
VERSLAG
342^e VERGADERING VAN HET EUROPA
d.d. 31 OKTOBER 2019

5

Plaats : Theil CT 4
Tijd : 14:00 uur

10 **Aanwezig:** mw. R.M. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO).

15 mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid),
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP),
mw. M. Vreeswijk (lid FNV Overheid),
dhr. G. Touburg (lid VAWO),
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (directeur HR),
dhr. L. van Kampen (ambtelijk secretaris).

20 **Afwezig:** d hr. J Boersma (lid FNV).

1. Opening

25 De voorzitter opent om 14.15 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom, en in het bijzonder mw. Vreeswijk die voor het eerst de vergadering bijwoont. Mw. Vreeswijk zit het overleg bij namens FNV.

1.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

30 **1.02 Vaststelling van verslag 341 incl. actiepuntenlijst**

Naar aanleiding van de tekst worden er geen opmerkingen gemaakt. Het verslag wordt ongewijzigd goedgekeurd en vastgesteld.

35 De PV uit zijn zorgen over de voortgang bij HR. De opvolging op actiepunten is moeizaam. De PV vraagt om een toelichting.

40 De directeur HR geeft aan dat er momenteel een aantal ervaren HR-juristen andere functies hebben aanvaard. Omdat nog niet alle openstaande vacatures zijn opgevuld, geeft dit druk op het werk van HR. Hierdoor is het ook noodzakelijk om te prioriteren. De WNRA heeft momenteel de hoogste prioriteit en neemt veel van de capaciteit van HR in beslag. Dit betekent dat andere onderwerpen worden getemporeerd.

45 Om het gat in de capaciteit zoveel als mogelijk op te vangen worden externe bureaus ingezet voor juridisch advies. Ook is de werving bij een externe partij neergelegd. Het goede nieuws is dat de nieuwe medewerkers die er al zijn hoog opgeleid en ervaren zijn. De verwachting is dat de vacatures binnen afzienbare tijd worden ingevuld.

1.03 Mededelingen

50 - Gezond en veilig werken

Er is een medewerker ingehuurd die zich volledig gaat richten op de ontwikkeling van het beleid op dit punt. Deze medewerker is een wetenschapper met veel praktische ervaring en start 1 december 2019. Binnen het aandachtgebied heeft er een personele verschuiving plaatsgevonden. Afgesproken wordt dat de directeur HR op de volgende vergadering een presentatie geeft over gezond en veilig werken.

55

@ De directeur HR deelt in de vergadering van 2 december een presentatie over gezond en veilig werken.

60 - WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren)

De directeur HR zet uiteen welke communicatiemiddelen en momenten zijn ingezet en nog worden ingezet om de medewerkers te informeren. De PV is van mening dat dit communicatieproces recht doet aan het belang van het onderwerp.

65

Als gevolg van de WNRA moeten er veel technische aanpassingen gedaan worden in het EUR-beleid. Deze aanpassingen zijn tekstueel van aard en hebben geen inhoudelijke gevolgen voor de medewerkers. Ten aanzien van het wettelijk en bovenwettelijk verlof moet er nog wel het een en ander worden uitgezocht.

70

De faculteiten zijn geïnformeerd over de technische wijzigingen die in het beleid worden doorgevoerd. Er is een notitie opgesteld waarin duidelijk is aangegeven wat de oude tekst was en wat de nieuwe tekst wordt. De toekomstige arbeidsovereenkomsten zijn ook technisch aangepast en worden medio november aan het CvB aangeboden. Zodra het CvB akkoord is worden de arbeidsovereenkomsten gedeeld met de PV.

75

De PV is ook benieuwd naar de Q&A die is opgesteld en naar de vragen die medewerkers stellen bij de informatiebijeenkomsten of per mail. Deze informatie wordt geanonimiseerd aan de PV aangeboden.

Afgesproken wordt dat de directeur HR stukken deelt met de PV zodra deze beschikbaar zijn, en niet wacht tot de vergadering 343. De formele bespreking vindt 2 december plaats.

80

@ De ambtelijk secretaris stuurt de vastgesteld arbeidsovereenkomsten en de overige informatie ter informatie door zodra deze worden ontvangen.

@ De arbeidsovereenkomsten worden ter kennisgeving geagendeerd op de vergadering van 343.

85

2. Ter instemming

90 2.01 AVW-gelden:

- Begroting

Er liggen geen stukken voor dus kan er geen instemming worden verleend. De PV uit zijn zorgen of de begroting 2020 tijdig vastgesteld kan worden. De directeur HR meldt dat men verschillende voorstellen aan het uitwerken is. Er lijkt voor 2020 een bedrag van ruim 2 miljoen euro beschikbaar te zijn.

95

100 Mw. Veerman is van mening dat een onvolledige begroting voldoende zou zijn
geweest voor een eerste bespreking. Over het deel dat nog niet is ingevuld had de PV
constructief kunnen meedenken en voorstellen kunnen doen. De volgende
vergadering zou dan de volledige begroting zijn besproken.
Het EUROPA houdt zijn werkwijze bij dit onderwerp tegen het licht.
105 Besloten wordt dat het voldoende is als de begroting twee keer per jaar wordt
besproken in de formele vergadering. In november / december wordt de begroting
vastgesteld. In mei / juni wordt de realisatie van de begroting besproken. Tussentijds
wordt twee keer per jaar de voortgang besproken door een afvaardiging van de PV. De
afvaardiging wordt geïnformeerd en kan suggesties doen. Deze besprekingen vinden
plaats in april en september. De afvaardiging besluit of er een noodzaak is om het
110 onderwerp te agenderen. Het is daarom van belang dat de bespreking tijdig
voorafgaand een vergadering wordt gepland.

- Ombudsfunctionaris

115 De directeur HR meldt in gesprek te zijn met de Ombudsfunctionaris over een
uitbreiding van haar aanstelling. Over de omvang en de duur wordt nog nagedacht.
Wat betreft de duur heeft de PV een sterke voorkeur voor de gehele periode van de
pilot.

3. Ter advisering

120 Er liggen geen agendapunten ter advisering voor.

4. Ter info

4.01 Update ontwikkelingen VAWO

125 De VAWO (vakbond voor de wetenschap) houdt op te bestaan en zal
hoogstwaarschijnlijk opgaan in de AOB (FNV). Dit traject is in de finale fase beland.
Medio december worden bij VAWO en bij AOB de ALV's gehouden en als de leden
akkoord zijn zal per 1 januari 2020 de VAWO als rechtspersoon niet meer bestaan. Dit
130 betekent ook dat de verenging die leden heeft afgevaardigd naar het EUROPA niet
meer bestaat. Het is nog onduidelijk wat dat betekent voor de afvaardiging van de
VAWO-leden in het EUROPA.

135 De PV van het EUROPA wil voor 2020 het liefst de status quo handhaven zodat de
continuïteit van het lokaal overleg gegarandeerd is. Formeel gezien wordt de
afvaardiging naar het lokaal overleg geregeld aan de cao-tafel. De huidige cao loopt tot
en met 31 december 2020. De verwachting is dat de afvaardiging voor het lokaal
overleg voor 2020 niet verandert. Deze stelling moet nog wel juridisch getoetst
worden.

4.02 Forensisch onderzoek ESHCC

140 De voorzitter vat eerst kort samen waarom het CvB tot dit onderzoek is overgegaan.
Gezien de aard van het onderwerp en de vertrouwelijkheid die in acht moet worden
genomen is de toelichting op hoofdlijnen.

145 Voor het CvB ligt het begin bij het advies van de fusie van het ESHCC. Dit advies is
gemengd ontvangen bij de werknemers. De diverse gesprekken hebben partijen

150 onvoldoende tot elkaar gebracht. Bij deze gesprekken is het CvB geattendeerd op de
teksten in het advies die uit andere adviezen / plannen zijn overgenomen zonder dit te
vermelden. Het CvB heeft prof. Van den Boom hierop aangesproken. Omdat het advies
geen wetenschappelijk publicatie is, heeft het CvB geen verdere stappen ondernomen.
155 Kort hierop is er een artikel in het NRC gepubliceerd waarin prof. Van den Boom
beschuldigd is van plagiaat in haar wetenschappelijk werk. Het vermeende plagiaat zou
zo een 30 jaar geleden hebben plaats gevonden in haar proefschrift en meer recent bij
de redes die Van den Boom uitsprak als voorzitter van het CvB aan de UvA. De
publicatie in de NRC is een beschadiging van de goede naam van prof. Van den Boom
en de EUR.

160 Het CvB heeft aanwijzingen gekregen dat de informatie over het vermeende plagiaat
gelekt is vanuit de EUR. Dit betekent dat een medewerker of medewerkers van de EUR
heeft / hebben besloten om te lekken bij de publieke media, en heeft / hebben er niet
voor gekozen de correcte interne procedure te volgen die specifiek zijn ingericht om
gevallen van vermeend plagiaat te onderzoeken. Omdat noch het CvB, noch de CWI
(Commissie Wetenschappelijke Integriteit) zijn benaderd over het vermeende plagiaat
165 heeft het CvB sterk de indruk dat het lekken te maken heeft met het ongenoegen over
het uitgebrachte advies van prof. Van den Boom. Dat is een bewuste actie een persoon
te beschadigen, en hierbij ook de EUR.

Alles overwegend heeft het bovenstaande het CvB doen besluiten het onderzoek in te
stellen.

170 Ten aanzien van het onderzoek deelt de voorzitter het volgende mee:
- er is een steekproef genomen vanuit het werknemers bestand. Dit zijn de enige
medewerkers van wie de e-mailbox onderzocht zijn;
- de steekproef is samengesteld op basis van objectieve criteria;
- binnen de steekproef viel ook de vertrouwenspersoon;
175 - de e-mailboxen van de mensen uit de steekproef zijn digitaal gescreend op
steekwoorden;
- alleen de e-mails die via de screening naar voren zijn gekomen zijn onderzocht, alle
andere e-mails zijn niet geopend;
- het onderzoeksteam van het externe bureau heeft de e-mails onderzocht. Niemand
180 anders binnen de EUR had toegang tot deze e-mails, ook het CvB niet;
- er is bewijs gevonden dat er vanuit de EUR gelekt is naar de NRC. De bron van deze
activiteit is niet achterhaald.
- alle werknemers zijn geïnformeerd dat het onderzoek heeft plaatsgevonden;
- de werknemers die binnen het onderzoek vielen zijn persoonlijk geïnformeerd, en is
185 aangeboden in gesprek te gaan met de voorzitter. Van deze mogelijkheid is veelvuldig
gebruik gemaakt.
- alle gegevens, behalve de gevonden bewijzen, zijn na het onderzoek vernietigd.

190 De PV dankt de voorzitter voor deze uiteenzetting.

De PV vindt in de uitleg geen rechtvaardiging voor de inzet van dit onderzoek.
Ten eerste is het niet de goede naam van de EUR die is aangetast, maar de goede naam
van de UvA. Het vermeende plagiaat heeft plaatsgevonden ten tijden dat prof. Van den

195 Boom werkzaam was bij de UvA. Dit slaat niet terug op de EUR. De aangevoerde grond van het onderzoek wordt door de PV niet onderschreven;

Ten tweede is de beschadiging van de goede naam van prof. Van den Boom of de EUR geen grond om dit onderzoeksmiddel in te zetten. Volgens de PV geeft het ICT reglement deze ruimte niet. De gronden aangevoerd door het CvB rechtvaardigen op zich niet de inzet van dit onderzoek.

200 Ten derde is het ICT reglement heel specifiek ten aanzien van het openen van de mailbox van een vertrouwenspersoon. Het CvB is hiertoe niet bevoegd. Hiermee heeft het CvB de regels die gelden binnen de EUR niet nageleefd.

205 De voorzitter van de PV geeft aan in het ICT-reglement geen grondslag te zien die de actie rechtvaardigt.

210 Naast het feit dat er geen grond is om het onderzoek uit te voeren, is de PV van mening dat het onderzoek als middel disproportioneel is ten aanzien van het vermeende lekken. Het onderzoek heeft er voor gezorgd dat de medewerkers van de EUR zich niet meer veilig voelen. Dit staat niet in verhouding tot de gronden die de voorzitter heeft aangedragen. Bovendien heeft de handelswijze van het CvB er voor gezorgd dat de EUR zich op een negatieve manier in het middelpunt van belangstelling van de academische wereld heeft geplaatst. De PV begrijpt niet dat de reputatieschade die de EUR nu oploopt, niet in het risicoassessment bij de start van dit onderzoek is meegewogen

215 De PV vraagt wat de criteria zijn op basis waarvan de steekproef is genomen. De voorzitter geeft aan dat deze criteria vanuit vertrouwelijkheidsoverwegingen niet gedeeld worden, maar benadrukt de algemene karakter van de criteria. De PV begrijpt niet waarom zulke algemene criteria niet gedeeld kunnen worden, en blijkbaar als vertrouwelijk moeten worden gezien.

220 De PV vraagt wat de juridische onderbouwing is geweest dat dit onderzoek rechtvaardigt. De voorzitter geeft aan dat een antwoord hierop per brief zal worden gegeven.

225 De PV betreurt het dat het CvB het lekken niet heeft geïnterpreteerd als een signaal van ongenoegen. In plaats van dit onderzoek was het beter geweest als het CvB een open gesprek was aangegaan met de medewerkers. Onderzoek naar de ongenoegen en het werken aan een oplossing zou constructiever zijn geweest dan de interne en externe schade die het onderzoek nu heeft opgeleverd.

230 De PV is van mening dat de voornaamste taak van het CvB is om het vertrouwen te herstellen. Het aanbieden van excuses voor de gehanteerde werkwijze is hierbij een belangrijk signaal.

235 De vraag van het PV wat er zou zijn gebeurd als er een bron gevonden zou zijn, wordt niet beantwoord. De PV kan zich voorstellen dat dit had kunnen leiden tot juridische stappen van de werkgever, en kosten voor de medewerker om zich juridisch te laten bijstaan.

240 Naar aanleiding van dit voorval doet de PV een voorstel. De PV is van mening dat de medewerkers gevrijwaard moeten zijn van kosten als ze zich moeten verdedigen tegen

245 hun werkgever. De PV pleit er voor dat de EUR een rechtsbijstandverzekering afsluit waar de medewerkers gebruik van kunnen maken. De bekostiging hiervoor zou uit de Avw-gelden kunnen gebeuren.

250 De PV geeft aan dat het CvB een kritische brief kan verwachten. De vragen in deze brief zullen volledig en schriftelijk beantwoord moeten worden. De brief van het PV zal breed binnen de EUR gedeeld worden. In deze brief is ook het voorstel opgenomen om een rechtsbijstandsverzekering af te sluiten zoals hierboven is aangegeven.

4.03 De volgende vergadering.

De volgende vergadering is vastgesteld op 2 december 2019 om 14:00 in AB49.

255

5. Sluiting

De voorzitter sluit om 15:55 uur de vergadering.

260

Actiepuntenlijst

Gratificatieregeling bij dienstjubileum:

265 De gratificatieregeling is d.d. 25 oktober 2019 per mail via de voorzitter van de PV aangeboden aan de PV. Enkele leden van de PV geven aan dat de formele afspraak is dat alle regelingen, ook al zijn ze per e-mail vastgesteld, ter finale advisering of instemming als nog geagendeerd worden. Omdat dit niet gebeurt is, doet de personeelsvertegenwoordiging als nog een marginale check. Als er geen bevindingen zijn, is de regeling formeel vastgesteld. De voorzitter van de PV zal aan de directeur HR aangeven wanneer de regeling akkoord is.

270

NB.

De personeelsvertegenwoordiging heeft de gratificatieregeling marginaal getoetst en is akkoord met het voorstel. Met dit akkoord is de gratificatieregeling d.d. 10 november 2019 formeel goedgekeurd en vastgesteld.

Vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
338	Regeling Studiefaciliteit. HR zal n.a.v. art. 21 werkkostenregeling een aparte regeling maken. Eerst werkkostenregeling door CPC.	HR	n.t.b.	
340	<i>Personele regelingen</i> Bekijken op My-eur of er eventuele wijzigingen zijn aangebracht. 341: in vergadering 341 is het agendapunt aangehouden.	PV	343	
341	<i>Avw-gelden:</i> <ul style="list-style-type: none"> • Meer uitgewerkt voorstel (geagendeerd in vergadering 343) • Evaluatie TOP-programma wat betreft de bestedingen en het resultaat (ntb) 	HR	343	
341	<i>Doorwerken na pensioengerechtigde leeftijd</i> Er komt een aangepast versie of toelichting op de eerder vastgestelde regeling waarbij de opmerkingen van de PV in achtgenomen zijn.	HR	344	
341	<i>Evaluatie werkdruk.</i>	HR	April 2020	
341	<i>Evaluatie interne vacatureprocedure op het punt van het gelijktijdig intern en extern uitzetten van een vacature.</i>	HR	Juni 2020	
341	<i>Inplannen evaluatie bijeenkomst EUROPA begin september 2019.</i> Tot nader order aangehouden.	AS	n.t.b.	
342	<i>De directeur HR deelt in de vergadering van 2 december een presentatie over gezond en veilig werken.</i> Presentatie is bij ingekomen stukken geagendeerd in vergadering 343.	HR	343	Ja
342	De ambtelijk secretaris stuurt de vastgesteld arbeidsovereenkomsten en overige informatie ter informatie door zodra deze worden ontvangen.	AS	343	Ja
342	De arbeidsovereenkomsten worden ter kennisgeving geagendeerd. Geagendeerd in vergadering 343 onder agendapunt WRNA	HR	343	Ja