

VERSLAG  
370<sup>e</sup> VERGADERING VAN HET ELC  
17/04/2023

---

Plaats: Erasmus Building A1.01

Tijd: 15.00 – 17.00 uur

---

**Deelnemers:** Ana Uribe Sandoval (PV), Ellen van Schoten (voorzitter ELC), Lieke Skidmore-Vencken (directeur HR), Lobke van Steenbergen (secretaris, notulen), Marlies Vreeswijk (voorzitter PV)

**Gasten:** Sven Hoogenvorst (HR)

**Afwezig:** Juup Essers (PV), Ahmed Charifi (AOB), José Klerks (FNV), Abhilash Sewgobind (CNV), Sander Wesdorp (FNV)

## 01 Opening

### 01.01 Vaststelling van de agenda

De agenda wordt vastgesteld.

### 01.02 Vaststelling van het verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld.

#### Actiepunten

- Ten aanzien van actiepunt 4 'Er wordt nagegaan wanneer aanvullende informatie ten aanzien van de aanstellingen vanuit HR gedeeld kan worden' en actiepunt 5 'Vanuit HR wordt per faculteit nagegaan wat er geregeld is ten aanzien van contractbeleid voor docenten'. Verdere informatie zal tijdens het eerstvolgende ELC in mei gedeeld worden.
- Ten aanzien van actiepunt 6 wordt aangegeven dat de kilometervergoeding vooralsnog niet wordt meegenomen in het mobiliteitsbeleid.

### 01.03 Ontwikkelingen vanuit CvB

#### - Mindlab

De voorzitter geeft aan dat de Mindlab voorstelling onderdeel was van het Topkader en het persoonlijk leiderschapstraject van EUR. De deelnemers hebben dit ervaren als een goede interventie om het gesprek naar jezelf als persoon en het gesprek over het systeem binnen een organisatie, en wat je hier aan kan doen, te voeren. HR heeft hierover positieve reacties ontvangen. Deelnemers van het Topkader zijn onder andere het CvB en de decanen.

Aangegeven wordt dat voor het vervolg de dialoog van belang is. HR is bezig met een voorstel om de Mindlab voorstellingen in het najaar te organiseren voor de volledige organisatie. Na een voorstelling zal de leidinggevende samen met het team een gesprek over de voorstelling voeren. De voertaal is Nederlands, maar er is een boventiteling in het Engels.

Vanuit de bonden wordt gevraagd of er kennis is over teams waar op dit moment gerelateerde problemen spelen. De directeur HR licht toe dat er op bepaalde plekken

zaken spelen, daarom wordt goed gekeken naar adequate voorzorg en nazorg, waaronder de eventuele aanwezigheid van een psycholoog.

Daarnaast wordt door de bonden als tip de film '[She Said](#)' genoemd.

#### - Ombudsfunctionaris uitbreiding uren

De directeur HR licht toe dat de Ombudsfunctionaris voorheen een omvang had van 0,7 fte en voor 6 uur aan secretariële ondersteuning. Dit bleek onvoldoende en de nieuw aangestelde Ombudsfunctionaris functie heeft een omvang van 0,8 fte en secretariële ondersteuning voor 8 uur per week.

De Ombudsfunctionaris heeft in de voorgaande periode ruim overgewerkt en daarom is een voorstel neergelegd bij het CvB om de omvang, met terugwerkende kracht, te verhogen naar 1 fte en per 1 mei en de secretariële ondersteuning naar 0,5 fte.

Daarnaast zijn er afspreken gemaakt dat wanneer deze omvang in de toekomst te ruim wordt, deze terug wordt gebracht. Op dit moment ligt er een concreet voorstel bij het CvB dat vervolgens ter overeenstemming zal worden voorgelegd aan het ELC, gezien voorgesteld wordt de meerkosten van deze uitbreiding te compenseren met de AVW-gelden.

De bonden geven aan dat dit verzoek meegenomen moet worden in de discussie ten aanzien van de AV-gelden in relatie tot structurele kosten en cao verplichtingen.

### **01.04 Ontwikkelingen vanuit de bonden**

#### - Cao onderhandelingen

Vanuit de bonden wordt aangegeven dat er middels een brief aan het ministerie het verzoek is gestuurd voor meer geld voor salarisaanpassingen en dat er druk wordt gezet op vaste contracten binnen de Universiteiten. Daarnaast wordt er veel gesproken over sociale zekerheid, mede naar aanleiding van het recente ontslag van een hoogleraar bij een collega Universiteit.

## **02 Gezamenlijk overleg en overeenstemming**

### **02.01 Collectieve verlofdagen 2024-2025**

Besluitpunt: Het ELC is de collectieve verlofdagen 2024-2025 overeengekomen.

## **03 Ter info**

### **03.01 Werkdruk en welbevinden: Stand van zaken Enable and Engagement scan**

Gast: Sven Hoogenvorst (digitaal)

Sven Hoogenvorst sluit digitaal aan en geeft een toelichting op dit onderwerp. Tussen 2010 en 2018 heeft de organisatie Effectory ons medewerker-onderzoeken afgenomen. De rapportages zijn [online](#) te vinden.

Tijdens de corona periode is een interne monitor ontwikkeld en uitgezet middels drie pulsmetingen. Hierop zijn interventies gepleegd voor ondersteuning gedurende de corona

periode. Op dit moment wordt gekeken hoe aan deze pulsmetingen een structureel vervolg gegeven kan worden middels een tussentijdse E&E scan. De uitkomsten van de E&E scan wordt besproken met HR en het CvB.

Op 14 maart is de E&E scan voor twee weken opengezet en hieruit uitgezet voor twee weken, 50% respons. 1640 personen ingevuld. Volgende week eerste rapportage delen. Week erna rapportages voor organisatie onderdelen en per dienst. MT en teams in de lead wat uitkomst betekent voor het vervolg. Kijken Bill gesprek kan worden meegenomen. Voor HR organisatie en strategie.

Op 24 april worden de uitkomsten gepubliceerd en daaraan voorafgaand wordt er een vooraankondiging gestuurd aan het CvB-D en de dienstdirecteuren. Tijdens de ELC heidag van 24 april zal er langer stil worden gestaan bij de resultaten van de E&E scan.

### **03.02 Organisatieontwikkeling: RE&F en ERS**

#### **RE&F**

Binnen RE&F wordt een herstructurering in gang gezet, een van de grootste redenen hiervoor is om meer eenheid te krijgen binnen de dienst en de dienst toekomstbestendig te maken. Er volgen geen ontslagen, maar medewerkers worden mogelijk wel herpositioneerd binnen de dienst. Op dit moment bevindt zich deze ontwikkeling in de beginfase, de Dienstraat en het MT zijn hierin al meegenomen, maar de medewerkers zijn hierover nog niet geïnformeerd.

In een later stadium zal de dienstdirecteur uitgenodigd worden om het ELC bij te praten of zal worden verzocht een platform hiervoor in te richten zoals voor de oprichting van EDIS destijds was gedaan.

#### **ERS**

Erasmus Research Service is een dienst in ontwikkeling. Twee jaar geleden zijn er naast een directeur twee MT leden gestart. In de tussentijd zijn de strategie en dienstverlening opgericht en middels maatwerk trainingen gevolgd om de kwaliteiten van het team te. Er wordt aan de werkwijze, processen en cultuur gewerkt middels externe ondersteuning.

In de volgende fase van ontwikkeling wordt gewerkt aan inhoudelijke coördinatoren richting 2030. Ook ten aanzien van communicatie en samenwerking met de faculteiten wordt gewerkt.

### **03.03 Evaluatie herstructurering CPC**

De voorzitter vraagt of de stukken nog aanleiding geven tot vragen. Er zijn op dit moment geen vragen.

### **03.04 Duurzame mobiliteit**

Hierover wordt de discussie nog gestart en input voor opgehaald.

De bonden vragen of je ten aanzien van het fietsbeleid een aangeschafte fiets niet mag verkopen voor een x periode. Dit lijkt het beleid nu te suggereren, bijvoorbeeld nadat een jaarcontract niet wordt verlengd.

Voor het autobeleid van het parkeer tarief worden verhoogd en daarna jaarlijks geïndexeerd. Met de gelden die daardoor binnen komen financiert de EUR vervolgens duurzaamheidsontwikkelingen. Deze toelichting zal worden toegevoegd aan het stuk. Het OV-abonnement moet nog bevestigd worden door de fiscus.

Bepaalde elementen van dit beleid zullen op een later moment ter overeenstemming voorgelegd worden aan het ELC. Overall zijn de bonden tevreden met deze opzet.

#### 04 Ingekomen stukken

Geen vragen of opmerkingen t.a.v. de ingekomen stukken.

#### 05 Rondvraag

- Vertrek ELC-medewerkers.

Besproken wordt dat vanuit het secretariaat een bloemetje geregeld zal worden voor de vertrekkende ELC-medewerker om te overhandigen tijdens de heidag.

Actiepunt: Secretaris zorgt voor de bloemen via secretariaat.

#### 06 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

## Besluitenlijst 2022-2023

Vergadering	Besluit
365	Het ELC is de AVW-realisatie 2022 overeengekomen
367	De AVG-begroting is op uitzondering van het budget voor Sociale Veiligheid vastgesteld.
367	Jaarverslagen 2019, 2020 en 2021 worden onder voorbehoud van toevoeging van de financiële jaarverslagen vastgesteld.
368	Het ELC is de AVW-begroting van 2023 overeengekomen
368	Het ELC is overeengekomen dat de internetvergoeding 2023 volledig vergoed zal worden.
370	Het ELC is de collectieve verlofdagen 2024-2025 overeengekomen.

## Actielijst

Nr.	Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
1	368	Overleg inplannen voor bespreking van de bestedingsvoorwaarden van de AVW-gelden.	HR	Z.s.m.
2	368	PvA Leiderschapsontwikkeling delen me ELC	HR	Wanneer afgerond
3	369	Er wordt nagegaan wanneer aanvullende informatie ten aanzien van de aanstellingen vanuit HR gedeeld kan worden.	HR	30 mei
4	369	Vanuit HR wordt per faculteit nagegaan wat er geregeld is ten aanzien van contractbeleid voor docenten.	HR	30 mei

Nr.	Langetermijnpunten			
1	350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
2	353	PV informeren over mogelijke aanscherping toekenning/verduidelijking rond PCB	HR	Zodra mogelijk
3	353	Onderzoek naar en voorstellen voor mogelijkheden voor aparte regeling om inzage in mails werknemers te beleggen, en mw. Klerks uitnodigen hiervoor	PV en IT	Zodra aan de orde
4	360	De ELC komt terug op compensatie medezeggenschapsorganen wanneer er meer informatie gedeeld is vanuit de Universiteitsraad.	Secretaris	Zodra aan de orde
5	364	Bevoegdheden ELC wordt op een later moment weer geagendeerd	Secretaris	Zodra aan de orde
6	365	Uitnodigen directeur EDIS voor stand van zaken sourcing nadat proces verder uitgewerkt is.	Secretaris	Zodra aan de orde
7	362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor de ELC	PV	Doorlopend
8	363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	In ontwikkeling
9	364	Uitleg Intranet nieuwe vakbondsleden	HR	Zodra aan de orde