

Per e-mail verzonden aan

Datum

.....

Onderwerp

Besluit op verzoek tot inzage

Ons kenmerk

.....

Uw kenmerk

-

Pagina

1/7

Bijlage

Afdeling

College van Bestuur

Bezoekadres

Burgemeester Oudlaan 50

.....

Postadres

Postbus 1738
3000 DR Rotterdam

T
E privacy@eur.nl
W www.eur.nl

Geachte

Hierbij ons besluit ten aanzien van het verzoek tot inzage van persoonsgegevens gebaseerd op de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) die u heeft ingediend op 25 januari jl. Dit verzoek luidt als volgt:

Dear Data Protection Officer,

I wish to make an access request under Article 15 of the General Data Protection Regulation (GDPR) for a copy of any information you keep about me, on computer or in manual form in relation to my time as an employee at Erasmus University College. My period of employment started on Specifically, I would like to see all emails and any other communications that have been stored that reference me or concerning me or that discuss me.

The employees who are likely to have emails containing my personal data are:

.....

Emails could be contained in the inboxes of employees, or if deleted, then on backup servers. Manual form could be written notes of meetings etc. I am happy for this information to be provided by email to this email address.

Sincerely,

.....

Verloop

Op 14 februari jl. zonden wij per email de ontvangstbevestiging van uw verzoek tot inzage van uw persoonsgegevens op grond van de AVG. Tevens hebben wij u uitgenodigd voor een gesprek om uw verzoek nader toe te lichten en om uw identiteit formeel vast te stellen. Daarnaast hebben we u de gelegenheid geboden om uw identiteit formeel vast te stellen middels toezending voor het geval u geen prijs stelt op de mondelinge toelichting.

Wij hebben dit bericht op 13 maart jl. nogmaals toegezonden.

Dezelfde dag heeft u per e-mail de navolgende antwoorden gestuurd:

*Dear [REDACTED], I am happy to provide my identity - for example, I can send you a copy of my passport. Will this be sufficient or do I need to be in person to do this? If this is the case, then it would be possible on Wednesday, in which case I need the name of the contact who I need to liaise with and the address to go to. I would also ask that the university funds my travel costs.
Thank you, [REDACTED]*

Wij hebben u op 3 april jl. laten weten dat een kopie van uw paspoort volstaat.

Identificatie

Ter vaststelling van uw identiteit heeft u op 25 april jl. per e-mail de gevraagde gegevens toegezonden. Na vaststelling van uw identiteit hebben wij het kopie van uw paspoort uit ons systeem verwijderd.

AVG verzoek

Het door u ingediende verzoek kwalificeren wij als een AVG verzoek, dat is gebaseerd op de rechten die deze Verordening in de artikelen 15 tot en met 22 aan betrokkenen toekent. Een schriftelijk beslissing van het bestuursorgaan op een dergelijk verzoek is een besluit in de zin van de Algemene wet bestuursrecht (Awb).

Beoordeling AVG-verzoek

Uw AVG-verzoek uit het bericht van 25 januari beoordelen wij als volgt:

Recht op inzage

Op grond van artikel 15 AVG heeft u recht op inzage in de persoonsgegevens die wij van u verwerken om de rechtmatigheid van de verwerking(en) te controleren.

In onze privacyverklaring staat aangegeven hoe wij uw persoonsgegevens verwerken. De van de medewerker verkregen persoonsgegevens worden verwerkt om uitvoering te geven aan de arbeidsovereenkomst. Op grond van de belastingwetgeving en de arbeidswetgeving zijn wij verplicht om uw persoonsgegevens door te geven aan de daarin aangegeven instellingen, zoals de belastingdienst.

Voor deze persoonsgegevens geldt een wettelijke bewaarplicht. Na het verstrijken van de bewaartermijnen worden uw gegevens automatisch verwijderd.

Uw personeelsdossier wordt beheerd door de afdeling Human Resource. Zij zullen een afschrift van uw personeelsdossier met u te delen. Hiertoe zullen zij contact met u opnemen.

Uitzonderingen

Uw verzoek tot inzage in interne mails en notities wijzen wij af. Op het recht op inzage zijn een aantal uitzondering van toepassing. Een van deze uitzonderingen heeft betrekking op de inzage ten aanzien van interne mails en notities. De inzage hiervan mag geweigerd worden:

1. voor de bescherming van de betrokkene of van de rechten en vrijheden van anderen (artikel 41 sub i UAVG),
2. als het (delen van) interne notities betreft die de persoonlijke gedachten van medewerkers van de verwerkingsverantwoordelijke bevatten en die uitsluitend bedoeld zijn voor intern overleg en beraad. Dit is onder meer bepaald door het Hof Amsterdam 5 juli 2011 (2011:BR3020), de Hoge Raad op 29 juni 2007 (2007:AZ4663, 2007:AZ4664 en 2007:BA3529). Ook juridische analyses naar aanleiding van persoonsgegevens kunnen als zodanig niet worden gekwalificeerd als persoonsgegevens. Dit heeft het Europese Hof van Justitie bepaald op 17 juli 2014 (2014:2081).

Summary in English

You're requesting to access to your personal data that is processed by department Human Resource and by colleagues. You have the right to access your employee file. Therefore, the department Human Resource will contact you.

Unfortunately, we'll have to reject your request concerning the internal emails en notes. Our Supreme Court has decided that "internal notes containing the personal thoughts of employees of the controller and intended solely for internal consultation and deliberation".

For this reason, we have decided to grant your request concerning the access to your employee file and reject the remaining.

BESLUIT*

Gezien het voorgaande tot:

I Toewijzing van uw verzoek tot inzage in de verwerking van uw persoonsgegevens door de afdeling Human Resource.

II Afwijzing van uw verzoek tot inzage in de interne mails en notities.

Hoogachtend,
Het College van Bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam,


Voorzitter

* Niet eens met het besluit?

Dan kunt u een bezwaarschrift indienen. Dit moet binnen zes weken na de verzenddatum van dit besluit. U stuurt het bezwaarschrift naar:

Het college van bestuur van de Erasmus Universiteit Rotterdam
Juridische zaken, Legal Protection
t.a.v. de Adviescommissie voor Klachten en Bezwaarschriften (AKB)
Postbus 1738 / 3000 DR Rotterdam

U kunt uw bezwaarschrift ook indienen via e-mail: AKB@eur.nl

In het bezwaarschrift moet in ieder geval staan:

- uw naam, postadres en handtekening;
- uw telefoonnummer en e-mailadres;
- de datum waarop u bezwaar maakt;
- een kopie van dit besluit;
- de grond(en) van uw bezwaar.

U kunt ook een klacht indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens (<https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/nl/zelf-doen/gebruik-uw-privacyrechten/klacht-melden-bij-de-ap>)