

VERSLAG  
375<sup>e</sup> VERGADERING VAN HET ELC  
18/12/2023

---

Plaats: MS Teams  
Tijd: 11.00 – 12.00 uur

---

**Deelnemers:** Ellen van Schoten (voorzitter ELC), Lieke Skidmore- (HR), Lobke van Steenberg (secretaris, notulen), Ana Uribe Sandoval (PV), Marjan Gorgievski (FNV), Juup Essers (FNV)

**Gasten:** Katarina Putnik (HR)  
**Afwezig:** Abhilash Sewgobind (CNV), Etienne Haneveld (FNV), José Klerks (FNV), Marlies Vreeswijk (voorzitter PV), Ahmed Charifi (AOB),

## 01 Opening

### 01.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

### 01.02 Vaststelling van het verslag vorige vergadering

Aanpassingen verslag:

- Gevraagd wordt wat precies bedoeld werd met de leiderschapselementen op pagina 2. Aangegeven wordt dat dit besproken is in de context van mantelzorg en dat of er ook iets georganiseerd moet worden voor leidinggevende met personeel met mantelzorg. Deze context wordt aan het verslag toegevoegd.

Het verslag wordt met bovenstaande aanpassingen vastgesteld.

### 01.03 Ontwikkelingen vanuit CvB

- Financiën en ontwikkeling internationalisering

De vicevoorzitter geeft aan dat er op dit moment veel ontwikkelingen zijn op het gebied van de financiën en internationalisering. Dit zijn ook bespreekpunten in het overleg met de RvT en de decanen.

Ten aanzien van internationalisering geeft de voorzitter aan dat in UNL-verband besproken is om voor alle BA-opleidingen een NL-track te verzorgen. De totstandkoming van de WIB schuift door, maar dit is niet per se gunstig gezien het huidige politieke klimaat. Het CvB voert zo goed mogelijk het debat om hier op tijd op te anticiperen.

Het proces rondom de begroting loopt goed.

- Barometer Erkennen & Waarden

In overleg met de landelijke projectleiders E&W wordt een barometer uitgezet die drie weken open zal staan. Doel is om een landelijk beeld te krijgen van de ontwikkelingen.

Er wordt gekeken naar de timing van dit soort uitvragen om hier ook op landelijk niveau regie op te krijgen. Vanuit de Jonge Academie gaat bijvoorbeeld binnenkort ook een enquête uit.

#### 01.04 Ontwikkelingen vanuit de bonden

- Open call Cao

Er wordt kort besproken dat er een open call is uitgegaan binnen de vakbonden voor het meedenken in het cao onderhandelingsproces.

### 02 Gezamenlijk overleg en overeenstemming

#### 02.01 Jaaragenda 2024

De jaaragenda zal voor de eerstvolgende vergadering nog een keer gedeeld worden en opnieuw geagendeerd worden in januari voor vaststelling.

Actiepunt: De jaaragenda wordt individueel afgestemd en opnieuw geagendeerd.

### 03 Ter info

#### 03.01 Nieuwe voorstellen AVW-middelen

Er zijn een aantal AVW-initiatieven besproken voor 2024 in aanloop naar dit overleg en samengevoegd in de gedeelde notitie.

Punt 1 t/m 3 - Goodhabitz, OpenUp en Zorggenoot

Ten aanzien van de pilot wordt besproken dat indien dit een succes blijkt te zijn, dit een vervolg zal krijgen en bij een vervolg ook zal worden aanbesteed. EUR werd geattendeerd op Zorggenoot en om deze reden starten we met deze organisatie. De PV staat hier positief tegenover en de eerste drie punten worden opgenomen in de begroting van 2024.

Punt 4 – DIES-gratificatie

Gezien de huidige financiële uitdagingen en ontvangen vragen vanuit de organisatie, wordt besproken of de DIES-gratificatie niet anders ingezet zou moeten worden. Vanuit de PV wordt aangegeven dat zij hier pas over na willen denken wanneer er een goed alternatief is, waar zoveel mogelijk medewerkers vanuit de community profijt van hebben. Het is geoormerkt geld en een teken van waardering. Besproken wordt om ook te kijken naar de manier waarop de DIES-gratificatie wordt gecommuniceerd.

Punt 5 - Loyalis aanvullende arbeidsongeschiktheidsverzekering

Besproken wordt om gebruik te maken van een opt-out variant, wat betekent dat je hier gebruik van maakt tenzij je jezelf uitschrijft. Dit zal verder worden uitgewerkt.

Punt 6 – Kunst en cultuur

Besproken wordt dat een dergelijke invulling hoogst waarschijnlijk onder de werkkostenregeling zal vallen. De fiscale mogelijkheden zullen verder uitgezocht worden.

Actiepunt: Punten 1,2,3 worden opgenomen in begroting 2024.

Besluitpunten: In de begroting 2024 wordt opgenomen: 43k (inclusief BTW) voor Goodhabitz, 55k voor Openup en 61k voor Zorggenoot.

### 03.02 Follow-up zorgstructuur

Besproken wordt dat niet iedereen zich bewust is van de huidige structuur. Communicatie blijft hierin een belangrijk aandachtspunt, maar loopt over het algemeen via de leidinggevende. Er wordt gesproken over het eventuele inzetten van het plaza-bord en om haakjes te zoeken voor de communicatie zoals Blue Monday in januari.

Er zijn op dit moment geen verdere punten ter bespreking, afgesproken wordt de communicatie t.a.v. de zorgstructuur komend kalenderjaar mee te nemen in de jaaragenda.

**Actiepunt:** toevoegen 'Communicatie zorgstructuur' aan de jaaragenda.

### 03.03 Diversity & Inclusion

Gast: Katarina Putnik

Met de stukken is een presentatie gedeeld die wordt doorgenomen. Besproken wordt dat de nieuwe cao meer mogelijkheden erkent voor het anders inzetten van vrij dagen ten aanzien van religie, zoals goede vrijdag. Er kan gekeken worden naar de inclusiviteit van onze universiteit in het erkennen van grote religieuze feestdagen zoals IFTAR, EIT of Suikerfeest en te kijken naar het omzetten van examens die gepland staan op vrijdag avond.

Er wordt aangegeven dat deze input, om flexibeler om te gaan met religieuze dagen, ook meegegeven is vanuit HR voor de cao onderhandelingen. Daarnaast is het goed om deze punten ten aanzien van inclusiviteit voor studenten ook mee te geven aan E&S. Deze punten worden ook meegenomen in gesprekken met de Vice Deans of Education, M&C en de Uraad ten aanzien van Smarter Academic Year.

De PV vraagt om te kijken naar de communicatie ten aanzien van speciaal verlof, zoals ouderschapsverlof of verlof bij het verlies van een partner. Voor die laatste staat een week en de PV vraagt of dit niet een langere periode zou moeten zijn. Vanuit HR wordt aangegeven dat hierin de vastgestelde periode wordt gehanteerd, maar dat altijd in overleg met de leidinggevende aanvullende afspraken gemaakt kunnen worden. Ten aanzien van ouderschapsverlof wordt aangegeven dat het extra verlof, waarbij 100% van het loon wordt vergoed, veelvuldig gebruikt wordt binnen de EUR.

Ten aanzien van de Cultuurbarometer wordt aangegeven dat dit goed verlopen is binnen EUR. EUR is de enige universiteit die de professional services meegenomen heeft. Dat dit wel goed gegaan is binnen de EUR en minder goed binnen overige universiteiten heeft hoogst waarschijnlijk te maken met de goede communicatie en het waarborgen van de privacy.

Er zijn twee projecten die afgerond worden. Voor Pay Gap (audit) wordt advies uitgebracht hoe deze op te volgen. Bureau Pauwels stopt, maar gaat wordt doorgezet binnen de community. Beyond 25/25 wordt op dit moment geëvalueerd.

## 04 Ingekomen stukken

Er zijn geen aanvullende vragen of opmerkingen over de ingekomen stukken.

## 05 Rondvraag

Er worden drie vragen besproken.

## 06 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.  
 Besluitenlijst 2023-2024

Vergadering	Besluit
375	Het ELC komt overeen dat ik de begroting 2024 wordt opgenomen: 43k (inclusief BTW) voor Goodhabitz, 55k voor Openup en 61k voor Zorggenoot.
374	Het ELC is het financieel overzicht AVW-gelden 2024+2025 t.b.v. ELC 9-11-2023 overeengekomen.
374	Het ELC is de BKO-regeling met de besproken aanpassingen overeengekomen.
374	Het ELC is de herziening R&O met de besproken aanpassingen overeengekomen.

## Actielijst

Nr.	Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
1	375	Jaaragenda individueel afstemmen en opnieuw agenderen.	Secretaris	22 januari 2024
2	374	Toevoegen 'Communicatie zorgstructuur' aan de jaaragenda.	Secretaris	22 januari 2024
3	374	Delen berekeningssystematiek AVW-gelden met de PV	HR	22 januari 2024
4	374	Informatie ten aanzien van de medewerkerspassen zal worden gedeeld met de PV.	HR	22 januari 2024
5	374	De mail over opnemen verlofuren wordt gedeeld met de directeur HR	PV	22 januari 2024
6	374	Antwoord op de vraag delen met de PV: vertegenwoordigen we vanuit ELC EURflex mensen?	HR	22 januari 2024

Nr.	Langetermijnpunten			
1	350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
2	365	Uitnodigen directeur EDIS voor stand van zaken sourcing nadat proces verder uitgewerkt is.	Secretaris	Zodra aan de orde
3	362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor de ELC	PV	Doorlopend
4	363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	In ontwikkeling
5	364	Uitleg Intranet nieuwe vakbondsleden	HR	Zodra aan de orde
6	374	HR blijft de cijfers vaste en tijdelijke contracten monitoren	HR	Doorlopend