

WEEK IN THE LIFE

Mart Ummels

Werkt nu bij: Rijksvastgoedbedrijf (RVB)

Functie: Organisatieadviseur

Alumni Management van HR en Verandering 2023-2024



Introductie

Hallo toekomstige Management van HR en Verandering'ers! Mijn naam is Mart Ummels en ik ben in de zomer van 2024 met een masterdiploma op zak gaan rondspeuren naar mijn eerste echte baan. Ik hoefde gelukkig niet heel ver te zoeken, aangezien ik aan de slag kon bij de organisatie waar ik tijdens de opleiding stage had gelopen. Ik had eigenlijk nog nooit van het Rijksvastgoedbedrijf (RVB) gehoord, maar toen één van de docenten van de opleiding de vacature met me deelde werd ik al snel enthousiast.



Het RVB beheert het vastgoed en de gronden van de Rijksoverheid en Defensie. Hierbij kan je denken aan gevangenissen, kantoren, militaire kazernes maar bijvoorbeeld ook het Binnenhof en vele andere monumentale gebouwen. Er werken ongeveer 3000 mensen bij het RVB, een agentschap dat valt onder het ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (VRO).

Eerlijk gezegd weet ik zelf helemaal niet zoveel van vastgoed, maar toch is het gaaf om bij een organisatie te werken waarbij hetgeen waaraan gewerkt wordt zo zichtbaar is. Ik ben zelf organisatieadviseur bij een ondersteunende directie. Als ik aan familie of vrienden moet uitleggen wat dat dan inhoudt, dan vertel ik meestal dat je het een beetje kan zien als een interne consultant. Zo werk ik op dit moment aan het verder brengen van diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie (DG&I), buig ik me over capaciteitsvraagstukken, help ik mee met het ontwikkelen van de organisatiestrategie en ben ik bezig met de implementatie van verschillende aanbevelingen om interne regeldruk te verminderen.

Maandag begon ik mijn dag in Den Haag met de Train de Trainer cursus, een tweedaags leertraject waarbij je praktische tips krijgt over het opzetten en geven van een hoogwaardige training.

Ik ga over een tijdje beginnen met het geven basistrainingen over de werkwijze van het RVB aan nieuwe medewerkers, dus ik vind het heel fijn dat dit aangeboden wordt!

In de middag praat ik bij met collega's van mijn stageafdeling, heb ik een overleg met de directiesecretaris van een uitvoeringsdirectie over een capaciteitsplan en werk ik een verslag uit van vorige week.

Maandag



Dinsdag

Op de dinsdag ben ik meestal in Den Haag, maar deze keer ga ik naar ons kantoor in Utrecht voor een denktanksessie over de koers van het RVB. Gezien de grote opgave vanuit onze verschillende opdrachtgevers moet het RVB de komende jaar slimmer en sneller gaan werken. Een aantal ervaren adviseurs (en ik) komen deze ochtend samen om gedachten te wisselen over een goede aanpak. Ik mag natuurlijk het verslag schrijven, maar gelukkig krijg ik alle ruimte om mee te denken. In de middag maak ik samen met een directe collega uit mijn team een plan van aanpak voor de vervolgstappen in het DG&I traject.

WEEK IN THE LIFE

Mart Ummels

Werkt nu bij: Rijksvastgoedbedrijf (RVB)

Functie: Organisatieadviseur

Alumni Management van HR en Verandering 2023-2024

Het klinkt misschien vreemd, maar de woensdag voelt voor mij echt als een soort rustdag terwijl ik misschien wel productiever ben dan op een andere dag.

Ik werk bijna elke woensdag thuis en hoewel ik meestal wel een aantal online vergaderingen heb, voelt het echt lekker om een dag vanuit je eigen huis te kunnen werken. Ik draai meestal een wasje, ga 's ochtends voor werk sporten en neem 's middags de tijd om langs de markt te gaan en al wat boodschappen te doen voor de rest van de week. Aangezien er thuis weinig afleiding is van gezellige collega's krijg ik vaak een stuk meer op papier dan in Den Haag. Die afwisseling werkt voor mij heel erg fijn. Deze woensdagmiddag had ik toevallig een evenement over het vergroenen van de kantooromgeving, dus ik was rond 13:00 in Den Haag om dit met een collega bij te wonen.

Woensdag



Donderdag

Dit is wat mij betreft altijd de drukste dag van de week. Iedereen is op kantoor in Den Haag, de hele dag staat van begin tot eind volgepland met afspraken en vergaderingen en het is vechten voor een werkplek. Eerlijk gezegd heb ik die werkplek op donderdagen toch niet echt nodig, aangezien ik de hele tijd op pad ben van de ene afspraak naar de ander.

In de ochtend had ik een werksessie met collega's van HRM en Planning & Control om een nota op te stellen over allerlei capaciteitswijzigingen binnen de organisatie. Na de lunch heb ik domeinoverleg met de andere organisatieadviseurs, waar we elkaar op de hoogte houden van lopende projecten en ontwikkelingen. Na dit overleg werk ik mijn mails weg en doe ik nog wat kleine administratieve taken, maar eigenlijk ben ik vooral op de klok aan het letten aangezien de maandelijkse JongRVB borrel bijna begint!

Alle werknemers onder de 36 jaar zijn automatisch deel van JongRVB en het is een leuke, laagdrempelige manier om leeftijdsgenoten te ontmoeten in een grote organisatie. Om 17:00 gaan we naar het plein in Den Haag met een flinke groep om daar gezellig te borrelen en elkaar wat beter te leren kennen.

Op vrijdag werk ik meestal thuis en ik gebruik deze dag om actiepunten weg te werken waar ik eerder in de week niet meer aan toegekomen ben. Veel van mijn collega's hebben op vrijdag vrij, dus ik heb vaak maar één online vergadering die dag. Het is een fijne manier om de hectiek van de donderdag een beetje te verwerken en om ervoor te zorgen dat alle informatie uit de overleggen van de dag ervoor goed vastgelegd zijn.

Vrijdag



Wat ik heb geleerd bij de master Management van HR en Verandering is eigenlijk toe te passen in alle opdrachten die ik bij mijn huidige werkgever doe. Het is supertof om situaties voorbij te zien komen op je werk, die immens overeenkomen met wat je geleerd hebt bij je studie. Heel knap hoe deze opleiding informatie en vaardigheden verschaft die dicht op de realiteit staan. Dit hoopte ik bij aanmelding ook vooral uit de master te halen, dus het is heel fijn om te merken dat er aan die verwachting voldaan is.