

Verlag van de 329ste vergadering van het EUROPA d.d. 11 september 2017 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal EB-18, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dr. E.P. Hus (voorzitter, lid College van Bestuur)
mw. P. de Jong (secretaris)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
dhr. J. de Reus (Unit manager USC-HR)
dhr. G. Touburg (lid VAWO)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsgeleding, lid VAWO)
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV, Overheid)
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)

1. Opening en vaststelling agenda

De Voorzitter opent de vergadering om 14.05 uur. De agenda wordt vastgesteld.

2. Vaststelling van het verslag van de 328ste EUROPA-vergadering

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

- Op 10 oktober a.s. zal er een landelijke bijeenkomst van lokaal overleg vertegenwoordigers van alle universiteiten en cao onderhandelaars plaatsvinden op de EUR. Dhr. De Reus wil hiervoor ook graag een uitnodiging ontvangen.
- Op 19 september a.s. zal de Inspectie van SoZaWe langskomen voor een onderzoek betreffende PSA (psychosociale arbeidsbelasting)

4. Overzicht werkkostenregeling (ter informatie)

Het overzicht van de besteding 2016 in de werkkostenregeling heeft het EUROPA de volgende kanttekeningen geplaatst.

1. Als de post stoelmassage in de arbovoorzieningen wordt opgenomen valt deze niet meer onder de werkkostenregeling.
2. Het EUROPA wil een verdere uitsplitsing van de afdelingsactiviteiten en dan met name welke afdelingen en waaraan uitgegeven. HR zal dit verder uitzoeken.
3. De verblijfkosten boven forfait, veroorzaakt door de grotere faculteiten, moet worden teruggedrongen en voor dit jaar op nul worden gesteld. Faculteiten moeten hierop aangesproken worden.

5. Verantwoordelijkheid EUR datalek (ter informatie)

De nota is besproken en het EUROPA heeft hierover geen verdere vragen.

6. Voortgang werkgroepen

- **Tenure Track.** Dhr. Touburg heeft contact opgenomen met dhr. Festen van de Universiteitsraad om dit probleem gezamenlijk op te pakken. In een later stadium worden hier ook de faculteitsraden bij betrokken. Dhr. De Reus vraagt om beleidszaken hieromtrent met mw. Docter van HR te bespreken.
- **Mobiliteit vervoer.** EUROPA heeft hierover contact met UR. Volgt hierbij de uitkomst van vragen gesteld door PFO/UR aan CvB op 24 mei j.l.. EUROPA is eventueel bereid om (mede) te investeren in een onderzoek op efficiency en

effectiviteit van huidige vervoersvergoedingen.

- De **ombudsfunctie** komt in de volgende vergadering aan de orde.
- **Aanstelling tutoren.** Mw. Hessels en dhr. Touburg gaan de tijdelijke aanstelling van tutoren verder onderzoeken.

7. Regeling carierebudget

De regeling is geëvalueerd en aangepast. Het EUROPA vindt dat de grens tussen prive en zakelijk niet duidelijk is en er teveel in het grijze gebied blijft.

Evaluatie meegenomen in aangepaste voorwaarde. Spaart automatisch op 1500 ongeacht het jaar. Versimpeling met in dienst uitbreiding qua mogelijkheden.

Het EUROPA stelt een aantal tekstwijzigingen voor nl.:

Bijlage 2.

- eerste zin. Tijdsaanduiding kan weg, de regeling is niet van tijdelijke aard.
- punt 2. Is de €500,- incl/excl. BTW. Dhr. De Reus zal dit nagaan.
- punt 6. En moet zijn en/of
- punt 9. Producten diensten relateren aan professionele loopbaan - punt 11. De leidinggevende hoeft niet op de hoogte gebracht te worden, maar er kan wel gezegd worden dat dit de voorkeur geniet.
- punt 12. Verduidelijking van het door de afdeling extra financieren.
- Graag nog opnemen als punt 16. Tegen de beslissing kan volgens artikel 7:1 awb bezwaar worden ingediend bij de Adviescommissie voor de Bezwaarschriften (ACB).

Het EUROPA kan, onder voorbehoud van de wijzigingen, instemmen met de regeling.

8. Update loopbaanadviseur

Het EUROPA is in beginsel akkoord met de financiering van € 200.00 voor 2018 en 2019 vanuit de arbeidsvoorwaardegelden. Daarna zal jaarlijks zal worden gekeken aan de hand van een korte evaluatie of het opnieuw uit de arbeidsvoorwaardegelden wordt betaald. In de volgende vergadering zal verder over de arbeidsvoorwaardemiddelen worden gesproken. Het EUROPA wil een overzicht hebben van het aantal medewerkers die gebruik hebben gemaakt van de loopbaanadviseur en die ook daadwerkelijk naar een andere functie zijn gegaan. V.w.b. de financiering van de mobiliteitsadviseur. Deze periode worden verlengd tot eind 2018 om een betere evaluatie (langere periode) mogelijk te maken.

9. Regeling Westerdijk impuls

Het EUROPA vindt dit een prima initiatief. De extra kosten die het met zich meebrengt worden uit de algemeen strategische middelen betaald.

Het EUROPA stemt in met deze regeling.

10. Aanpassing zwangerschapsregeling

Het EUROPA stelt een tweetal wijzigingen voor nl.

1. Bij voorwaarde moet het laatste regel naar voren worden gehaald. (4^e streepje)
2. Aan het einde moet een bezwarenclausule worden opgenomen.

Het EUROPA stemt, onder voorbehoud van de wijzigingen, in met de regeling.

11. Ingekomen en uitgaande stukken

- brief regeling benoeming decanen. Zowel EUROPA als CvB beschouwen dit

punt als afgehandeld.

- regeling studentassistenten. Dhr. De Reus geeft aan dat de brief met wijzigingen komt te vervallen.

- Regeling R&O. Mw. de Jong neemt hierover nog contact op met mw. Klerks.

12. Rondvraag en sluiting

- Dhr. De Reus geeft aan dat dhr. Mangnus, een van de twee bedrijfsartsen, zijn functie neerlegt en zal worden vervangen.

13. Aktiepuntenlijst EUROPA

Datum/nr. Vergadering	Onderwerp	Aktie te nemen door:
316/317/318/321/324/325	Update besteding arbeidsvoorwaardegelden. Voorstel EUROPA over de besteding van het overschot. Bespreken in 330	EUROPA
322/325	Onderzoek mogelijkheden ombudsfunctie. Door de Minister is verzocht de voorzieningen studenten hierin op te nemen. Het EUROPA wil op de hoogte worden gehouden van het proces. In samenwerking met Universiteitsraad zal de rapportage worden besproken.	EUROPA
324	Overzicht personele regelingen en waar te vinden. t.g.t.	HR/AS EUROPA
	Update werkgroepen	EUROPA
326	Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers. (nieuwe cao)	HR/EUROPA
326/327	Overzicht waarvoor overschot arbeidsvoorwaardegelden kunnen worden ingezet. Wordt besproken in vergadering 330.	HR/EUROPA
326	Implementatie participatiewet. Plan van aanpak zal in vergadering 330 of 331 worden besproken	HR