

Notulen OC master RG en FR 21 maart 2024

Aanwezig:

Joost Verbaan (voorzitter), ██████████ Maarten Verbrugh (vice-decaan Onderwijs), ██████████

██████████ Abelicia Gonçalves (secretaris).

Voor het verslag:

SL = studentlid

DL = docentlid

1. Opening en vaststelling agenda

Joost opent de vergadering en verwelkomt iedereen. Er wordt een extra agendapunt toegevoegd aan de agenda: 3a. master Arbeidsrecht. De agenda wordt vastgesteld.

2. Mededelingen

Joost herinnert de leden aan de Hoka-werkmiddag op 26 maart 2024.

3. Notulen 18 januari 2024 en terugkoppeling actielijst

Terugkoppeling acties:

Artikel 5 OER Ondernemingsrecht wijkt af van de Wet. Navragen bij masteropleiding wat de achtergrond hiervan is en terugkoppelen aan OC	Maarten: één van de gebonden vakken is Engelstalig. Daarom staat er Engels in de OER. In de volgende OER wordt dit aangepast.
Uitnodiging Hoka-werkmiddag versturen	Afgehandeld.
Advies opstellen aan bestuur over gebruik toetsenborden door internationale studenten	██████████: besproken met bestuur. Hieruit bleek dat het niet haalbaar is verschillende toetsenborden aan te bieden. Er komt dus geen advies.
Nieuwe voorzitter zoeken voor OC	Afgehandeld. Zie agendapunt 4 van deze notulen.

Het verslag van 18 januari 2024 wordt vastgesteld.

3.a. Master Arbeidsrecht

Maarten licht toe. Na vijftien jaar is op voorstel van prof. Ruben Houweling het voorgenomen besluit door het Onderwijsbestuur genomen om de master Arbeidsrecht gedurende het studiejaar 2024-2025 en 2025-2026 niet aan te bieden. De master stopt niet, maar wordt 'on hold' gezet. De subsectie Arbeidsrecht is in het eerste kwartaal van 2024 geconfronteerd met een grote uitstroom van docent-wetenschappers. Het is niet gelukt de vrijgevallen vacatures in te vullen waardoor het hoogwaardige niveau van de master niet langer gegarandeerd kon worden. Bij dit besluit is ook betrokken de grote financiële uitdagingen waarvoor de faculteit staat. Door de vrijgevallen formatieruimte (tijdelijk) niet op te vullen, wordt bijgedragen aan financiële fitheid van ESL. Arbeidsrecht blijft in de bachelor onderdeel van het B3-vak Recht en Bedrijf. Daarnaast participeert de subsectie onder meer in de master Ondernemingsrecht (vak Fusie, Reorganisatie en Insolventie) en blijven studenten welkom bij Arbeidsrecht om een masterscriptie te schrijven voor een van de overige masteropleidingen aan ESL.

De studenten die zich voor de open dag a.s. zaterdag voor de master Arbeidsrecht hebben ingeschreven, zullen morgenochtend een bericht ontvangen over deze situatie.

Enkele vragen/opmerkingen van OC-leden:

- SL begrijpt de beslissing maar vindt het zorgelijk dat in een havenstad als Rotterdam geen Arbeidsrecht aangeboden wordt. Maarten zegt dat de master niet stopt. Voor een stad als Rotterdam hebben we genoeg aanbod. We hebben veel kleine gespecialiseerde masters. We kijken goed naar wat de arbeidsmarkt nodig heeft en maken daar keuzes in.
- DL vraagt of dit geen klap is voor studenten die zich nu inschrijven voor de master. Raak je nu geen studenten kwijt aan bijvoorbeeld Amsterdam? Maarten zegt dat deze studenten bericht worden. Het gaat om ongeveer 30 studenten.
- DL vraagt of er ook een algemeen bericht uitgaat naar alle studenten. Maarten zegt dat dit niet het geval is. Voor B2-studenten maakt het bijvoorbeeld niks uit. Het gaat vooral om de studenten die zich hebben ingeschreven voor de master open dag en huidige studenten.
- DL vraagt of Arbeidsrecht niet meer genoemd wordt in het masteraanbod van volgend jaar. Maarten zegt dat daar nog over nagedacht wordt. DL zegt dat er vaker masters op de website staan die we niet meer aanbieden in verband met langstudeerders die de master nog moeten afronden.
- SL vraagt of de master stopt vanuit financiële overwegingen. Waak ervoor dat je geen bachelorstudenten kwijtraakt die niet voor de EUR kiezen omdat de selectiemaster Arbeidsrecht niet meer aangeboden wordt. Maarten verwacht dit niet. Bachelorstudenten weten aan het begin nog niet waar ze zich in willen specialiseren. De master wordt niet on hold gezet omdat we geld willen besparen maar omdat er veel docenten weggaan.
- SL vraagt of je Arbeidsrecht ook als keuzevak kunt aanbieden. Maarten zegt dat dit een overweging is. Er moet wel personeel zijn om het vak te geven.
- DL adviseert de zusterfaculteiten te informeren dat de EUR de master voorlopig niet aanbiedt. Maarten geeft dit mee aan Ruben.
- DL vraagt of dit gevolgen heeft voor het visitatierapport. Maarten ontkent dit maar we moeten wel nadenken wat we hierover zeggen in de OER.
- DL zegt dat negativiteit rond een master zich snel verspreidt onder studenten. Het is een topmaster maar toch is er personeelstekort. Studenten kunnen denken dat daar meer achter zit. Denk goed na over wat je opneemt in het communicatiebericht. Maarten beaamt dit en zegt dat in het bericht het personeelstekort wordt toegelicht en het financiële verhaal weggelaten.
- SL merkt op dat de OC op 12 maart jl. een brief van de decaan heeft ontvangen inzake het verzoek omtrent capaciteitsbeperking masteropleidingen Erasmus School of Law 2025-2026. Was toen al bekend dat Arbeidsrecht tijdelijk stopt? Maarten zegt dat dit nog niet bekend was.

4. Nieuwe voorzitter

Joost licht toe. In verband met zijn vertrek moet er een nieuwe voorzitter gekozen worden voor de OC. Maarten heeft Marnix Hebly gepolst voor deze positie en per mail is de OC gevraagd of er ook andere docentleden zijn die geïnteresseerd zijn. Die zijn er niet.

Marnix zegt bereid te zijn het voorzitterschap op zich te nemen. De kwaliteit van het onderwijs borgen ligt hem na aan het hart. De OC is een waardevolle commissie die daar een rol in speelt.

Er is geen bezwaar tegen de kandidatuur van Marnix en hij wordt gekozen tot voorzitter van de OC master RG en FR.

Marnix dankt Joost voor zijn inzet voor de OC en de faculteit de afgelopen jaren.

(Abelicia licht toe. Agendapunt 5 en 6 zijn focuspunten die de OC aan het begin van het vergaderjaar gekozen heeft.)

5. Bekendheid vergroten

SL zegt dat de OC niet bekend is bij veel studenten. Maarten doet de suggestie om studentpanelleden bekend te maken met de OC-leden. Zo creëer je meer bekendheid binnen de opleiding.

Marnix stelt voor in een volgende vergadering hier uitgebreider over door te praten. Dit punt wordt opnieuw geagendeerd door Abelicia (**actie**).

6. Internationaal aspect masteropleiding

SL zegt het internationale aspect te missen binnen de masteropleiding. Hij heeft eerder voorgesteld daar een advies over op te stellen voor het bestuur. Maarten zegt dat er al het een en ander gebeurt en vraagt wat het advies hiervoor zou zijn. Bijvoorbeeld rechtsvergelijking (dus op inhoudelijk niveau) of stages?

Marnix stelt voor eerst een concreet advies op te stellen en dit te bespreken in de volgende vergadering. SL en DL pakken dit op (**actie**).

7. Rondvraag en afsluiting

Er zijn geen punten voor de rondvraag.

Marnix sluit de vergadering.

Actiepunten

Wat?	Wie?
Agendapunt Bekendheid vergroten opnieuw agenderen	Abelicia
Advies internationaal aspect masteropleidingen opstellen voor bestuur	

Volgende vergadering: 14 mei 2024 (14:00-15:45 uur), Langeveld 1.14