

---

VERSLAG  
344<sup>e</sup> VERGADERING VAN HET EUROPA  
27 januari 2020

---

Plaats: AB-49  
Tijd: 14:00 uur

---

**Aanwezig:** mw. R.M. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),  
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO).

mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),  
mw. M. Vreeswijk (lid FNV Overheid),  
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (directeur HR),  
mw. A.P. Barmiento (ambtelijk secretaris).

**Afwezig:** dhr. J Boersma (lid FNV),  
dhr. G. Touburg (lid VAWO),  
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid)  
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)

## 1. Opening

De voorzitter opent om 14.05 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom.

### 1.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

### 1.02 Vaststelling van verslag 343 incl. actiepuntenlijst

Er zijn een aantal opmerkingen in de tekst, die worden nagelopen:

- Het betreft een werkgroep rondom specifiek het ICT-reglement: 'kan daarbij belangrijk zijn'. Dat zijn dus twee aanpassingen.

Punt over dies-compensatie: wordt een actiepunt gerelateerd aan de avw. In het verslag wordt toegevoegd dat het CvB nog een definitief besluit hierover moet nemen.

Persoonlijk carrièrebudget: akkoord door leidinggevende uit de notulen halen. Bij hetzelfde punt. Als de regeling eventueel wordt aangepast, zal dit teruggekoppeld worden aan de PV.

Actiepunt compensatie: aanpassen dat het specifiek over 2019 gaat.

Actiepuntenlijst:

- Regeling studiefaciliteit: PV geeft aan dat de vraag onduidelijk is. De PV zal uitzoeken wat hun suggesties ten behoeve van dat punt zijn. Indien de vraag onduidelijk blijft, halen we het actiepunt er af.

- Aww-gelden: deels afgehandeld, evaluatie TOP staat op de agenda. Vervolgpunten die volgen uit de bespreking van de aww-gelden tijdens de vorige vergadering, zullen los op de agenda komen.
- Doorwerken na pensioengerechtigde leeftijd: er is communicatie over geweest tussen de heer Pieterman en de heer Bolk. HR kan hierop actie ondernemen en indien er een voorstel is, zal het geagendeerd worden.
- Compensatie PV-leden: er is een standaard compensatie voor de afdelingen van PV-leden, dit betreft 0,3 fte voor de voorzitter en 0,2 fte voor de overige leden. De compensatieregeling in het algemeen zal geagendeerd worden in het EUROPA.

### 1.03 Mededelingen

De PV deelt mede dat Edith Weijnen, de ombudsfunctionaris van de EUR, aanwezig was bij het vooroverleg van de PV. Het gesprek was erg prettig en de PV kijkt uit naar haar eerste evaluatie. Deze evaluatie zal gedeeld worden met het CvB, EUROPA en Universiteitsraad.

Patricia de Jong was tevens aanwezig bij het vooroverleg, als vakbondsfunctionaris.

De HR-directeur deelt mede dat er arbeidsjuristen geworven zijn, een vacature is vervuld en de werving voor de andere functie is bijna ten einde.

Het CvB heeft het voornemen uitgesproken om de afdeling CIO en IT samen te voegen. Het CvB wil de samenwerking maximaal faciliteren en de organisatie daartoe inrichten, met name het strategische belang van IT alsook cybersecurity in ogenschouw nemend. Andere interventies zijn nog niet succesvol geweest. Dit zou een organisatieonderdeel overstijgende reorganisatie zijn. De verschillende medezeggenschapsorganen zijn hiervan persoonlijk op de hoogte gesteld door het CvB, net als de betrokken en managementteams. De reacties op het voorgenomen besluit zijn positief.

## 2. Ter instemming

### 2.01 Aww-gelden:

Er is gezocht in de notulen, de PV heeft inderdaad positief gereageerd m.b.t. de financiering van projectkosten WNRA.

### 2.02 Resultaten TOP & doorontwikkeling

De HR-directeur merkt op dat er eenmaal in de notitie een fout getal genoemd is, er wordt gevraagd om 30.000 euro en niet om 20.000 euro.

De PV merkt op dat ze zich vanuit bedrijfseconomisch oogpunt zich niet kan vinden in het voorstel. Ze stelt dat de verhouding tussen de investering en het aantal werknemers dat een cursus volgt niet in balans is. Daarnaast merkt de PV op dat ze context mist wat betreft de andere opleidingen die er gevolgd worden door werknemers van de EUR. Wat de PV betreft is er een bredere blik nodig om TOP te kunnen beoordelen.

Het aanbod van cursussen is volgens de PV niet zodanig toegespitst op de EUR dat ze noodzakelijk door TOP georganiseerd hoeven te worden. De PV stelt daarom

voor om dit deel van de aww-gelden met ingang van volgend jaar aan iets anders te besteden.

De HR-directeur vraagt zich af of de PV de indruk heeft dat het geld met name besteed wordt aan administratieve taken. De PV bevestigt dat. De HR-directeur benadrukt dat de tevredenheid over de cursussen hoog is.

De PV merkt op dat, gelet op deze presentatie, het geld ten goede komt aan de medewerkers van HR en niet in het algemeen de medewerkers van de EUR. Ze merkt op dat de vraag aan de PV of de aww-gelden hiervoor gebruikt mogen worden niet goed beantwoord kan worden. Er ontbreekt namelijk een breder beeld van het totaal van opleidingen aan de EUR.

De HR-directeur merkt op dat het ontbreekt aan een EUR-breed overzicht voor wat betreft opleidingen. Ontwikkeltrajecten worden ook zonder betrokkenheid van TOP georganiseerd. Het is wel mogelijk om een financiële rapportage te maken van de opleidingsbudgetten (kostensoort 'opleidingskosten') en de realisatiecijfers. Naar verwachting zal dat geen compleet beeld geven van de werkelijke opleidings- en ontwikkelingskosten. Vorige keer is besproken dat dit een heikel punt is. Er wordt in overleg vastgesteld dat er nog geen complete en betekenisvolle rapportage mogelijk is.

De HR-directeur benadrukt dat er grote consequenties zijn als de aww-gelden niet meer gebruikt kunnen worden voor de TOP-opleidingen. Er is regie nodig op de verschillende cursussen die aangeboden worden. De voorzitter merkt op dat er beter onderzoek gedaan moet worden voordat er conclusies getrokken kunnen worden. Hierbij zullen verschillende overwegingen meegenomen worden, zoals bedrijfseconomisch perspectief, efficiëntie en goed werkgeverschap.

De € 200.000 voor 2020 stond al vast en blijft staan. Om te bepalen of dat jaarlijkse bedrag gehandhaafd zal worden in de toekomst, komt er maximaal 30k extra ter beschikking. Dit wordt gebruikt om een visie en een overtuigende businesscase te ontwikkelen over opleidingen en anderzijds voor de IT-organisatie van opleidingen, onafhankelijk van de uitkomst. De PV stemt hiermee in.

### 3. Ter advisering

Er liggen geen agendapunten ter advisering voor.

### 4. Ter info

#### 4.01 Werkdruk update

Vorig jaar is besloten het dossier werkdruk integraal te benaderen, daarom is er geworven voor een vaste medewerker. Roos Schelvis is op deze functie aangenomen als integraal gezondheidsmanager. Er wordt samengewerkt met integraal veiligheidsmanagement.

Mevrouw Schelvis en Van der Maden ontwikkelen een plan wat op 2 maart 2020 in de EUROPA-vergadering gepresenteerd zal worden (actie). Het voorstel is om een programmaraad te maken die het integrale aspect benadrukt. Er zijn diverse activiteiten, zoals onder andere maatwerk voor faculteiten, onderzoek naar de vervolgaanpak van werkdruk (in samenwerking met Laura den Dulk), wellicht een engagement game voor

leidinggevend en het combineren van wetenschappelijk onderzoek met de praktijk op de EUR. Hier wordt een inventarisatie van gemaakt, dat plan zal ook met het CvB gedeeld worden.

De PV laat weten dat er een werkgroep is gevormd met leden van de Universiteitsraad en leden van de PV, ze hopen hierdoor concrete ideeën te bedenken en concrete actie aan te slingeren. Er wordt wel actie ondernomen, gefaciliteerd door HR, alleen is het gewenste effect er niet.

De voorzitter van de PV vraagt naar extra geld dat beschikbaar gesteld moet worden door de minister en wat de universiteiten daaraan doen. De voorzitter geeft aan dat de lobby voornamelijk via de VSNU loopt en de EUR wil daar zelf meer invulling aan geven.

De voorzitter van de PV vraagt naar de middelen in het vervangingsfonds. Er is geen duidelijkheid over de beschikbare voorzieningen en procedures. Het CvB zal actie ondernemen om daar duidelijkheid over te geven (actie).

#### 4.02 Ingekomen stukken

- Reactie CvB op brief PV over onderzoek ESHCC
- Brief CvB over toekomstscenario's ESHCC
- Brief CvB over onderzoek ESHCC

De PV benadrukt verheugd te zijn met de brief van het CvB. Ze wil wel graag het gesprek voeren, samen met de UR en het CvB, over de nodige aanpassingen in reglementen. Het PV EUROPA blijft, ondanks de toelichting en onderbouwing die het CvB gegeven heeft, van mening dat het onderzoek geen rechtmatige grond had en derhalve in de ogen van het PV EUROPA dan ook onrechtmatig is.

- Brief CvB over Deelname 2020 ex-VAWO leden in PV EUROPA:

Aan de kant van de werkgever kunnen vakbonden deelname aan het Lokaal Overleg verkrijgen. De vakbonden beslissen dan zelf wie er aan tafel zit; verder kunnen er vanuit de werkgever geen voorwaarden gesteld worden.

#### 4.03 Uitgaande stukken

Er zijn geen vragen over de uitgaande stukken.

#### 4.04 Compensatie PV leden.

Is besproken bij de actiepunten.

### 5. Rondvraag

### 6. Sluiting

De voorzitter sluit om 16:00 uur de vergadering.

### Actiepuntenlijst

Vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
338	Het PV zal uitzoeken wat de vraag/behoefte was m.b.t. de 'Regeling Studiefaciliteit.' Eventueel zal HR n.a.v. art. 21 werkkostenregeling een aparte regeling maken. Eerst werkkostenregeling door CPC.	PV	n.t.b.	
341	<i>Evaluatie werkdruk.</i>	HR	April 2020	
341	<i>Evaluatie interne vacatureprocedure op het punt van het gelijktijdig intern en extern uitzetten van een vacature.</i>	HR	Juni 2020	
343	Evaluatie EUROPA, onder het genot van een borrel, inplannen	Secretaris	345	
343	Evaluatie TOP-opleidingen delen met de PV, zodat ze inzicht krijgen in wat de investering van 200k oplevert.	HR	344	gereed
343	Voorstel opstellen 'Toekomst/ontwikkeling TOP >2020' m.b.v. 30k ontwikkelbudget. Hiervoor de opdracht ook delen met het Europa.	HR		
343	O.b.v. voorstel m.b.t. Toekomst/ontwikkeling TOP, besluitvorming m.b.t. financiering d.m.v. AVW-gelden >2020.		346/347	
343	Met betrekking tot de avw-gelden zal de PV op de hoogte gehouden worden van eventuele besluiten over de diesuitkering door het CvB	HR		
344	Informatie verschaffen aan de PV over het vervangingsfonds.	HR	345	
344	Plan werkdruk presenteren in de EUROPA-vergadering.	HR	345	