

# REGLEMENT VOOR DE UNIVERSITEITSRAAD

(als bedoeld in artikel 9.34, eerste lid, WHW)

## Inhoudsopgave

|  |    |
|--|----|
| Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen .....           | 2  |
| Hoofdstuk 2: Samenstelling en zittingsduur ..... | 3  |
| Hoofdstuk 3: Bevoegdheden .....                  | 4  |
| Hoofdstuk 4: Overlegvergadering.....             | 7  |
| Hoofdstuk 5: Werkwijze.....                      | 8  |
| Hoofdstuk 6: Rechten en plichten.....            | 9  |
| Hoofdstuk 7: Faculteitsraden .....               | 11 |
| Hoofdstuk 8: Geschillen .....                    | 13 |
| Hoofdstuk 9: Slotbepalingen .....                | 15 |

Bijlage - Uitwerking hoofdlijnen van de begroting van de EUR

## Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen

### Artikel 1 Begripsbepalingen

1. In dit reglement en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:
  - a. *de WHW*: de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
  - b. *EUR*: de Erasmus Universiteit Rotterdam;
  - c. *BBR*: het Bestuurs- en Beheersreglement EUR, bedoeld in artikel 9.4 van de WHW;
  - d. *universiteitsraad*: de universiteitsraad van de EUR, bedoeld in artikel 9.31 van de WHW;
  - e. *college*: het college van bestuur van de EUR, bedoeld in artikel 9.2 van de WHW;
  - f. *raad van toezicht*: de raad van toezicht van de EUR, bedoeld in artikel 9.7 van de WHW;
  - g. *decaan*: de decaan van een faculteit van de EUR, bedoeld in artikel 9.12, eerste lid, van de WHW;
  - h. *faculteitsraad*: de faculteitsraad van een faculteit van de EUR, bedoeld in artikel 9.37 van de WHW;
  - i. *opleidingscommissie*: de opleidingscommissie van een opleiding of een groep opleidingen van de EUR, bedoeld in artikel 9.18 van de WHW;
  - j. *EUROPA*: het EUR-overlegorgaan personeelsaangelegenheden, bedoeld in artikel 4.5, vijfde lid, van de WHW;
  - k. *universitaire gemeenschap*: het personeel en de studenten tezamen, bedoeld in artikel 43, eerste lid, van het BBR;
  - l. *personeel*: het aan de EUR verbonden personeel met een vast of tijdelijk dienstverband, ongeacht de omvang daarvan;
  - m. *personeelsgeleding*: dat deel van de universiteitsraad, dat uit en door het personeel is gekozen;
  - n. *student*: degene die als zodanig bij de EUR staat ingeschreven, niet zijnde een extraneus;
  - o. *studentengeleding*: dat deel van de universiteitsraad, dat uit en door de studenten is gekozen;
  - p. *presidium*: het presidium van de universiteitsraad, bestaande uit de voorzitter en vice-voorzitters van de universiteitsraad;
  - q. *overlegvergadering*: vergadering waarin de universiteitsraad en het college gezamenlijk overleggen;
  - r. *universiteitsraadsvergadering*: vergadering van de universiteitsraad, niet zijnde een overlegvergadering;
  - s. *geschillencommissie*: de geschillencommissie medezeggenschap hoger onderwijs, bedoeld in artikel 9.39 van de WHW.
2. De overige in dit reglement voorkomende begrippen hebben, indien deze ook voorkomen in de WHW, dezelfde betekenis die de WHW daaraan geeft.

## Hoofdstuk 2: Samenstelling en zittingsduur

### Artikel 2 Samenstelling

1. De universiteitsraad bestaat uit vierentwintig leden.
2. De verkiezing van de leden van de universiteitsraad wordt geregeld in het Kiesreglement Universiteitsraad EUR, dat als bijlage deel uitmaakt van dit reglement en instemming van twee derde van het aantal leden van de universiteitsraad behoeft (artikel 9.34 lid 3 sub d van de WHW).

### Artikel 3 Zittingsduur

1. De zittingsperiode van de universiteitsraad vangt aan op 1 september en eindigt op 31 augustus van het daaropvolgende jaar.
2. De leden van de personeelsgeleding worden gekozen voor een termijn van twee jaar, de leden van de studentengeleding voor een termijn van één jaar.
3. Zolang na afloop van een zitting nog geen uitslag van nieuwe verkiezingen onaantastbaar is geworden, behouden de aftredende leden in afwachting daarvan hun lidmaatschap.
4. Voor leden die een tussentijds ongepland plaats innemen, worden die termijnen verminderd met de zittingsduur, die het lid dat zij vervangen, had voltooid.
5. Het lidmaatschap van een lid van de universiteitsraad eindigt door:
  - a. overlijden;
  - b. aftreden;
  - c. schriftelijke opzegging van het lidmaatschap; of
  - d. het verlaten van de geleding, bedoeld in het Kiesreglement Universiteitsraad EUR, waarbinnen het desbetreffende lid is verkozen;
  - e. een besluit daartoe van de universiteitsraad, als bedoeld in artikel 4, tweede lid, van dit reglement.
6. Aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

### Artikel 4 Voorzitter en griffier

1. De universiteitsraad kiest al dan niet uit zijn midden een voorzitter (artikel 9.31 lid 8 van de WHW). De universiteitsraad regelt in zijn reglement van orde de maximale duur van een zittingstermijn van de voorzitter. De voorzitter is na afloop van diens zittingstermijn terstond herkiesbaar. De voorzitter kan tweemaal worden herkozen.
2. Indien de universiteitsraad een voorzitter uit zijn midden kiest, vraagt de voorzitter zodra hij gekozen is de universiteitsraad te beslissen of zijn lidmaatschap van de universiteitsraad al dan niet eindigt.
3. De universiteitsraad kiest uit zijn midden twee of meer vice-voorzitters voor een bij die verkiezing nader te bepalen termijn.
4. Bij het aflopen van zijn zittingstermijn neemt de afgetreden voorzitter waar totdat de universiteitsraad een voorzitter heeft gekozen.
5. De voorzitter, of bij diens verhindering één van de vice-voorzitters, vertegenwoordigt de universiteitsraad in rechte (artikel 9.31 lid 8 van de WHW).
6. Het college wijst, na overleg daarover met de voorzitter, een griffier aan ter ondersteuning van de universiteitsraad.
7. De griffier neemt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden de aanwijzingen van de voorzitter in acht.

## Hoofdstuk 3: Bevoegdheden

### Artikel 5 Algemene bevoegdheden

1. De universiteitsraad is bevoegd over alle aangelegenheden de EUR betreffende aan het college voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken (artikel 9.32 lid 2 van de WHW).
2. Het college brengt op de voorstellen, bedoeld in het eerste lid, binnen acht weken een schriftelijke, gemotiveerde reactie uit aan de universiteitsraad in de vorm van een voorstel.
3. Alvorens een reactie als bedoeld in het vorige lid uit te brengen, stelt het college de universiteitsraad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem overleg te plegen over zijn voorstel (artikel 9.3 lid 2 van de WHW).

### Artikel 6 Benoemingsbevoegdheid

1. De universiteitsraad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de raad van toezicht advies uit te brengen omtrent de profielen opgesteld voor de benoeming van de leden van het college, bedoeld in artikel 9.7, vierde lid, van de WHW (artikel 9.33a lid 3 sub b van de WHW).
2. Eén lid van de studentengeleding en één lid van de personeelsgeleding worden in de gelegenheid gesteld deel uit te maken van de door de raad van toezicht ingestelde sollicitatiecommissie belast met de werving van een lid van het college (artikel 9.3 lid 3 van de WHW).
3. De universiteitsraad wordt door de raad van toezicht vertrouwelijk gehoord en in de gelegenheid gesteld om aan de raad van toezicht advies uit te brengen over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag van een lid van het college (artikel 9.3 lid 3 van de WHW).
4. De universiteitsraad wordt in de gelegenheid gesteld om aan de raad van toezicht advies uit te brengen omtrent de profielen opgesteld voor de benoeming van de leden van de raad van toezicht, bedoeld in artikel 9.7, vierde lid, van de WHW (artikel 9.33a lid 3 sub a van de WHW).
5. De universiteitsraad heeft het recht van voordracht ten aanzien van één lid van de raad van toezicht. De voordracht bevat ten minste twee namen (artikel 9.7 lid 2 van de WHW).
6. De universiteitsraad wordt ten aanzien van de overige leden van de raad van toezicht door de raad van toezicht vertrouwelijk gehoord over de voorgenomen voordracht aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap tot benoeming of ontslag.
7. De universiteitsraad wordt door het college gehoord over het voorgenomen besluit tot benoeming van een lid van de permanente klachtencommissie inzake seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie (SIAG-commissie).
8. De universiteitsraad wijst het bestuurslid, bedoeld in artikel 6, eerste lid, van de statuten van de Stichting Erasmus Sport, aan.

### Artikel 7 Instemmingsbevoegdheid (artikel 9:33 van de WHW)

1. Het college behoeft de voorafgaande schriftelijk instemming van de universiteitsraad voor elk door het college voorgenomen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:
  - a. het strategisch plan, zijnde het instellingsplan, bedoeld in artikel 2.2 van de WHW of het prospectief deel van het jaarverslag, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid, tweede volzin, van de WHW;
  - b. de vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg, overeenkomstig artikel 1.18, eerste lid, van de WHW, alsmede het voorgenomen beleid in het licht van de uitkomsten van de kwaliteitsbeoordeling, bedoeld in artikel 2.9, tweede lid tweede volzin, van de WHW;
  - c. het studentenstatuut, bedoeld in artikel 7.59 van de WHW;
  - d. het BBR, met inbegrip van de EUR-faciliteit rechtsbescherming studenten;
  - e. de regels op het gebied van de arbeidsomstandigheden, waaronder begrepen die op het terrein van de seksuele intimidatie, agressie, geweld, pesten of discriminatie;

- f. de keuze uit medezeggenschapstelsels, bedoeld in artikel 9.30, eerste lid, van de WHW;
  - g. het beleid van het college ten aanzien van het profileringsfonds, bedoeld in artikel 7.51 van de WHW, en de regels, bedoeld in het vierde lid van dat artikel;
  - h. de benoeming van de leden en plaatsvervangende leden van het Centraal Stembureau, bedoeld in het Kiesreglement Universiteitsraad EUR ;
  - i. de hoofdlijnen van de begroting van de EUR, bedoeld in artikel 8 lid 1 sub b van dit reglement. Tot de hoofdlijnen van de begroting wordt in ieder geval gerekend:
    - wijziging in de interne middelenverdeling respectievelijk het verdeelmodel dat de allocatie van de eerste geldstroom regelt over de beleidsterreinen onderwijs, onderzoek, ondersteuning, centrale kosten en de strategische beleidsruimte. Het instemmingsrecht heeft betrekking op de uitgangspunten en werking en niet op de uitkomsten; en
    - wijziging van investeringen en desinvesteringen in onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting.
 De uitwerking van het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting is opgenomen in de bijlage, die deel uitmaakt van dit reglement.
  - j. *het reorganisatieplan bij een organisatieonderdeel overstijgende reorganisatie en op het toepassen van de verkorte procedure.*
2. *De instemmingsbevoegdheid van de universiteitsraad ten aanzien van de in het eerste lid onder l genoemde aangelegenheden worden nader geregeld in de Reorganisatiecode EUR en de regeling Verkorte Procedure Reorganisatiecode EUR.*

#### Artikel 8 Adviesbevoegdheid (artikel 9.33a van de WHW)

1. Het college legt voor advies aan de universiteitsraad voor elk door het college te nemen besluit met betrekking tot:
  - a. aangelegenheden die het voortbestaan en de goede gang van zaken binnen de EUR betreffen.
  - b. de begroting van de EUR, bedoeld in artikel 2.8 van de WHW, waaruit onder meer de hoogte van het instellingscollegegeld en die van het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid, van de WHW, dienen te blijken **voor zover dit niet de hoofdlijnen van de begroting betreft bedoeld in artikel 7, lid 1, sub k van dit reglement;**
  - c. de beëindiging of inkrimping van activiteiten van organisatieonderdelen van de EUR en de start van nieuwe activiteiten, voor zover deze aanzienlijke wijzigingen in de structuur en het personeelsbestand van de EUR tot gevolg hebben;
  - d. het voornemen tot reorganisatie binnen één faculteit, of centrale dienst *bij een organisatieonderdeel overstijgende reorganisatie;*
  - e. het instellen van een bindend studieadvies voor een opleiding van de EUR;
  - f. het instellen van een numerus fixus bij de inschrijving voor een opleiding van de EUR;
  - g. het beleid met betrekking tot de studentenvoorzieningen;
  - h. de statuten van de Stichting Erasmus Sport;
  - i. de regeling erkenning van studentenorganisaties;
  - j. het reglement van orde van de adviescommissie voor de bezwaarschriften (ACB) van de EUR, bedoeld in artikel 51 van het BBR;
  - k. de regeling betreffende het gebruik van talen binnen de EUR;
  - l. de regeling(en) in het kader van integriteit binnen de universitaire gemeenschap;
  - m. de aanvraag voor een nieuwe opleiding aan de EUR bij de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO), onderscheidenlijk het verzoek de nieuwe opleiding op te nemen in het Centraal Register Opleidingen Hoger Onderwijs (CROHO), alsmede het voorstel tot het opheffen van een bestaande opleiding bij de EUR, onverminderd het gestelde in artikel 24, derde lid, van dit reglement.
2. De universiteitsraad is voorts bevoegd om advies uit te brengen over besluiten aangaande de arbeidsomstandigheden in de EUR, afkomstig van een ander dan het college.

3. De adviesbevoegdheid van de universiteitsraad ten aanzien van de in het eerste lid onder c en d genoemde aangelegenheden worden nader geregeld in de Reorganisatiecode EUR.

#### Artikel 9 Bevoegdheid inzake de Kadernota

De universiteitsraad wordt door het college gehoord over de Kadernota van de EUR.

#### Artikel 10 Bijzondere bevoegdheden personeelsgeleding (artikel 9.36 van de WHW)

1. Het college heeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding voor:
  - a. elk door het college te nemen besluit met betrekking tot aangelegenheden van algemeen belang voor de bijzondere rechtstoestand van het personeel;
  - b. de plannen van aanpak welke het college formuleert naar aanleiding van een risico-inventarisatie & evaluatie (RIE).
2. Het instemmingsrecht in aangelegenheden als bedoeld in het eerste lid onder a wordt niet uitgeoefend, voor zover de desbetreffende aangelegenheid voor de EUR reeds inhoudelijk is geregeld in een bij of krachtens de wet gegeven voorschrift, een collectieve arbeidsovereenkomst of op andere wijze is uitgeoefend.
3. Aan de personeelsgeleding komt de bevoegdheid toe inzake de arbeidsomstandigheden die krachtens de Arbeidsomstandighedenwet en de algemene maatregel van bestuur op grond van artikel 16 van die wet aan de universiteitsraad zijn toegekend.

#### Artikel 11 Bijzondere bevoegdheden studentengeleding (artikel 9.33 van de WHW)

1. Het college legt voor advies aan de studentengeleding voor elk door het college te nemen besluit met betrekking tot:
  - a. het algemeen personeels- en benoemingsbeleid, tenzij artikel 9.36, tweede lid, van de WHW van toepassing is;
  - b. het beleid ten aanzien van het instellingscollegegeld, bedoeld in artikel 7.46 van de WHW en het collegegeld, bedoeld in artikel 6.7, eerste lid, van de WHW;
  - c. de regeling van het instellingsbestuur ten aanzien van terugbetaling van wettelijk collegegeld, bedoeld in artikel 7.48, vierde lid, van de WHW;
  - d. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de selectiecriteria en de selectieprocedure bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder b, van de WHW;
  - e. de regeling die het instellingsbestuur vaststelt voor de criteria en de procedure voor dispensatie van betaling van het hogere collegegeld, bedoeld in artikel 6.7a, eerste lid, onder c, van de WHW;
  - f. de regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de selectie, bedoeld in artikel 7.9b, eerste lid, van de WHW.
  - g. **De regels die het instellingsbestuur vaststelt met betrekking tot de studiekeuzeadviezen en studiekeuzeactiviteiten, bedoeld in artikel 7.31b, vierde lid van de WHW.**
2. Ingeval het gestelde in artikel 10, eerste lid onder a, van dit reglement van toepassing is, wordt de studentengeleding in de gelegenheid gesteld advies uit te brengen over het voorgenomen besluit van het college, tenzij de situatie, bedoeld in artikel 10, tweede lid, van dit reglement van toepassing is.

#### Artikel 12 (*vervallen*)

## Hoofdstuk 4: Overlegvergadering

### Artikel 13 Overlegvergadering

1. Het college en de universiteitsraad stellen in onderling overleg een vergaderrooster vast ten behoeve van gezamenlijk overleg tussen het college en de universiteitsraad. Dit vergaderrooster telt ten minste zes overlegvergaderingen per jaar.
2. Het college en de universiteitsraad komen voorts binnen redelijke termijn bijeen, indien hierom onder opgave van redenen wordt verzocht door het college of (een geleding van) de universiteitsraad.
3. De overlegvergadering wordt geleid door de voorzitter van de universiteitsraad of diens plaatsvervanger.
4. Het overleg wordt namens het college gevoerd door de voorzitter van het college of diens plaatsvervanger. Deze kan zich laten bijstaan door één of meer personeelsleden.
5. De griffier treedt op als secretaris van de overlegvergadering, tenzij het college en de universiteitsraad tezamen een andere persoon als secretaris aanwijzen.
6. De agenda van de overlegvergadering wordt opgemaakt door het presidium, na overleg tussen de voorzitter van de universiteitsraad en de voorzitter van het college, en bevat de aangelegenheden, die door het college of (een geleding van) de universiteitsraad bij de griffier ten minste zeven dagen voor het overleg zijn aangemeld.
7. Van elke overlegvergadering wordt een verslag gemaakt.
8. De overlegvergadering is openbaar, tenzij de aard van de aangelegenheid naar het oordeel van de voorzitter van de overlegvergadering, het college of de universiteitsraad zich daartegen verzet. Van een besloten (deel van de) overlegvergadering wordt geen verslag gemaakt, tenzij de overlegvergadering anders beslist.
9. Ten aanzien van hetgeen in een besloten (deel van de) overlegvergadering wordt behandeld, wordt door alle daarbij aanwezigen geheimhouding betracht.
10. Tenzij anders bepaald zijn de bepalingen uit het reglement van orde van de universiteitsraad die betrekking hebben op universiteitsraadsvergaderingen van overeenkomstige toepassing op de overlegvergadering.

## Hoofdstuk 5: Werkwijze

### Artikel 14 Procedure instemmingsrecht

1. Over een voorgenomen besluit van het college dat de instemming van (een geleding van) de universiteitsraad behoeft, besluit de (geleding van de) universiteitsraad in beginsel in de eerstvolgende vergadering, doch in ieder geval binnen acht weken na ontvangst van het voorgenomen besluit tot instemming dan wel tot onthouding van instemming, tenzij met het college een andere termijn wordt overeengekomen. Het college stelt de universiteitsraad in de gelegenheid binnen een termijn van acht weken met hem overleg te voeren over het voorgenomen besluit. Na de verkregen instemming stelt het college de universiteitsraad zo spoedig mogelijk schriftelijk in kennis van zijn definitieve besluit.
2. Indien de (geleding van de) universiteitsraad binnen de gestelde termijn geen besluit als bedoeld in het eerste lid heeft genomen, wordt de (geleding van de) universiteitsraad geacht met het voorgenomen besluit van het college te hebben ingestemd.
3. Indien een voorgenomen besluit van het college niet de vereiste instemming van (de geleding van) de universiteitsraad heeft verkregen, overlegt het college over de alsdan ontstane situatie met de universiteitsraad.
4. Na dit overleg beslist het college:
  - a. het voorstel te handhaven;
  - b. het voorstel gewijzigd aan de universiteitsraad voor te leggen; of
  - c. het voorstel in te trekken.
5. Het college deelt binnen acht weken zijn besluit aan de universiteitsraad mede. Indien deze mededeling niet binnen de in de vorige volzin bedoelde termijn heeft plaatsgevonden, vervalt het voorstel.

### Artikel 15 Procedure adviesrecht (artikel 9:35 van de WHW)

1. Over een door het college te nemen besluit dat aan (een geleding van) de universiteitsraad voor advies wordt voorgelegd, voert het college met de (geleding van de) universiteitsraad desgewenst overleg voordat het advies wordt uitgebracht, tenzij met het college anders wordt overeengekomen.
2. Het college legt een adviesaanvraag op een zodanig tijdstip aan de universiteitsraad voor, dat het advies van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.
3. De (geleding van de) universiteitsraad brengt over een voorgenomen besluit van het college aan het college advies uit in de eerstvolgende vergadering, doch in elk geval binnen acht weken na dagtekening van de adviesaanvraag, tenzij met het college een andere termijn wordt overeengekomen.
4. Indien de (geleding van de) universiteitsraad binnen de gestelde termijn geen advies heeft uitgebracht, wordt de (geleding van de) universiteitsraad geacht positief te hebben geadviseerd over het voorstel van het college.
5. Indien het college het advies niet of niet geheel wil volgen, deelt het college dit binnen vier weken schriftelijk aan de universiteitsraad mede en voert het college met de (geleding van de) universiteitsraad desgewenst overleg alvorens het besluit definitief wordt genomen. De (geleding van de) universiteitsraad deelt vervolgens binnen acht weken aan het college mede of hij na heroverweging van alle belangen bij zijn oorspronkelijke advies blijft. Indien de (geleding van de) universiteitsraad bij zijn oorspronkelijke advies blijft, geeft het college in zijn besluit aan dat is afgeweken van het advies.

### Artikel 16 Reglement van orde

De universiteitsraad regelt zijn werkwijze en vergaderorde nader in een reglement van orde als bedoeld in artikel 9.31, zevende lid, van de WHW met inachtneming van het bepaalde in dit reglement. Het reglement van orde bevat in elk geval regels omtrent de wijze van bijeenkomen, de agendering, de stemprocedure, de besluitvorming, het instellen van adviescommissies en de verslaglegging.

## Hoofdstuk 6: Rechten en plichten

### **Artikel 17 Bevordering openheid, openbaarheid en onderling overleg**

De universiteitsraad bevordert naar vermogen openheid, openbaarheid en onderling overleg binnen de EUR.

### **Artikel 18 Gelijke behandeling mannen en vrouwen; inschakeling gehandicapten en Nederlanders met een migratieachtergrond**

1. De universiteitsraad waakt binnen de EUR in het algemeen tegen discriminatie op welke grond dan ook (artikel 9.32 lid 4 van de WHW).
2. De universiteitsraad bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen, alsmede de inschakeling van gehandicapten en Nederlanders met een migratieachtergrond (artikel 9.32 lid 4 van de WHW)..
3. De universiteitsraad is bevoegd aan het College voor de rechten van de mens een verzoek te doen als bedoeld in artikel 10, tweede lid, aanhef en onderdeel d, van de Wet College voor de rechten van de mens tot het houden van een onderzoek naar het maken van onderscheid als bedoeld in de Algemene wet gelijke behandeling, de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen en artikel 7:646 Burgerlijk Wetboek (inzake de arbeidsovereenkomst en de arbeidsomstandigheden van medewerkers) (artikel 9.34 lid 3 sub j van de WHW).

### **Artikel 19 Informatieplicht (artikel 9.32 lid 5 en 6 van de WHW)**

1. Het college verstrekt de universiteitsraad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het college, de raad van toezicht, de organisatie binnen de EUR en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid.
2. Het college stelt de universiteitsraad eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de EUR op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
3. Het college stelt de universiteitsraad onverwijld in kennis van voornemens met betrekking tot aangelegenheden, beschreven in het instellingsplan.
4. Het college verschaft de universiteitsraad gevraagd of eigener beweging tijdig alle inlichtingen, die de universiteitsraad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Daaronder worden in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de bij de EUR werkzame personen, van de leden van het college, en van de raad van toezicht.
5. Het college verstrekt de inlichtingen zo spoedig mogelijk doch uiterlijk binnen acht weken nadat het verzoek van universiteitsraad het college heeft bereikt. Overschrijding van de termijn wordt voor het verstrijken van deze termijn gemotiveerd aan de universiteitsraad medegedeeld.

### **Artikel 20 Jaarlijkse verslaglegging (artikel 9.32 lid 8 van de WHW)**

1. De universiteitsraad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de EUR betrokkenen van het verslag kennis kunnen nemen.
2. De universiteitsraad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de universiteitsraad digitaal beschikbaar zijn voor het college, de decanen, de faculteitsraden en de eventuele in artikel 9.47 van de WHW bedoelde commissies.
3. De universiteitsraad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de universiteitsraad digitaal beschikbaar zijn voor ten behoeve van belangstellenden.
4. De universiteitsraad stelt een commissie als bedoeld in het tweede lid ten minste eenmaal per jaar in de gelegenheid over aangelegenheden die de desbetreffende commissie in het bijzonder aangaan, met hem overleg te voeren.

#### Artikel 21 Rechtsbescherming (artikel 9.32 lid 9 en 10 van de WHW)

1. Het college draagt er zorg voor dat de leden van de universiteitsraad niet uit hoofde van hun lidmaatschap daarvan worden benadeeld in hun positie met betrekking tot de EUR. Deze zorg strekt zich tevens uit over de kandidaat-leden en de voormalige leden van de universiteitsraad.
2. Het gestelde in het eerste lid is van overeenkomstige toepassing op de leden van de faculteitsraden, met dien verstande dat de in het voorgaande lid bedoelde zorgplicht meer in het bijzonder berust bij de decaan van de desbetreffende faculteit.
3. De beëindiging van het dienstverband anders dan op eigen verzoek van de betrekking van een personeelslid mag geen verband houden met de kandidaatstelling voor het lidmaatschap, het lidmaatschap of het voormalig lidmaatschap van de betrokkenen van de universiteitsraad.

#### Artikel 22 Voorzieningen en scholing (artikel 9.48 van de WHW)

1. Het college biedt de universiteitsraad voorzieningen aan waarover hij kan beschikken, en die de universiteitsraad voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. **Hieronder wordt ten minste verstaan ambtelijke en juridische ondersteuning, informatievoorziening/scholing en de nodige financiële ondersteuning.**
2. Het college stelt de leden van de universiteitsraad in de gelegenheid om gedurende een door het college en de universiteitsraad gezamenlijk vast te stellen hoeveelheid tijd de scholing te ontvangen die de leden van de universiteitsraad voor de vervulling van hun taak nodig hebben. Het personeel wordt in de gelegenheid gesteld om deze scholing in werktijd en met behoud van salaris te ontvangen.
3. Het college stelt een nadere regeling betreffende de faciliteiten van de universiteitsraad vast, waarin tenminste bepalingen zijn opgenomen ten aanzien van:
  - a. vrijstelling van werkzaamheden, waar het leden van het personeel betreft;
  - b. forfaitaire vergoedingen, waar het leden van het personeel en studenten betreft;
  - c. scholing en vorming;
  - d. ondersteuning en vergaderruimte.

Het gestelde in de voorafgaande leden is van overeenkomstige toepassing op de faculteitsraden en de opleidingscommissies met dien verstande dat de decaan in de plaats treedt van het college.

## Hoofdstuk 7: Faculteitsraden

### Artikel 23 Algemene bevoegdheden (artikel 9.37 van de WHW)

1. De decaan stelt de faculteitsraad ten minste tweemaal per jaar in de gelegenheid de algemene gang van zaken binnen de faculteit met hem te bespreken. De decaan en de faculteitsraad komen bijeen, indien daarom onder opgave van redenen wordt verzocht door de decaan of (een geleding van) de faculteitsraad.
2. De faculteitsraad is bevoegd over alle aangelegenheden de faculteit betreffende aan de decaan voorstellen te doen en standpunten kenbaar te maken. De decaan brengt op een voorstel van de faculteitsraad binnen acht weken een schriftelijke, gemotiveerde reactie uit, in de vorm van een voorstel. Alvorens een reactie uit te brengen, stelt de decaan de faculteitsraad ten minste eenmaal in de gelegenheid met hem over zijn voorstel te overleggen.
3. De decaan verstrekt de faculteitsraad aan het begin van het studiejaar schriftelijk de basisgegevens met betrekking tot de samenstelling van het facultaire bestuur, de organisatie binnen de faculteit en de hoofdpunten van het reeds vastgestelde beleid. De decaan stelt de faculteitsraad eenmaal per jaar schriftelijk in kennis van het door hem in het afgelopen jaar gevoerde beleid en van de beleidsvoornemens voor het komende jaar ten aanzien van de faculteit op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied.
4. De decaan verstrekt de faculteitsraad al dan niet gevraagd tijdig alle inlichtingen die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. Daaronder wordt in ieder geval begrepen ten minste eenmaal per jaar gegevens over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per groep van de binnen de faculteit werkzame personen en van de decaan, voor zover de decaan bevoegd is deze regelingen vast te stellen en deze afspraken te maken.
5. De decaan en de faculteitsraad stellen in onderling overleg een vergaderrooster vast ten behoeve van gezamenlijk overleg tussen de decaan en de faculteitsraad. Dit vergaderrooster telt ten minste vier vergaderingen per jaar.
6. De faculteitsraad doet jaarlijks schriftelijk verslag van zijn werkzaamheden en draagt er zorg voor dat alle bij de faculteit betrokkenen van dit verslag kennis kunnen nemen. De faculteitsraad draagt er zorg voor dat de agenda's en verslagen van de vergaderingen van de faculteitsraad worden toegezonden aan de decaan, het college, de universiteitsraad en aan de eventuele in artikel 9.47 van de WHW bedoelde commissies en voor belangstellenden op een algemeen toegankelijke plaats ter inzage worden gelegd.

### Artikel 24 Bijzondere bevoegdheden (artikel 9.38 van de WHW)

1. De decaan behoeft de voorafgaande schriftelijk instemming van de faculteitsraad voor elk door hem te nemen besluit met betrekking tot de vaststelling of wijziging van:
  - a. het faculteitsreglement, bedoeld in artikel 9.14 van de WHW;
  - b. de onderwijs- en examenregeling, bedoeld in artikel 7.13 van de WHW, met uitzondering van de onderwerpen genoemd in het tweede lid, onder a tot en met g, met uitzondering van de aanwijzing, bedoeld in het derde lid, en met uitzondering van de eisen, bedoeld in de artikelen 7.30a, derde lid, derde volzin, en 7.30b, eerste lid, derde volzin.
  - c. de hoofdlijnen van het facultaire begrotingsplan. Tot de hoofdlijnen van het facultaire begrotingsplan wordt in ieder geval gerekend:
    - de verdeling van het eerste geldstroombudget van de faculteit over de componenten onderwijs, onderzoek en ondersteuning.
    - wijziging van het facultaire verdeelmodel; en
    - beleidsintensiveringen en -kortingen over de componenten onderwijs, onderzoek en ondersteuning.De uitwerking van het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting is opgenomen in de bijlage, die deel uitmaakt van dit reglement.
2. De decaan verzoekt de faculteitsraad advies uit te brengen over het facultaire begrotingsplan, voor zover dit niet de hoofdlijnen van de begroting betreft bedoeld in

**artikel 1, lid 1, sub c van dit artikel**, en voegt het advies van de faculteitsraad bij het aan het college te overleggen facultaire begrotingsplan.

3. De decaan hoort de faculteitsraad alvorens hij aan het college een voorstel doet voor het instellen dan wel het beëindigen van een opleiding als bedoeld in artikel 1.1 onder m van de WHW. Hij voegt het verslag van dit horen bij zijn voorstel als bedoeld in de eerste volzin van dit lid.
4. Alvorens tot benoeming of ontslag van de decaan over te gaan, hoort het college vertrouwelijk de faculteitsraad van de desbetreffende faculteit over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

#### **Artikel 25 Bevoegdheden personeelsgeleding (artikel 9.34 lid 3 sub h jo. 9.37 jo. 9.50 van de WHW)**

1. De decaan voorziet er in dat de personeelsgeleding van de faculteitsraad tijdig in de gelegenheid wordt gesteld advies uit te brengen en overleg te voeren over voorgenomen maatregelen met betrekking tot:
  - a. de wijze waarop de arbeids- en dienstvoorwaarden bij een faculteit worden toegepast;
  - b. de wijze waarop het algemeen personeelsbeleid bij een faculteit wordt uitgevoerd;
  - c. aangelegenheden op het gebied van de arbeidsomstandigheden in verband met de arbeid in een faculteit;
  - d. de organisatie en werkwijze binnen een faculteit;
  - e. de technische en economische dienstuitvoering bij een faculteit;
  - f. de reorganisaties binnen een faculteit.
2. De personeelsgeleding van de faculteitsraad is bevoegd de decaan voorstellen te doen met betrekking tot de in het eerste lid genoemde aangelegenheden.
3. De decaan behoeft de voorafgaande instemming van de personeelsgeleding van de faculteitsraad voor elke maatregel die hij bevoegd is te treffen en waarover de personeelsgeleding van de faculteitsraad op grond van het eerste lid heeft geadviseerd. De studentgeleding van de faculteitsraad is in deze gevallen bevoegd de decaan te adviseren.
4. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing op de dienstcommissie, bedoeld in artikel 9.50 van de WHW.

## Hoofdstuk 8: Geschillen

### Artikel 26 Geschillen over de instemmingsbevoegdheid

1. Indien het college een voorstel als bedoeld in artikel 14, vierde lid onder a, van dit reglement wenst te handhaven, constateert het college of de universiteitsraad dat er sprake is van een geschil.
2. Indien (een geleding van) de universiteitsraad het oordeel uitspreekt, dat het college een besluit ter instemming had moeten voorleggen aan hem, brengt de (geleding van de) universiteitsraad dit standpunt gemotiveerd ter kennis van het college. Indien het college na overleg met de (geleding van de) universiteitsraad het besluit niet alsnog ter instemming aan hem voorlegt en de (geleding van de) universiteitsraad ter kennis van het college brengt zijn standpunt te handhaven, wordt het bestreden besluit door het college aangemerkt als een voorgenomen besluit, dat niet de instemming van de (geleding van de) universiteitsraad heeft verkregen en constateert het college of de universiteitsraad dat er sprake is van een geschil.
3. Het college meldt een geschil bij de raad van toezicht.

### Artikel 27 Geschillen over de adviesbevoegdheid (artikel 9.32 lid 5 en 6 van de WHW)

1. Het college meldt een geschil over het niet of niet geheel volgen van een door de universiteitsraad gegeven advies als bedoeld in artikel 15, vijfde lid, van dit reglement bij de raad van toezicht.
2. Indien de (geleding van de) universiteitsraad van oordeel is, dat het college een onderwerp voor advies aan hem had moeten voorleggen, brengt de (geleding van de) universiteitsraad dit standpunt gemotiveerd ter kennis van het college. Indien het college na overleg met de (geleding van de) universiteitsraad het desbetreffende onderwerp niet alsnog voor advies aan hem voorlegt en de (geleding van de) universiteitsraad ter kennis van het college brengt zijn standpunt te handhaven, constateert het college of de universiteitsraad dat er sprake is van een geschil, en brengt het college dit geschil ter kennis van de raad van toezicht.
3. **De raad van toezicht of de universiteitsraad meldt een geschil over het niet of niet geheel volgen van een door de universiteitsraad opgegeven advies als bedoeld in artikel 6, eerste of vierde lid van dit reglement bij het college.**
4. De uitvoering van de beslissing wordt met vier weken opgeschort, tenzij de (geleding van de) universiteitsraad geen bedenkingen heeft tegen onmiddellijke uitvoering van de beslissing.

### Artikel 28 Overige geschillen

Indien er een geschil is tussen het college en (een geleding van) de universiteitsraad over de interpretatie of naleving van dit reglement of hoofdstuk negen titel twee van de WHW, meldt het college dit geschil binnen vier weken bij de raad van toezicht.

### Artikel 29 Procedure na melding geschil (artikel 9.40 van de WHW)

1. **Indien er een geschil is tussen het college en de universiteitsraad onderzoekt de raad van toezicht of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is.** Indien een minnelijke schikking niet mogelijk is, legt het college of de universiteitsraad het geschil voor aan de geschillencommissie.
2. **Indien er een geschil is tussen de raad van toezicht en de universiteitsraad onderzoekt het college of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is.** Indien een minnelijke schikking niet mogelijk is, legt de raad van toezicht of de universiteitsraad het geschil voor aan de geschillencommissie.
3. De geschillencommissie is bevoegd een minnelijke schikking tussen partijen tot stand te brengen. Indien geen minnelijke schikking wordt bereikt, beslecht de geschillencommissie een aan haar voorgelegd geschil door een bindende uitspraak te doen.

4. Indien het college geen instemming van de universiteitsraad heeft gekregen, kan het college de geschillencommissie toestemming vragen om de beslissing te nemen.
5. Van een uitspraak van de geschillencommissie staat binnen een maand na de datum van de uitspraak beroep open bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam.

#### **Artikel 30 Geschillenregeling faculteitsraden (artikel 9.40 van de WHW)**

1. Indien er een geschil is tussen de decaan en een (geleding van de) faculteitsraad, meldt de decaan of de faculteitsraad dit geschil aan bij het college.
2. Het college onderzoekt of een minnelijke schikking tussen partijen mogelijk is. Indien dit niet mogelijk blijkt, legt het college of de faculteitsraad het geschil voor aan de geschillencommissie.
3. Indien het geschil betrekking heeft op het niet of niet geheel volgen van het advies van de faculteitsraad, wordt de uitvoering van de beslissing opgeschort met vier weken, tenzij de faculteitsraad geen bedenkingen heeft tegen een onmiddellijke uitvoering van de beslissing.
4. Indien de decaan voor de voorgenomen beslissing geen instemming van de faculteitsraad heeft verkregen, kan de decaan aan de geschillencommissie toestemming vragen om de beslissing te nemen.
5. De faculteitsraad kan voor wat betreft het aanhangig maken van een geschil in de adviesbevoegdheden van de opleidingscommissie treden, voor zover dat strookt met het advies van de opleidingscommissie.
6. Van een uitspraak van de geschillencommissie staat binnen een maand na de datum van de uitspraak beroep open bij de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam. De eerste volzin is niet van toepassing indien gevolg wordt gegeven aan het voorafgaande lid.

## Hoofdstuk 9: Slotbepalingen

### **Artikel 31 Evaluatie**

1. Het college brengt in ieder geval elke vijf jaren na de inwerkingtreding van dit reglement verslag uit over de werking ervan aan de universiteitsraad.
2. Het college informeert de universiteitsraad over wijzigingen van de WHW, die van invloed kunnen zijn op dit reglement.

### **Artikel 32 Wijziging** (artikel 9.34 lid 2 van de WHW)

Wijziging van dit reglement door het college behoeft instemming van twee derde van het aantal leden van de universiteitsraad.

### **Artikel 33 Onvoorziene omstandigheden**

Indien het college of de universiteitsraad constateert dat gevallen zich voordoen waarin het reglement niet voorziet, doet het college aan de universiteitsraad een voorstel om in het betreffende geval te voorzien. De universiteitsraad beslist over het voorstel met gewone meerderheid.

### **Artikel 34 Inwerkingtreding**

1. Dit gewijzigde reglement treedt in werking met ingang van 1 september 2017.
2. Eerdere versies van dit reglement worden ingetrokken.

### **Artikel 35 Citeertitel**

1. Dit reglement wordt aangehaald als: Reglement voor de universiteitsraad van de EUR.
2. De citeertitel wordt afgekort als: URR.
3. Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van de EUR.
4. Dit reglement wordt in het Engels vertaald. In geval van strijdigheid, prevaleert de Nederlandse tekst.

## Bijlage - Uitwerking hoofdlijnen van de begroting van de EUR

Het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting vloeit voort uit de Wet Studievoorschot en is gericht op het versterken van de positie van medezeggenschap op het financiële beleid.

Op grond van artikel 7 lid 1 sub i van het Reglement voor de Universiteitsraad (URR) strekt het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting zich uit over:

- wijziging in de interne middelenverdeling respectievelijk het verdeelmodel dat de allocatie van de eerste geldstroom regelt over de beleidsterreinen onderwijs, onderzoek, ondersteuning, centrale kosten en de strategische beleidsruimte;
- wijziging van investeringen en desinvesteringen in onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en huisvesting; en
- heeft het instemmingsrecht betrekking op de uitgangspunten en werking en niet op de uitkomsten.

In aanvulling op artikel 7 lid 1 sub i URR worden:

- alle wijzigingen groter dan 1 miljoen euro per (sub)categorie ter instemming voorgelegd aan de Universiteitsraad; en
- worden wijzigingen voor het huidig jaar beoordeeld in relatie tot de prognose in het voorgaand jaar (zoals opgenomen in de begroting voorgaand jaar).