

# Sectorale Regeling Melden Vermoeden Misstand Nederlandse Universiteiten (Klokkenluidersregeling NU 2025)

## Preambule

gelet op het belang dat de Nederlandse universiteiten hechten aan het voeren van een goed en samenhangend integriteitsbeleid en, als onderdeel daarvan, aan een goede procedure voor het melden van een vermoeden van een misstand;

gelet op de Wet bescherming klokkenluiders en de EU Richtlijn inzake de bescherming van personen die inbreuken op het EU-recht melden (Richtlijn EU 2019/1937) die tot doel hebben de mogelijkheden tot het melden van een vermoeden van een misstand met een maatschappelijk belang te verbeteren en de melder beter te beschermen tegen benadeling;

is per 1 januari 2025 de Sectorale Regeling Melden Vermoeden Misstand Nederlandse Universiteiten vastgesteld en maakt deel uit van de cao-NU zoals vastgelegd in artikel J.6 van de cao-NU.

## **Artikel 1 Begripsbepalingen**

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
  - a. adviseur: een persoon die door een melder in vertrouwen kan worden geraadpleegd over een vermoeden van een misstand;
  - b. afdeling advies van het Huis voor klokkenluiders: de afdeling advies van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 2, Wet bescherming klokkenluiders;
  - c. afdeling onderzoek van het Huis voor klokkenluiders: de afdeling onderzoek van het Huis, bedoeld in artikel 3a, lid 3, Wet bescherming klokkenluiders;
  - d. college van bestuur: het college van bestuur van een universiteit zoals bedoeld in artikel 1.1 lid 1 onder a van de cao-NU waar een melding wordt gedaan;
  - e. commissie: de door het college van bestuur ingestelde onafhankelijke commissie misstanden, zijnde een commissie van onafhankelijke functionarissen als bedoeld in artikel 2, lid 2, onder d, Wet bescherming klokkenluiders;
  - f. jurist: een persoon met de titel meester in de rechten of LL.M.
  - g. melder: een natuurlijke persoon die in de context van werkgerelateerde activiteiten bij de universiteit een vermoeden van een misstand meldt of openbaar maakt. Dit kan ook een derde zijn, zoals een student bij de universiteit;
  - h. melding: de melding van een vermoeden van een misstand op grond van deze regeling;
  - i. misstand: een schending of een gevaar voor schending van het Unierecht, of een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is bij:
    1. een schending of een gevaar voor schending of een gevaar voor schending van een wettelijk voorschrift of van interne regels die een concrete

verplichting inhouden en die op grond van een wettelijk voorschrift door een werkgever zijn vastgesteld,

2. een gevaar voor de volksgezondheid,
3. een gevaar voor de veiligheid van personen,
4. een gevaar voor de aantasting van het milieu,
5. een gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval in het geding indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van oftewel een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is;

- j. ombudsfunctionaris: de door de universiteit benoemde ombudsfunctionaris;
  - k. vermoeden van een misstand: het vermoeden van de melder dat binnen de universiteit sprake is van een misstand. Dit vermoeden dient gebaseerd te zijn op redelijke gronden en gebaseerd op kennis opgedaan bij de universiteit.
  - l. vertrouwenspersoon: degene die is aangewezen om als zodanig binnen de universiteit te fungeren;
  - m. universiteit: universiteit zoals bedoeld in artikel 1.1 lid 1 onder a van de cao-NU;
  - n. werkgever: de universiteit;
  - o. werkgerelateerde context: toekomstige, huidige of vroegere werkgerelateerde activiteiten bij de universiteit waardoor, ongeacht de aard van die werkzaamheden, personen informatie kunnen verkrijgen over misstanden en waarbij die personen te maken kunnen krijgen met benadeling als bedoeld in artikel 11 en 12, indien zij dergelijke informatie zouden melden.
2. Indien een melding betrekking heeft op (een lid van) het college van bestuur wordt in deze regeling "het college van bestuur" vervangen door: de raad van toezicht.

## **Artikel 2 Informatie, advies en ondersteuning**

1. Een melder kan in vertrouwen een adviseur verzoeken om informatie, advies en ondersteuning over een vermoeden van een misstand.
2. Een melder kan ook een vertrouwenspersoon of de ombudsfunctionaris bij de universiteit verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.
3. Een melder kan ook de afdeling advies van het Huis voor Klokkenluiders verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

## **Artikel 3 Interne melding**

1. Een melder met een vermoeden van een misstand binnen de universiteit kan een melding doen bij de daartoe door het college van bestuur aangewezen commissie of het centrale meldpunt van de universiteit zoals bedoeld in de cao-NU.
2. De melding kan zowel schriftelijk als mondeling worden gedaan of op verzoek van melder, binnen een redelijke termijn door middel van een gesprek op locatie met de commissie. Indien de melding mondeling (via de telefoon of spraakberichtsysteem) wordt gedaan, wordt dit vervolgens schriftelijk en gedateerd vastgelegd. De melder ontvangt een afschrift.

#### **Artikel 4 Externe melding**

De melder kan te allen tijde een externe melding doen van een vermoeden van een misstand bij de daartoe aangewezen instanties genoemd in artikel 2c van de Wet bescherming klokkenluiders.

#### **Artikel 5 Benoeming commissie**

1. Het college van bestuur benoemt een commissie die tot taak heeft een gemeld vermoeden van een misstand te onderzoeken en daarover advies uit te brengen aan het college van bestuur.
2. De commissie bestaat uit drie leden en minimaal drie plaatsvervangers, waaronder een onafhankelijke externe voorzitter en een plaatsvervangend externe voorzitter. Tenminste een van de leden is jurist en een van de leden is gedragsdeskundige.
3. De (plaatsvervangend) leden van de commissie zijn onafhankelijk van de universiteit dan wel met de universiteit verbonden rechtspersonen voor zover de universiteit een aanmerkelijk belang daarin heeft. Een van de leden van de commissie kan in dienst zijn van de universiteit, zolang deze maar functioneel onafhankelijk is van het college van bestuur.
4. De leden van de commissie worden benoemd voor een periode van vier jaar en zijn herbenoembaar.
5. De commissie wordt ondersteund door een secretaris aangewezen door het college van bestuur.
6. De benoeming van een lid van de commissie kan door het college van bestuur, nadat het lid is gehoord, worden beëindigd indien gewichtige redenen daartoe aanleiding geven.

#### **Artikel 6 Behandeling van de interne melding**

1. De melder ontvangt binnen zeven kalenderdagen na ontvangst van een melding een ontvangstbevestiging van de commissie.
2. De commissie informeert het college van bestuur over de ontvangst van de melding en beslist binnen zes weken na ontvangst van de melding met toepassing van artikel 8 over het in behandeling nemen daarvan.
3. De commissie informeert de melder in ieder geval binnen drie maanden na ontvangst van de melding over de beoordeling c.q. de opvolging van de melding, onverlet de termijnen zoals vermeld in artikel 8 en 9.

#### **Artikel 7 Het onderzoek door de commissie**

1. De commissie onderzoekt de melding en brengt daarover advies uit aan het college van bestuur. Het advies wordt vormgegeven op zodanige wijze dat voldaan wordt aan art 1a van de Wet bescherming klokkenluiders.
2. De commissie is bevoegd alle voor het onderzoek noodzakelijke informatie in te winnen binnen de gehele universiteit. Werknemers zijn gehouden hun medewerking aan dit onderzoek te verlenen. De commissie kan inzage verlangen in alle documentatie en correspondentie die de commissie voor het onderzoek van de melding van belang acht.
3. De commissie kan getuigen en deskundigen, al dan niet verbonden aan de universiteit, horen of raadplegen. Van het horen of de raadpleging wordt een verslag opgemaakt.

## **Artikel 8      Werkwijze commissie**

1. De commissie beoordeelt en beslist of zij een melding in behandeling neemt onder meer aan de hand van de volgende criteria:
  - a. de melding dient betrekking te hebben op een vermoeden van een misstand;
  - b. het vermoeden van een misstand dient gebaseerd te zijn op redelijke gronden;
  - c. een duidelijke omschrijving van de vermoedelijke misstand, de tijdsperiode waarin deze heeft plaatsgevonden, eventuele werknemers die daar bij betrokken zijn en de daarop betrekking hebbende schriftelijke stukken of andere bewijsmiddelen.
2. De commissie neemt een melding niet in behandeling indien:
  - a. niet voldaan is aan het bepaalde in het vorige lid;
  - b. de melding kennelijk ongegrond is;
  - c. het maatschappelijk belang bij een onderzoek dan wel de ernst van de misstand kennelijk onvoldoende is;
  - d. het vermoeden van de misstand ter beoordeling staat van diensten belast met de opsporing van strafbare feiten, het toezicht op de naleving van enig wettelijk voorschrift of het Huis voor Klokkenluiders;
  - e. er een andere melding betreffende dezelfde misstand door de commissie in behandeling is (geweest), behoudens indien een nieuw feit of een nieuwe omstandigheid bekend is geworden en zulks tot een ander oordeel van de bedoelde misstand kan leiden;
  - f. bij onherroepelijke rechterlijke uitspraak reeds over de misstand is geoordeeld.
3. De commissie kan de melder de gelegenheid bieden de melding aan te vullen binnen een gestelde termijn. De termijn voor het onderzoek wordt in dat geval opgeschort.
4. De commissie informeert het college van bestuur binnen vijf weken nadat de melding is ontvangen of de melding in behandeling wordt genomen.
5. Indien de melding in behandeling wordt genomen, stelt de commissie de melder in de gelegenheid te worden gehoord. Van het horen wordt een verslag opgemaakt.
6. De commissie kan ook anderen horen. Van het horen wordt een verslag opgemaakt.
7. Binnen twaalf weken na de verzending van de ontvangstbevestiging wordt aan de melder informatie verstrekt over de beoordeling en voor zover van toepassing de opvolging van de melding.
8. De commissie stuurt het vastgestelde onderzoeksrapport aan het college van bestuur.
9. De zittingen en verslagen van de commissie zijn niet openbaar, totdat conform het bepaalde in het eerste lid van artikel 9 hierover anders is beslist.
10. Voor zover de werkwijze van de commissie niet in deze regeling is vastgelegd, wordt deze naar bevind van zaken bepaald door de (voorzitter van de) commissie.

## **Artikel 9      Vervolgprocedure**

1. Het college van bestuur neemt een standpunt in met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand en betreft daarbij het onderzoeksrapport en het advies van de commissie. Binnen vier weken na ontvangst van het onderzoeksrapport en het advies van de commissie stelt het college van bestuur de melder schriftelijk op de hoogte van het standpunt met betrekking tot het gemelde vermoeden van een misstand op een wijze die geen afbreuk doet aan de rechten en vrijheden van anderen, in het bijzonder van de persoon of personen op wie de melding betrekking heeft. Daarbij wordt

aangegeven tot welke maatregelen de melding heeft geleid of zal leiden. Het onderzoeksrapport en het advies van de commissie wordt meegezonden met het standpunt van het college van bestuur. Het college van bestuur beslist of het onderzoeksrapport openbaar wordt gemaakt met inachtneming van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG). Dit laat onverlet dat de melder de eigen melding openbaar kan maken.

2. Indien duidelijk wordt dat het standpunt niet binnen voornoemde vier weken na ontvangst van het onderzoeksrapport kan worden gegeven, wordt hiervan schriftelijk mededeling gedaan aan de melder met opgave van de reden waarom een langere termijn noodzakelijk is. Daarbij wordt aangegeven binnen welke termijn de melder het standpunt tegemoet kan zien.
3. De personen op wie de melding betrekking heeft, worden door het college van bestuur in overeenkomstige zin als de melder op grond van lid 1 en lid 2 geïnformeerd, tenzij het onderzoeksbelang of het handhavingsbelang daardoor kunnen worden geschaad.

#### **Artikel 10    Vertrouwelijke omgang met de melding en de identiteit van de melder**

1. Een ieder die betrokken is bij de behandeling van een melding en daarbij de beschikking krijgt over gegevens waarvan hij het vertrouwelijke karakter kent of redelijkerwijs moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding, behoudens voor zover enig wettelijk voorschrift tot mededeling verplicht of uit de taak bij de uitvoering van de Wet bescherming klokkenluiders de noodzaak tot mededeling voortvloeit.
2. Een ieder die betrokken is bij een melding maakt de identiteit van de melder en adviseur(s) niet bekend zonder uitdrukkelijke schriftelijke instemming van de melder en adviseur(s) en gaan met de informatie over de melding strikt vertrouwelijk om.
3. De universiteit draagt er zorg voor dat de informatie over de melding zodanig wordt bewaard dat deze fysiek en digitaal alleen toegankelijk is voor diegenen die bij de behandeling van deze melding betrokken zijn.

#### **Artikel 11    Bescherming van de melder tegen benadeling**

1. De universiteit zal de melder tijdens en na de behandeling van de melding niet benadelen in verband met het melden van een vermoeden op redelijke gronden van een misstand bij de universiteit, een andere organisatie of een externe instantie als bedoeld in artikel 4.
2. Onder benadeling als bedoeld in lid 1 wordt ten aanzien van degene die een melding doet in ieder geval verstaan het nemen van een benadelende maatregel, zoals:
  - a. ontslag of schorsing;
  - b. een boete als bedoeld in artikel 650 Boek 7 Burgerlijk Wetboek;
  - c. demotie;
  - d. het onthouden van een bevordering;
  - e. een negatieve beoordeling;
  - f. een schriftelijke berisping;
  - g. overplaatsing naar een andere beheerseenheid;
  - h. discriminatie;
  - i. intimidatie, pesterijen of uitsluiting;
  - j. smaad of laster;

- k. voortijdige beëindiging van een overeenkomst voor het leveren van goederen of diensten;
  - l. intrekken van een vergunning.
3. Onder benadeling wordt tevens verstaan een dreiging met en een poging tot benadeling.
  4. Indien de universiteit jegens de melder binnen redelijke tijd na het doen van een melding overgaat tot het nemen van een benadelende maatregel als bedoeld in lid 2 en lid 3, motiveert de universiteit waarom deze maatregel nodig is en dat deze maatregel geen verband houdt met het melden van een vermoeden op redelijke gronden van een misstand.
  5. De universiteit draagt er zorg voor dat leidinggevenden, collega's en docenten van de melder zich onthouden van iedere vorm van benadeling in verband met het melden van een vermoeden op redelijke gronden van een misstand, die het professioneel of persoonlijk functioneren van de melder belemmert.
  6. De universiteit spreekt werknemers die zich schuldig maken aan benadeling van de melder daarop aan en kan hen een waarschuwing of een maatregel opleggen en de benadeling ongedaan maken.

#### **Artikel 12 Bescherming van andere betrokkenen tegen benadeling**

1. De universiteit zal andere betrokkenen niet benadelen vanwege het fungeren als adviseur van de melder.
2. De universiteit zal de vertrouwenspersoon en de ombudsfunctionaris niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
3. De universiteit zal de (leden van de) commissie niet benadelen vanwege het uitoefenen van de in deze regeling beschreven taken.
4. De universiteit zal een degene die wordt gehoord door de commissie niet benadelen in verband met het afleggen van een verklaring.
5. De universiteit zal een degene niet benadelen in verband met het aan de commissie te goeder trouw afleggen van een verklaring of het verstrekken van informatie en/of documenten die van belang zijn voor het onderzoek.
6. Op de benadeling van de in lid 1 tot en met 5 genoemde personen is artikel 11 lid 2 tot en met 6 van overeenkomstige toepassing.

#### **Artikel 13 Onderzoek Huis voor klokkenluiders naar benadeling van de melder**

De melder die van oordeel is dat er sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding van een vermoeden van een misstand, kan de afdeling onderzoek van het Huis voor klokkenluiders verzoeken om een onderzoek in te stellen naar de wijze waarop de universiteit zich jegens melder heeft gedragen naar aanleiding van de melding van een vermoeden van een misstand.

#### **Artikel 14 Verslag, medezeggenschap en registratie**

1. Jaarlijks wordt door de commissie een jaarverslag opgesteld. Dit verslag wordt gezonden aan het college van bestuur. Het college van bestuur draagt zorg voor publicatie van een jaarlijks verslag. In dat verslag wordt in geanonimiseerde vorm vermeld het aantal en een indicatie van de aard van de meldingen, de uitkomsten van het onderzoek en het standpunt van het college van bestuur.

2. Het college van bestuur stelt de medezeggenschap in de gelegenheid zijn standpunt over het omgaan met het melden van vermoedens van misstanden, de uitvoering van deze regeling, en het verslag kenbaar te maken.
3. De universiteit registreert een melding bij ontvangst in een daarvoor ingericht register.

#### **Artikel 15 Onvoorziene omstandigheden**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet en niet al is bepaald door de commissie op basis van lid 10 van artikel 8, beslist het college van bestuur of - ingeval het een aangelegenheid is die (leden van) het college van bestuur aangaa(n)t – de raad van toezicht in lijn met de uitgangspunten van de Wet bescherming klokkenluiders.

#### **Artikel 16 Nadere uitvoeringsvoorschriften**

De universiteit kan nadere administratieve uitvoeringsvoorschriften vaststellen voor zover deze de vertrouwelijkheid niet aantasten.

#### **Artikel 17 Inwerkingtreding regeling en intrekking vigerende regeling**

1. Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2025 en vervangt per die datum de bestaande Klokkenluidersregeling van een instelling.
2. Deze regeling wordt aangehaald als Regeling Melden Vermoeden Misstand Nederlandse universiteiten (Klokkenluidersregeling-NU).
3. Een op de datum van inwerkingtreding van deze regeling bestaande Klokkenluidersregeling van een instelling wordt per deze datum ingetrokken.

## **Toelichting**

### **Algemeen**

Met ingang van 18 februari 2023 is de Wet bescherming klokkenluiders (Wbk) in werking getreden. De wet is de opvolger van de oude Wet Huis voor klokkenluiders en strekt tot implementatie van Richtlijn (EU) 2019/1937 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2019 (PbEU 2019, L 305).

De Wbk geeft bescherming aan melders van (vermoedelijke) misstanden binnen organisaties. Met de Wbk worden melders van misstanden beter beschermd dan voorheen. Als zij aangeven benadeeld te zijn door hun werkgever vanwege hun melding, ligt de bewijslast voortaan bij de werkgever om aan te tonen dat dat niet zo is. Ook worden meer melders beschermd dan alleen werknemers in dienstverband. Daarbij moeten werkgevers aan strengere eisen voldoen als het gaat om hun interne meldprocedures voor misstanden. Zo moeten werkgevers na een melding binnen maximaal drie maanden informatie geven aan de melder over het verloop van het onderzoek.

Binnen de universitaire sector is gekozen voor een sectorale regeling op basis van de cao-NU. In artikel J.6 van de cao-NU is aangegeven dat deze regeling onderdeel van de cao-NU is.

Behalve werknemers worden ook anderen beschermd die werkgerelateerde activiteiten verrichten, zoals stagiairs, zzp'ers, vrijwilligers, (onder)aannemers, leveranciers en sollicitanten. Zij hoeven hun melding niet meer eerst intern te doen, maar kunnen als ze dat willen ook direct terecht bij het Huis voor klokkenluiders of een andere bevoegde autoriteit, zoals de Autoriteit Financiële Markten of de Autoriteit Persoonsgegevens. Ook degenen die een melder bijstaan en interne onderzoekers van een melding zijn nu beschermd tegen benadeling.

Enkele onderdelen van de Wet bescherming klokkenluiders treden nog niet in werking. Het gaat onder andere om de verplichting voor werkgevers om ook meldingen die anoniem zijn in behandeling te nemen. Zodra deze regelgeving in werking treedt, zal deze Klokkenluidersregeling worden aangepast.

Deze sectorale regeling is opgesteld in UNL-verband en geldt voor alle universiteiten en de cao-volgers. Werkgevers zijn op grond van artikel 2 van de Wbk verplicht een interne procedure op te stellen voor het melden van een vermoeden van een misstand binnen de organisatie. Op basis van de sectorale regeling op basis van de CAO, kunnen universiteiten hun eigen nadere uitvoeringsvoorschriftenvormgeven op basis van artikel 16 van de sectorregeling.



## **Artikelsgewijze toelichting**

### **Artikel 1**

In dit artikel zijn de belangrijkste begripsbepalingen opgenomen. Leidraad hiervoor zijn de begrippen zoals opgenomen in de Wbk.

Ten aanzien van het begrip melder (onder g) wordt het ruime begrip uit de Wbk gehanteerd, dus inclusief studenten (en extranei e.d.) en andere personen die werkgerelateerde activiteiten verrichten (zoals aannemers, leveranciers e.d.).

Het begrip misstand (onder i) omvat de wettelijke definitie. Het betreft een schending van het Unierecht of een handeling of nalatigheid waarbij het maatschappelijk belang in het geding is in verschillende situaties als beschreven onder 1. t/m 5.

Het maatschappelijk belang is in ieder geval aan de orde indien de handeling of nalatigheid niet enkel persoonlijke belangen raakt en er sprake is van een patroon of structureel karakter dan wel de handeling of nalatigheid ernstig of omvangrijk is. Een conflict in de arbeidssfeer of anderszins vormt dus op zich geen misstand in de zin van de wet en deze regeling als zodanig. Er dient sprake te zijn van meer dan enkel een persoonlijk belang alvorens er een maatschappelijk belang in het geding is.

Onder k is bepaald dat het vermoeden van een misstand in ieder geval moet zijn gebaseerd op redelijke gronden die voortvloeien uit kennis die de melder bij werk of studie heeft opgedaan.

Onder o is het begrip werkgerelateerde context gedefinieerd. Het betreft zowel de huidige als toekomstige en vroegere werkgerelateerde activiteiten.

Indien de melding betrekking heeft op (een lid van) het college van bestuur treedt de raad van toezicht in de plaats van het college van bestuur.

### **Artikel 2**

De melder kan in vertrouwen een adviseur raadplegen. Dat kunnen ook personen van buiten de organisatie zijn, zoals een advocaat, een vakbond of een rechtsbijstandsverzekeraar. Uiteraard kan de melder ook terecht bij diverse functionarissen binnen de organisatie, zoals vertrouwenspersonen of de ombudsfunctionaris. Ook kan een melder voor informatie en advies terecht bij het Huis voor klokkenluiders.

### **Artikel 3**

Dit artikel beschrijft de procedure met betrekking tot een interne melding bij de universiteit. De werkgever heeft een keuze om hiertoe een aparte onafhankelijke functionaris aan te wijzen dan wel een aparte onafhankelijke commissie in te stellen. In deze sector regeling is gekozen voor een commissie, bestaande uit onafhankelijke functionarissen.

### **Artikel 4**

De melder kan te allen tijde een externe melding doen bij de daartoe aangewezen instanties genoemd in de Wbk. Dit hoeft dus niet vooraf te zijn gegaan door een interne melding. Een melding bij het Huis voor klokkenluiders lijkt het meest voor de hand te liggen, maar een en ander is ook afhankelijk van de aard en inhoud van de melding. Een externe melding kan bijvoorbeeld ook plaatsvinden bij de Autoriteit Persoonsgegevens of de Inspectie gezondheidszorg en jeugd.

### **Artikel 5**

Dit artikel voorziet in de aanwijzing van een onafhankelijke commissie. De instelling van een commissie is niet verplicht volgens de Wbk. Die vraagt alleen de aanwijzing van een of meerdere onafhankelijke functionaris(sen). Zoals hierboven aangegeven wordt in de sectorale regeling gekozen voor een commissie.

Iedere universiteit stelt een commissie in en benoemt de leden. Universiteiten hebben ervoor gekozen samen te werken bij die benoeming van commissieleden. Zij benoemen per universiteit dezelfde groep commissieleden, waardoor de commissieleden meer kennis en ervaring kunnen opdoen binnen de sector en de commissies binnen de gehele universitaire sector op gelijksoortige wijze kunnen opereren. De samenstelling van de commissie kan per melding wisselen. Een en ander is afhankelijk van de aard en omvang van de te verwachten meldingen. Een misstand kan zeer verschillende aspecten betreffen waarvoor verschillende expertises nodig kunnen zijn.

Als werkwijze is gekozen voor het benoemen van ongeveer 10 dezelfde commissieleden per universiteit om zo voldoende verschillende vormen van deskundigheid te waarborgen. De (plaatsvervangend) voorzitter is steeds extern, de overige leden zijn onafhankelijk van het college van bestuur. Een van deze leden kan wel in dienst van de universiteit zelf zijn (maar functioneel onafhankelijk), om zo voldoende kennis over de instelling en contacten daarbinnen te waarborgen

### **Artikel 6**

Het is van belang de melding tijdig te bevestigen. De wet vereist dat de melder binnen zeven kalenderdagen na ontvangst van een melding een ontvangstbevestiging krijgt. Over het in behandeling nemen van de melding dient binnen zes weken na de ontvangst van de melding te worden besloten door de commissie. Wettelijk dient de melder in ieder geval binnen drie maanden te worden geïnformeerd over de beoordeling c.q. de opvolging van de melding, onverlet de in artikel 8 en 9 opgenomen termijnen. Het is van belang tijdens de procedure de melder regelmatig op de hoogte te houden van de stand van zaken omtrent de melding.

### **Artikel 7**

Wanneer de melding in behandeling wordt genomen behandelt de commissie de melding en brengt daarover advies uit aan het College van Bestuur. De commissie is bevoegd om noodzakelijke informatie in te winnen. Werknemers zijn gehouden daaraan medewerking te verlenen. Ook kunnen getuigen en deskundigen worden gehoord. De vertrouwelijkheid van de melding wordt hierbij conform artikel 10 in acht genomen.

### **Artikel 8**

De commissie onderzoekt allereerst of de melding in behandeling wordt genomen. Op grond van de in artikel 6 van de Wbk genoemde gronden kan besloten worden een melding niet in behandeling te nemen. De melding moet zien op een vermoeden van een misstand in de zin van deze regeling. Het maatschappelijk belang bij een onderzoek dan wel de ernst van de misstand moeten een onderzoek rechtvaardigen. Daarnaast is onder meer van belang het moment van de melding. Te late meldingen kunnen ertoe leiden dat het onderzoek van de misstand niet meer mogelijk is.

Is de commissie van oordeel dat de melding behandeld dient te worden, dan wordt het onderzoek gestart. De melder en anderen worden daarbij in de gelegenheid gesteld te

worden gehoord. De hoorzittingen zijn niet openbaar.  
De commissie brengt een rapport en advies uit aan het college van bestuur.

### **Artikel 9**

Na ontvangst van het rapport en advies stelt het college van bestuur binnen vier weken de melder schriftelijk op de hoogte van zijn standpunt met betrekking tot de melding. Indien dit niet mogelijk is binnen vier weken dan wordt de melder daar terstond van op de hoogte gebracht, waarbij aangegeven wordt binnen welke termijn wel een standpunt tegemoet kan worden gezien.

Samenvatting termijnen:

- Ontvangstbevestiging melding: binnen zeven kalenderdagen
- In behandeling nemen melding: binnen zes weken
- Informatie over verloop behandeling: binnen drie maanden
- Standpunt college van bestuur: binnen vier weken na ontvangst rapport/advies onafhankelijke functionaris/commissie, met mogelijkheid van verlenging.

### **Artikel 10**

Vertrouwelijkheid van de procedure is gedurende het gehele procedure belangrijk. In de gehele procedure wordt de identiteit van de melder en de adviseur(s) niet bekend gemaakt, tenzij de melder en adviseur(s) daarin toestemmen.

### **Artikel 11**

De melder mag niet benadeeld worden als gevolg van de melding. Dat is een belangrijk principe. Het verbod op benadeling omvat elke vorm van benadeling, waaronder ook dreigingen en pogingen daartoe. Het betreft allerlei maatregelen en handelingen die in de arbeidsrelationele sfeer nadelig of schadelijk zijn. Schorsing, ontslag of soortgelijke maatregelen zijn de meest vergaande vormen van benadeling, maar ook minder vergaande maatregelen zoals overdracht van taken vallen hieronder.

### **Artikel 12**

Ook anderen dan de melder worden beschermd tegen benadeling. Zo genieten ook de adviseur van de melder, de vertrouwenspersoon, de ombudsfunctionaris, de leden van de commissie, werknemers die participeren in het onderzoek bescherming.

### **Artikel 13**

De melder die van oordeel is dat er sprake is van benadeling in verband met het doen van een melding kan dit laten onderzoeken, onder andere door het Huis voor klokkenluiders.

### **Artikel 14**

De werkgever dient de meldingen bij ontvangst in een daarvoor ingericht register en draagt zorg voor een jaarlijks verslag en betreft hierbij ook de medezeggenschap.

### **Artikel 15**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslist de (voorzitter van de) commissie dan wel het college van bestuur in lijn met de uitgangspunten van de Wbk.

**Artikel 16**

De werkgever kan uitvoeringsvoorschriften zoals een reglement van orde vaststellen, waarbij bijvoorbeeld gedacht kan worden aan waar en hoe de melding gedaan kan worden, universitair specifieke invulling voor regelingen, nadere invulling van termijnen etc.

**Artikel 17**

Deze sectorregeling treedt in werking op 1 januari 2025. Per die datum vervallen in samenhang met artikel 10,7 en 10.8 van de cao-NU de tot die datum geldende eigen universitaire Klokkenluidersregelingen. Een eventueel reglement van orde kan opnieuw worden vastgesteld aangepast aan de nieuwe regeling.