

Verslag van de 327ste vergadering van het EUROPA d.d. 1 mei 2017 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal AT-15, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dhr. B.J.H. Straatman (voorzitter, lid College van Bestuur)
 dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsgeleding, lid VAWO)
 mw. P. de Jong (secretaris)
 mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
 mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
 mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)
 dhr. J. de Reus (USC-HR)
 mw. N. Lourens (USC-HR)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
 mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)
 dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV, Overheid)
 dhr. G. Touburg (lid VAWO)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent om 14.05 uur de vergadering, de agenda wordt vastgesteld.

2. Vaststelling van het verslag van de 326ste EUROPA-vergadering

1.48 Tekstuele wijzigingen zullen in het verslag worden aangepast. Het verslag zal nogmaals ter goedkeuring worden rondgezonden alvorens het op de website kan worden gepubliceerd
De aktiepuntenlijst wordt bijgewerkt.³

3. Mededelingen

Er zijn geen mededelingen.

4. Nieuwe R&O

Het EUROPA ondersteunt het belang van werken met competenties ook bij het WP. Het lijkt daarbij wel van belang dat de Faculteitsraad kan meepraten over de vraag welke competenties aan de orde gesteld zullen worden.

HR geeft aan dat de competenties, centraal/landelijk, per functie/UFO-profiel zijn vastgesteld en dat deze ook in het EUR-beleid met het EUROPA zijn afgestemd. Het formulier koppelt standaard functies aan competenties. Daarbij is de mogelijkheid tot aanpassing. In concrete gesprekken wordt specifiek vastgesteld welke competenties besproken zullen worden. Soms betekent dit binnen een bepaald organisatieonderdeel veelal dat er twee competenties vaststaan en er één per medewerker variabel is.

Hiervoor bestaat een competentie-handboek, dat bij HR kan worden opgevraagd.

Het EUROPA geeft aan dat het goed zou zijn als de medewerker kan meebeslissen welke

competenties in zijn of haar R&O gesprek aan de orde zullen komen. HR geeft aan dat dit zeker mogelijk is. Het EUROPA vraagt of dit in de regeling opgenomen kan worden. Het EUROPA merkt verder op dat het wat eigenaardig is dat medewerkers tekenen voor gezien maar daarbij dan akkoord gaat met de gemaakte afspraken. HR zal nagaan en erop terugkomen.

Over de bezwarenprocedure geeft het EUROPA aan dat bezwaren formeel wel bij het CvB wordt ingediend, maar dat dit altijd door tussenkomst van de secretaris Adviescommissie gebeurt. Het lijkt beter en efficiënter dat bezwaren dan rechtstreeks naar de Adviescommissie gaan. In de volgende vergadering zal dit punt definitief worden afgehandeld. De andere nog openstaande punten worden per mail afgehandeld.

5. Arbeidsvoorwaardegelden

- Het EUROPA stemt in met de overheveling van het Sociaal fonds naar de algemene pot arbeidsvoorwaardegelden.

- Het EUROPA heeft grote aarzelingen om in te stemmen met een fonds dat dient om de werk-naar-werk overgang van medewerkers te (helpen) bekostigen. Binnen een grote organisatie als de EUR zouden zulke overgangen zonder meer geregeld moeten kunnen worden, ook als daar weerstand tegen is. De voorzitter merkt op dat het wel degelijk belangrijk is om de weerstand die hier soms tegen bestaat te kunnen doorbreken met een afdekking van financiële risico's.

- Werkdruk. De Werkgroep Werkdruk die op initiatief van het EUROPA is gevormd als samenwerkingsplatform van diverse medezeggenschapsorganen heeft zoals eerder gemeld een onderzoeksvoorstel laten ontwikkelen, waarmee een budget van 50.000 euro gemoeid is. Informeel is kort geleden aan het College van Bestuur gevraagd om in te stemmen met betaling van dit onderzoek uit de AVWG. De voorzitter meldt dat het College kan instemmen met dit onderzoek, maar geeft hierbij de volgende kanttekeningen weer:

1. Het onderzoek moet een brede blik op de problematiek hanteren.

2. de wetenschappelijke kwaliteit moet goed geborgd worden, o.a. door een goed bezette klankbordgroep.

3. Het CvB wil graag inzicht krijgen in de voortgang van het onderzoek, o.a. door inzage in tussenrapportages aan de Werkgroep.

4. Mw. Baele is vanuit het CvB contactpersoon voor de Werkgroep.

Het EUROPA zegt toe dat de eerste twee punten in het voorstel zullen worden verwerkt en is met het derde punt akkoord. De heer Pieterman geeft aan hierover namens de Werkgroep graag verder het contact met mw. Baele te zullen onderhouden.

- Mobiliteit werk. De gereserveerde middelen voor dit doel worden nog niet volledig benut. Het EUROPA wil hiervoor nog niet de financiën uitbreiden. De onderliggende afspraak is wel dat als er goede plannen komen, het EUROPA in principe bereid is aan het nu al gereserveerde bedrag, geld toe te voegen. HR geeft aan dat het mobiliteitsfonds een duidelijk verschil zou kunnen gaan maken om medewerkers in beweging te zetten. Hiervoor moet natuurlijk wel een cultuuromslag plaatsvinden, maar dat wordt mede door inzet van het fonds wel bewerkstelligd.

- Mobiliteit vervoer. Het EUROPA zou graag aanpassing van het fietsenplan zien, wellicht in de vorm van en hogere vergoeding of door een aanvullende regeling rond elektrische fietsen. In samenwerking met de Uraad wordt ook gekeken naar het vervoer woon-werkverkeer en de parkeerkosten. Hierover vindt binnenkort een evaluatie plaats en zullen nieuwe beleidslijnen worden uitgezet. Dit zal in vergadering 329 dan wel de U-

raad verder worden besproken.

- Participatiewet. Dit is een groot probleem waarbij de voorzitter aangeeft dat er nauwelijks vooruitgang wordt geboekt op dit dossier. Bij sommige universiteiten loopt het beter omdat zij eerder begonnen zijn of diensten hebben die wij hebben geoutsourcet. Het EUROPA wil dit aan de hand van de nieuwe cao in vergadering 329 bespreken. Het EUROPA zal hierover een afspraak met HR maken om tussentijds (over 3 weken) te overleggen over deze problematiek.
- Tenure track. Volgens HR is er een brede verkenning geweest over de toepassing binnen de faculteiten. De werkgroep zal hierover binnenkort (3 weken) een afspraak maken met HR (mw. Doctor). Zij kunnen dan ook hun eigen notitie bespreken.
- Uitbreiden opleidingen. De interne (TOP)opleidingen worden goed ontvangen en zouden zeker uitgebreid kunnen worden.
- Bij het volgende overleg zullen deze en eventueel andere voorstellen verder besproken worden. EUROPA zal nagaan welke wensen leven.

6. Persoonlijk Carrièrebudget

Het EUROPA gaat akkoord met de verbreding in het persoonlijk carrièrebudget. Door HR zal nog een regeling worden opgesteld die hieraan ten grondslag ligt. Hierin zal worden opgenomen dat het geen aanvulling is voor de reguliere opleidingsbudgetten. Na de zomer komt het punt nogmaals aan de orde i.v.m. planning CvB

7. Zwangerschapsregeling Wetenschappelijk Personeel

Deze regeling geldt voor alle UD's en UHD's die zwanger zijn. Sommige kleine faculteiten kunnen moeite hebben de kosten te dekken en dit is ondervangen door een soort solidariteitsfonds op te richten met een heffing op basis van het aantal fte's.

8. Overzicht werkkostenregeling

Het EUROPA zou graag een nadere informatie willen bij de volgende punten:

1. Afdelingsactiviteit
2. WKR overige elementen
3. WKR verblijfkosten boven forfait.

HR zal hierop actie ondernemen. In vergadering 328 zal dit punt terugkomen.

9. Benoemingsprocedure Decanen (informatie/adviesrecht)

Het EUROPA heeft geen inhoudelijke opmerkingen over de procedure. Zij geeft echter wel aan van mening te zijn adviesrecht te hebben voor deze regeling. De Voorzitter geeft aan dat het vastleggen van een beleidsregel is en dit slechts ter informatie is toegestuurd. Deze casus zal worden voorgelegd aan hoofd BJZ en jurist HR. Het EUROPA zal hiervoor een mail naar beiden sturen. In vergadering 328 komen we hierop terug.

10. Ingekomen stukken

Over de ingekomen stukken zijn geen vragen gesteld

11. Rondvraag en sluiting

Er wordt kort ingegaan op de verantwoordelijkheid inzake een Datalek. De Voorzitter geeft aan dat de aansprakelijkheid van de EUR niet zover kan gaan dat dat tevens telt voor medewerkers die al uit dienst zijn.

12. De voorzitter sluit om 15.25 uur de vergadering.

Aktiepuntenlijst EUROPA

Datum/nr. vergadering	Onderwerp	Aktie te nemen door:
316/317/318/321/324/325	Update besteding arbeidsvoorwaardegelden. Voorstel EUROPA over de besteding van het overschot. Bespreken in 328	EUROPA
325	Overzicht Werkkostenregeling wordt besproken in vergadering 328	HR
321	Regelingscarrièrebudget zal in vergadering 329 worden besproken	HR
322/325	Onderzoek mogelijkheden ombudsfunctie. Door de Minister is verzocht de voorzieningen studenten hierin op te nemen. Wordt in vergadering 328 besproken. Het EUROPA wil op de hoogte worden gehouden van het proces.	HR
324	Datalek: verantwoordelijkheid EUR voor gevolgen voor betrokkenen na een lange periode. Komt in vergadering 329.	HR
324	Overzicht arbeidsvoorwaardelijke regelingen en waar te vinden. Komt in vergadering 328	HR
326	Voortgang werkgroepen Tenuretrack, werkdruk, Mobiliteit bespreken in 328	EUROPA
326/327	Nieuw R&O In vergadering 327 besproken aanpassingen worden aangebracht en definitief in 328 besproken	HR/EUROPA

326	Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers. (nieuwe cao)	HR/EUROPA
326/327	Overzicht waarvoor arbeidsvoorwaardegelden kunnen worden ingezet. Wordt besproken in vergadering 328	HR/EUROPA
326	Implementatie participatiewet. Plan van aanpak zal in vergadering 329 worden besproken	