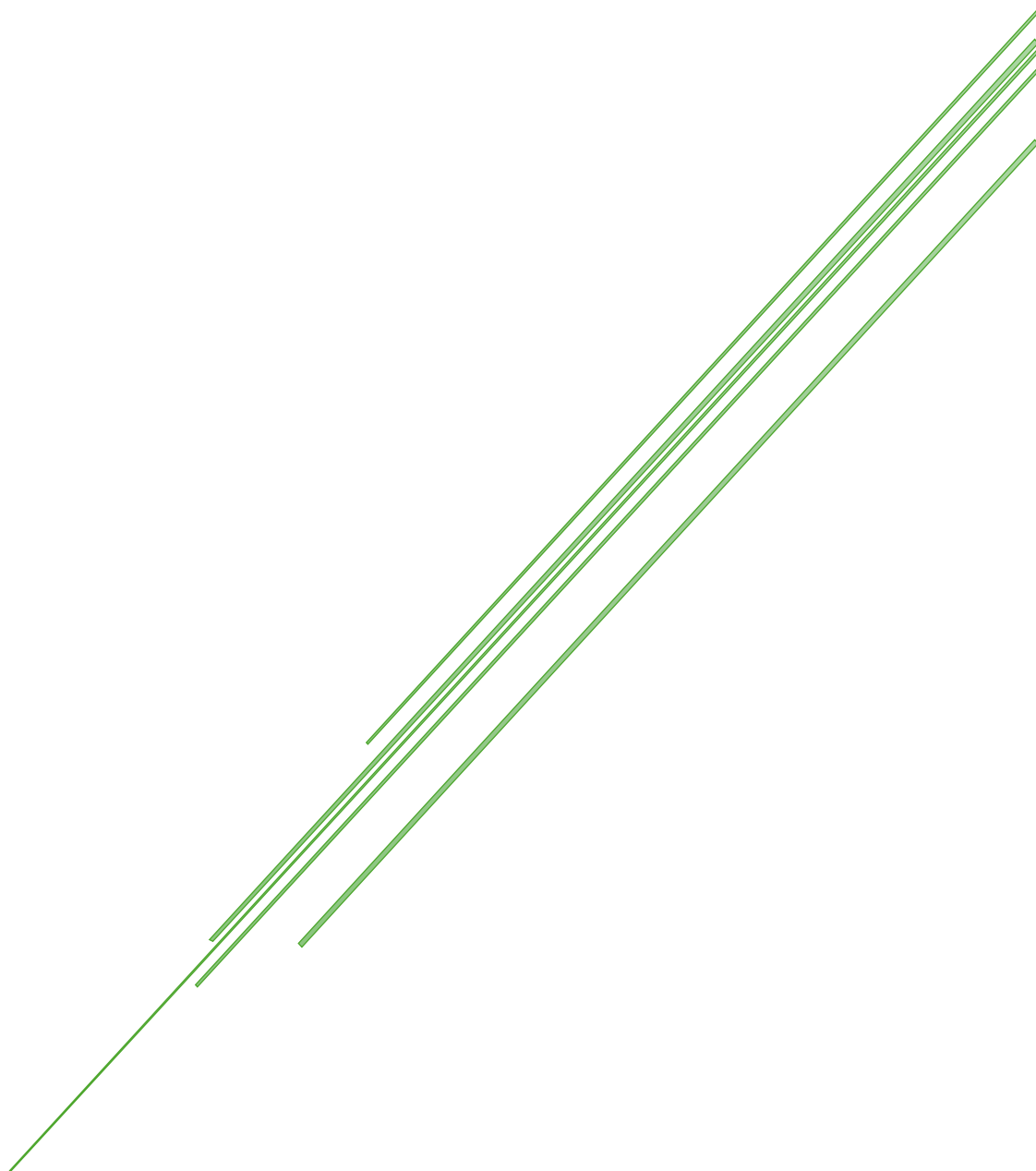




GEDRAGSCODE UNIVERSITEITSRAAD

ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM



Gedragscode voor de Universiteitsraad van de Erasmus Universiteit Rotterdam

Inleiding

De universiteitsraad van de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) speelt een cruciale rol in de besluitvorming en vertegenwoordiging van studenten en personeel. Deze gedragscode is opgesteld om de normen en waarden te waarborgen die noodzakelijk zijn voor een effectieve en ethische uitvoering van de taken van de raad.

Kernprincipes

De gedragscode van de universiteitsraad van de EUR is gebaseerd op vijf kernprincipes die ook centraal staan in de "Netherlands Code of Conduct for Scientific Integrity" en de "Code of Good Governance for Universities". Deze principes zijn:

1. Eerlijkheid
 - Alle leden van de universiteitsraad dienen te streven naar eerlijkheid in hun communicatie en handelen. Er moet naar gestreefd worden om besluiten te baseren op feiten en objectieve informatie.
2. Zorgvuldigheid
 - De raad dient zorgvuldig te werken, met oog voor detail en kwaliteit. Besluitvorming moet goed onderbouwd en gedocumenteerd zijn.
3. Transparantie
 - De activiteiten en besluiten van de raad moeten transparant zijn met in achtneming van vertrouwelijkheid. Leden moeten open zijn over hun handelingen en de raad moet toegankelijk zijn voor feedback van de universitaire gemeenschap.
4. Onafhankelijkheid
 - Leden van de raad moeten onafhankelijk handelen, vrij van externe invloeden en belangenconflicten. Dit houdt ook in dat leden potentiële belangenconflicten melden.
5. Verantwoordelijkheid
 - De raad draagt verantwoordelijkheid voor haar besluiten en de impact daarvan op de universiteit en haar gemeenschap. Leden moeten zich bewust zijn van hun maatschappelijke en ethische verantwoordelijkheid.

Specifieke Richtlijnen

1. Vergaderingen en Besluitvorming
 - Notulen van vergaderingen moeten nauwkeurig worden bijgehouden en openbaar beschikbaar zijn, tenzij er sprake is van vertrouwelijke informatie.
2. Communicatie
 - Leden moeten respectvol en professioneel communiceren, zowel binnen de raad als met externe partijen.
 - Leden communiceren enkel op persoonlijke titel met de media en spreken niet namens de Universiteitsraad. Dit dient door de leden benadrukt te worden in de communicatie.
 - Leden dienen de voorzitter vooraf te informeren over het contact met de media.

- Leden dienen tijdig te reageren op agenda-uitnodigingen, aanwezig te zijn bij alle evenementen die voor de hele raad worden georganiseerd (of tijdig op de hoogte stellen als iemand om een geldige reden niet aanwezig kan zijn), en zich goed voor te bereiden op alle vergaderingen.
 - De raad moet ernaar streven om actief te communiceren met de universitaire gemeenschap over haar activiteiten en besluiten.
3. Informatiebeheer
- Leden moeten vertrouwelijk omgaan met gevoelige informatie. Deze informatie mag niet voor persoonlijke doeleinden worden gebruikt.
 - De Raad moet ervoor zorgen dat alle documentatie goed wordt gearchiveerd en toegankelijk is voor toekomstige raadpleging.
4. Gedrag en Omgangsvormen
- Leden moeten elkaar met respect behandelen en een inclusieve en veilige omgeving bevorderen.
 - Ongewenst gedrag, waaronder discriminatie, intimidatie of andere vormen van grensoverschrijdend gedrag, wordt niet getolereerd.
 - Leden hebben het recht om te zwijgen wanneer zij niet over een bepaald onderwerp wensen te spreken.
5. Melding van Misstanden
- In het geval van een misstand moeten de leden eerst proberen de problemen onderling op te lossen.
 - Alleen indien nodig kunnen de leden bemiddeling vragen aan de vertrouwenscommissie.

Deze gedragscode is geïnspireerd op bestaande gedragscodes van Nederlandse universiteiten zoals de Universiteit Utrecht, Universiteit Maastricht, Vrije Universiteit Amsterdam en de Rijksuniversiteit Groningen (University of Groningen) (Universiteit Utrecht) (Vrije Universiteit Amsterdam) (Maastricht University).