

Verslag van de 333ste vergadering van het EUROPA d.d. 28 mei 2018 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal A1-06, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dhr. E. Hus (voorzitter, lid College van Bestuur a.i.)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, lid VAWO)
mw. P. de Jong (secretaris)
dhr. J. de Reus (Unit manager USC-HR a.i.)
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)
dhr. G. Touburg (lid VAWO)
mw. N. Lourens (USC-HR)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV Overheid)

1. Opening en vaststelling agenda

De Voorzitter opent de vergadering 14.05 uur. Dhr. De Reus neemt afscheid en het EUROPA wenst hem veel succes in zijn verdere, politieke, carrière. Mw. Lourens zal voorlopig zijn taken overnemen. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

Over het besluit besteding arbeidsvoorwaardemiddelen zou een mail naar alle medewerkers worden gestuurd. Dit is echter nog niet gebeurt. Wel is er een bericht geplaatst op intranet. Het bericht zal nu ook naar alle medewerkers worden gestuurd.

3. Vaststelling van het verslag van de 332ste EUROPA-vergadering

De PV EUROPA geeft aan dat de regeling administratieve nevenwerkzaamheden, nadat deze is besproken in de vergadering, niet opnieuw ter kennisname is aangeboden. Hierdoor is het niet duidelijk of de besproken wijzigingen ook daadwerkelijk zijn doorgevoerd. In eerdere vergaderingen is afgesproken dat personele beleidsstukken die enig rechtsgevolg voor de medewerker kunnen beogen die, in een EUROPA-vergadering, zijn behandeld worden vevat in een duidelijke regeling. De regeling zal dan ook ter instemming aan het EUROPA worden voorgelegd. In de PV-vergadering (informeel) zal de regeling, eventueel met de betrokken beleidsmedewerkers, worden besproken. Bij het niet doorgaan van de PV-vergadering kunnen, voor zover dit nodig is, schriftelijk vragen worden gesteld. Als er geen vragen worden gesteld, kan worden aangenomen dat met de regeling wordt ingestemd. Voor de regeling nevenwerkzaamheden zal een aparte afspraak worden gemaakt met de juristen HR en de PV EUROPA, waarna het, indien nodig bij de overlegvergadering weer op tafel zal komen.

De PV EUROPA heeft ook de laatste versie van de implementatie participatiewet (quotumwet) niet gezien, waarin zou zijn opgenomen dat er een terugbetalingsregeling geldt van de financiering vanuit de arbeidsvoorwaardemiddelen. Het stuk is, inclusief de terugbetalingsclausule, besproken in het CvB en decanenoverleg. HR zal de aangepaste versie aan het EUROPA sturen. HR meldt dat, in het kader van de implementatie quotumwet, de eerste twee huismeesters aan de slag zijn gegaan. Over een half jaar zal er een voortgangsrapportage, vanuit HR, aan het EUROPA worden gestuurd.

De voorzitter geeft aan dat mw. I. Hutter, naast de nieuwe rector, deelneemt aan de stuurgroep "Werkdruk". De eerste bijeenkomst van de focusgroep "Gezonde organisatie" heeft op 8 mei jl. plaatsgevonden.

Het stuk doorwerken na de AOW-gerechtigde leeftijd zal bij de volgende vergadering op

de agenda worden gezet.

Afgesproken wordt dat zodra een stuk omtrent personele aangelegenheden (regelingen) in het CvB is behandeld, dit doorgestuurd zal worden aan de secretaris.

Op 1 juli a.s. moeten alle personele regelingen te vinden zijn op het intranet. Bij het omzetten van eur.nl naar my-eur.nl zijn de regelingen verdwenen. HR heeft dit opgenomen met de afdeling Marketing en Communicatie, die hiervoor verantwoordelijk is.

De verwachting is dat de nieuwe cao na de zomer beschikbaar is en kunnen eventuele uitwerking, o.a. duurzame inzetbaarheid op de agenda worden geplaatst.

4. Clausule Carrièrebudget

In het aanmeldingsformulier voor het carrièrebudget is een clausule voor het terugbetalen van de opleidingskosten. De PV EUROPA geeft aan dat dit nooit is besproken in een vergadering. Zij zijn van mening, gezien de financiering vanuit de arbeidsvoorwaardegelden, dat deze clausule moet worden verwijderd.

In de vergadering wordt besloten dat deze clausule zal worden verwijderd. De medewerkers die al gebruik hebben gemaakt van de regeling, worden door HR, op de hoogte gesteld van de wijziging.

In algemene zin bestaat er op de EUR een studieregeling met daarin een terugbetalingsclausule. Deze regeling zal door HR aan het EUROPA worden gestuurd.

5. Uitwerking regelingen arbeidsvoorwaarden (instemmingsrecht)

De regeling voor een bijdrage, vanuit de arbeidsvoorwaardemiddelen, voor de aanschaf van een nieuwe fiets is aangepast, maar nog niet volledig formeel vastgesteld. De bijdrage wordt iets verhoogd en er komt ook een bijdrage voor een elektrische fiets. Afgesproken is al wel dat de regeling vanaf 1 januari jl. zal worden ingevoerd. De regeling komt voor instemming aan de orde in de vergadering van 9 juli a.s.

6. Ombudsman (adviesrecht)

De conceptnota is besproken in het CvB. Hierbij is naar voren gekomen dat er meer gekeken moet worden naar de samenhang tussen o.a. vertrouwenspersonen en andere voorzieningen die de EUR al heeft.

In het voortraject heeft een werkgroep haar visie op de functie van ombudsman op tafel gelegd. De beleidsmedewerker HR (mw. Schoone) heeft gesprekken gevoerd met verschillende ombudsmannen en het onderzoek is grondig en zorgvuldig gedaan.

De snelheid moet er wel in gehouden worden. Half juni zal er een extra informele Europa-vergadering zijn waarin specifiek zal worden ingegaan op de samenhang van de ombudsfunctie en de verschillende bestaande voorzieningen.

7. Ingekomen en uitgaande stukken

De stukken zijn tijdens de vergadering besproken. Op het gebied van de personele mobiliteit is veel beweging gaande. HR zal het EUROPA hiervan regelmatig op de hoogte houden.

8. Rondvraag en sluiting

Bij het USC worden in het komende jaar een aantal wijzigingen doorgevoerd. Dhr. Hus zal tijdelijk de functie van dhr. Lansbergen, die de organisatie heeft verlaten, overnemen. De PV EUROPA zal nauw worden betrokken bij de ontwikkelingen/wijzigingen binnen het USC. Zij spreken hun zorg uit over de vele veranderingen die het USC in de afgelopen jaren heeft ondergaan.

De PV EUROPA geeft aan dat faculteiten te weinig hebben gedaan met het

westerdijkimpuls. Dit is een punt dat bij de Universiteitsraad verder zal worden afgehandeld.