

VERSLAG
371^e VERGADERING VAN HET ELC
30/05/2023

Plaats: Mandeville T3.36

Tijd: 15.00 – 17.00 uur

Deelnemers: Ana Uribe Sandoval (PV), Ellen van Schoten (voorzitter ELC), Denise Bakker (HR), Lobke van Steenberg (secretaris, notulen), Marlies Vreeswijk (voorzitter PV), José Klerks (FNV)

Gasten: Alexander Whitcomb (HR)

Afwezig: Ahmed Charifi (AOB), Abhilash Sewgobind (CNV), Sander Wesdorp (FNV)

01 Opening

01.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

01.02 Vaststelling van het verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld.

In navolging op het verslag:

- Naar aanleiding van de organisatieontwikkeling binnen RE&F wordt aangegeven dat er geen medewerkers gedwongen worden ontslagen, maar dat medewerkers mogelijk wel geherpositioneerd worden. Het gaat om een herschikking van de dienst, omdat deze voor een deel niet efficiënt georganiseerd is.
- Ten aanzien van de duurzame mobiliteit wordt aangegeven dat het aanvullende bedrag dat in rekening wordt gebracht voor het parkeren op de EUR wordt ingezet voor ontwikkelingen die ten goede komen aan duurzame mobiliteit. ELC heeft overeenstemmingsrecht op deze regeling.

01.03 Ontwikkelingen vanuit CvB

- Internationalisering

Het is nog niet duidelijk welke lijn er vanuit OCW ingezet zal worden. Vandaag, 30 mei, is overleg gevoerd over dit onderwerp waar de voorzitter CvB bij aan heeft gezeten. Vanuit UNL wordt geprobeerd er bestuurlijk uit te komen, maar hier zit nog onvoldoende progressie. De EUR wordt mogelijk zwaar geraakt door de uiteindelijke maatregelen en het is ook de vraag hoe haalbaar de maatregelen zullen zijn. Dit zal mogelijk ook consequenties hebben voor ons personeel.

- Bindend Studieadvies (BSA)

Vanuit alle universiteiten hebben de Rectoren laten weten dat verlaging van de BSA naar 30 ECTS niet wordt ondersteund en is aangegeven dat hier zelfs negatieve effecten worden verwacht. Vanuit onze Universiteitsraad is ook een brief verzonden aan het ministerie van OCW waarin verzocht wordt de BSA niet verder te verlagen dan 45ECTS. Er bestaat mogelijk nog ruimte in het gesprek met het ministerie om op deze 45 ECTS uit te komen.

01.04 Ontwikkelingen vanuit de bonden

- Cao onderhandelingen

De cao-gesprekken worden voortgezet. Donderdag 1 juni een volgend overleg. SoFoKleS (ONL -fonds) bezig met loopbaanontwikkeling. FNV actie om UNL te mailen, meer dan 1000 mails binnengekomen. OccupyEUR ook op andere universiteiten, binnenkort gesprek over vaste contracten.

02 Gezamenlijk overleg en overeenstemming

02.01 AVW-Gelden

Gast: Steve Borremans (Fin)

Er wordt gekeken naar de begroting, met name de kolom van de prognose en het deel dat gerealiseerd is in 2023. Er is nog niet veel verschil te zien ten opzichte van de begroting. Verwachting is nu dat van het budget van 3,4 miljoen einde jaar 3,2 miljoen gerealiseerd is en dat er ongeveer 125 K aan reserve overblijft. Het verhogen van de reserve is niet wenselijk, mede daarom wordt gekeken om voor nu de grotere inzet van de Ombudsfunctionaris te verhogen vanuit het AVW budget. Voor de kerstpakketten zal nog een negatieve realisatie worden verwerkt. Daarnaast heeft de PV een aantal suggesties gedaan die nog doorgenomen moeten worden, zoals de Ombudsfunctionaris. Ook zal er nog over plaatsvinden over de invulling van het AVW-budget naar de toekomst toe.

Ten aanzien van de Loopbaanactiviteiten wordt toegelicht dat er extra wordt besteed aan speciale onderzoekers en Career coaches. Deze laatste worden komende jaren vast ingevuld.

Het omkaderde gedeelte wordt toegelicht over de topleerlijnen. De realisatie hiervan licht achter op verwachting van de in totaal 361 K is nu nog maar 88 gerealiseerd in het eerste kwartaal. Echter wordt er wel verwacht om op het uiteindelijke budget uit te komen en een uiteindelijk surplus van EUR 132.452.

Er wordt gevraagd of de L&D medewerker leiderschapsontwikkeling waar akkoord op is gegeven al meegenomen is in het overzicht. Dit wordt nagegaan. Daarnaast wordt besproken om de verhoging van structurele kosten voor de Ombudsfunctionaris nog te bespreken en de wenselijkheid deze uit de AVW-gelden te blijven bekostigen.

Ten aanzien van de aangeleverde extra investeringen vanuit de PV voor 2023 zal de voorzitter PV contact opnemen over verdere specificatie met de controller. Daarnaast zullen vervolg overleggen worden ingepland voor komende kwartalen.

Actiepunt: De voorzitter van de PV zal contact opnemen met de controller over specificatie van extra investeringen zoals voorgesteld door de PV.

Actiepunt: De reguliere AVW-gelden overleggen worden ingepland voor de komende kwartalen.

03 Ter info

03.01 Organisatieontwikkeling: Leiderschapsontwikkeling

Gast: Alexander Whitcomb

Alexander Whitcomb licht de presentatie toe. Het programma team en de Governance worden toegelicht. Daarna wordt stilgestaan bij de programmastructuur waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen de "community of practitioners", "Policy vision framework" en "trainings en toolboxes".

Het is van belang dat het programma niet wordt ervaren als erbij en extra werkdruk. Het moet vooral ondersteunen in kennisdeling en co-creatie. Doel is een olievlek creëren met een eerste groep.

De gekozen tijdlijn voor het programma is vier jaar maar er wordt ingezet op een voortleven van de community. Er wordt op dit moment ingezet op het huidige cohort van leidinggevende maar nieuwe leidinggevende stromen in, in het huidige programma.

De uitkomst van deze training moet ook zichtbaar en positief voelbaar worden bij de laag van medewerkers zoals ook meegenomen in de slides. Vanuit de PV wordt aangegeven dat er op dit moment leidinggevende tegen tijdsgebrek aanlopen in hun leidinggevende rol richting medewerkers. Om deze positieve impact te bewerkstelligen moet ook voldoende ruimte zijn bij leidinggevende om dit in de praktijk te brengen.

Als laatste wordt meegegeven om in het ontwikkelen van het programma niet alleen intern te kijken en een "EUR sausje" te geven, maar ook buiten de EUR te kijken naar good practices en ontwikkelingen die interessant zijn om in dit traject mee te nemen.

03.02 Uitkomsten heidag ELC

Er zijn geen opmerkingen over het verslag en de actiepunten.

De "Follow-up zorgstructuur" staat nog een keer te veel in het overzicht, dit wordt aangepast. Ook wordt verzocht om eind dit jaar te kijken naar de eerste vier maanden van 2024.

Actiepunt: De secretaris past de jaarkalender aan en voegt deze vanaf nu standaard toe achter de agenda van het desbetreffende overleg.

04 Ingekomen stukken

Geen ingekomen stukken.

05 Rondvraag

Geen punten voor de rondvraag.

06 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Besluitenlijst 2022-2023

Vergadering	Besluit
365	Het ELC is de AVW-realisatie 2022 overeengekomen
367	De AVG-begroting is op uitzondering van het budget voor Sociale Veiligheid vastgesteld.
367	Jaarverslagen 2019, 2020 en 2021 worden onder voorbehoud van toevoeging van de financiële jaarverslagen vastgesteld.
368	Het ELC is de AVW-begroting van 2023 overeengekomen
368	Het ELC is overeengekomen dat de internetvergoeding 2023 volledig vergoed zal worden.
370	Het ELC is de collectieve verlofdagen 2024-2025 overeengekomen.

Actielijst

Nr.	Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
1	369	Er wordt nagegaan wanneer aanvullende informatie ten aanzien van de aanstellingen vanuit HR gedeeld kan worden.	HR	26 juni
2	369	Vanuit HR wordt per faculteit nagegaan wat er geregeld is ten aanzien van contractbeleid voor docenten.	HR	26 juni
3	371	De reguliere AVW-gelden overleggen worden ingepland waarbij de aanvullende financiering op basis van de inbreng van de PV wordt besproken. (doorplannen Q-overleg)	HR/PV	26 juni
4	371	De secretaris past de jaarkalender aan en voegt deze vanaf nu standaard toe achter de agenda van het desbetreffende overleg.	Secretaris	26 juni

Nr.	Langetermijnpunten			
1	350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
2	353	PV informeren over mogelijke aanscherping toekenning/verduidelijking rond PCB	HR	Zodra mogelijk
3	353	Onderzoek naar en voorstellen voor mogelijkheden voor aparte regeling om inzage in mails werknemers te beleggen, en mw. Klerks uitnodigen hiervoor	PV en IT	Zodra aan de orde
4	360	De ELC komt terug op compensatie medezeggenschapsorganen wanneer er meer informatie gedeeld is vanuit de Universiteitsraad.	Secretaris	Zodra aan de orde
5	364	Bevoegdheden ELC wordt op een later moment weer geagendeerd	Secretaris	Zodra aan de orde
6	365	Uitnodigen directeur EDIS voor stand van zaken sourcing nadat proces verder uitgewerkt is.	Secretaris	Zodra aan de orde
7	362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor de ELC	PV	Doorlopend
8	363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	In ontwikkeling
9	364	Uitleg Intranet nieuwe vakbondsleden	HR	Zodra aan de orde