
VERSLAG
346^e VERGADERING VAN HET EUROPA
6 mei 2020

Plaats: Microsoft Teams
Tijd: 14:00 – 16:00 uur

Aanwezig: mw. R. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, AOb),
mw. A.J. Veerman (ACHOP),
mw. M. Vreeswijk (FNV Overheid),
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (directeur HR),
dhr. J.P.J.M. Essers (FNV Overheid),
mw. A.M. Harmsen (ambtelijk secretaris, notulist).

Afwezig: dhr. J. Boersma (FNV),
dhr. A. Charifi (AOb)
dhr. G. Touburg (AOb),
mw. J. Klerks (ACHOP).

1.01 Vaststelling van de agenda

- 4.01: Update cijfers Participatiewet wordt doorgeschoven naar het volgende overleg.
- Bij 2.02: Arbeidsvoorwaardengelden wordt alleen een procesupdate gegeven.

1.02 Vaststelling van verslag 344 incl. actiepuntenlijst

- De actielijst wordt doorgelopen.
- Werkdruk wordt een vast agendapunt.
- Verslag wordt verder vastgesteld.

1.03 Mededelingen

De voorzitter staat stil bij de huidige coronacrisis en de impact daarvan op de EUR. Er is veel werk verzet in een hele korte tijd, zoals bijvoorbeeld het digitaliseren van het onderwijs. Het CvB (en CTO en CMT) krijgt veel positieve reacties. Tegelijkertijd leven er nog verschillende vragen maar CvB kan niet alles beantwoorden, omdat veel afhangt van kabinetsbesluiten.

1. Gezamenlijk overleg en besluitvorming (14:30 - 15:30)

2.01 Update situatie rondom corona

- monitoring welzijn medewerkers

Er is een pulse survey gehouden onder medewerkers en studenten. De presentatie met de uitgebreide resultaten wordt gedeeld met EUROPA zodra beschikbaar. Op dit moment zijn alleen resultaten op hoofdlijnen bekend:

- Medewerkers zijn een stuk positiever dan studenten.

- Medewerkers zijn met name positief over communicatie vanuit CvB en contact vanuit collega's en leidinggevende.
- Medewerkers met kleine kinderen en/of online onderwijstaken hebben meer moeite met de situatie.

Het vervolg bestaat uit het inzoomen op verschillende doelgroepen om gerichte ondersteuning te kunnen bieden. Ook wil HR de survey herhalen en wetenschappelijk onderzoek doen. De suggestie van de PV om daarin ook aandacht te hebben voor medewerkers met burnoutklachten die nu terugkomen op de werkvloer, wordt daarvoor meegenomen.

De PV geeft aan blij te zijn dat de EUR laat zien deze werkdruk serieus te nemen. Tegelijkertijd leveren vraagstukken rondom tentaminering veel stress op bij docenten. Andere factoren zijn veel overwerk en het kwijtraken van (bijna) alle onderzoekstijd aan onderwijstaken. HR wil een kortetermijnwerkgroep opzetten die deze problemen op zeer korte termijn aanpakt, en ook aandacht heeft voor communicatie hierover.

Er is volgens de PV ook onduidelijkheid over de manier waarop lessen voor het volgend academisch jaar ontwikkeld moeten worden (online, offline of combinatie daarvan). Vz geeft aan dat het kabinet nog geen duidelijkheid geeft over het perspectief voor volledig offline-onderwijs.

- inzet carrièrebudget voor thuiswerkmiddelen

EUROPA heeft ingestemd met eenmalig verruimen van de bestedingsdoelen van het Carrièrebudget. Hiervoor kunnen nu ook thuiswerkmiddelen gekocht worden die bezit blijven van de medewerker, om zo ergonomisch thuiswerken te faciliteren. Directeur HR dankt EUROPA voor de snelheid van overleggen en beslissen hierin. Met circa 150-200 aanvragen tot nu toe lijkt deze maatregel in een behoefte te voorzien. Vertragende factor bij de behandeling is de aanvullende/afwijkende berichtgeving door een enkele faculteit/dienst. Hierdoor worden faciliteiten aangevraagd die niet binnen de regeling vallen. Directeur HR heeft dit dan ook bij de faculteiten aangegeven.

- communicatie

Directeur HR geeft aan informatie over thuiswerkfaciliteiten te gaan herhalen; sommige faciliteiten worden weinig gebruikt, mede gezien de signalen die HR krijgt, zoals OpenUp. Leidinggevenden en medewerkers geven HR weinig extra input op wat ze nog missen. Vz wijst het EUROPA op Erasmus TV. In dit programma wordt 3 keer per week informatie gegeven. Dit wordt goed bekeken en krijgt goede reacties.

- tijdelijke contracten

Dit onderwerp wordt op VSNU-niveau besproken. De huidige lijn is dat tijdelijke contracten vragen om maatwerk. 'Gewone' tijdelijke contracten kunnen wel of niet worden verlengd op dezelfde manier als voor corona. Over verlenging van tenure tracks, postdocs en aanstellingen tijdelijke docenten wordt apart gesproken. De vraag om een 4-jarig contract eenmalig te mogen verlengen ligt bij de minister, want hier is een 'aanwijzing' voor nodig.

Er wordt gesproken over de impact van corona op de financiële positie van universiteiten in het algemeen. Op dit moment vindt een inventarisatie plaats. Het is moeilijk in te

schatten wat de langetermijneffecten van deze situatie zijn. Met name omzetsdaling als gevolg van minder aanmelders vanuit het buitenland zal impactvol zijn.

- werkdruk

Voorzitter PV heeft op 5 mei 2020 uit eigen naam een bericht gestuurd naar de vz en de directeur HR met betrekking tot de garantie op onderwijs vanaf het nieuwe academisch jaar. De EUR publiceerde hierover op 29 april 2020 een persbericht. De vraag van de vz PV is op welke manier de werkgever faciliteert dat enerzijds deze ambitie waargemaakt wordt, en anderzijds er een gezonde, veilige werkomgeving voor medewerkers is. Het persbericht gaat namelijk niet in op de impact van deze garantie op de werkdruk voor medewerkers. Vz PV benadrukt het belang hiervan en vraagt het CvB EUR-breed uit te dragen dat niet het maximale van medewerkers kan worden geëist op dit moment. Vz geeft aan dit mee te nemen, en het werkdrukgesprek ook met decanen te voeren.

- campus

Ontwikkelingen in gebruik van de campus hangen af van politieke beslissingen. Op dit moment maakt de EUR beperkt studieplekken beschikbaar voor studenten die thuis niet goed kunnen werken. Ook worden gesprekken gevoerd met leveranciers.

EUR heeft een 1,5-meter-werkgroep opgericht. Die kijkt naar impact op gebruik van ruimtes voor colleges en tentamens en naar openbaar vervoer. Directeur HR geeft aan dat aandacht ook uitgaat naar het herwinnen van vertrouwen in de campus als een veilige omgeving. De PV stelt dat de situatie ook een kans kan zijn om een wending in de organisatie rondom thuiswerken te bereiken.

- verlof

De werkgever heeft mensen gestimuleerd om in de meivakantie vrij te nemen. En om in het algemeen verlof te nemen om te herstellen, gebeurtenissen te verwerken en om geen stuwmeer te laten ontstaan. Leidinggevenden worden aangemoedigd om met medewerkers hierover in dialoog te zijn. Medewerkers die hun vakantie moesten annuleren, zijn niet verplicht om alsnog met verlof te zijn in diezelfde geplande periode.

Landelijk is afgesproken reiskosten vooralsnog door te betalen na 6 april 2020.

2.02 Arbeidsvoorwaardengelden

De directeur van Erasmus Sport verzoekt via de directeur HR om € 20.000 uit de arbeidsvoorwaardengelden vrij te maken. Hiermee kan Erasmus Sport een korting op de sportkaart voor 2021-2020 geven, om mensen nu te stimuleren alsnog een sportkaart aan te schaffen. De PV verzoekt de directeur HR hiervoor een apart verzoek aan te leveren.

Directeur HR levert nieuwe notitie arbeidsvoorwaarden aan zodra deze klaar is. Dit geldt ook voor informatie rondom voor WKR in relatie tot arbeidsvoorwaardenonderwerpen. Directeur HR kan volledige WKR-cijfers leveren, maar alleen toelichten op arbeidsvoorwaardengerelateerde cijfers.

De visie op leren en ontwikkelen heeft vertraging opgelopen door de coronacrisis. Het eerste onderzoeksrapport komt op zijn vroegst in september, terwijl de evaluatie TOP in het najaar gepland staat. Directeur HR stelt daarom een fasering voor, die voorkomt dat voor deze taak aangetrokken personeel niet kan aanblijven. Daarbij wordt nu het budget

voor dit personeel voor 1 extra jaar gehonoreerd, en in september het gesprek gevoerd over het rapport en de visie voor de komende jaren.
Er blijkt behoefte bij de PV aan meer en gedetailleerde uitleg over waar nu het budget aan wordt besteed. Mw. Skidmore-Vencken, mw. Veerman en mw. Vreeswijk maken hiervoor een afspraak. Zij koppelen in het volgende EUROPA-overleg terug.

2. Ter advisering (15:30 - 15:30)

Er zijn geen onderwerpen ter advisering.

3. Ter info (15:30 - 16:00)

4.01 Update cijfers Participatiewet

Wordt in het volgende overleg besproken.

4.02 Ontwikkelingen cao-afspraken 2020.

Waarschijnlijk zijn hierin op zeer korte termijn ontwikkelingen.

4.03 Ontwikkelingen ICT bij de EUR

- Vz deelt mee dat er nog geen kwartiermaker is benoemd die aan de slag gaat met het voorgenomen besluit tot samenvoegen CIO en IT. De nieuwe werving is inmiddels gestart.

- Vz deelt mee dat de EUR in gesprek is met PBLQ over eGovernance-afspraken. Binnenkort worden de eerste resultaten opgeleverd.

4. Rondvraag

Er worden geen vragen gesteld.

5. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 15.56 uur.

Actielijst

Vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
341	Evaluatie interne vacatureprocedure op het punt van het gelijktijdig intern en extern uitzetten van een vacature.	HR	Juni 2020	
343	Evaluatie EUROPA, onder het genot van een borrel, inplannen	Secretaris	Zodra weer mogelijk	
343	Met betrekking tot de avw-gelden zal de PV op de hoogte gehouden worden van eventuele besluiten over de diesuitkering door het CvB.	HR		
344	Informatie verschaffen aan de PV over het vervangingsfonds.	HR		
346	Presentatie uitkomsten pulse survey delen met EUROPA	HR	347	
346	Verzoek aanleveren voor € 20.000 uit arbeidsvoorwaardengelden voor korting sportkaart Erasmus Sport	HR	347	
346	Notitie arbeidsvoorwaardengelden delen met EUROPA	HR		
346	WKR-cijfers delen met EUROPA	HR		
346	Doornemen uitgaven arbeidsvoorwaardengelden aan Leren & Ontwikkelen	Skidmore, Veerman, Vreeswijk	347	