

VERSLAG  
363<sup>e</sup> VERGADERING VAN HET EUROPA  
31/05/2022

---

Plaats: MS Teams  
Tijd: 12.00 – 14.00 uur

---

**Aanwezig:** mw. E. van Schoten (lid CvB, voorzitter EUROPA), Skidmore-Vencken (directeur HR), mw. L.H. van Steenberg (ambtelijk secretaris, notulist), mw. A.C. Uribe Sandoval (AOB), mw. M. Vreeswijk (voorzitter personeelsvertegenwoordiging, FNV Overheid), dhr. J. Essers (FNV Overheid),

**Afwezig:** dhr. J. Boersma (FNV Overheid)  
mw. J. Klerks (FBZ),

**Digitaal:** dhr. A. Charifi (AOB),

## 01 Opening

### 01.01 Vaststelling van de agenda

Agendapunt 4 'Ingekomen stukken' wordt toegevoegd aan de agenda. De agenda wordt met deze aanpassing vastgesteld.

### 01.02 Vaststelling van het verslag vorige vergadering

Het verslag wordt vastgesteld.

Ten aanzien van de actiepunten:

- Het actiepunt ten aanzien van het doorsturen van informatie van de Universiteitsraad over de welzijnsmonitor en het kijken naar nieuwe kandidaten voor het EUROPA vanuit de AOB blijven staan. Overige actiepunten zijn afgehandeld.

### 01.03 Ontwikkelingen vanuit CvB

- Midterm review Strategie 2020-2024

De voorzitter licht toe dat de midterm op dit moment opgestart wordt en na de zomer de eerste uitkomsten verwacht worden.

- Regeerakkoord middelen

De voorzitter geeft aan dat hier medio juni meer informatie over verwacht wordt, na behandeling in de ministerraad. Tot op heden ziet het er positief uit, maar we moeten afwachten wat de definitieve uitkomst zal zijn.

- Personele ontwikkelingen

Op dit moment wordt de nieuwe faculteitsdirecteur van ESE geworven. Daarnaast is gestart aan de procedure voor de werving van de nieuwe Ombudsfunctionaris en de vervolgrapportage. De komende twee weken wordt dit verder uitgewerkt.

Gevraagd wordt naar het tijdpad van de selectieprocedure. Aangegeven wordt dat de procedure bijna klaar is en dat hier een tijdslijn in wordt verwerkt. De procedure zal in

verband met de zomerperiode hoogstwaarschijnlijk wat langer opengezet worden. Aangegeven wordt dat er op dit moment nog geen extern selectiebureau ingezet zal worden en gevraagd wordt na te gaan binnen het eigen netwerk naar mogelijk geschikte kandidaten. Mocht de eerste ronde geen geschikte kandidaat opleveren, dan zal gekeken worden naar een extern selectiebureau. HR laat weten wanneer de vacature wordt uitgezet zodat EUROPA leden deze kunnen delen.

**Actiepunt:**

HR laat weten wanneer de vacature Ombudsfunctionaris wordt uitgezet zodat EUROPA leden deze kunnen delen.

**01.04 Ontwikkelingen vanuit de bonden**

- CAO

Opgemerkt wordt dat de onderhandelaars akkoord zijn, maar dat nu nog de formele instemming plaats moet vinden.

- Start onderhandelingen CAO

Een lid van de PV geeft aan dat bij de start van de nieuwe cao-onderhandelingen het onderwerp, hoe om te gaan met flexibele contracten, een belangrijk onderwerp van gesprek was. Hieraan gerelateerd was er 24 mei een interessant stuk te lezen in Erasmus Magazine, waarin staat omschreven dat de Universiteit van Amsterdam (UvA) startende docenten een vier jarig contract aanbiedt en meer ervaren docenten een vast contract. Hiermee reduceren zij het aantal tijdelijke contracten. De directeur HR geeft aan haar collega van de UvA zal benaderen. Verder geeft ze aan dat haar collega aan de Universiteit Utrecht een stuk aan het voorbereiden is over de arbeidsmarkt.

**Actiepunt:**

De Directeur HR laat neemt contact op met HR-collega van de UvA voor verdere toelichting op omzetten tijdelijke naar vaste contracten.

- Participation day EUR

Op 24 mei, de laatste dag waarop de gekozen kon worden voor de nieuwe U-raadsleden, vond ook de Participation day EUR plaats. Het was moeilijk om mensen enthousiast te krijgen voor de organisatie van deze dag en er is nog een hoop te winnen voor een volgende editie komend jaar. Daarnaast werd op de dag zelf in gesprekken duidelijk dat het lokaal overleg en de bonden niet zichtbaar (genoeg) zijn. Dit zou bijvoorbeeld ook al meegenomen kunnen worden in informatie(sessies) voor nieuwe medewerkers. Bijvoorbeeld door een (digitale) folder of door een lid van de PV een korte toelichting te laten geven gedurende het programma. Benadrukt wordt dat het ook de verantwoordelijkheid van de werkgever is om medewerkers hier attent op te maken. De PV zal een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.

**Actiepunt:**

De PV zal een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.

- Vervanging FNV lid

Aangezien dhr. Essers over een jaar met pensioen gaat, zal er vervanging moeten worden gezocht vanuit de FNV. Gestreefd wordt om iemand te vinden die al kan aansluiten bij het vooroverleg en op het moment dat dhr. Essers afzwaait het stokje over kan nemen en aan kan sluiten bij het EUROPA overleg.

## 03 Ter info

### 03.01 Organisatieontwikkeling

#### *Afronding EDIS*

- De PV geeft aan dat er nog een aantal vragen waren gerelateerd aan het hybride werken. Gezien er niet genoeg fysieke ruimte is om te werken en er schema's gemaakt moesten worden ontstond de discussie of je specifieke dagen opgelegd krijgt om te komen, of dat dit aan ieder individueel is voor zichzelf te bepalen.
- De voorzitter licht toe dat er op dit moment gewerkt wordt aan het creëren van fysieke ruimte. Binnenkort komt er ruimte extra beschikbaar.
- De directeur HR vult aan dat Blended working ook tijdens Corona gold en er nu breder naar wordt gekeken binnen de Universiteit. Per team wordt besproken wat binnen de kaders. Hier zal op een later moment op worden teruggekomen.
- De PV geeft verder aan een positieve indruk te hebben van deze ontwikkeling.

#### **Conclusie:**

Het EUROPA heeft kennisgenomen van de afronding EDIS

#### *Organisatieontwikkeling CPC*

- De voorzitter geeft aan dat er na een jaar een evaluatie wordt uitgevoerd. Deze is bijna afgerond en daarna zal het gesprek worden aangegaan met HR. De voorzitter verwacht het rapport in de laatste vergadering van dit academisch jaar, of de eerste vergadering van komend academisch jaar te kunnen behandelen.
- Daarnaast wordt aangegeven dat het jaarverslag van de vertrouwenspersonen ook binnenkort behandeld wordt door het CvB en daarna ook geagendeerd zal worden bij het EUROPA.

#### **Actiepunt:**

Agenderen rapportage CPC en rapport vertrouwenspersonen tijdens volgend of eerstvolgend EUROPA overleg.

#### *Stand van zaken HR*

- De directeur HR geeft aan dat de Dienstraat continu meegenomen is. Er is gewacht met de inrichting van SAP totdat de definitieve terugkoppeling ontvangen was van de Dienstraat, ondanks dat dit formeel geen vereisten was. Daarnaast is informatie opgehaald bij alle HR-medewerkers middels een vragenlijst. In grote lijnen gaat het goed, nu zal de stap worden gezet om verder door te ontwikkelen.
- De managers zijn nu een half jaar bezig om hun teams op te starten. Er is een wijziging geweest in naamgeving. De naam Health, Safety and Inclusion is aangepast naar Health, Safety and Wellbeing, gezien de beleidsmedewerker inclusion als functionaris zo breed functioneert dat deze centraler is gepositioneerd. De senior beleidsmedewerker D&I valt nu onder HR Strategy. In het najaar zal de stand van zaken geëvalueerd worden.

#### **Conclusie:**

Het EUROPA heeft kennisgenomen van stand van zaken organisatieontwikkeling HR

### 03.02 CAO

De HR-directeur geeft aan dat nu bekend is welke nieuwe afspraken er in het onderhandelaarsakkoord het goed is te kijken naar onderwerpen voor de volgende onderhandelingen, zoals het creëren van studieafspraken door o.a. te kijken naar tijdelijke versus vaste contracten, met als voorbeeld de UvA. Dit punt zal tijdens de volgende vergadering worden vervolgd.

#### **Actiepunten:**

Agenderen 'CAO' tijdens de volgende EUROPA vergadering.

#### **Conclusie:**

Het EUROPA heeft kennisgenomen van de stand van zaken cao

### 03.03 Bevoegdheden EUROPA

- De secretaris licht toe dat een overzicht vanuit de cao is toegevoegd van alle bevoegdheden die staan omschreven in de huidig vastgestelde cao.
- De voorzitter stelt voor om deze goed door te nemen en tijdens de volgende vergadering te bespreken of er zaken zijn die opgepakt kunnen worden en dit onderwerp jaarlijks te agenderen en specifiek na vaststelling van een nieuwe CAO.

#### **Actiepunt:**

Het EUROPA neemt de bevoegdheden door en deze worden besproken tijdens de volgende EUROPA vergadering.

#### **Besluit:**

Het EUROPA besluit de bevoegdheden EUROPA jaarlijks te agenderen en specifiek na vaststelling van een nieuwe aangepaste cao.

### 03.04 Naamgeving EUROPA

Besproken wordt de nieuwe naam Erasmus Labour Council (ELC). Deze wordt unaniem gekozen tot nieuwe naam van het EUROPA. Afgesproken wordt een de tijd te nemen om een bijpassend logo te ontwikkelen en de nieuwe naamgeving en informatievoorziening te lanceren tijdens de Eurekaweek op 17 augustus 2022. Daarnaast zal de secretaris verzoeken om tijdens de onboarding van de Universiteitsraad ook foto's te laten maken van de leden van de Erasmus Labour Council.

#### **Actiepunt:**

De secretaris zet het ontwikkelen van een nieuw logo uit bij de M&C Officer van de Universiteitsraad en neemt verzoek mee in programma van de onboarding van de Universiteitsraad.

#### **Besluit:**

Het EUROPA heeft besloten tot het vervangen van de naam EUROPA naar de nieuwe naam Erasmus Labour Council (ELC) en dit op 17 augustus te lanceren.

## 04 Ingekomen stukken

### *Uitvraag EUROPA, HR Services*

- De PV geeft uit de percentage OBP en overige WP niet op te kunnen maken waar het percentage uit opgebouwd is in de laatste tabel. De directeur HR zal de percentages in dia 27 niet lijken te kloppen en laat dit nakijken.
- Er wordt besproken een volgende keer scherper te kijken naar uitzonderingsbepaling en waar nodig te handhaven.
- De voorzitter geeft aan dat er een aarzeling bij faculteiten is om mensen te werven voor een vaste aanstelling. Het CvB wil hiervoor een goede structurele oplossing voor vinden.
- Vanuit de PV wordt aandacht gevraagd voor een uitzonderings-categorie: docenten die aangetrokken worden voor specifieke reguliere taken die niet verzorgd kunnen worden door mensen met een vaste aanstelling. De vraag is of niet alle vaste onderwijstaken opgepakt moeten worden door vaste aanstellingen.
- De directeur HR geeft aan dat dit ook teruggrijpt op de discussie in hoeverre ons personeel twee benig moet zijn en in feite er altijd een onderzoeksdeel opgepakt moet worden. Willen we een categorie eenbenige accepteren op onderwijs.
- Besproken wordt dat dit ook een belangrijke link heeft aan Recognition and rewards. Op dit moment kan het nog in het nadeel werken op de persoonlijke carrière om te kiezen voor de onderwijs poot. Zo is er op dit moment nog geen carrière pad voor een professor met docerende taken.
- De directeur HR geeft aan dat er wellicht ook andere stappen ontwikkeld moeten worden zonder de route PhD of Professor te moeten doorlopen. Er zou een soort Tenure track moeten zijn voor onderwijs een directeur.
- Vanuit de bonden wordt opgemerkt dat het belangrijkste de uitlegbaarheid van docenten en onderzoekers is, ook op landelijk niveau is dit onderwerp van gesprek voor de cao. Opgemerkt wordt dat de cijfers nu nog onvoldoende compleet uit uitgediept zijn. Cijfers van docenten en onderzoekers van verschillende functieniveaus zijn nu nog bij elkaar gevoegd. De meeste Universiteiten hebben docenten 4,3,2 en 1 gesplitst en dit geldt ook voor de onderzoekers. Verzoek om onderbouwing van de cijfers. Ook voor het percentage dat na 1 jaar in vaste dienst komt, zoals afgesproken in de huidige cao.
- Als laatste wordt nogmaals benadrukt om na te gaan wat de UvA op dit moment implementeert en wat de EUR hiervan kan leren. Het AOb licht hierop al kort toe dat de UvA de positie van de docent wil verbeteren door D 3 t/m 1 in vaste dienst te nemen en D4 een vierjarig contract wil aanbieden om o.a. de BKO te behalen. In principe worden alle docenten aangesteld voor 0,8 – 1 fte.
- Daarnaast vraagt de PV zich af hoeveel docenten en/of onderzoekers via cofinanciering aangesteld zijn en of deze moeten vertrekken nadat financiering ingetrokken wordt of dat deze medewerkers worden overgenomen door de universiteit.
- Dit agendapunt zal de volgende vergadering worden geagendeerd.

### **Actiepunten:**

- De directeur HR zal een verdere specificatie laten opstellen voor de AOb.
- Agendapunt 'Overzicht docenten en onderzoekers' zal volgende vergadering opnieuw worden geagendeerd.

Er zijn geen vragen.

## 06 Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

### Besluitenlijst

Vergadering	Besluit
363	Het EUROPA heeft besloten de bevoegdheden van het lokaal overleg jaarlijks te agenderen en specifiek na vaststelling van een nieuwe aangepaste cao. .
363	Het EUROPA heeft besloten tot de nieuwe naam van het overleg en lancering hiervan op 17 augustus 2022: Erasmus Labour Council (ELC)
360	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt over de AVW-begroting.
358	Het EUROPA heeft akkoord gegeven op de Dies gratificatie.
358	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op de Integriteitscode na aanpassing van overeengekomen wijziging.
358	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op het Reglement Persoonlijke Relaties na aanpassing van overeengekomen wijziging.
358	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op de Giften regeling na aanpassing van overeengekomen wijziging.
357	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op het voorstel AVW-begroting t.b.v. het LCC
357	Het EUROPA komt overeen dat het niet noodzakelijk wordt geacht om, ter aanvulling op het "Kader voor sociaal beleid bij reorganisaties", een specifiek sociaal plan op te stellen. Zo nodig wordt indien een eventuele selectie- en plaatsingsprocedure niet naar (voldoende) tevredenheid van de desbetreffende medewerker(s) is afgerond) ad hoc een PAC ingesteld.
356	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op de Impact & Innovatie Regeling 2021.
356	De PV EUROPA geeft akkoord op de voorgestelde voorzitter en plaatsvervangend voorzitter van de Commissie Regeling Geschillen Medewerkers. De PV EUROPA gaat akkoord met het vervolgproces. Mw. Mirjam Carp zal de PV EUROPA namen aandragen die zij kunnen overwegen in verband met een voordracht van een lid en plaatsvervangend lid vanuit werknemerszijde.
356	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op het Open Access Reglement 2021.
356	De PV EUROPA gaat akkoord met de overschrijding van 15K euro op de 200K euro voor de kerstpakketten in 2021.
356	Het EUROPA heeft overeenstemming bereikt op het Medewerkers reglement gebruik Internet en ICT-faciliteiten – 2021.

## Actielijst

Vergadering	Actie	Door	Afh. Uiterlijk
362	Doorsturen van de reactie van de Uraad op de rapportage Welzijnsmonitor aan de PV.	HR Directeur	4 juli
363	Doorgeven wanneer de vacature Ombudsfunctionaris wordt uitgezet zodat EUROPA leden deze kunnen delen.	HR Directeur	4 juli
363	Contact opnemen op met HR-collega van de UvA voor verdere toelichting op omzetten tijdelijke naar vaste contracten	HR Directeur	4 juli
363	Een verdere specificatie laten opstellen van het docenten en onderzoekersbestand voor de AOb	HR directeur	4 juli
362	Het AOb kijkt naar nieuwe kandidaten voor het EUROPA	PV	4 juli
363	Een folder ontwikkelen zodat deze meegegeven kan worden met nieuwe medewerkers en die HR ook op intranet kan zetten.	PV	1 augustus (i.v.m. nieuw logo)
363	Agenderen rapportage CPC en rapport vertrouwenspersonen tijdens volgend of eerstvolgend EUROPA overleg	Secretaris	4 juli / 19 september
363	Agenderen 'CAO' tijdens de volgende EUROPA vergadering.	Secretaris	4 juli
363	Uitzetten ontwikkelen van een nieuw logo en aansluiten bij het onboarding programma van de Universiteitsraad.	Secretaris	4 juli
363	Agendapunt 'Overzicht docenten en onderzoekers' zal volgende vergadering opnieuw worden geagendeerd	Secretaris	4 juli

## Langetermijnpunten

350	Post-Corona evaluatie regeling Blended Working	HR	Zodra mogelijk
353	PV informeren over mogelijke aanscherping toekenning/verduidelijking rond PCB	HR	Zodra mogelijk
353	Onderzoek naar en voorstellen voor mogelijkheden voor aparte regeling om inzage in mails werknemers te beleggen, en mw. Klerks uitnodigen hiervoor	PV en IT	Zodra aan de orde
360	Het EUROPA terug op compensatie medezeggenschapsorganen wanneer er meer informatie gedeeld is vanuit de Universiteitsraad.	Secretaris	Zodra aan de orde