

Verlag van de 328ste vergadering van het EUROPA d.d. 12 juni 2017 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal AT-15, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dr. E.P. Hus (voorzitter, lid College van Bestuur)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsgeleding, lid VAWO)
mw. P. de Jong (secretaris)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)
dhr. J. de Reus (USC-HR)
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV, Overheid)
dhr. G. Touburg (lid VAWO)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter opent de vergadering om 14.05 uur. De agenda wordt vastgesteld.

2. Vaststelling van het verslag van de 327ste EUROPA-vergadering
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

Aktiepuntenlijst:

Vragen over de voorzieningen voor de gevolgen van het datalek die mogelijk pas op wat langere termijn optreden zullen in vergadering 329 of 330 worden behandeld.

Mw. de Jong zal contact opnemen met mw. Van Veen (HR) om de regelingen door te nemen. Dit komt in vergadering 329 aan de orde.

Duurzame inzetbaarheid oudere medewerkers zal in principe in 330 worden behandeld

3. Mededelingen
Werkgroep Tenure Track. Dhr. Touburg heeft contact opgenomen met mw. Doctor. De werkgroep zal worden uitgebreid met andere medezeggenschapsorganen om het probleem zo breed mogelijk aan te pakken.

4. Nieuwe R&O voor wetenschappers (Instemmingsrecht)
Het EUROPA heeft nog problemen met het tekenen voor gezien en akkoord gaan met de resultaats-/ontwikkelafspraken met één handtekening. Mw. Klerks zal een tekstvoorstel sturen naar dhr. De Reus.

5. Arbeidsvoorwaardegelden (instemmingsrecht)
- Inzet overschot gelden. In vergadering 329 zal het EUROPA met concrete plannen komen.
- Mobiliteit vervoer. De werkgroep is een samenwerking met de Universiteitsraad. Het EUROPA stelt voor om de vergoeding voor de fietsregeling en het internet (thuiswerken) te verhogen. De vergoeding voor de parkeerkosten voor een speciale groep blijft voorlopig van kracht.

- participatiewet, HR zal de implementatie en het gebruikmaken van de arbeidsvoorwaardegelden verder uitwerken.
- Uitbreiden TOP opleidingen in samenwerking met Delft en Leiden (LDE-project). Het EUROPA ziet vooralsnog geen aanleiding om hiervoor arbeidsvoorwaardegelden te gebruiken. HR wordt verzocht dit plan verder uit te werken met aandacht voor de relatie tot inzet van deze gelden. Het EUROPA wil graag een update van de loopbaanadviseur.

6. **Overzicht werkkostenregeling (instemmingsrecht)**

Het EUROPA is niet tevreden over de nadere toelichting die slechts uit een iets nadere uitsplitsing bestaat. De bedoelde kosten zijn flink opgelopen tot bijna 400.000 en het EUROPA hoort graag welke verklaring hiervoor bestaat en of het CVB de ontwikkeling zorgwekkend vindt. De voorzitter zal dit verder laten onderzoeken. Dit punt komt in 329 terug.

7. **Regeling studentassistenten (instemmingsrecht)**

Het EUROPA kan nu geen positief advies geven, omdat de regeling zoals die nu voorligt, in strijd is met art. 3.28 van de cao. Hierdoor zouden studentassistenten geen recht hebben op overwerk vergoeding. In de praktijk worden wel dergelijke afspraken gemaakt en kan er flexibel mee worden omgegaan. Mw. Klerks zal dit wel bij de nieuwe cao onderhandelingen meenemen.

8. **Collectieve sluiting 2018-2019 (instemmingsrecht)**

Het EUROPA stemt onder voorwaarde dat de werkzaamheden die moeten worden verricht in deze periode op vrijwillige basis plaatsvinden, in met de collectieve sluiting 2018-2019.

9. **Ombudsfunctie. (adviesrecht)**

Het EUROPA geeft in een eerste reactie aan dat de conclusie van het rapport zwak is beargumenteerd.. Onderschreven wordt wel dat het belangrijk is om de huidige voorziening rond de vertrouwenspersonen te verbeteren, maar dat zou ook kunnen door een ombudsfunctie in te richten. Een belangrijk van die functie is de onafhankelijkheid ervan. Mw. Veerman en dhr. Pieterman zullen contact opnemen met de Universiteitsraad om gezamenlijk dit punt aan te pakken. Het College van Bestuur zal, naar aanleiding van het jaarverslag, in gesprek gaan met de huidige vertrouwenspersonen om mogelijke verbeteringen te bespreken.

10. **Ingekomen stukken**

- Eigen risicodrager uitvoering ziektewet. Dit is tijdens de vergadering besproken en gaf geen aanleiding tot verdere vragen.
- regeling benoemen decanen. Mw. Klerks en mw. de Jong zullen dit in de zomer doornemen zodat het in vergadering 329 kan worden afgehandeld.

11. **Rondvraag en sluiting**

- Voortgang USC na reorganisatie. Het EUROPA heeft vernomen dat zich soms problemen voordoen waarbij medewerkers in de knel kunnen komen. Dhr. Lansbergen en de Dienstraad hebben hierover al contact gehad. HR zal nagaan of nadere actie nodig is.
- Het vervangen van langdurig zieken. Het is belangrijk dat tijdig krachten worden ingehuurd om te voorkomen dat collega's overwerkt raken. Het is vaak lastig hiervoor een adequaat tijdspad (vanaf wanneer aanvragen?) uit te zetten. Het EUROPA dringt erop aan dat in het licht van de op veel plekken ervaren werkdruk tijdig voor vervangende capaciteit wordt gezorgd.

Aktiepuntenlijst EUROPA

Datum/nr. Vergadering	Onderwerp	Aktie te nemen door:
316/317/318/321/324/325	Update besteding arbeidsvoorwaardegelden. Voorstel EUROPA over de besteding van het overschot. Bespreken in 330	EUROPA
325	Overzicht Werkkostenregeling wordt besproken in vergadering 329	HR
321	Regeling carrièrebudget zal in vergadering 329 worden besproken	HR
322/325	Onderzoek mogelijkheden ombudsfunctie. Door de Minister is verzocht de voorzieningen studenten hierin op te nemen. Het EUROPA wil op de hoogte worden gehouden van het proces. In samenwerking met Universiteitsraad zal de rapportage worden besproken.	EUROPA
324	Datalek: verantwoordelijkheid EUR voor mogelijke langetermijnevolgen. Komt in vergadering 329	HR
324	Overzicht arbeidsvoorwaardelijke regelingen en waar te vinden. Komt in vergadering 330	HR/AS EUROPA
326	Voortgang werkgroepen Tenuretrack, werkdruk, Mobiliteit bespreken in 329	EUROPA
326/327	Nieuw R&O In vergadering 327 besproken aanpassingen worden aangebracht. en definitief in 328 besproken	HR/EUROPA
326	Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers. (nieuwe cao)	HR/EUROPA
326/327	Overzicht waarvoor arbeidsvoorwaardegelden kunnen worden ingezet. Wordt besproken in vergadering 330.	HR/EUROPA
326	Implementatie participatiewet. Plan van aanpak zal in vergadering 330 worden besproken	