

Informatie en toestemmingsverklaring

DoDive: Diversiteitspraktijken in Rotterdam

Inleiding

Ik ben [naam onderzoeker] en ik werk als onderzoeker voor de Erasmus Universiteit Rotterdam. Samen met [naam onderzoeker] en [naam onderzoeker] doe ik onderzoek naar diversiteit in het onderwijs, de cultuur- en sportsector in Rotterdam. Het onderzoek wordt gefinancierd door de Erasmus Universiteit Rotterdam. Wij voeren dit onderzoek op een onafhankelijk manier uit.

Hieronder leg ik dit onderzoek uit. Als u iets niet begrijpt, of vragen heeft, dan kunt u die aan mij stellen.

Als u wilt meedoen aan het onderzoek, kan u dit aan het einde van dit formulier aangeven.

Waar gaat het onderzoek over?

Het onderzoek gaat over hoe er in de praktijk wordt omgegaan met diversiteit in twee middelbare scholen, twee theaters en twee sportclubs in Rotterdam-Noord en Zuid. Ons doel is om meer te leren over hoe het thema diversiteit speelt in de dagdagelijkse praktijk van organisaties in het onderwijs, de cultuur- en sportsector in een superdiverse stad als Rotterdam. Hiermee wordt diversiteit in de breedste zin van het woord bedoeld. Dit kan bijvoorbeeld gaan over diversiteit op het gebied van gender, socio-economische status, leeftijd, seksualiteit, etnische of culturele achtergrond, religie, mentale of fysieke gesteldheid, etc. Het onderzoek heeft een looptijd van twee jaar. In die twee jaar nemen we verschillende interviews af, lopen we mee met de praktijk en houden we interactieve sessies waarbij we het praktijkleren zullen stimuleren.

Waarom vragen wij u om deel te nemen?

We vragen u mee te doen omdat uw ervaring als medewerker of vrijwilliger ons helpt om te leren over hoe diversiteit speelt binnen uw organisatie.

Wat kunt u verwachten?

U kunt kiezen waar u het interview plaats wil laten vinden. Het gesprek duurt ongeveer 1 uur. Als u tijdens het gesprek een vraag niet wil beantwoorden, hoeft dat niet. Ik neem het geluid van het gesprek op.

Aan het eind van het interview krijgt u de gelegenheid om op uw antwoorden terug te komen. Als u het niet eens bent met mijn aantekeningen of als ik u verkeerd heb begrepen, kunt u vragen om gedeelten ervan te laten aanpassen of schrappen.

U kiest zelf of u meedoet

Deelnemen aan dit onderzoek is geheel vrijwillig. Niet deelnemen heeft geen invloed op uw werk of werk gerelateerde beoordelingen. U kunt ook op ieder moment en zonder uitleg stoppen.

Wat zijn de mogelijke risico's en ongemakken?

Sommige van de thema's die we zullen bespreken, liggen misschien gevoelig binnen uw organisatie. Hoewel wij uw naam niet zullen opnemen in publicaties en ook niet zullen communiceren aan andere deelnemers of derden, bestaat er het risico dat betrokkenen u indirect toch kunnen identificeren. Dit bijvoorbeeld omdat zij bekend zijn met de organisatie. U kunt hierom kiezen om niet mee te doen aan het onderzoek. Ook staat het u vrij om gedurende de duur van het project (tot en met eind 2024) het gebruik van data in te trekken en/of aan te geven welke data gevoelig zijn en met extra prudentie en zorgvuldigheid dienen te worden behandeld. Het is tevens te allen tijde toegestaan om kopieën van transcripten of audio-bestanden op te vragen.



Wat krijgt u voor meedoen?

Deelname aan het onderzoek stelt u in staat om opgenomen te worden in ons leernetwerk. Na elke veldwerkkronde organiseren we een 'Local Diversity Lab' waar u inzichten kunt uitwisselen met andere deelnemers aan het onderzoek en van elkaars praktijkervaring kunt leren.

Welke gegevens heb ik van u nodig

Ik sla uw gegevens op zodat ik contact met u kan opnemen. Voor het onderzoek heb ik ook nog andere gegevens van u nodig. Tijdens het interview worden de volgende persoonsgegevens van u verzameld: functie binnen de organisatie (directie/bestuurslid of medewerker/vrijwilliger) en mening over diversiteit en inclusie. Het is ook mogelijk dat u zult praten over uw persoonlijke achtergrond, politieke voorkeur en/of religieuze of levensbeschouwelijke overtuigingen en die van anderen, omdat deze ook verband kunnen houden met uw mening over diversiteit en inclusie.

Aan de Erasmus Universiteit voeren we wetenschappelijk onderzoek uit. Dit doen we om te leren, om mensen te helpen en bij te dragen aan de samenleving. Omdat wij een wetenschappelijke instelling zijn die wetenschappelijk onderzoek uitvoert, verwerken wij uw persoonsgegevens uitsluitend voor onderzoek op basis van algemeen belang.

Wie kan uw gegevens zien?

- Wij slaan al uw gegevens veilig op.
- Enkel personen die betrokken zijn bij het onderzoek kunnen (een deel van) de gegevens inzien.
- Gemaakte audio-opnames worden omgezet in tekst. Uw naam wordt vervangen met een nummer.
- Gegevens zoals uw naam en contactgegevens worden apart van de uitgewerkte tekst opgeslagen.
- Over de resultaten van het onderzoek schrijven wij een artikel dat wij publiceren (het openbaar delen van de resultaten) in tijdschriftartikelen en in boeken. De resultaten zijn voor iedereen toegankelijk.
- Wij gebruiken uw specifieke antwoorden mogelijk in het artikel, als u daar onderstaand toestemming voor geeft. Als uw antwoord naar u te herleiden is, dan vragen wij u daar achteraf apart toestemming voor.

Hoe lang bewaar ik uw gegevens?

De onderzoeksgegevens worden tot 10 jaar na publicatie bewaard. Wij bewaren de gegevens zodat andere onderzoekers de mogelijkheid hebben om te controleren of het onderzoek juist is uitgevoerd.

Uw gegevens gebruiken voor nieuw onderzoek

(Een deel van) de gegevens die wij over u verzamelen, kan in geanonimiseerde vorm nuttig zijn voor bijvoorbeeld onderwijsdoeleinden en voor toekomstig onderzoek, ook op heel andere onderzoeksterreinen. Wij zorgen ervoor dat de gegevens niet naar u te herleiden zijn/wij brengen niks naar buiten waardoor u herkenbaar bent.

Wat gebeurt er met de resultaten van het onderzoek?

We publiceren de resultaten op onze website [<https://www.eur.nl/en/research/research-programme/vcc-projects-page/doing-diversity>] zodat geïnteresseerden kennis kunnen nemen van het onderzoek. Ook zullen wij de resultaten van het onderzoek voorstellen in een conferentie, waar wij u aan het einde van het onderzoek voor zullen uitnodigen. Daarnaast kunt u op de hoogte blijven van onze tussentijdse bevindingen door deel te nemen in de 'Local Diversity Labs' die we na elke veldwerkkronde zullen organiseren. Ten slotte zullen we op basis van het onderzoek een 'Doing Diversity Toolkit' publiceren waarin we goede praktijken rondom diversiteit en inclusie bundelen.

Heeft u vragen over het onderzoek?

Heeft u **vragen** over het onderzoek of uw privacy rechten, zoals inzage, wijziging, verwijdering of aanpassing van uw gegevens, neem dan contact op met mij.

Naam: [naam onderzoeker]

Telefoonnummer: [telefoonnummer]

e-mail: [emailadres]



Heeft u een **klacht** over uw privacy? Mail dan naar de functionaris voor gegevensbescherming (fg@eur.nl) of kijk op www.autoriteitpersoonsgegevens.nl. (T: 088 – 1805 250)

Spijt van uw deelname?

Het kan zijn dat u spijt krijgt van uw deelname. Geef dit aan of neem hiervoor contact met mij op. Ik verwijder dan uw gegevens. Soms moeten wij uw gegevens bewaren zodat bijvoorbeeld de integriteit van het onderzoek getoetst kan worden.

Ethische goedkeuring

Dit onderzoek is beoordeeld en goedgekeurd door een interne toetsingscommissie van de Erasmus Universiteit Rotterdam. Deze commissie ziet erop toe dat onderzoeksdeelnemers worden beschermd. Als u meer wilt weten over deze RERC/IRB, kunt u contact opnemen met dpas-ethics@essb.eur.nl

Toestemmingsverklaring

Ik heb de informatiebrief gelezen. Ik begrijp waar het onderzoek over gaat en dat er gegevens van mij worden verzameld. Ook kon ik vragen stellen. Mijn vragen zijn voldoende beantwoord. Ik weet dat ik mag stoppen. Ik begrijp dat mijn gegevens in geanonimiseerde vorm kunnen worden gebruikt voor ander wetenschappelijk onderzoek.

Kruis hieronder de hokjes aan als u hier toestemming voor geeft.

Persoonsgegevens

Ik geef toestemming aan de onderzoeker voor het verzamelen, gebruiken en bewaren van bijzondere persoonsgegevens indien ik die uit mijzelf deel met de onderzoeker.

Geluidsopname

Ik geef toestemming voor het opnemen van het interview door een geluidsopname.

Mijn antwoorden in het artikel

Ik geef toestemming voor het gebruiken van mijn antwoorden in stukken, zoals een artikel in een tijdschrift of boek. Het antwoord is niet naar mij te herleiden. Als het antwoord wel naar mij te herleiden is, dan wordt daar achteraf apart toestemming voor gevraagd door de onderzoeker.

Nieuw onderzoek

Ik geef toestemming om mij opnieuw te benaderen voor nieuwe onderzoeken.

Kruis hieronder het hokje aan als u hier *geen* toestemming voor geeft.

Functierol (opt-out)

Ik geef *geen toestemming* aan de onderzoeker voor het verzamelen, gebruiken en bewaren van mijn functierol (directie/bestuurslid of medewerker/vrijwilliger) binnen de organisatie.

Naam van de deelnemer:

Handtekening van de deelnemer:

Datum:

U ontvangt een exemplaar van het volledige informatie- en toestemmingsformulier.