

IMPACT EN INNOVATIE REGELING (2021)

Deze Regeling is vastgesteld door de COLLEGE VAN BESTUUR op 15 juni 2021.

Deze Regeling is goedgekeurd door het college van bestuur op 15 juni 2021.

Er is overeenstemming met EUROPA bereikt over deze regeling op 12 juli 2021.

Deze Regeling treedt in werking op 1 september 2021.

Artikel I – Algemene Bepalingen

Artikel 1.1 - Definities

1. In deze Regeling worden de onderstaande definities gehanteerd:

<i>BBR-EUR:</i>	De huidige versie van het Bestuurs- en Beheersreglement van de EUR zoals bedoeld in artikel 9.4. WHW;
<i>Beheerseenheid:</i>	Door het college van bestuur ingestelde organisatorische eenheid, waarbinnen het Beheer door de Beheerder wordt gevoerd;
<i>Decaan:</i>	Beheerder, hoofd van een faculteit zoals is bedoeld in art. 9.14. WHW en bestuursorgaan. Onder Decaan wordt ook verstaan de prodecaan van ESHPM en de rector van ISS;
<i>ERS:</i>	Erasmus Research Services;
<i>EUR:</i>	Erasmus Universiteit Rotterdam, een rechtspersoon ingesteld krachtens publiekrecht;
<i>Intellectuele Eigendomsrechten:</i>	Octrooien, geregistreerde modelrechten, merkrechten, domeinnamen, auteursrechten, naburige rechten, bedrijfsgeheimen (zoals gedefinieerd in Artikel 1 Wet Bescherming Bedrijfsgeheimen), computerprogramma's, kwekersrechten, chipsrechten en alle aanhangige aanvragen, afgeleiden of aanvullingen op de bovenstaande rechten;
<i>Leidinggevende:</i>	De persoon die in naam en voor rekening van het college van bestuur Medewerker(s) aanstuurt;
<i>Medewerker:</i>	De natuurlijke persoon die een arbeidsovereenkomst heeft gesloten met de EUR;
<i>Stafmedewerker:</i>	Medewerker die binnen de EUR uit hoofde van zijn functie dient toe te zien op de (in dit kader relevante) belangen van de EUR, zoals stafmedewerkers, juristen, controllers, managers bedrijfsvoering, directeuren bedrijfsvoering of medewerkers van ERS;
<i>Onderzoekresultaten:</i>	De resultaten van onderzoek verricht door een of meerdere onderzoekers gezamenlijk of ieder voor zich;
<i>Regeling:</i>	Deze Impact en Innovatie regeling;

<i>Spin-out:</i>	Een nieuwe onderneming die gestart wordt op basis van de assets die (mede) eigendom zijn van de EUR met het doel volledig onafhankelijk van de EUR te laten opereren;
<i>WHW:</i>	De Wet of het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek.

2. Termen die niet gedefinieerd zijn worden uitgelegd aan de hand van hun wettelijke betekenis.
3. Gebruikte termen omvatten zowel de meervoudsvorm als het enkelvoud, en omvatten zowel de mannelijke, vrouwelijk en neutrale vorm ongeacht hoe zij in deze Regeling worden opgevoerd.
4. Deze Regeling is niet van toepassing op medewerkers van het Erasmus Medisch Centrum en/of hoogleraren verbonden aan het Erasmus Medisch Centrum.

Artikel II – Rolverdeling en Verantwoordelijkheden

Artikel 2.1 - Initiëren

1. Alvorens activiteiten met of voor derden te verrichten dient de Medewerker ervoor zorg te dragen dat er tussen EUR en de andere partijen een rechtsgeldig ondertekende overeenkomst wordt gesloten. Als de drempelwaarden worden gehaald zal voorafgaand aan ondertekening de verplichte FLAT check moeten worden uitgevoerd.
2. Werkzaamheden op het gebied van onderwijs, onderzoek of valorisatie die voortvloeien uit de publieke taak van de EUR (en bedoeld in artikel 1.3 lid 1 WHW) worden voldaan uit de eerste geldstroom. Met betrekking tot werkzaamheden die op verzoek van of ten behoeve van derde partijen worden verricht, moet een redelijke vergoeding worden overeengekomen. Het college van bestuur stelt vast wat een redelijke vergoeding is.
3. De Medewerker moet kunnen onderbouwen dat de voorgenomen activiteiten in lijn zijn met de missie en strategie van de EUR en de betrokken faculteit(en). De Medewerker stelt tevens vast dat de werkzaamheden in overeenstemming met de geldende wet- en regelgeving kunnen worden uitgevoerd, alsmede dat de principes neergelegd in Artikel 3 (Basis Principes voor Publiek-Private Samenwerking) kunnen worden nageleefd.
4. De Medewerker draagt zorg voor:
 - a. het informeren van betrokken Medewerkers en - indien van toepassing - externe onderzoekers;
 - b. de beoordeling of de beoogde werkzaamheden door de betrokken Medewerkers en/of externe onderzoekers kunnen worden verricht;

- c. het verifiëren dat de betrokken faculteit(en) de benodigde ruimte, middelen, etc., beschikbaar heeft;
- d. het opstellen van een begroting waarmee redelijk voorzienbare financiële risico's worden vermeden en indien nodig een marktconforme vergoeding in rekening wordt gebracht;
- e. het tijdig informeren van Stafmedewerkers op het gebied van legal, hr, control, ethiek, privacy, datamanagement, Intellectueel Eigendomsrechten en/of andere relevante onderwerpen zodat zij hun bijdrage kunnen leveren;
- f. het naleven van alle toepasselijke wet- en regelgeving;
- g. het vastleggen en archiveren van de werkzaamheden op een wijze welke in lijn is met de academische maatstaven en specifieke maatstaven als die zijn overeengekomen;
- h. het vooraf verkrijgen van de benodigde toestemming van zijn/haar Leidinggevende of vakgroepvoorzitter.

Artikel 2.2 – Uitvoering

1. De uitvoering van de activiteiten vindt plaats in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving (waaronder de meest recente versie van de Nederlandse Gedragscode Wetenschappelijke Integriteit), en alle besluiten die daaromtrent zijn genomen.
2. Onderzoeksresultaten en -data worden daarnaast gebruikt in lijn met goed academisch gebruik en de toepasselijke overeenkomsten en/of subsidievoorwaarden.
3. Alle (mogelijke) Intellectuele Eigendomsrechten zullen in lijn met Artikel 5 van deze Regeling zo snel mogelijk worden gerapporteerd aan ERS door de Medewerker.
4. Op de Medewerker rust een algemene verantwoordelijkheid om zijn/haar Leidinggevende en/of vakgroepvoorzitter te informeren over de voortgang van zijn/haar activiteiten en of het onderzoek binnen de kader van de opdracht blijft.
5. De Medewerker zal waar nodig Stafmedewerkers inschakelen.

Artikel III – Basis Principes voor Publiek-Private Samenwerking

Artikel 3.1 – Overzicht 10 basisprincipes

De EUR onderschrijft de onderstaande 10 principes voor publiek-private samenwerking welke in 2010 door (o.a.) de VSNU zijn geformuleerd bij zowel onderzoeksprojecten als bij kennisoverdracht. De (contractuele) afspraken tussen partijen in een publiek-private samenwerking mogen niet in strijd zijn met deze uitgangspunten tenzij er bijzondere omstandigheden zijn die een specifieke uitzondering rechtvaardigen ('pas toe of leg uit').

1. Vrijheid van publicatie van eigen resultaten.

2. Vrijheid van vervolgonderzoek.
3. Vrijheid van vervolgonderzoek met derden.
4. Vrijheid van gebruik van voorgrond in onderwijs.
5. Eigendom van voorgrond volgt uitvinderschap/ makerschap (zie ook Artikel 5 van deze Regeling).
6. Geen verplichte overdracht van voorgrond.
7. Marktconforme vergoeding voor commercieel gebruik van voorgrond.
8. Toestemming voor gebruik onder voorwaarde van een anti-ijskast beding.
9. Geen verplichting om toegang tot achtergrond te verschaffen buiten het project.
10. Geen automatische toegang tot toekomstige resultaten/IE rechten (niet zijnde voorgrond kennis).

Voorgrond: resultaten behaald binnen de samenwerking.

Achtergrond: resultaten behaald buiten (voor en tijdens) de samenwerking.

Anti-ijskast beding: toezegging van de gebruiker om zich in te spannen een relevante gebruiksmogelijkheid voor resultaten te vinden en deze niet geheim te houden.

Artikel IV – Omgaan met Belangenverstremgeling

Artikel 4.1 Algemeen

Belangenverstremgeling komt voor als een Medewerker betrokken is bij meerdere financiële of andere zaken/belangen, en waarbij het ene belang nadelig kan zijn voor het andere. Bij uitstek komt dit voor in situaties waarbij het persoonlijk belang van een Medewerker een negatieve invloed kan hebben op zijn/haar werkzaamheden voor de EUR of op de beslissingen die hij/zij mag nemen in naam van de EUR, of wanneer het belang van een Medewerker tegenstrijdig is met het belang van de EUR. Als een Medewerker aandelen neemt in een onderneming of spin-out (zie Artikel 7.3 hieronder) dan moet de procedure als beschreven in lid 4.3.1.c worden doorlopen om het risico op belangenverstremgeling te minimaliseren.

Artikel 4.2 Belangenverstremgeling

De volgende situaties (en nog vele andere) kunnen leiden tot belangenverstremgeling:

- a) Werken met derden kan ten koste gaan van de academische onafhankelijkheid en de wetenschappelijke integriteit van de betrokken onderzoekers. Dit kan de reputatie van de EUR en de betrokken wetenschappers beschadigen. Dit risico kan worden beperkt door het versterken van de bewustwording hiervan onder onderzoekers, en door het borgen van academische onafhankelijkheid en wetenschappelijke integriteit in een

samenwerkingsovereenkomst. Hiervoor zijn via ERS en de faculteiten modelovereenkomsten beschikbaar.

- b) Nevenwerkzaamheden van Medewerkers kunnen leiden tot belangenverstremgeling. Dit wordt onderkend in de collectieve arbeidsovereenkomst voor Nederlandse Universiteiten (cao NU – 1 januari 2020 tot 31 december 2020 en opvolgende versies). De cao NU bepaalt dat nevenactiviteiten dienen te worden gerapporteerd aan, en goedgekeurd door de werkgever. Daarnaast bestaat er een sectorale regeling nevenwerkzaamheden voor medewerkers van Nederlandse universiteiten (zie www.vsnun.nl). De EUR heeft de Administratieve Procedure Nevenwerkzaamheden opgetuigd om de sectorale regeling te implementeren (zie www.eur.nl).
- c) Belangenverstremgeling kan ook optreden wanneer een Medewerker of een naaste (bijvoorbeeld een echtgenoot(e), partner, kind, broer, zus of ouder) een aanmerkelijk financieel belang heeft een organisatie/onderneming die betrokken is of kan worden bij activiteiten die redelijkerwijs in verband kunnen worden gebracht met het onderwijs en/of het onderzoek en/of de kennisoverdracht die plaats vindt aan de EUR. Voor regels omtrent het houden van aandelen door Medewerkers of hun naaste(n) in bedrijven die opereren in (navenant) hetzelfde veld als de EUR wordt verwezen naar Artikel 7.3 van deze Regeling (Aandeelhouderschap Medewerkers).

Artikel 4.3 Hoe om te gaan met een (mogelijke) belangenverstremgeling?

1. Op de Medewerker rust de verplichting om iedere (mogelijke) belangenverstremgeling tijdig en volledig te *melden* bij zijn/haar Decaan of het hoofd van zijn/haar Beheerseenheid. Dit geldt ook voor situaties waarin sprake *lijkt* te zijn van belangenverstremgeling. Afhankelijk van de omstandigheden van het geval dient één van de onderstaande procedures te worden gevolgd:
 - a) Bij *nevenwerkzaamheden* is de Administratieve Procedure Nevenwerkzaamheden van toepassing (zie Artikel 4.2 sub 1b van deze Regeling).
 - b) Wanneer er sprake is van (mogelijke) belangenverstremgeling van een Medewerker bij de uitvoering van zijn/haar taken op het gebied van *onderzoek, onderwijs of valorisatie*, zal de betrokken Decaan/hoofd Beheerseenheid in de eerste plaats onderzoeken of de betreffende Medewerker kan worden *vervangen* door een andere Medewerker, voor zover de Decaan/hoofd Beheerseenheid dit mogelijk of wenselijk acht.
 - c) Wanneer het niet mogelijk is om de betrokken Medewerker te vervangen dan vangt de Medewerker niet aan met de uitvoering van de betreffende activiteiten totdat hij/zij goedkeuring heeft verkregen van de verantwoordelijke Decaan. Op het moment dat de Decaan toestemming voor de activiteiten onthoudt, kan de Medewerker het geschil voorleggen aan de Commissie Geschillen Werknemers en zijn de bepaling van de Regeling Geschillen Werknemers van toepassing.

Artikel V – Valoriseren van Intellectueel & Industrieel Eigendom

Artikel 5.1 – Het valorisatieproces

1. Het intellectueel eigendom dat door Medewerkers wordt gecreëerd komt toe aan de EUR en/of wordt op basis van paragraaf 3 van hoofdstuk 1 van de cao NU (Intellectuele Eigendomsrechten) aan de EUR overgedragen, tenzij deze Regeling anders bepaalt. Wanneer een Medewerker weigert intellectuele eigendom over te dragen heeft EUR het recht op een vergoeding voor de ingebrachte middelen en van de gemaakte kosten. Dit omvat (mede); salariskosten, kosten verbonden aan het ter beschikking stellen van faciliteiten en gebouwen, en alle overige kosten (inclusief rente) die direct verband houden met het tot stand komen van de rechten welke de Medewerker nu voor zichzelf wenst te behouden. In [Bijlage 1](#) van deze Regeling is het algemene beleid van de EUR met betrekking tot Intellectuele Eigendomsrechten opgenomen.
2. Aanvragen voor de registratie van Intellectuele Eigendomsrechten kunnen enkel in naam van de EUR worden gedaan. Medewerkers die maker en/of uitvinder zijn vullen daartoe zo snel als mogelijk het Innovation Disclosure Form ("IDF") in om ERS in kennis te stellen van bijvoorbeeld software, databases, modellen, vragenlijsten, interventies of potentieel octrooieerbare vindingen die door de Medewerker zijn gecreëerd. Medewerkers onthouden zich van iedere vorm van openbaarmaking totdat de betreffende IDF is beoordeeld en indien nodig een octrooi-aanvraag of modelaanvraag is voltooid door ERS. De IDF omschrijft de procentuele bijdrage van iedere maker/uitvinder en allen ondertekenen de IDF ten teken van instemming. Een kopie van de ondertekende IDF zal meteen worden gedeeld met ERS via de portal zodat ERS kan inschatten welke acties zij zal moeten of kunnen ondernemen met betrekking tot bescherming van bijvoorbeeld software, databases, modellen, vragenlijsten, interventies of andere innovaties, en om vervolgens deze mogelijkheden met de makers/uitvinders te bespreken. Voorshands wordt aangenomen dat de makers/uitvinders willen deelnemen aan het inkomstendeling ("revenu sharing") programma zoals omschreven in Artikel VI.

Artikel 5.2. Taken en Verantwoordelijkheden ERS en Medewerkers

1. ERS onderhandelt namens de EUR met (potentiële) externe partijen over de valorisatie van intellectueel eigendom en beheert de daaruit voortvloeiende en bestaande overeenkomsten. ERS richt zich daarbij op i) het ondersteunen van de Medewerker bij het maken van impact en op ii) het genereren van inkomsten binnen het bestaande juridische kader. Om Intellectuele Eigendomsrechten succesvol naar de markt te brengen is de input en actieve betrokkenheid van de betrokken Medewerkers onmisbaar. ERS ondersteunt één of meerdere makers/uitvinders bij het ontwikkelen van de mogelijkheden om het intellectueel eigendom te valoriseren en daarmee naar de markt te brengen. Deze ondersteuning houdt in dat ERS helpt met het leggen van contacten met externe partijen en dat ERS de afspraken met externe partijen tot stand brengt. Medewerkers betrachten geheimhouding en nemen deel als inhoudelijk wetenschappelijk expert aan besprekingen met potentiële externe partijen. Waar gevraagd door ERS geven Medewerkers ERS de ondersteuning die redelijkerwijs bijdraagt aan het valorisatieproces.

Artikel VI – Inkomstendeling

Artikel 6.1 – Inkomsten

1. Inkomstendeling betekent het delen in de inkomsten die wordt gegenereerd uit valorisatie. Als de EUR inkomsten ontvangt zonder dat daar een verplichting (anders dan de toegang tot intellectueel eigendomsrechten) tegenover staat (te denken valt aan inkomsten uit royalties, behaalde milestones, verkoop van aandelen), dan worden deze verdeeld onder de verschillende belanghebbenden op basis van de bepalingen van deze Regeling ("inkomstendeling"). Het recht op (een gedeelte van de) inkomstendeling geeft geen zeggenschapsrechten in enige spin-out die op basis van deze Regeling wordt opgericht.
2. **Stimulans.** Als beloning voor de constructieve samenwerking met ERS in het valorisatieproces zoals omschreven in Artikel 5 wordt de eerste EUR 50.000 aan inkomsten verdeeld onder de uitvinders/makers/auteurs overeenkomstig de percentages aangegeven op de ondertekende IDF. Voorwaarde hiervoor is steeds dat zij actief en constructief aan het valorisatieproces hebben bijgedragen. In het geval ERS aangeeft dat een Medewerker niet in aanmerking komt voor deze eerste bijdrage omdat naar mening van ERS niet voldaan wordt aan de voorwaarden zoals gesteld in dit artikel, beslist het college van bestuur.
3. **Kostendekking.** Inkomsten boven deze eerste EUR 50.000 uit artikel 6.1 lid 2 zullen eerst worden aangewend om alle door ERS gemaakte kosten te vergoeden. Het betreft hier alle kosten en uitgaven die ERS moet maken om de intellectuele eigendomsrechten te kunnen veiligstellen en exploiteren, zoals aanvraag- en registratie kosten, kosten voor het identificeren en benaderen van (mogelijke) partners en kosten voor juridisch advies.
4. **Inkomstendeling.** De inkomsten die worden gegenereerd na aftrek zoals bepaald in lid 2 en 3 zullen worden verdeeld over de uitvinder(s)/maker(s)/auteur(s), EUR en de door de Decaan in overleg met de uitvinder(s)/maker(s)/auteur(s) aangewezen (onderzoek)groep. Voorwaarde is dat deze (onderzoek)groep (in)direct heeft bijgedragen aan de vinding en een bestaand financieel mandaat heeft. Ieder van deze drie (groepen) belanghebbenden zal 1/3 van de gerealiseerde omzet ontvangen.
5. **Limiet.** Er is een limiet van EUR 1.000.000 (een miljoen Euro) voor belasting gesteld aan de inkomsten die de individuele uitvinder/maker/auteur kan ontvangen per Intellectueel Eigendomsrecht of familie/groep van Intellectuele Eigendomsrechten. Na het bereiken van deze limiet zal het aandeel van deze specifieke uitvinder/maker/auteur worden verdeeld tussen zijn/haar vakgroep of afdeling en de EUR. EUR en de betreffende vakgroep/afdeling ontvangen dan ieder de helft.
6. ERS is verantwoordelijk voor alle aspecten rondom licentievervalsing, waaronder ook begrepen het factureren van derden voor de aan hen toegekende (gebruik)rechten en de verdeling van de inkomsten zoals bepaald op basis van dit artikel 6.
7. **Licentie voor Aandelen.** Als de EUR aandelen verkrijgt in ruil voor een licentie dan worden de inkomsten uit verkoop van die aandelen na aftrek van alle transactiekosten op dezelfde manier behandeld en verdeeld als hierboven omschreven.

8. **Aandelen/Inkomsten uit andere bronnen.** In afwijking van de leden 6) en 7) zullen opbrengsten uit aandelen of inkomsten welke de EUR ontvangt in ruil voor toegang tot haar faciliteiten niet worden verdeeld, maar ten goede komen aan de afdeling(en) die hiervoor de kosten hebben gedragen of hiertoe toegang hebben verleend. Wanneer de EUR aandelen of inkomsten ontvangt voor andere redenen dan het verstrekken van toegang tot haar intellectueel eigendom of faciliteiten komen alle inkomsten ten goede aan de EUR.

Artikel VII – Spin-outs and Aandelenbelangen

Artikel 7.1 – Algemene uitgangspunten

1. Met het oog op deze Regeling wordt een (academische) Spin-out gedefinieerd als: een nieuwe onderneming die gestart wordt op basis van de assets die (mede) eigendom zijn van de EUR met het doel volledig onafhankelijk van de EUR te opereren.
2. Wanneer de EUR een aandelenbelang neemt in de Spin-out (zie artikel 7.2 voor details), dan wordt dit aandelenbelang gehouden en beheerd door Erasmus Enterprise B.V.
3. Inkomsten ontvangen door de EUR op aandelen die door de EUR worden gehouden wel onderhevig zijn aan de limiet op de inkomstendeling met Medewerkers (zoals omschreven in Artikel 6 lid 5).
4. Medewerkers kunnen enkel met voorafgaande toestemming van de verantwoordelijke Decaan een aandelenbelang in een Spin-out nemen. Artikel 4.3.1.c laatste zin is van toepassing als de Decaan geen toestemming verleent. Wanneer Medewerkers een aandelenbelang mogen nemen in een Spin-out dan zien die Medewerkers daarmee af van hun recht op inkomstendeling (Artikel 6). Inkomsten worden in dat geval in gelijke delen verdeeld over de EUR en de op basis van artikel 6.1.4 door de Decaan aangewezen groep.
5. Zodra zich een redelijke mogelijkheid voordoet zal Erasmus Enterprise b.v. haar aandelenbelang te koop aanbieden zodat (de schijn van) speculatie wordt vermeden. Voorbeelden zijn het moment van latere investeringsrondes, of het verstrijken van de IPO lock-up.

Artikel 7.2 – Aandelenbelangen EUR

1. In ruil voor de benodigde licentie voor de uitvoering van zijn kernactiviteiten (of het merendeel van zijn activiteiten), verstrekt de Spin-out aandelen en royalty/milestone betalingen aan de EUR. Er kan geen sprake zijn van het enkel verstrekken van een aandelenbelang. De EUR zal niet meer dan 49% aandelenbelang kunnen nemen in een Spin-out.
2. Als de Spin-out een licentie van de EUR verkrijgt in ruil voor aandelen (in lijn met artikel 7.2.1.) dan ontvangt EUR voor het verstrekken van de licentie 5% tot 25% van de aandelen bij de oprichting van de Spin-out zolang er geen andere externe investeerders bij de Spin-out zijn betrokken. Wanneer er een externe investeerder is aangetrokken zal per geval worden bekeken hoeveel aandelen de EUR neemt.

3. Zonder expliciete voorafgaande toestemming van de verantwoordelijke Decaan zal de EUR geen aandelen ontvangen in ruil voor toegang tot haar faciliteiten.
4. EUR ontvangt tot 5% aandelen bij oprichting van de Spin-out voor een gewenste deelname aan het Erasmus Ecosystem voor Impact.

Artikel 7.3 – Aandelenbelangen Medewerkers

1. De navolgende Medewerkers mogen geen aandelen nemen of ontvangen in een Spin-out als zij gelijktijdig werkzaam zijn in één van de volgende (of gelijkwaardige) functies: vakgroepvoorzitter, Decaan en/of lid van het college van bestuur van de EUR. Deze beperking is niet langer van toepassing wanneer de Medewerker deze rol niet meer hoofdzakelijk vervult, of als is overeengekomen dat hij/zij de EUR geheel of gedeeltelijk zal verlaten binnen 12 maanden. Als de beperking uit dit lid wordt opgeheven blijven de overige bepalingen omtrent aandelenbelangen in deze Regeling onverkort van toepassing. Deze beperking is niet van toepassing op aandelenbelang verkregen voordat de Medewerker deze rol ging vervullen.
2. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst voor 0,8 FTE of meer mogen tot 5% aandelen nemen in een Spin-out. Deze beperking wordt teruggebracht van 5% naar 30% van de aandelen als de arbeidsovereenkomst met een Medewerker binnen 12 maanden eindigt. Deze beperking is niet van toepassing op aandelenbelang verkregen voordat een Medewerker in dienst kwam, of verkregen in lijn met dit artikel voordat een Medewerker een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor meer uren wordt aangeboden.
3. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst van meer dan 0,5 FTE en minder dan 0,8 FTE mogen tot 49% aandelen in een Spin-out nemen. Medewerkers met een arbeidsovereenkomst van 0,5 FTE of minder en Medewerkers met een arbeidsovereenkomst van minder dan 0,8 FTE die binnen 6 maanden de EUR (moeten) verlaten mogen tot 50% aandelen in een Spin-out nemen. Deze beperking is niet van toepassing op aandelenbelang verkregen voordat een Medewerker in dienst kwam, of verkregen in lijn met dit artikel voordat een Medewerker een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor meer uren wordt aangeboden.
4. Wanneer een Medewerker of een naaste van een Medewerker aandelen wil houden in i) een Spin-out of ii) in een onderneming die actief is binnen een werkveld waarin ook de EUR opereert is toestemming vooraf van de verantwoordelijke Decaan altijd vereist. Artikel 4.3.1. lid c laatste zin is van toepassing als geen toestemming wordt verkregen.
5. Wanneer het stemrecht gescheiden is van het recht op dividend op aandelen, wordt bij het bepalen van het toegestane aandeelhouderspercentage gekeken naar het hoogste percentage van deze twee rechten. In het geval een aandeel wordt uitgegeven waarbij het recht op dividend en het stemrecht niet gelijk is, zal de hoogste aanspraak bepalend zijn voor deze Regeling.
6. Dit artikel 7.3 is van overeenkomstige toepassing wanneer een Medewerker aandelen houdt in een onderneming die actief is binnen het werkveld waarin ook de EUR

opereert. Het toepassingsbereik is hierdoor breder dan de academische Spin-out (d.w.z. de startup waarin ook de EUR aandeelhouder is).

Artikel 7.4 – Overige rechten Medewerkers

1. Deze Regeling is ook van toepassing op de student die (i) werkzaamheden of activiteiten verricht als onderdeel van een stageovereenkomst met de EUR, of (ii) werkzaam is als student assistent bij de EUR, of (iii) zijn/haar rechten op de resultaten van werkzaamheden heeft overgedragen aan de EUR. Als gevolg hiervan krijgt de student hetzelfde recht op inkomstendeling op basis van de deze Regeling als een Medewerker.
2. Parttime Medewerkers maken alleen aanspraak op inkomstendeling als deze volgt uit werkzaamheden/activiteiten verricht in het kader van hun arbeidsovereenkomst met de EUR.
3. Tenzij artikel 7.4.4 van toepassing is behouden Medewerkers het recht op inkomstendeling na afloop of beëindiging van hun arbeidsovereenkomst met de EUR.
4. In afwijking van artikel 7.4.3 vervalt het recht op inkomstendeling na het gerechtvaardigd ontslag van een Medewerker.
5. De aanspraak op een (toekomstig) recht op winstdeling door Medewerkers is enkel geldig bij leven en in persoon, en kan niet worden vererfd or overgedragen.

Section VIII - Slot- en overgangsbepalingen

Artikel 8.1 - Interpretatie

In gevallen verband houdend met de in deze Regeling geregelde onderwerpen, waarin deze Regeling niet voorziet of ingeval deze Regeling aanleiding geeft tot meervoudige interpretatie, beslist het COLLEGE VAN BESTUUR.

Artikel 8.2 - Beheer Regeling

Deze Regeling is in beheer bij ERS.

Artikel 8.3 - Vertaling

Wanneer deze Regeling is vertaald naar het Engels. In het geval van tegenstrijdigheid tussen de Engelse vertaling en de Nederlandse versie, prevaleert de Nederlandse versie.

Artikel 8.4 - Publicatie

Het college plaatst deze Regeling op de website van de EUR.

Artikel 8.5 - Inwerkingtreding

Deze Regeling treedt, na instemming door de universiteitsraad en de goedkeuring van de raad van toezicht, in werking, op een nader door het college te bepalen tijdstip.

Artikel 8.6 - Citeertitel

Deze Regeling wordt aangehaald als Impact en Innovatie Regeling 2021, en wordt afgekort als "I&I".

Artikel 8.7 - Geldend recht

Op deze Regeling is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.

Bijlage 1 – EUR Beleid m.b.t. IER

Bijlage behorende bij art.5 van deze Regeling.

Artikel 1 – Auteursrechten

1. Morele rechten berusten altijd bij de maker(s). Daarmee heeft de maker het recht om als auteur te worden aangemerkt en zich te verzetten tegen iedere vervorming, aanpassing, of andere activiteit die afbreuk doet aan het werk of schade toebrengt aan de reputatie of goede naam van de maker.
2. Auteursrechten op werk(en) vervaardigt in dienst van de EUR (gedurende of als gevolg van de uitvoering van de werkzaamheden) komen toe aan de EUR met inachtneming van de volgende bepalingen:
 - a) op origineel academisch werk (d.w.z. wetenschappelijke artikelen en boeken uitgegeven door een academische uitgever met uitzondering van lesmaterialen) komen de exploitatie/economische rechten toe aan de EUR maar de EUR doet afstand van deze rechten uitsluitend ten faveure van de auteur-EUR werknemer. Exploitatierchten geven de rechthebbende het recht op een financiële vergoeding voor het gebruik van het werk door derden.
 - b) op lesboeken en ander lesmateriaal (bijvoorbeeld MOOCs, simulation games, examenvragen repositories, andere ondersteunende materialen) die zijn ontwikkeld voor de externe markt en onafhankelijk van het EUR curriculum kunnen worden gebruikt (d.w.z. ook geschikt voor andere instellingen) worden de exploitatierchten door de EUR aan de maker in gebruik gegeven tegen standaardvoorwaarden.
 - c) op syllabi, readers, en alle specifieke lesmaterialen die zijn ontwikkeld voor onderwijsdoelen van de EUR of contractonderwijs aangeboden door de EUR (en haar dochtervennootschappen), en welke niet zijn uitgegeven voor academische uitgevers komen de exploitatierchten uitsluitend toe aan de EUR.
 - d) op datasets waarop auteursrecht berust komen de exploitatierchten uitsluitend toe aan de EUR.
 - e) op software komen de exploitatierchten uitsluitend toe aan de EUR met inachtneming van eventuele beperkingen vanwege (Open Source) licenties op software gebruikt door de makers bij de ontwikkeling van de software.
3. Op onderdeel 2.a) tot en met 2.e) kan met voorafgaande toestemming een uitzondering worden gemaakt. Ook kan de subsidieovereenkomst afwijking rechtvaardigen. Het doorlopen van de FLAT check in deze gevallen is verplicht.
4. Indien de EUR haar rechten prijsgeeft of niet exploiteert gedurende een periode van 24 maanden na kennisgeving, kan de maker overdracht van de betreffende rechten verzoeken. Dit verzoek zal niet zonder geldige reden worden afgewezen. Artikel 5.1.1. van de Regeling is hierbij van toepassing.

Artikel 2 – Databank rechten

1. Een databankrecht is het recht van de maker van een databank waaruit blijkt dat in kwalitatief of kwantitatief opzicht een substantiële investering is gedaan in hetzij het verkrijgen, het verifiëren of het presenteren van de inhoud van de databank om extractie of hergebruik te voorkomen van de gehele of gedeeltelijke inhoud van de databank. Het databankrecht moeten worden onderscheiden van auteursrechtelijk beschermde dataverzameling. Op deze laatste verzameling is artikel 1.2. d) van toepassing.
2. Rechtens wordt degene (EUR of derde partij) die het financiële risico draagt voor het aanleggen van de databank aangemerkt als de producent van de databank. Dit recht kan enkel worden overgedragen of in licentie worden gegeven indien daar een overeenkomst aan ten grondslag ligt, en de FLAT procedure is doorlopen.
3. Indien de EUR haar rechten prijsgeeft of niet exploiteert voor een periode van 24 maanden na kennisgeving daarvan, kan de maker overdracht van de betreffende rechten verzoeken. Dit verzoek zal niet zonder geldige reden worden afgewezen. Artikel 5.1.1. van de Regeling is hierbij van toepassing.

Artikel 3 – Andere Intellectuele Eigendomsrechten

1. Octrooirechten, domeinnamen, handelsnamen, woord- en/of beeldmerken en alle andere relevante Intellectuele Eigendomsrechten op resultaten van activiteiten die verricht worden in het kader van het dienstverband aan de EUR zullen automatisch toekomen aan de EUR. Aanvraag of registratie van deze rechten zal altijd in naam van de EUR worden gedaan.
2. Uitvinders of makers zullen op de aanvraag/indiening vermeld worden zoals bepaald door de toepasselijke wetgeving.
3. Indien de EUR haar rechten prijsgeeft of niet exploiteert voor een periode van 24 maanden na kennisgeving daarvan, kan de maker overdracht van de betreffende rechten verzoeken. Dit verzoek zal niet zonder geldige reden worden afgewezen. Artikel 5.1.1. van de Regeling is hierbij van toepassing.