

# Jaarverslag 2018

Rotterdamse HO-Commissie Studentengezelligheidsverenigingen

## Woord vooraf

De Rotterdamse HO-Commissie Studentengezelligheidsverenigingen (verder: HO-commissie) is op verzoek van de Rotterdamse verenigingen zelf in 1998 ingesteld door het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Het verslag beoogt zichtbaar te maken hoe de commissie samenwerkt met de gezelligheidsverenigingen met als doel dat de verenigingen hun kennismakingstijd veilig en maatschappelijk aanvaardbaar maken. Vanaf 2018 maakt ook de Hogeschool Rotterdam deel uit van de HO-commissie.

## Opdracht voor de commissie

Het College van Bestuur heeft de uit 1998 daterende opdracht van de commissie in juni 2017 geactualiseerd. Daarbij is behouden dat de commissie met de verenigingen samenwerkt op basis van onderling vertrouwen en openheid.

De eerste opdracht is om de bestuurders van studentengezelligheidsverenigingen en anderen die verantwoordelijk zijn voor de kennismakingstijd:

1. Bewust te maken van de fysieke, psychische en andere risico's en hen te stimuleren zelf die risico's actief te voorkomen.
2. Met het oog daarop afspraken te maken over de voorwaarden waaraan de kennismakingstijd ten minste moet voldoen, zodat risico's waar mogelijk worden tegengegaan. Als de commissie daartoe aanleiding ziet, kunnen die afspraken bindend worden opgelegd.

De tweede opdracht van de commissie is het verrichten van onderzoek wanneer vermoed wordt dat er zich een exces in de kennismakingstijd heeft voorgedaan. Indien sprake is van een exces, kan de commissie aan het College van Bestuur voorstellen passende maatregelen te treffen. Deze kunnen variëren van voorlopige schorsing van een jaar tot een volledige schorsing voor onbepaalde tijd. Schorsing houdt in dat de universiteit de banden met de vereniging verbreekt en onder andere de bestuursbeurzen intrekt.

Het werkterrein van de commissie beperkt zich tot de kennismakingstijd waarvoor de verenigingen verantwoordelijk zijn. Een grijs gebied is de kennismaking in verenigingshuizen en –disputen. De verenigingen zelf hebben daar weinig of geen zicht op. Enkele verenigingen onderkennen zeker de risico's, laten huizen convenanten afsluiten of laten de aankomende leden in ieder geval niet tijdens de kennismakingstijd langs de huizen gaan. De commissie benadrukt tegenover de verenigingen geregeld dat ze verwacht dat verenigingsbesturen zelf actief optreden wanneer ze signalen krijgen over maatschappelijk onaanvaardbare gedragingen.

## Samenstelling commissie

Naam	Organisatie	Benoemd	Functie
Prof.dr. H.A.P. Pols	Erasmus MC	2018	Voorzitter
Mr. M.M. Van der Wiel-Dokter	USC E&S, studentendecaan	2015	Lid
Drs. L.C.M Van Hooijdonk	USC E&S, universiteitspsycholoog	2010	Lid
Prof.dr. C.H.J. van Eijck	Erasmus MC	2018	lid
Mr. H.A. Veenema	Hogeschool Rotterdam	2018	lid

Secretaris van de commissie is R. Nieuwdorp, MA.

In 2018 is afscheid genomen van em.Prof.dr. S.E.R. Hovius als voorzitter van de commissie en van dr.R.M.L Poulon en prof.mr.dr. W.S.R. Stoter als leden van de commissie.

Per 1 april 2018 is prof.dr. H.A. Pols voorzitter van de HO-commissie en zijn prof.dr. C.H.J. van Eijck en mr. H.A. Veenema toegetreden als lid van de commissie. Mr. H.A. Veenema neemt namens de Hogeschool Rotterdam zitting in de commissie.

De naam van de commissie is met de toetreding van de Hogeschool Rotterdam gewijzigd van Universitaire commissie KMT studentengezelligheidsverenigingen naar de Rotterdamse HO-commissie studentengezelligheidsverenigingen.

## Ho-commissie Studentengezelligheidsverenigingen in 2018

### *Gedragcode KMT*

De Rotterdamse Kamer van Verenigingen heeft met de aangesloten studentengezelligheidsverenigingen en Skadi enerzijds en de Erasmus Universiteit Rotterdam en Hogeschool Rotterdam anderzijds een gedragscode opgesteld met als focus een goed verloop van de kennismakingstijd. De tekst is primair van de verenigingen zelf en is door de verenigingen en het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit en het College van Bestuur van de Hogeschool Rotterdam ondertekend op 15 augustus 2018 op de Hogeschool Rotterdam. Er is bij de commissie veel waardering voor de gedragscode, zeker als het gezamenlijke product van de RKvV en de zes betrokken verenigingen. De Gedragcode KMT maakt in het vervolg een belangrijk deel uit van de gesprekken tussen de verenigingen en de commissie.

### *Opschorting relatie RSC/RVSV*

Naar aanleiding van getuigenissen over incidenten tijdens de kennismakingstijd bij RSC/RVSV, die het tv-programma Rambam laat zien op 11 januari 2018 heeft het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit besloten om de relatie met deze vereniging met onmiddellijke ingang op te schorten. Hierdoor is de uitbetaling van de bestuursbeurzen en de eerstejaarssubsidie voor deze vereniging stopgezet en was de vereniging niet meer welkom bij academische plechtigheden en de Eurekaweek. De relatie kan worden hersteld als voldaan is aan de volgende voorwaarden:

1. Onderzoek naar de incidenten die worden gemeld in de uitzending van Rambam bij voorkeur door een onafhankelijke commissie. Naar aanleiding van dit onderzoek is in maart 2018 een rapport door RSC/RVSV uitgebracht waar de HO-Commissie op heeft gereflecteerd en voorgelegd aan het CvB.
2. Doorvoering van de door het RSC/RVSV aangekondigde cultuurverandering. Gevraagd is aan de vereniging om het CvB elk kwartaal een kort schriftelijk voortgangsverslag te geven. Een ijkpunt hierbij is dat de vereniging een kennismakingstijd organiseert die voldoet aan de eisen die worden gesteld door het CvB. Aan de vereniging is gevraagd om aantoonbaar

ingrijpende veranderingen door te voeren om het vertrouwen van de universiteit terug te winnen.

RSC/RVSV heeft de commissie op de hoogte gehouden van de cultuurverandering door middel van 3 tussenrapportages. Op 2 juli en 15 oktober heeft de HO-commissie gesproken met het RSC/RVSV over de kennismakingstijd 2018 en over de tussenrapportages. De commissie heeft kennis genomen van de verslaglegging over de cultuurverandering van de afgelopen tijd. Er zijn dialoogsessies voor bewustwording van de cultuurverandering georganiseerd. Dit is ook geïmplementeerd in de introductieperiode, ook worden de aspirant-leden goed geïnformeerd over wat ze kunnen verwachten en wordt er groot belang gehecht aan het tonen van respect en hoe men elkaar behandelt. Op basis van de verslagen over de cultuurveranderingen en het verloop van de KMT heeft de HO-commissie voldoende vertrouwen in de cultuurverandering bij RSC/RVSV. De cultuurverandering bestond m.n. uit cultuurdialoogsessies bij de vereniging georganiseerd voor bewustwording. Dit is ook geïmplementeerd in de introductieperiode, ook worden de aspirant-leden geïnformeerd over wat ze kunnen verwachten en wordt er groot belang gehecht aan het tonen van respect en hoe men elkaar behandelt.

Op basis van bovenstaande bevindingen heeft de HO-commissie positief geadviseerd over het herstellen van de relatie tussen RSC/RVSV en het College van Bestuur. Het College van Bestuur heeft op 30 oktober 2018 besloten om de relatie met de vereniging te herstellen. Wel moet hierbij opgemerkt worden dat de cultuurverandering nog niet is afgerond en dat de HO-commissie deze verandering blijft volgen.

#### *Gesprekken met de verenigingen: voorbereiding kennismakingstijd*

De commissie heeft op 2 juli 2018 met de verenigingen gesproken ter voorbereiding van de kennismakingstijd. Aan de verenigingen is gevraagd om een pitch te geven en daarin onder andere terug te komen op de (in maak zijnde) gedragscode en hoe deze wordt geïmplementeerd binnen de KMT. Ook wordt er aandacht besteed aan de zogenoemde Aandachtspunten. Dit document geeft in de vorm van open normen aan wat de commissie van belang vindt voor een goed verloop van de kennismakingstijd. Ook bevat dit stuk enkele afspraken zoals over de minimale slaaptijd. Onderdeel van dit document is het format voor het medisch journaal. Het format van het medisch journaal heeft tot doel snel inzicht te geven waar de klachten ontstaan. Dat kan op individueel niveau zijn, zodat het programma voor de betrokken deelnemer wordt aangepast. Het kan ook het programmaniveau betreffen, waarbij activiteiten die klachten genereren worden gewijzigd. Het medisch journaal is de basis voor de opstelling van de zelfreflectie waarover in het najaar wordt gesproken. De commissie heeft in de laatste jaren meer oog gekregen voor de psychische druk waarmee deelnemers te maken krijgen tijdens de kennismakingstijd.

Met de verenigingen is aan de hand van de pitch de aankomende KMT besproken, met daarbij extra aandacht voor middelengebruik en het melden van incidenten. De HO-commissie heeft een uitzondering verleend op het alcoholverbod aan Skadi en RSG, in lijn met de mogelijkheid daartoe in de Gedragscode Studentenverenigingen of studentenorganisaties Rotterdam. De commissie benadrukt hierbij dat ze liever teveel dan te weinig meldingen ontvangt. Een aantal van de verenigingen is bezig met het herzien van de kennismakingstijd en cultuurverandering. De commissie vindt dit een goede ontwikkeling en geeft de verenigingen waar nodig advies.

### *Cursussen in augustus 2018*

<b>Cursus</b>	<b>Voor</b>	<b>Datum</b>	<b>Commissielid</b>
Vroegtijdig signaleren psychische klachten	Het lid van het bestuur dat daadwerkelijk bij de uitvoering van de kennismakingstijd is betrokken en een medico	14 augustus	Van Hooijdonk
Tippencursus	Degenen die verantwoordelijk zijn voor en daadwerkelijk betrokken zijn bij de kennismakingstijd en de medico's	16 augustus	Van Eijck
EHBO-cursus	Medico's	16 augustus	Van Eijck

De drie cursussen zijn door de deelnemers positief geëvalueerd.

### *Meldingen en klachten tijdens de KMT*

Er zijn over de KMT 8 meldingen binnengekomen bij de HO-commissie via de verenigingen. Het merendeel van deze klachten is een gevolg van de fysieke inspanning die wordt geleverd tijdens de KMT in combinatie met vaak al bestaande klachten. De klachten werden op tijd en uitgebreid gemeld bij de commissie, inclusief eventuele verbeterpunten om eenzelfde soort incident in de toekomst te voorkomen. Tijdens de evaluatie is hier nog op teruggekomen door de commissie.

### *Gesprekken met de verenigingen: evaluatie kennismakingstijd 2018*

De HO-commissie heeft op 15 oktober met de verenigingen gesproken om de kennistijd 2018 te evalueren aan de hand van hun meldingen, medische journaals en kritische reflecties daarop. Alle verenigingen houden een pitch over hoe de KMT 2018 is verlopen. De commissie stelt hierover vragen en reflecteert hierop. Ook maken de verenigingen een kritisch verslag op basis van hun medische journaals, waarin ze kijken naar de grote lijnen en eventuele verbeterpunten. Deze journaals worden ook besproken bij de evaluatie. Een deel van de meldingen in de medische verslagen is terug te leiden op vermoeidheid en uitputting tijdens de intensieve introductieperiode. Dit is de reden waarom de HO-commissie het advies geeft om in de gedragscode de voorgeschreven 6,5 uur slaap te verhogen naar 8 uur slaap aaneengesloten per nacht. Dit is overgenomen door het College van Bestuur. Daarnaast heeft de HO-commissie geadviseerd om de mogelijkheid op het geven van een uitzondering op het alcoholverbod tijdens de KMT uit de gedragscode te halen. Dit advies is niet overgenomen, waardoor het geven van een uitzonderingspositie door de HO-commissie mogelijk blijft.

Een ander gespreksonderwerp is eten en het bijhouden van de medische geschiedenis van aspirant-leden. De commissie geeft hierover advies aan de verenigingen en komt hier voor de volgende KMT op terug. De commissie vraagt tijdens de gesprekken met de verenigingen expliciet naar middelengebruik en hoe ze aandacht hiervoor vragen bij de (aspirant)leden. Het is erg belangrijk dat de verenigingen hier aandacht aan besteden, zowel tijdens als na de KMT. De verenigingen gaan hiermee aan de slag.

### *WOB-verzoeken*

In 2018 zijn er 4 WOB-besluiten genomen rondom de HO-Commissie Studentengezelligheidsverenigingen. Deze zijn te vinden op [de website van de Erasmus Universiteit Rotterdam](#).