

Immigratieplan uitzender Randstad stuit op kritiek

Bedrijven kunnen meer doen om Nederlanders lastige vacatures te laten vervullen, voordat ze hoogopgeleid personeel gaan werven in het buitenland. Dit zeggen arbeidsmarktdeskundigen in een reactie op het voorstel van uitzendorganisatie Randstad om 80.000 migranten naar Nederland te halen om de arbeidsmarkt te versterken.

Bedrijven hebben meer moeite vacatures in te vullen. Dat probleem speelt al langer in de techniek en de ICT, maar in de bouw, de zorg en het onderwijs is personeel schaarser, meldde uitkeringinstantie UWV dinsdag. Bestuursvoorzitter Jacques van den Broek van Randstad stelde dezelfde dag voor naar het buitenland te kijken voor een oplossing. Volgens hem moeten jaarlijks 80.000 immigranten de arbeidsmarkt komen versterken.

Nodeloze opwinding

'Een tekort aan personeel is vaak een hoop nodeloze opwinding', zegt Ronald Dekker arbeidsmarkteconoom aan de Universiteit Tilburg. 'Bedrijven roepen al snel dat personeel niet te vinden is. In de praktijk komt de productiviteit vaak nauwelijks in gevaar door tekorten aan werknemers.'

Bedrijven kunnen zelf meer doen om tekorten op te lossen, aldus Dekker. Langer en breder zoeken en betere arbeidsvoorwaarden zijn volgens hem een deel van oplossing. 'Bedrijven richten zich op het schaap met de vijf poten. Ze zijn niet altijd bereid te betalen voor iemand die iets minder goed aan het gevraagde profiel voldoet', zegt Dekker.

Aan de zijlijn

Volgens Dekker moet niet te snel naar het buitenland worden gekeken: 'Je kunt er niet zomaar vanuit gaan dat vacatures open blijven, alleen omdat bedrijven dat zeggen. Van bedrijven mag worden gevraagd dat ze creatiever zijn en bijvoorbeeld ook kijken naar oudere werkzoekenden. Die blijven nu vaak aan de zijlijn staan en dat is ook nadelig voor de economie.'

Arbeidseconoom Jan van Ours vraagt zich af waar het aantal van 80.000 vandaan komt. Maar de gedachte om in het buitenland te werven, noemt de hoogleraar aan de Erasmus Universiteit interessant: 'Vacatures die lang openstaan remmen de productiviteit. Als Nederlanders ze echt niet kunnen vervullen, kan het buitenland een oplossing zijn.'

Druk op lonen

Bovendien creëren hoogopgeleide immigranten weer nieuwe banen, vooral aan de onderkant van de arbeidsmarkt, zegt Van Ours. 'Productiviteitsgroei levert nieuwe banen op voor laaggeschoolde werknemers. Dat zijn mensen die nu in de verdrukking komen door automatisering.'

Van Ours waarschuwt voor druk op de lonen: 'Als immigranten de vraag invullen, vlakken loonstijgingen af. Dat is op termijn nadelig voor hoogopgeleide werknemers.'

Joop Schippers, hoogleraar arbeidseconomie aan de Universiteit Utrecht ziet het immigratieplan van Randstad als een kortetermijnoplossing. 'Als je meerdere jaren 80.000 hoogopgeleiden naar Nederland haalt, zet het de arbeidsmarkt onder druk. Uiteindelijk moet je je als land afvragen of je zelfvoorzienend wilt zijn op het gebied van kennis.'





Meest gelezen



Het kan ook Rutte versus Klaver worden



Achmea verwacht enorm verlies na serie tegenvallers



Tegenslagen stapelen zich op voor Trump met vertrek minister
