



# Extra jaar WW 'versterkt gouden kooi'

## Langer recht op een werkloosheidsuitkering voor oudere werklozen

Ria Cats  
Den Haag

Oudere werklozen kunnen opgelucht ademen. De werkloosheidsuitkering WW wordt naar alle waarschijnlijkheid weer verlengd naar drie jaar. Demissionair minister van Sociale Zaken Lodewijk Asscher heeft vorige week zijn fiat gegeven aan werkgevers en vakbonden. Die willen hiervoor een privaat werkloosheidsfonds inrichten, waarin werknemers premie inleggen.

Volgens hoogleraar economie Bas Jacobs is het, nu de crisis voorbij is, niet verstandig het aanbod aan werkzoekenden weer te beperken via een langere WW-duur. 'Als je al een WW-verlenging wilt, kun je dat beter doen tijdens een recessie. Dan is het voor werklozen heel lastig aan de slag te komen.'

Het demissionaire kabinet-Rutte II heeft juist in 2012, toen de economie in zwaar weer zat, besloten de WW te bekorten van 38 naar 24 maanden. De maatregel ging pas in 2016 in, toen de werkgelegenheid alweer toenam. Intussen was het kabinet al wel met de vakbeweging en werkgevers in hun sociaal akkoord van 2013 overeengekomen dat de WW-bekorting in de cao's mocht worden gerepareerd.

Mariëtte Patijn, de arbeidsvoorwaardencoördinator van vakbond FNV, staat nog altijd achter die afspraak. Uit cijfers van uitkeringsin-

stantie UWV blijkt dat 35.000 werklozen na twee jaar WW nog altijd geen nieuwe baan hebben, zegt zij. Die groep belandt in de bijstand.

Volgens het UWV maken die 35.000 werklozen nog geen 10% uit van het totaal aantal WW'ers. De overgrote meerderheid vindt sneller weer nieuw werk. Van de werklozen die na twee jaar nog altijd in de WW zit, is 95% ouder dan 50.

Dat verbaast hoogleraar Jacobs niets. Volgens hem functioneert de arbeidsmarkt voor ouderen niet. Een van de redenen is dat oudere werknemers in een 'gouden kooi' zitten, zegt hij. Omdat de cao-lonen stijgen met het klimmen der dienstjaren, verdienen ze relatief goed. Ook hun ontslagbescherming is relatief hoog, omdat de hoogte van de ontslagvergoedingen eveneens wordt bepaald door de lengte van de loondienst. Bovendien hangt de WW-duur af van hoe lang mensen hebben gewerkt.

'Ze zijn duur en blijven zitten waar ze zitten', aldus Jacobs. Als ouderen toch hun baan verliezen, hebben ze veel meer moeite dan jongeren om er weer tussen te komen op de arbeidsmarkt. 'Wanneer je dan de WW-duur verlengt, maak je die gouden kooi weer aantrekkelijker', meent Jacobs.

Het Centraal Planbureau deelt die mening en pleitte er in 2015 voor de WW geleidelijk te verlagen naarmate iemand langer werkloos is. Dat prikkelt werklozen sneller

**Amsterdamse werklozen tijdens de grote crisis in de jaren dertig. Tijdens economisch herstel zou verlenging van de uitkeringsduur juist averechts werken.** FOTO:

SPAARNESTAD/HOLLANDSE HOOGTE

---

**Verlenging Ouderen krijgen een extra jaar WW-uitkering**

---

**Financiering Werknemers leggen premie in een privaat fonds**

---

**Kritiek Verlenging WW zou banen kosten en koopkracht aantasten**

---

ander werk te accepteren. Verlenging van de WW zou juist banen kosten. Ook de koopkracht neemt af, omdat werknemers weer WW-premie moeten betalen.

Werkgevers en bonden spraken in hun sociaal akkoord ook af in te zetten op 'van-werk-naar-werktrajecten', zodat werklozen sneller weer een baan vinden. Sindsdien is daar ondanks de toenemende economische kansen weinig meer van vernomen.

Volgens FNV'er Patijn zijn de sociale partners daar nog altijd mee bezig. 'We willen toewerken naar een transitiefonds. Werkgevers moeten hiervoor collectief premie inleggen en werknemers die hun baan verliezen, worden vanuit dit fonds geholpen met scholing en arbeidsbemiddeling. Ze krijgen ook een aanvulling op de WW.' Het overleg hierover verloopt volgens Patijn heel stroperig, omdat werkgevers geen trek hebben in nieuwe collectiviteiten. 'Eigenlijk is alles ze momenteel te veel.'

Werkgeverslobby VNO-NCW zelf bestrijdt dat en wijst erop dat Den Haag wetgeving om de transitievergoeding te gebruiken voor scholing en van-werk-naar-werk controversieel heeft verklaard. 'Wij vinden van-werk-naar-werk juist ongelooflijk belangrijk. Je ziet nu al krapte in sommige sectoren', aldus een zegsman. 'Nationaal ligt het stil, maar decentraal gebeurt wel heel erg veel.'