
VERSLAG
347^e VERGADERING VAN HET EUROPA
22 juni 2020

Plaats: Microsoft Teams
Tijd: 12:00 – 14:00 uur

Aanwezig: mw. R. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, AOb)
mw. A.J. Veerman (ACHOP)
mw. M. Vreeswijk (FNV Overheid)
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (directeur HR)
dhr. J.P.J.M. Essers (FNV Overheid)
mw. J. Klerks (ACHOP)
mw. A.M. Harmsen (ambtelijk secretaris, notulist).

Afwezig: dhr. J. Boersma (FNV), dhr. A. Charifi (AOb), dhr. G. Touburg (AOb).

Gasten: R. Schelvis (2.01.a), B. Widdershoven (2.05.a)

1.01 Opening en vaststelling van de agenda

- De voorzitter opent de vergadering om 12.05 uur.
- Aanvullend onderwerp 'TOP-gelden' wordt behandeld onder 2.02.a.
- De agenda wordt verder vastgesteld.

1.02 Vaststelling van verslag 346 incl. actiepuntenlijst

- De actielijst wordt doorgelopen.
- Verslag wordt verder vastgesteld.

1.03 Mededelingen

- Voorzitter PV vraagt naar stand van zaken samenvoeging CIO Office met Dienst IT. Voorzitter (VZ) licht toe dat de intentie nog steeds bestaat, maar dat helaas opnieuw naar een kwartiermaker wordt gezocht. VZ heeft vandaag de relevante dienstraden hierover bijgepraat.
- Per 1 september start Ed Brinksma als voorzitter CvB van de EUR.
- Directeur HR meldt dat werving decaan ESHCC loopt.

1. Gezamenlijk overleg en besluitvorming (12.15-13.30)

2.01 Werkdruk

a. presentatie uitkomsten pulse survey, door dr. Roos Schelvis (RS)

- RS stelt zich kort voor.
- Vergaderingsdeelnemers lopen het rapport door, met toelichting van RS.
- Aanleiding onderzoek: HR en Marketing & Communicatie hebben van CvB opdracht gehad onderzoek te doen naar situatie van studenten en medewerkers in de huidige tijd. Dit rapport bevat uitkomsten en maatregelen.
- Uitkomsten: 21% heeft meegedaan aan enquête; resultaten zijn daarmee eerder indicatief dan representatief. Er is gekeken naar verschillen tussen groepen binnen de EUR-populatie. Wetenschappelijk personeel, internationals en personeel met

thuiswonende kinderen hebben relatief meer problemen met thuiswerken. Niet-docenten hebben minder klachten dan docenten. Docenten ervaren tegelijkertijd ook meer trots. 61% van ondervraagden ervaart werkdruk; RS geeft aan dat dit hoog is.

- Maatregelen: het rapport bevat een overzicht van maatregelen die de EUR al had, en maatregelen die in gang zijn gezet.

- PV geeft complimenten, en bedankt voor de duidelijke erkenning van de ernst van het werkdrukprobleem, zoals ook in vorig overleg aangegeven. PV geeft aan dat het goed is dat maatregelen op individueel niveau onderdeel uitmaken van het plan, en dat werknemer en leidinggevende daarover het gesprek aangaan. De verwachting is dat de werkdruk voor docenten omhooggaat omdat studenten meer eisen gaan stellen aan online onderwijs. Toename ziekteverzuim ligt op de loer, daarom de vraag of er nu regelmatig gemeten moet worden.

- Directeur HR stelt dat de huidige maatregelen ook landelijk worden uitgevoerd, maar communicatie erover optimaler kan.

- RS schetst vervolgacties: schrijven inhoudelijk kader aanpak werkdruk, mogelijk herijken ontwikkelafspraken. Blijven praten om de bereidwilligheid te behouden is belangrijk bij het beperken van werkdruk. RS bevestigt dat er elders in de organisatie bereidwilligheid is om met HR op te trekken. Meer over budget kan pas bekend worden wanneer duidelijk is wat de verdere maatregelen moeten zijn. Verdiepend onderzoek vindt niet tijdens de zomervakantie plaats. Wel maakt HR elke maand op basis van bestaande data een *mental health thermometer* voor CTO en CMT.

- PV vraagt of gesprek tussen werknemer en leidinggevende ook gemeten / gemonitord wordt. HR-directeur en VZ geven aan hierover na te willen denken in context van leiderschap en ondersteuning.

2.02 Arbeidsvoorwaardengelden

a. Notitie arbeidsvoorwaardengelden

- directeur HR heeft notitie gedeeld.

- TOP-gelden: PV geeft aan vorige keer geen toezegging tot toekenning gedaan te hebben, maar dit bij deze wel te doen voor 2021 – voor de laatste keer. Eerder heeft PV gevraagd om businesscase om inzichtelijker te krijgen hoe gelden ten goede komen aan de medewerker. PV vindt dat ontwerpen EUR-eigen cursussen een HR-aangelegenheid is, die niet vanuit aww-gelden gefinancierd zou moeten worden.

- PV stelt voor de 800.000 euro die niet is uitgegeven, te benutten voor corona-gratificatie. Discussie volgt over de wenselijkheid van een eenmalige uitkering, ook gezien verlaging dies-gratificatie. Vz geeft aan mogelijkheden om het in onderlinge samenhang overwegen van meerdere gelden, waaronder die geormerkt voor thuiswerkfaciliteiten, gezamenlijk te gaan onderzoeken (actie).

b. Verzoek € 20.000 uit aww-gelden voor korting sportkaart Erasmus Sport

- PV is akkoord met dit verzoek.

2.03 Aanvullend geboorteverlof (WIEG)

- Directeur HR geeft een update over de invoering van de Wet Invoering Extra Geboorteverlof. De EUR implementeert deze wijziging conform de wet.

- 2.04 Evaluatie interne vacatureprocedure op gelijktijdig intern en extern uitzetten**
-PV geeft aan dat gelijktijdig uitzetten goed wordt gemotiveerd in de aangeleverde documenten.
- Voor deze evaluatie zijn de vacatures een lange periode handmatig gecontroleerd. Directeur HR vraagt daarom dit te mogen stoppen. Voorzitter PV geeft aan akkoord te zijn. HR en CvB streven naar automatisering van dit soort monitoring.

2.05 Update corona

- a. Toelichting planning opstart onderwijs vanaf september, door Brigitte Widdershoven (BW)**
- BW geeft korte presentatie.
- Voorzitter PV complimenteert BW ten aanzien van presentatie en plannen. Negatieve verrassing is de mededeling van de accreditatie-organisaties om vanaf september weer 'business as usual' te opereren en beoordelen.
- Discussie volgt over de impact van online, offline en hybride onderwijs op werkdruk en tentaminering.
- Studenten geven aan offline meer te waarderen dan huidige niveau online onderwijs. BW geeft aan de geschetste dilemma's te herkennen, dit is bekend in de werkgroep O&O.
- b. verlenging tijdelijke contracten: stand van zaken + communicatie naar werknemers**
- Hierover wordt in landelijk verband gesproken met het ministerie van OCW.
- c. maatregelen beperken werkdruk**
- Deze zijn besproken onder agendapunt 2.01.a
- d. voorstel PV vervangen resultaatverplichting door inspanningsverplichting**
- Voorzitter PV heeft moeite met de afgifte van de onderwijsgarantie aan studenten zonder vergelijkbare 'geruststellende' garantie aan medewerkers. Duidelijk moet worden dat werkgever ze niet langs de normale beoordelingscriteria legt in tijden van corona. Discussie over de mogelijkheid en wenselijkheid van een dergelijk statement volgt.
- HR geeft aan dat een landelijke handreiking gemaakt wordt voor leidinggevendenden, die moet helpen te voorzien in dit soort situaties.

2. Ter advisering (13.30-13.30)

-

3. Ter info (13.30-13.45)

4.01 Stand van zaken instellen geschillencommissie

- Arbeidsjurist HR en Juridische Zaken werken momenteel het landelijke basisdocument uit voor de EUR. Planning is om dit voor de zomer aan het CvB voor te leggen. Dan kan ook gestart worden met de samenstelling van een commissie.

- Directeur HR stelt voor gezamenlijk met werkgevers- en werknemersorganisaties te werven voor geschillencommissie. Vz en vz PV zijn akkoord. Directeur HR houdt EUROPA op de hoogte van de wijze waarop de werving wordt opgepakt (actie).

4.02 WKR-cijfers

- Directeur HR heeft zeer recent volledige WKR-cijfers gekregen, maar het is niet duidelijk wat het totale WKR-budget is. Waar mogelijk kan Finance gevraagd worden om dit in een volgend overleg toe te lichten.

4. Rondvraag (13.45-13.55)

- Secretaris: volgende EUROPA-vergadering is op 14 september 2020.

5. Sluiting (13.55-14.00)

De voorzitter sluit de vergadering om 13.48 uur.

Actielijst

Vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
343	Evaluatie / borrel EUROPA inplannen	Secretaris	Zodra weer mogelijk	
343	Avw-gelden: PV op de hoogte houden over eventuele besluiten over de diesuitkering door het CvB.	HR		
344	Informatie verschaffen aan de PV over het vervangingsfonds.	HR		
347	EUROPA informeren over voortgang instellen geschillencommissie	HR		
347	Onderzoeken mogelijkheden besteding reserve avw-gelden	HR		