

Verlag van de 330ste vergadering van het EUROPA d.d. 23 oktober 2017 vanaf 14.00 uur, in vergaderzaal EB-18, complex Woudestein, Burgemeester Oudlaan 50 te Rotterdam.

Aanwezig: dhr. E.P. Hus (voorzitter, lid College van Bestuur)
dhr. R. Pieterman (voorzitter personeelsgeleding, lid VAWO)
mw. P. de Jong (secretaris)
mw. A.J. Veerman (lid ACHOP)
mw. M. Vos-Hessels (lid CNV Publieke Zaak)
dhr. J. de Reus (Unit manager USC-HR)
dhr. G. Touburg (lid VAWO)
mw. J. Klerks (adviseur ACHOP)

Afwezig: dhr. R. Plug (adviseur FNV, Overheid)
mw. W. Pijnacker (adviseur CNV Publieke Zaak)
dhr. J.P.J.M. Essers (lid FNV, Overheid)

1. Opening en vaststelling agenda
De voorzitter opent de vergadering om 14.15 uur. De agenda wordt vastgesteld.
2. Vaststelling van het verslag van de 329ste EUROPA-vergadering
Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.
3. Mededelingen
Dhr. De Reus geeft door dat binnenkort twee andere bedrijfsartsen zullen aantreden.
4. Besteding arbeidsvoorwaardegelden
Het EUROPA stemt in principe in met de in de notitie voorgelegde voorstellen. Op dit moment zijn er voor een aantal posten nog geen concrete plannen waar het EUROPA een definitief besluit over kan nemen.
De personeelsgeleding van het EUROPA heeft nog een aantal bedenkingen over bijvoorbeeld de uitvoering van de participatiewet waarvan de verantwoordelijkheden tot de werkgever behoren en in beginsel niet uit de arbeidsvoorwaardengelden zouden moeten worden betaald. De personeelsgeleding van het EUROPA wil wel bijdragen aan een impuls om mensen met een arbeidsbeperking in dienst te nemen, maar vindt ook dat de organisatieonderdelen een eigen verantwoordelijkheid moeten invullen. Het voorstel zou dan ook zijn om de impuls, voor zover te betalen uit de arbeidsvoorwaardengelden, te beperken tot 2/3 van de kosten in het eerste jaar en 1/3 in het tweede jaar.
De personeelsgeleding van het EUROPA heeft ook twijfels bij de financiering van de TOP-opleidingen, onder andere omdat dit, volgens de personeelsgeleding van het EUROPA, een gezamenlijk project is samen met Leiden en Delft en niet duidelijk is wat zij hieraan bijdragen en of zij hiervoor arbeidsvoorwaardengelden gebruiken.
De voorzitter benadrukt dat er ruime middelen voorhanden zijn, ook binnen de faculteiten, en dat het nu noodzaak is om te gaan investeren. Het is niet de bedoeling dat de middelen en de reserves verder oplopen. We hebben de middelen en de reserve verder laten oplopen is niet de bedoeling. Het EUROPA stemt van harte in met dat standpunt.
HR geeft aan dat in het kader van het mobiliteitsbeleid de inzet van de

loopbaanadviseurs en de mobiliteitsmakelaar steeds beter verlopen. Het EUROPA zou graag na een evaluatie de daadwerkelijke resultaten willen zien. Het carrièrebudget loopt, na wat opstart problemen, steeds beter. Voor de begroting van 2018 is 150.000 euro vrijgemaakt. De personeelsgeleding van het EUROPA vindt dat de teruggang van 400.000 naar 150.000 te ver gaat en twijfels oproept over de ambities en stelt voor om deze post op 200.000 te stellen. Het proces zou meer bekendheid moeten krijgen door bijv. te pushen bij leidinggevend en worden meegenomen in de R en O gesprekken. Bij de R en O gesprekken kan gekeken worden naar iemands ambitie en ook kunnen de ontwikkeldagen hiervoor gebruikt worden. Het EUROPA zou graag inzicht krijgen van de redenen waarom bepaalde aanvragen zijn afgewezen. Het voorstel voor verhoging van de bijdrage fietsenplan en ook opnemen van de e-bike is in principe akkoord, mits de vrije ruimte WKR dit toelaat. In het plan van de personeelsgeleding wordt ook een onderhoudsvergoeding meegenomen. Het maximale aantal kilometers (15) zal daarbij komen te vervallen. In een volgende EUROPA-vergadering zal een meer uitgewerkt plan worden behandeld.

5. Voortgang werkgroepen

Tenure track. Dhr. Touburg zegt dat transparantie van de verwachtingen zeer belangrijk is voor een goed tenure-trackbeleid. Klachten die er zijn gedurende de tenure track hebben vaak te maken met de verschuiving van de doelstellingen. Een andere belangrijke factor is de collegialiteit onderling, weinig competitie op de afdeling zelf, wat een voorwaarde is om het traject te laten slagen. Dhr. Touburg wil verder onderzoeken op welke wijze de verschillende faculteiten met de tenure track omgaan. Hij zal daarvoor contact op gaan nemen met de faculteitsraden.

Tutorenbeleid. Mw. Hessels heeft dit op haar faculteit uitgezocht en het blijkt dat tutores tot dit collegejaar een tweejarig contract kregen aangeboden. Vanaf dit collegejaar zijn de tutores aangesteld via EURflex (uitzendbureau) met daarbij een aantal arbeidsvoorwaardelijke beperkingen (geen diesuitkering, 13^e maand en verplicht vakantie opnemen in de zomervakantie). Het probleem zit ook in het feit dat een tutor die halverwege het jaar wordt aangesteld te weinig vakantiedagen heeft opgebouwd en daardoor in zomermaanden inkomsten mist. Het EUROPA spreekt toch hun zorgen uit over deze situatie. Navraag bij ESL heeft geleerd dat daar een systeem wordt gehanteerd dat veel beter aansluit bij wettelijke regelingen en de CAO. De voorzitter zegt toe de verschillen te laten onderzoeken en zal hierover in een later stadium rapporteren.

Mobiliteit vervoer. Dit is een project vanuit de Universiteitsraad waarbij het EUROPA betrokken is. In de eerstvolgende commissievergadering (PFO) zal dit verder worden besproken.

Ombudsfunctie. De personeelsgeleding van het EUROPA concludeert dat het belangrijk is dat er een functionaris komt die zowel onafhankelijk als onpartijdig is en daarbij ook onderzoek kan verrichten. In samenspraak met de Universiteitsraad zal worden een specifiek standpunt bepaald. De personeelsgeleding van het EUROPA is bereid om de functie (tot 0,5 fte) vanuit de arbeidsvoorwaardengelden te bekostigen.

De voorzitter wacht een standpunt af, alvorens te reageren.

Werkdruk. Het rapport van het door het EUROPA geïnitieerde onderzoek zal op 6 november a.s. in de werkgroep worden besproken. Kort daarop zal het worden aangeboden aan het CvB, de directeurs van ABD en USC en de decanen van RSM en ESHCC.

6. Evaluatie Landelijk Lokaal overleg
Diverse aanwezigen waren bij die gelegenheid aanwezig; gezien de tijd wordt dit als behandeld beschouwd
7. Vergaderdata 2018
De vergaderdata 2018 zijn vastgesteld op:
22 januari
5 maart
16 april
8 mei
9 juli
10 september
22 oktober
3 december
8. Ingekomen en uitgaande stukken
De ingekomen en uitgaande stukken zijn tijdens de vergadering besproken.
9. Rondvraag en sluiting
Van de rondvraag wordt geen gebruik van gemaakt

Aktiepuntenlijst EUROPA

Datum/nr. Vergadering	Onderwerp	Aktie te nemen door:
316/317/318/321/324/325/330	Update besteding arbeidsvoorwaardengelden. Voorstel EUROPA over de besteding van het overschot. Principe akkoord, definitief in 331 bespreken.	EUROPA
322/325/330	Rapportage Ombudsfunctie is in samenwerking met de Universiteitsraad besproken met vertrouwenspersonen. Profielschets wordt gemaakt met als kern onderzoek, onafhankelijkheid en onpartijdigheid. Bespreken in vergadering 331.	EUROPA
324	Overzicht personele regelingen en waar te vinden. Komt in vergadering 332	HR/EUROPA
	Voortgang werkgroepen Tenuretrack, werkdruk, Mobiliteit worden zolang het project loopt in iedere vergadering besproken.	EUROPA
326	Duurzame inzetbaarheid oudere werknemers. (nieuwe cao). Vooralsnog zijn er geen plannen.	HR/EUROPA
326/327/330	Overzicht waarvoor overschot arbeidsvoorwaardengelden kunnen worden ingezet. Wordt besproken in vergadering 331.	HR/EUROPA
326	Implementatie participatiewet. Plan van aanpak zal in vergadering 331 worden besproken	HR