstemming met het EUROPA.

De PV wordt ondersteund door een door hen voorgedragen secretaris, die door het CvB wordt aangesteld. Een combinatie van de functie ambtelijk secretaris en secretaris PV is mogelijk als de functionele onafhankelijkheid van deze secretaris ten opzichte van het College van Bestuur is gewaarborgd. Het CvB stelt voor de secretariële ondersteuning 0,5 fte ter beschikking.

## 3. Schorsing/intrekking van toelating tot het EUROPA

Schorsing dan wel intrekking van een toelating van een werknemersorganisatie tot de Sectorcommissie Onderwijs en Wetenschappen heeft van rechtswege tot gevolg schorsing, onderscheidenlijk intrekking van de toelating van die werknemersorganisatie tot het EUROPA.

#### 4. Uitsluiting van een lid (of plaatsvervangend lid)

Het CvB kan, met instemming van de PV, een lid van het EUROPA van deelneming aan het overleg uitsluiten. Uitsluiting is alleen mogelijk als de werkzaamheden van het personeelslid de onafhankelijkheid ten opzichte van een van de partijen niet kan worden gewaarborgd. In afwachting van de beslissing van het CvB neemt het desbetreffende lid of plaatsvervangend lid niet deel aan de EUROPA-vergaderingen. Na de uitsluiting van een lid wijst de betrokken werknemersorganisatie een andere vertegenwoordiger aan als lid van het EUROPA.

#### 5. De taken en bevoegdheden van het EUROPA

Over aangelegenheden van algemeen belang en vooral voor de specifieke rechtspositie van de werknemers in dienst van de EUR, met inbegrip van bijzondere regels volgens welke het personeelsbeleid bij de EUR zal worden gevoerd, wordt niet beslist voordat daarover met het EUROPA open en reëel overleg is gepleegd. Een voorstel tot invoering of wijziging van een regeling met rechten of verplichtingen van individuele werknemers wordt slechts ten uitvoer gebracht indien daarover overeenstemming bestaat in het lokaal overleg. Invoering of wijziging van een dergelijke regeling kan pas in werking treden na de verkregen overeenstemming.

#### 6. Overleg

Voor een nadere uitwerking van taken en bevoegdheden wordt verwezen naar de CAO NU, bijlage C en de hierbij gevoegde bijlage bevoegdhedenlijst medezeggenschap.

#### 7. De werkwijze van het EUROPA

De voorzitter van het overleg draagt er zorg voor dat in de CAO genoemde aangelegenheden aan het EUROPA worden voorgelegd. De stukken, inclusief de agenda, worden uiterlijk vijf werkdagen voor de vergadering, door de ambtelijk secretaris toegezonden. Tevens kan de PV aan de voorzitter specifieke onderwerpen, behorend tot de bovenstaande aangelegenheden, ter agendering opgeven.

#### 8. Besluitvorming

.Aan het overeenstemmingsvereiste is voldaan als de partij aan werkgeverszijde en tenminste twee werknemersorganisaties overeenstemming hebben over een voorstel.

Indien de stemmen staken, houden partijen zonedig het besluit aan tot een volgend overleg. Mochten partijen er dan niet uit komen dan kunnen partijen een onafhankelijk mediator met betrekking tot voorliggende concept besluit inschakelen.

Nadat het besluit waarvoor overeenstemming is verkregen in Europa, is vastgesteld door de EUR ontvangen de leden van Europa het daaropvolgend overleg een afschrift van dit (gewijzigde) besluit.

## 9. Geheimhouding

De voorzitter van het overleg kan het EUROPA vertrouwelijke informatie doen toekomen waarop dan de verplichting tot geheimhouding van toepassing verklaard kan worden. Na overleg met de voorzitter PV kan de voorzitter ten aanzien van deze informatie en het behandelde in de vergadering geheimhouding opleggen. De plicht tot geheimhouding geldt niet voor zover leden van het EUROPA in bespreking treden met de door hen vertegenwoordigde werknemersorganisaties of de daarbij aangesloten verenigingen.

## 10. De vergaderorde

Het overleg wordt gevoerd op een door de ambtelijk secretaris, in overleg met voorzitter, te bepalen plaats, dag en uur. De vergaderingen zijn niet openbaar. Indien de leden van het EUROPA, de voorzitter, onder vermelding van de te bespreken onderwerpen verzoeken een vergadering uit te schrijven, vindt deze binnen veertien dagen plaats. Van het in het overleg behandelde worden door de ambtelijk secretaris notulen gemaakt.

De notulen worden, binnen vijf werkdagen, gezonden aan de voorzitter, de hem terzijde staande medewerkers, en aan de leden van de vergadering. De notulen worden, voor zover vertrouwelijkheid of geheimhouding niet van kracht zijn, na vaststelling, gepubliceerd op de EUROPA-webpagina.

De ambtelijk secretaris maakt een dag na het overleg een communiqué die op de EUR-website wordt geplaatst

## 11. Rapportage aantal leden werknemersorganisatie

De werknemersorganisatie stelt het CvB periodiek in kennis van het aantal medewerkers van de EUR dat lid is van deze organisatie.

# OVERZICHT BEVOEGHEDEN UNIVERSITEITSRAAD EN EUROPA

## Legenda:

	instemmingsrecht
	adviesrecht
	overige bevoegdheid

Onderwerp	Universiteitsraad	EUROPA
ACB: Reglement van Orde	BBR Art. 51	
Arbeid en zorg combinatie, afspraken over wijzigingen en invoering en algehele regelingen.		CAO NU art C9
Arbeidsomstandighedenwet- of besluit	WHW art. 9.33a en UR Reglement art. 8 PGUR	CAO NU art C8
Arbeidsomstandigheden (incl. seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie). Ook besluiten afkomstig van een ander dan het CvB	WHW art. 9.33 lid 1e	regelingen hieromtrent CAO NU art C.9
Arbeidsvoorwaardegelden, besteding		CAO NU art. C.11
Algemeen personeels- en benoemingsbeleid		Regeling CAO NU art.C 9.
Auditfunctie intern: rol en functioneren		
Beeindiging/inkrimping/start activiteiten bij EUR (aanzienlijk)	Reglement UR art.8 c	
Begroting EUR (bij RvT: en omvangrijke investeringen)	Reglement art. 8 lid 1b	
Bestuurs- en BeheersReglement	Op de hoofdlijnen WHW art. 2.8	
Bestuursvergoedingen Uraad: vaststelling nadere regeling	WHW art 9.33 en art. 9.4	
Bestuursvergoedingen Uraad: vaststelling nadere regeling	WHW art 7.51	
Bevorderen aantal vrouwen in hogere posities, regeling		CAO NU art C.11
Bijzondere rechtstoestand personeel w.o. Benoeming, Schorsing, disciplinaire maatregelen en ontslag.	Reglement art. 10 lid 1a SGUR	Regelingen hieromtrent CAO NU art C.9. WHW art. 4.5 lid 4 en 5.
Bijzondere rechtstoestand personeel		CAO art C 9
Bindend studieadvies	WHW art. 9.33a UR Reglement art 8e	
Centraal Stembureau: bemensing	Reglement UR art. 7 i	
Collegegeld: beleid (instellings)collegegeld	WHW art. 9.33a lid 2b SGUR	
Collegegeld: Regeling terugbetaling wettelijk collegiegeld	WHW art. 9.33a lid 2c SGUR	

Collegegeld: Dispensatie betaling hogere collegegeld	WHW art. 9.33a lid 2d SGUR	
CvB: benoeming of ontslag lid CvB (vertrouwenscommissie)	WHW art. 9:33a lid 3a	
CvB: benoeming lid CvB (sollicitatiecommissie)	WHW art. 9:3 lid 3a & b (zitting PGUR/SGUR lid in sollicitatiecommissie)	
Discriminatie: bewaking daartegen	WHW art. 9.33a lid 8	CAO NU art. C 8
Evenredige vertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies in het onderwijs: beleid	WHW art. 9.33 , U reglement art. 7-j	
Faciliteiten lokaal overleg		CAO NU art C 11
Griffier/secretaris; benoeming	UR Reglement art 4.6 hoorrecht	Huishoudelijk Reglement
Informatieplicht CvB beleid (1 x per jaar) incl. instellingsplan (frequent)	Informatierecht	
Informatieplicht begin van het jaar: basisgegevens m.b.t. samenstelling CvB, RvT, de organisatie binnen de EUR	Reglement art 19 lid 1 Informatieplicht	
Instellingsplan, bedoeld in artikel 2.2	WHW art.9.33 lid 1a	
Integriteitsbeleid	UR Reglement art 8 lid 1	Informatie CAO NU art. C10
Initiatiefrecht	UR Reglement art. 5 lid 1	
Jaarverslag instelling	WHW art..9.33 lid 1a , UR Reglement art. 7a.	Informatie CAO NU art. C10
Kadernota	UR Reglement art. 9 Hoorrecht	Informatie CAO NU art. C10
kwiteit zorgsysteem vormgeving	WHW art. 9.33. 1b.	
Medezeggenschapstelsels: keuze	WHW art. 9.33. 1f	
Numerus fixus: instelling	WHW art. 9.33a 2d	
NVAO:aanvragen nieuwe c.q. op te heffen opleidingen	WHW art. 9.33a 2d	
Personeels en benoemingenbeleid algemeen regeling	UR Reglement art 11 lid 1 a SGUR	WHW art. 9.36
Profileringfonds: beleid	UR Reglement art 8 1g	
Regeling ouderschapsverlof		CAO NU art. C11
Regeling met rechten of verplichtingen van individuele werknemers		CAO NU art. C9
Reiskosten woon-werk: regeling		CAO NU art. C11
Reorganisatie: voornemen tot	UR Reglement art 8 1d	CAO NU art. C8
Reorganisatieplan en verkorte procedure (Uraad: bij meerdere organisatieonderdelen)	UR Reglement art 8 1c en Reglement verkorte procedure	CAO NU art. C8, reglement verkorte procedure.
Reorganisatieplan (personeelsplan)	UR Reglement art 8 1c	CAO art 9.4 lid 1
RIE plan van aanpak (risico-inventarisatie)	WHW 9.33 art. 8 PGUR	CAO NU art. C8
Risicobeheersing- en controlesystemen: intern		CAO NU art. C8
RvT: benoeming of ontslag lid RvT(vertrouwenscommissie)	UR Reglement art. 6 lid 3 Hoorrecht	
RvT/CvB: advies profielen leden RvT/CvB	WHW art. 9.7 lid 4 en 9:33a lid 3b	
RvT: recht van voordracht 1 lid RvT	WHW 9.7 art lid 2 Reglement 6 lid 2	

RvT: voordracht Leden RvT (i.o.m. vz CvB)		CAO NU art. C10 informatie
Seniorenregelingen		CAO art C9
SIAG: voordracht lid	UR Reglement art.6 lid 5 Hoorrecht	
Stichting Erasmus Sport: aanwijzing bestuurslid	UR Reglement art. 6 lid 6	
Stichting Erasmus Sport: statutenwijziging	Reglement art 8. Lid 1i	
Strategische Plannen	Reglement art. 7b	
Studentenorganisaties: beleid w.o. erkenning	Reglement art 8 lid 1i	
Studentenvoorzieningen	Reglement art 8 lid 1g	
Studentenstatuut	WHW art. art. 933 lid 1c	
Selectiecriteria en selectieprocedure	WHW art. 7.9b lid 1SGUR	
Specifieke rechtspositie werknemers op het gebied van benoeming, schorsing, disciplinaire maatregelen en ontslag		CAO NU art. C8
Talen: regeling gebruik binnen EUR	Reglement art. 8 lid 1k	
Tax planning: beleid EUR		
Telewerken		CAO NU art. C11
Uraad Reglement incl. KiesReglement	WHW art 9.34	
Uitvoering afspraken CAO		CAO art. C7
Voortbestaan en goede gang van zaken EUR	WHW 9.33a lid 1a	
Vrouwen: regeling bevorderen in leidinggevende functies		CAO NU art. C11
Werkdruk: beleid beheersing		CAO NU art. C11
Werknemersspaarregelingen		CAO NU art. C11
Informatieplicht begin van het jaar: hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid	UR Reglement art 19 lid 1 Informatieplicht	