
VERSLAG
335e VERGADERING VAN HET EUROPA
d.d. 10 september 2018

Plaats : VB-16
Tijd : 14:00 uur

Aanwezig: dhr. E. Hus (voorzitter, lid College van Bestuur a.i.),
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO),
mw. P. de Jong (secretaris)
mw. A.M.W. Skidmore-Vencken (USC-HR)
mw. N. Lourens (USC-HR),
mw. J.M.J. Schoone (USC-HR) (punt 4)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP),
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP),
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Collectief),
dhr. G. Touburg (lid VAWO),

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid),
mw. A. Zwaagstra (adviseur CNV Collectief),
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid),

1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering is om 14.05 uur geopend door de voorzitter. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

Vanaf 1 september is mw. A.M.W. (Lieke) Skidmore de nieuwe Unitmanager HR.
Op 1 november a.s. zal mw. R. (Roelien) Ritsema van Eck aantreden als derde collegelid.

3. Vaststelling van het verslag van de 334ste EUROPA-vergadering

Naar aanleiding van:

Bij de PV-EUROPA heerst onvrede over de communicatie/werkwijze van HR over de regelingen. Hierover zijn in de vorige vergadering duidelijke afspraken gemaakt die ook in het verslag zijn terug te vinden. Het is voor de PV nog steeds moeilijk om inzicht te krijgen in personele regelingen. Afgesproken wordt dat vergaderstukken na instemming van het EUROPA, vastgesteld door het CvB, nog eenmaal als definitief stuk naar de PV zullen worden gestuurd. **Aktie HR/Secretaris**

HR geeft aan bezig te zijn met een overzicht van alle personele regelingen die er zijn en of ze ooit ter instemming zijn voorgelegd aan het EUROPA. Ook zal worden gekeken of de regelingen niet zijn verouderd en moeten worden aangepast. HR zal naar aanleiding van het overzicht komen met voorstellen, die vervolgens in het EUROPA zullen worden besproken. In vergadering 336 zal het overzicht van alle bestaande personele regelingen en het plan van aanpak op de agenda worden gezet. **Aktie HR/Secretaris.**

Bij de stukken van de vergadering zit wel een aanpassing van het formulier Carrièrebudget,

maar niet de bijbehorende regeling. **Actie HR**

De jubileumregeling is een complex probleem waarvoor zich niet direct een eenvoudige oplossing aandient. De PV benadrukt nogmaals dat deze regeling met voorrang moet worden behandeld. HR zal een voorstel sturen naar het CvB, die hier vervolgens een standpunt over in zal nemen. In vergadering 336 zal deze regeling ter instemming op de agenda worden gezet. **Actie voorzitter/HR/ Secretaris**

In de actiepuntenlijst zullen in het vervolg de vergadernummers worden vermeld. **Actie Secretaris.**

4. Ombudsman (instemmingsrecht)

De gesprekken met een aantal (externe) ombudsmannen is positief verlopen, met name de ombudsman van de gemeente Rotterdam mw. A.M. Zwaneveld. De voorzitter stelt voor om mw. Zwaneveld, als ervaringsdeskundige, in de wervings- en selectieprocedure mee te nemen. De PV EUROPA is buitengewoon tevreden over de manier waarop de feedback is opgehaald en verwerkt. De PV verzoekt of de wijzigingen in de nota naar aanleiding van de feedback gearceerd kunnen worden in de nota. **Actie HR**

In de vergadering is afgesproken dat de evaluatie na anderhalf jaar zal plaatsvinden, zodat het nog binnen de twee jaar van de pilot valt. Om de onafhankelijkheid te waarborgen zal de evaluatie door een extern bureau, buiten HR, moeten worden uitgevoerd. De PV EUROPA wil graag betrokken worden bij de werving en selectieprocedure en te zijner tijd ook bij de evaluatie. De financiering vanuit de arbeidsvoorwaardemiddelen is nu begroot op 60.000 EURO voor een aanstelling van max 0,5 fte. Dit bedrag is bedoeld als vaste kern voor uren en de mogelijkheid voor onderzoek. De PV stelt voor om het bedrag van 60.000 al te verhogen in de begroting van 2019. De inschaling die begroot is op schaal 13/14 moet waarschijnlijk naar boven worden bijgesteld om een sterke zelfstandig werkende ombudsman aan te kunnen trekken die genoeg gezag uitoefent binnen de EUR. Dit zal in het plan van aanpak worden aangepast. **Actie HR.**

De PV herinnert eraan dat zij pas instemmen als er door de universiteitsraad (positief) advies is uitgebracht. Eventuele instemming kan dan nog voor de volgende EUROPA-vergadering plaatsvinden. **Actie PV EUROPA**

5. Regelingen (instemmingsrecht)

- Het EUROPA adviseert positief over de regeling administratieve procedure nevenwerkzaamheden.
- Het EUROPA kan nog niet instemmen met de regeling disciplinaire maatregelen. De cao onder artikel 4f biedt waarschijnlijk niet de ruimte voor een dergelijke disciplinaire maatregel. Dit wordt bij de landelijke onderhandelaren nagevraagd. **Aktie PV EUROPA**
Het PV EUROPA is het niet eens met artikel 5.2 van de regeling. Hierin is een verrekeningsbeding bij ontslag opgenomen. In het geval van een gerechtelijke procedure kan dit als verzoek vanuit de werkgever bij de rechter worden ingediend. Over ruim een jaar zal dit onder de Burgerlijke wet vallen en de PV vraagt zich af of het voor zo'n korte periode nog wel noodzakelijk is deze regeling te maken. HR geeft aan dat faculteiten er op verschillende wijze mee omgingen. Hierdoor was het noodzaak dat er alsnog een regeling moest worden gemaakt. De PV kan instemmen met deze regeling als artikel 5 hieruit verwijderd wordt en er navraag is gedaan bij de landelijke cao onderhandelaren betreffende artikel 4.f van de cao. HR zal in overleg met de PV de regeling aanpassen. **Aktie PV/HR**

6. [Implementatie participatiewet \(quotawet\) \(adviesrecht\)](#)
Het definitieve plan van aanpak is nu ter informatie toegestuurd. Er is nog geen voortgangsrapportage beschikbaar. De projectleider zal voor de volgende vergadering (336) worden uitgenodigd. De PV geeft aan dat de terugbetalingsregeling in het plan van aanpak nog niet duidelijk is. Vanaf 2020 zal per organisatie-onderdeel worden gekeken of aan de voorwaarde van plaatsing is voldaan en bij in gebreke blijven de beschikbare arbeidsvoorwaardegelden moeten worden terugbetaald. HR zal het plan van aanpak op bovenstaande punten aanpassen, waarna het EUROPA met het plan akkoord kan gaan. **Aktie HR.**

7. [Arbeidsvoorwaardemiddelen \(instemmingsrecht\)](#)
De PV EUROPA geeft aan akkoord te gaan met de overheveling van het overschot sportkaart naar Vitaal. Met het verhogen van het budget met 30.000 euro voor Topopleidingen om het ontstane tekort rond de R&O trainingen aan te vullen kan de PV niet akkoord gaan. Vanuit de arbeidsvoorwaardegelden is al een bedrag van 200.000 euro voor TOP-opleidingen beschikbaar gesteld. De PV vindt dat de 30.000 euro daarin meegenomen kunnen worden. Voorstellen voor een eventuele uitbreiding/aanvulling zouden bij het bespreken van de begroting besteding arbeidsvoorwaardemiddelen kunnen worden meegenomen. In vergadering 337 komt dit aan de orde.
HR geeft aan dat dit verzoek is opgenomen omdat zij nu nog gratis de R&O-training aanbieden. Bij de evaluatie van de R&O is gebleken dat er veel behoefte bestond aan zo'n training. De training viel niet onder TOP training maar onder Career in Progress. HR zal naar een andere manier zoeken om het ontstane tekort aan te vullen.

8. [Vergaderdata 2019](#)
Het EUROPA stemt in met de vergaderdata 2019.

9. [Ingekomen en uitgaande stukken](#)
 - aanpassing formulier Carrièrebudget. De regeling zal aan EUROPA worden gezonden. **Aktie HR**
 - fietsregeling. In de regeling moet bij 5.3 het jaartal veranderen in 2017. **Aktie HR**
 - doorwerken na AOW gerechtigde leeftijd. Het EUROPA is akkoord met het definitieve stuk.
 - Internetvergoeding . Het EUROPA is akkoord met het definitieve stuk.
 - studiefaciliteit. De regeling sluit niet meer aan bij de huidige cao en moet worden aangepast en komt in vergadering 336. **Aktie HR**
 - Evaluatie interne vacature procedure. De regeling is aangepast en zou voor instemming op de agenda op de agenda moeten worden gezet. Dit is helaas niet gebeurt en komt in de volgende vergadering 336 op de agenda. **Aktie Secretaris**

10. [Rondvraag en sluiting](#)
In november zal het medewerkersonderzoek (MO) plaatsvinden. HR zal binnen de diverse organisatie-onderdelen meer aandacht vragen om medewerkers te stimuleren om de enquête in te vullen. Het is voor het EUROPA, ondanks eerdere toezegging, niet mogelijk extra vragen over werkdruk te laten opnemen. Over de werkdruk zal in het voorjaar 2019 een aparte enquête worden gehouden.
De VSNU heeft er bij de Minister op aangedrongen meer geld beschikbaar te stellen voor de universiteiten. Dit is helaas niet gelukt.
De reorganisatie bij USC is in de verschillende afdelingen besproken. Mw. M. Thomas is als

interim directeur aangesteld als kwartiermaker.

vergadering	Actie	Door	Afh. uiterlijk	Voltooid
334	Toesturen voortgangsrapportage in het kader van de implementatie van de quotumwet	HR	336	
334	Toesturen algemene terugbetalingsclausule EUR inzake implementatie participatiewet	HR	336	
335	Tijdlijn + overzicht omzetting regelingen aanleveren	HR	336	
335	Regeling Carierebudget	HR	336	
335	Nawoord Jaarverslag schrijven	VZ/PV-EUROPA	z.s.m.	Afgeh.
335	Jubileumregeling	VZ/HR/ Secretaris	336	
335	Aanpassing plan van aanpak ombudsfunctie	HR	336	
335	Wijzigingen in nota n.a.v. feedback ombudsfunctie arceren	HR	336	
335	Afstemming met Universiteitsraad betreffende ombudsfunctie	PV EUROPA	336	
335	Vermelden vergadernummers in aktielijst	Secretaris	336	Afgeh.
335	Aanpassen plan van aanpak participatiewet met een verduidelijking van de terugbetalingsclausule. En daarin opnemen dat vanaf 2020 wordt gecheckt of aan plaatsing is voldaan.	HR	336	
335	Fietsregeling 5.3 jaartal veranderen in 2017	HR	336	
335	Evaluatie interne vacatureprocedure op agenda zetten voor instemming	Secretaris	336	
335	Aanpassen regeling disciplinaire maatregelen	PV EUROPA/HR	336	
335	Voorstel/herziening arbeidsvoorwaardemiddelen	HR/PV EUROPA	337	
335	Aanpassen regeling studiefaciliteit	HR	336	