

Verslag van de 326ste vergadering van het EUROPA d.d. 13 maart 2017 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal T5-113, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dhr. B.J.H. Straatman (voorzitter, lid College van Bestuur)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsgeleding, lid VAWO)
mw. P. de Jong (secretaris)
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV, Overheid)
dhr. G. Touburg (lid VAWO)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)
mw. T.L. van der Brugge (USC-HR)
mw. N. Lourens (USC-HR)
mr. C. van Veen (USC-HR)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering 14.00 uur. Agenda wordt vastgesteld.

2. Vaststelling van het verslag van de 325ste EUROPA-vergadering

Verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Mededelingen

- De Werkgroep werkdruk is een initiatief van EUROPA in samenwerking met de Universiteitsraad en de dienststraden ondersteunende diensten. Hierbij wordt een eigen visie ontwikkelt rondom de problematiek van de werkdruk. Na het maken van een plan van aanpak zal zorg worden gedragen voor een goed onderzoek. Hiervoor zal extern expertise worden ingehuurd.
- De zwangerschapsregeling voor wetenschappers wordt aangepast. De regeling zal in de volgende vergadering aan de orde komen.
- De VSNU is in hun berekening van vast/flex uitgegaan van vier jaar of korter, terwijl de EUR voor flex korter dan vier jaar berekende. Dit betekent dat het percentage flexwerkers niet meer voldoet aan de landelijk afgesproken 22%. HR zal dit blijven monitoren.

4. Beleidsscenario 2017/2018

Het stuk is in het college besproken en de inhoud is helder.

Het diversiteitsbeleid is een van de topprioriteiten en daarvoor is bij HR een beleidsmedewerker aangetrokken.

Het EUROPA vraagt speciale aandacht voor het in de cao afgesproken

leeftijdsbeleid en dan met name de duurzame inzetbaarheid van oudere werknemers. HR geeft aan dat dit meegenomen kan worden in de R&O gesprekken en zij zullen de signalen meenemen in het programma "Career in progress". Het EUROPA zal dit punt ook verder uitwerken.

Het onderzoek naar de mogelijkheid voor het aanstellen van een Ombudspersoon is bijna gereed en zal het bestuurlijk proces in gaan.

Het EUROPA heeft een aantal werkgroepen opgericht, o.a. Voortgang Tenuretrack (Essers/Touburg), mobiliteitsbeleid samen met de Universiteitsraad (Veerman/Hessels), werkdruk samen met de Universiteitsraad (Pieterman). De werkgroepen worden secretariael ondersteund door mw. De Jong. In vergadering 327 zal een voortgangsrapportage hiervan worden besproken.

5. **Arbeidsvoorwaardegelden**

Het is het EUROPA niet altijd even duidelijk waar de arbeidsvoorwaardegelden aan besteed kunnen worden. HR zal, met eventuele inventarisatie bij andere universiteiten, een duidelijk overzicht maken die in vergadering 327 zal worden besproken.

6. **Carriërbudget**

Het carrièrebudget is acht maanden geleden ingevoerd en er zijn 161 aanvragen geweest waarvan 80% is goedgekeurd. Gekeken is of en op welke wijze meer medewerkers hiervan gebruik gaan maken. Veel medewerkers gaan niet van baan switchen binnen nu en twee jaar. De regeling zal dan ook uitgebreid worden met toekomstige taak binnen de huidige functie. HR zal ook medewerkers actiever gaan benaderen om vooral gebruik te gaan maken van de mogelijkheid van het budget. De regeling inclusief aanpassingen worden met een uitwerking in expliciet juridische vorm naar het EUROPA gestuurd.

7. **Participatiewet**

Voor de implementatie van de participatiewet bij de EUR is een extern bureau ingeschakeld. Bij het USC en ESE is een pilot gestart. Veel van de beschikbare functies zijn in het verleden geoutsourcet. Een definitief plan van aanpak zal in november worden gepresenteerd.

8. **Medewerkersonderzoek**

De voorzitter geeft, naar aanleiding van een vraag van het EUROPA, aan dat er altijd budget is om langdurig zieken te vervangen. Leidinggevendenden nemen dit op in de afdelingsreserve. Het EUROPA heeft het idee dat managers niet op de hoogte zijn van deze vorm van vervanging en dat daardoor onnodig werkdruk kan ontstaan. Ook is er geld beschikbaar om medewerkers na langdurige ziekte te re-integreren. Het EUROPA begrijpt dat de vragen in de lijst voor 95% hetzelfde moeten blijven maar vraagt om bij het volgende onderzoek van Effectory over twee jaar mee kunnen denken over de vraagstelling. Volgens HR is hier wel beperkt ruimte voor. De uitslagen van het medewerkersonderzoek zullen in de verschillende organisatie-onderdelen worden besproken en er zal een plan van aanpak worden gemaakt op verbetering van de slechte scores.

De uitgebreide rapporten per organisatie-onderdeel zullen worden opgevraagd bij HR.

9. Evaluatie nieuwe R&O WP

Door een technische storing kon het rapport niet worden behandeld. Tijdens de vergadering is afgesproken dat het rapport opnieuw zal worden aangeboden incl. de aangegeven wijzigingen en dat de EUROPAleden schriftelijk kunnen reageren en eventueel instemmen. In de tussentijd gaat de implementatie van de R&O door volgens de beschreven lijnen.

10. Ingekomen stukken

- Jaarverslag 2016 EUROPA, het verslag zal naar alle medewerkers worden gestuurd.
- Bevoegdhedenlijst is besproken. De eventuele wets-/cao wijzigingen worden door mw. De Jong in het werkdocument bijgehouden.
- Evaluatie interne vacatureprocedure is besproken.

11. Rondvraag en sluiting

Het EUROPA geeft aan dat het de zichtbaarheid groter wil maken door de verslagen (zonder vertrouwelijke informatie) op de website te plaatsen en het Jaarverslag naar alle medewerkers te sturen. De voorzitter kan zich vinden in dit plan en geeft zijn akkoord. Mw. de Jong zal hiervoor het huishoudelijk reglement aanpassen en zorgdragen voor verspreiding.
De voorzitter sluit om 15.05 de vergadering.

Aktiepuntenlijst EUROPA

Datum/nr. vergadering	Onderwerp	Aktie te nemen door:
316/317/318/321/324/325	Update besteding arbeidsvoorwaardegelden. Voorstel EUROPA van de besteding van het overschot. Bespreken in 327	HR/EUROPA
325	Overzicht Werkkostenregeling wordt besproken in vergadering 327	HR
320/322/324/325	Periodeverslag. Verzoek EUROPA om in vervolg ook een splitsing aan te brengen WP/OBP en team/individueel	HR/CPC
321	Evaluatie carrièrebudget zal in september 2017 worden besproken	HR
322/325	Onderzoek mogelijkheden ombudsfunctie. Door de Minister is verzocht de voorzieningen studenten hierin op te nemen. Wordt in vergadering 328 besproken. Het EUROPA wil op de hoogte worden gehouden van het proces.	HR
324	Datalek: verantwoordelijkheid EUR voor gevolgen voor betrokkenen. Komt in de vergadering 328	HR
324	Overzicht arbeidsvoorwaardelijke regelingen en waar te vinden. Komt in vergadering 328	HR
326	Voortgang werkgroepen Tenuretrack, werkdruk, Mobiliteit bespreken in 327	EUROPA
326	Nieuw R&O. Zodra wijzigingen zijn aangebracht in het rapport zal deze voor schriftelijke instemming worden voorgelegd.	HR/EUROPA
326	Zwangerschapsregeling wetenschappelijk personeel komt in 327 aan de orde	HR/EUROPA
326	Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers.	HR/EUROPA

326	Overzicht waarvoor arbeidsvoorwaardegelden kunnen worden ingezet. Wordt besproken in vergadering 327	HR
326	Implementatie participatiewet. Plan van aanpak zal in vergadering 329 worden besproken	