**VERSLAG**

**337e VERGADERING VAN HET EUROPA**

**d.d. 3 december 2018**

**Plaats :** AB-49

**Tijd :** 14:00 uur

**Aanwezig:** mw. R.M. Ritsema van Eck (voorzitter, lid College van Bestuur),
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO), mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP),
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (USC-HR),

mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak),
mw. S. Lemmen (plv. secretaris)

**Afwezig:** dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid),
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak),
dhr. G. Touburg (lid VAWO),

dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid),
mw. P. de Jong (secretaris)

1. **Opening en vaststelling agenda**De vergadering is om 14.05 uur geopend door de voorzitter.

	1. **Agenda**De agenda is vastgesteld.
2. **Mededelingen**
* Voortgang reorganisatie USC

Op verzoek van de Dienstraad USC heeft de PV-EUROPA overleg met hen gehad omtrent de gang van zaken rondom de reorganisatie USC. De PV-EUROPA uit zijn zorgen ten aanzien van deze reorganisatie. Het USC is drie jaar geleden bij elkaar gevoegd en wordt nu alweer uit elkaar getrokken. Daarnaast zijn zorgen ontstaan ten aanzien van de toepassing van de verkorte reorganisatieprocedure. Het concept reorganisatieplan lijkt te impliceren dat een tweede ontslagronde zal plaatsvinden. Hoewel de directeur a.i. USC heeft aangegeven dat dit niet het geval is, heeft de voorzitter PV-EUROPA aangegeven dat dit moet worden aangepast.

De Dienstraad staat naar mening van de PV-EUROPA welwillend tegenover het proces, maar blijft zich zorgen maken rondom een aantal aspecten. Zo speelt onder andere de vraag of na de reorganisatie voldoende formatie bestaat om de werkzaamheden uit te oefenen (o.a. in het kader van de werkdruk op de EUR). De PV-EUROPA geeft aan deze signalen in een vroeg stadium af te willen geven, zodat het College hier rekening mee kan houden, voordat het (sociaal) plan ter instemming aan het EUROPA wordt voorgelegd.

Het CvB en HR geven aan dat de signalen worden herkend, o.a. ten aanzien van het risico op een toename van werkdruk.

* Werkgroep gezonde werkorganisatie

De werkgroep gezonde werkorganisatie bestaat uit leden van de medezeggenschap en heeft voorgesteld om op 27 maart 2019 een studiemiddag te organiseren in samenwerking met de stuurgroep Werkdruk. Deze studiemiddag wordt nu voorbereid.

* Voortgang ombudsfunctie

HR heeft de procedure voor de werving van de ombudsfunctie vastgelegd. Vanmiddag vindt een selectie plaats van de bureaus die de procedure zouden kunnen uitvoeren. Er is een planning gemaakt en de leden van de BAC zijn bekend.

Hoewel in eerste instantie werd verwacht de ombudsfunctie per januari te starten, wordt in een nieuwe (realistische) planning uitgegaan van een uiterste startdatum rondom de zomer. Dit heeft o.a. te maken met mogelijke opzegtermijnen van een kandidaat.

* Proces MO

De respons op het MO is hoog: 69,3%. De hoogste score binnen de faculteiten/diensten is 87%. De eerste afdeling met 100% respons heeft een taart gekregen. De laagste score is 50%.

Op 19 december ontvangt de EUR de resultaten van het MO van Effectory. In januari worden de resultaten bekend gemaakt binnen de EUR. Zo worden de resultaten op 7 januari met de decanen besproken en op 23 /24 januari wordt de informatie met de directeuren gedeeld. Op 28 januari 2019 worden het EUROPA, de Universiteitsraad en de werkgroep gezonde werkorganisatie geïnformeerd. Dan zijn de uitslagen ook voor medewerkers in te zien.

* Peildatum gratificatie oktober

De peildatum voor de uitkering van de lustrum gratificatie is 1 oktober.

1. **Vaststelling van het verslag van de 336ste EUROPA-vergadering**
* HR stuurt de aangepaste fietsregeling per e-mail aan het EUROPA. De datum wordt aangepast op myEUR – **actie HR.**
* Het USC heeft een kwartiermaker ingehuurd om de situatie BHV te inventariseren. Hiermee wordt het probleem helder gemaakt. De beveiliging in de avonduren is beter geworden. .
1. **Regelingen**
* Overzicht personele regelingen

Het overzicht is aangenomen ter kennisneming.

**Actie Secretaris:** doorsturen overzicht personele regelingen per mail.

Indien de PV nog vragen heeft, kunnen deze de volgende vergadering worden gesteld.

In het schema is een planning weergegeven wanneer welke regeling – indien nodig - langs het EUROPA komt. De benoeming hoogleraren is uitgesteld naar 2019.

Het item “Stand van zaken personele regelingen” wordt iedere EUROPA vergadering geagendeerd (**actie Secretaris)**.

* Jubileumregeling

De PV-EUROPA gaat niet mee in het voorstel van het CvB om de regeling o.b.v. de staande praktijk met terugwerkende kracht vanaf 2008 te formaliseren De PV-EUROPA vindt de huidige toepassing (staande praktijk) een redelijke regeling, ondanks dat er een kleine groep is die onder de oude regeling wel gratificatie hadden gekregen, maar deze onder de voorliggende regeling niet hebben gekregen. De huidige toepassing van de regeling is vanuit het gedachtengoed om goed te handelen tot stand gekomen.

De PV-EUROPA stelt voor de regeling per 1 januari 2019 in werking te laten treden en geen einddatum op te nemen, zodat de regeling eventueel door een nieuwe cao wordt ingehaald. In de nieuwe regeling mist een (van de cao afwijkende) definitie van maandsalaris. Deze moet in de regeling worden opgenomen. Ook zal HR nogmaals naar de formulering van de Overgangsregeling in de nieuwe regeling kijken. – **actie HR**

De PV-EUROPA geeft aan dat zij voornemens is leden van de betreffende vakbonden te attenderen op de oude regeling die momenteel nog van kracht is, zodat leden de mogelijkheid krijgen een herziening bij HR te vragen. Dit kan volgens HR leiden tot problemen met medewerkers die geen lid zijn van de vakbonden. Een hardheidsclausule zou een betere optie kunnen zijn. HR/CvB zal (mede daarom) een tegenvoorstel voorleggen tijdens de volgende vergadering – **actie HR.**

In de notulen zal de actie e ‘Jubileumregeling’ worden aangepast naar ‘jubileumgratificatie’ omdat het slechts een onderdeel is van een jubileumregeling.

Er bestaat geen overeenstemming, er is dan ook geen besluit genomen. PV-EUROPA geeft aan nog geen leden aan te zullen schrijven.

* Doorwerken na AOW gerechtigde leeftijd

In het EUROPA van 9 juli 2018 is besloten artikel 1 lid 5 uit de regeling te verwijderen. Daarna heeft PV-EUROPA ingestemd met vaststelling van de regeling. Deze regeling is na vaststelling door het CvB teruggekomen bij het EUROPA. Later bleek dat artikel 1 lid 5 toch in de regeling was opgenomen.

Het betreft een communicatie misverstand. Artikel 1 lid 5 is daadwerkelijk uit de regeling verwijderd en zo akkoord bevonden door het CvB. De regeling waarmee 9 juli 2018 is ingestemd is geldig. De regeling wordt de volgende vergadering nogmaals ter controle voorgelegd aan het EUROPA – **actie HR.**

1. **Compensatie leden 2018 (instemmingsrecht)**

De eenheden van de EUR waar de leden van het EUROPA werkzaam zijn ontvangen van het CvB een compensatie voor de tijd die zij vrij maken voor het EUROPA. Normaal gesproken is dit 0.2 fte per persoon en de voorzitter krijgt 0.3 fte. Nu een van de leden weinig aanwezig is geweest, ontvangt de eenheid waar hij werkzaam is geen volledige vergoeding.

Er is budget voor deze compensatie. Indien budget overblijft, mag dit niet ‘extra’ over de leden worden verdeeld.

Het EUROPA stemt in het met voorstel.

1. **Arbeidsvoorwaardenmiddelen (instemmingsrecht)**

De PV-EUROPA merkt op dat de reserves groeien. Voorgesteld wordt om een aantal onderwerpen meer budget te geven, bijvoorbeeld opportunity programme en ouderschapsverlof. De PV-EUROPA geeft aan dat het belangrijk is dit geld ook daadwerkelijk te gebruiken.

HR benadrukt dat alle posten goed zijn bekeken. . HR verwacht dat uit de strategie nog meer onderwerpen (bv. talentontwikkeling) komen die van de arbeidsvoorwaardenmiddelen kunnen worden bekostigd.

De arbeidsvoorwaardenmiddelen worden over een kwartaal daarom opnieuw geagendeerd – **actie Secretaris.**

Er wordt nagegaan wanneer het carrière budget weer moet worden vastgesteld – **actie HR/Secretaris.**

De PV-EUROPA stemt in met de begroting arbeidsvoorwaardenmiddelen. De begroting is daarmee vastgesteld.

De PV-EUROPA dankt Brenda Doctor voor alle inspanningen die zij voor het EUROPA heeft verricht.

1. **Ingekomen en uitgaande stukken**
* Het excellentiebeleid heeft zijn langste tijd gehad

De PV-EUROPA zoekt naar mogelijkheden vanuit zijn rol in EUROPA om meer concrete acties te vinden om het werkdrukbeleid doorgang te laten vinden. Er is een gedachtegang geweest over de verplichting om in afdelings- en sectievergaderingen het thema werklastverdeling op de agenda te zetten. Dit om een omstandigheid te creëren om in de veiligheid van de groep problemen aan de kaak te stellen omtrent het uitvoeren van werkzaamheden binnen de gestelde tijd. De PV-EUROPA zal in de toekomst een voorstel hiertoe voorleggen.

* Verslag bijeenkomst werkgroep gezonde werkorganisatie

Geen opmerkingen.

* Definitieve versie disciplinaire maatregelen

De goede versie is toegevoegd.

1. **Rondvraag en sluiting**
* De agendapunten in Corsa en de stukken moeten gelijk zijn. **Actie Secretaris**
* De vraag is gesteld of de PV-EUROPA het prettig vindt ook informeel te vergaderen. De PV-EUROPA geeft aan dat ad hoc kan informeel worden vergaderd.

De vergadering is gesloten om 15.58 uur