

Notulen OC master RG en FR 18 januari 2024

Aanwezig:

Joost Verbaan (voorzitter), [REDACTED] Maarten Verbrugh (vice-decaan Onderwijs), [REDACTED]
[REDACTED] Sandra van Beek, [REDACTED] Annika Galle
(Opleidingsdirecteur master RG), [REDACTED]
[REDACTED]

Voor het verslag:

SL = studentlid

DL = docentlid

1. Opening en vaststelling agenda

Joost opent de vergadering en verwelkomt iedereen. De agenda wordt vastgesteld.

2. Wijzigingsvoorstellen OER-en 2024-2025

Er is maar 1 voorstel ingediend door een SL. Het voorstel ziet op een wijziging in artikel 5 lid 1 en 2 van de OER Ondernemingsrecht. In artikel 7.2 sub c van de WHW staat dat er van de Nederlandse taal mag worden afgeweken als de (geparafraseerd) specifieke aard hiertoe **noodzaak**t. De OER haalt dit artikel aan in Art. 5 lid 1 en 2 van de OER maar spreekt hierbij over **wenselijkheid**. Het voorstel is om de OER'en in lijn met de Wet te brengen door een andere dan de Nederlandse taal enkel toe te staan indien de specifieke aard van het onderwijs hiertoe noodzaak (naast de andere bepalingen in dit artikel die wel overeenkomen met de Wet). De andere master OER'en hebben reeds de tekst in overeenstemming met de Wet.

Maarten reageert: de master Ondernemingsrecht heeft Engelse literatuur. Het kan zijn dat er daarom in de OER gesproken wordt van wenselijkheid. Hij zal nagaan wat de achtergrond hiervan is en koppelt het per mail terug aan de OC (**actie**). Wellicht is dit bewust gedaan.

Maarten vraagt of dit voorstel gedragen wordt door de gehele OC. Er is geen bezwaar tegen het voorstel.

3. Mededelingen

Joost kondigt de Hoka-werkmiddag op 26 maart 2024 aan. De leden ontvangen daarvoor nog een uitnodiging (**actie**).

Studentlid vraagt of er informatie te vinden is over de Hoka. Maarten stelt voor Eefje Markus te mailen voor meer informatie.

4. Notulen 21 november 2023 en terugkoppeling actielijst

Bij het agendapunt 'Focuspunten OC studiejaar 2023-2024' (pagina 2) staat de volgende zin: 'er is geen internationalisering office meer bij ESL'. Maarten merkt op dat dit niet klopt. Die hebben we wel. Deze zin wordt uit de notulen verwijderd.

Bij het agendapunt 'Visie op toetsing ESL' (pagina 3) zou Maarten graag zien dat verduidelijkt wordt dat de opmerking van een SL over weinig feedback bij OZP over de master Fiscaal Recht gaat. Dat is de enige master zonder OZP.

SL zegt naar aanleiding van de opmerking over de problemen met toetsenborden (pagina 3) dit aangekaart te hebben bij IT. De reactie was dat dit niet aangepast zal worden. Het zou niet haalbaar

zijn. DL haakt aan: bij Financieel Recht wilde een student een laptoprekje vanwege nekklachten. Bij navraag bleek dat voor dergelijke voorzieningen (en wellicht ook een eigen toetsenbord) in gezamenlijk overleg van de Examencommissies van de faculteiten eventueel een standaard regeling getroffen kan worden en anders via de studieadviseurs aanvragen in Osiris. Maarten stelt voor een advies aan het bestuur te schrijven. SL zal een advies opstellen (**actie**).

Op pagina 4 ontbrak de reactie van Annika op een vraag van een SL (hoe toets je zelfreflectie?). Dit moet zijn: In de vaardighedenlijn loopt een pilot wat betreft zelfreflectie, waarin drie keer wordt getoetst. Eenmaal is er enkel feedback, eenmaal moet men een voldoende halen en eenmaal krijgt men een cijfer.

Terugkoppeling acties:

Wijzigingsvoorstellen OER'en uiterlijk 2 januari aanleveren bij Abelicia	Afgehandeld.
Ontbrekende passages van jaarverslag aanvullen en jaarverslag opnieuw agenderen voor volgende vergadering	Afgehandeld.
OC-reglement opstellen	Lopende actie.
Ontwikkelingen in vaardighedenlijn van masteropleidingen toelichten	Staat deze vergadering op de agenda.

Het verslag van 21 november 2023 wordt – met inachtneming van de genoemde wijzigingen – vastgesteld.

5. Vaardighedenlijn master

Sandra van Beek licht de vaardighedenlijn master toe. In de bachelor is er al veel aandacht besteed aan het vaardighedenonderwijs. Bij Criminologie is er de Research Lab. Een logisch vervolg is te kijken naar het vaardighedenonderwijs voor de masters. We zijn al twee jaar bezig met dit project. Het wordt een vaardighedenlijn door alle masters heen. Het is dus geen apart vak. Er is veel analysewerk gedaan. Omdat er veel verschil is tussen de masters zijn er randvoorwaarden opgesteld (bijvoorbeeld dat het goed moet aansluiten op het bachelor onderwijs en welke vaardigheden er terug moeten komen). Er loopt nu een pilot bij de master Financieel Recht. Vanaf volgend jaar gaan we meer masters bij dit project betrekken. Er is een vaardighedendocent aangenomen die materiaal gaat ontwikkelen.

SL vraagt hoe toetsing zal plaatsvinden. Sandra zegt dat het aan de masteropleiding overgelaten wordt hoe de vaardighedenlijn wordt ingericht. Een randvoorwaarde is dat de docent moet letten op constructive alignment. Dat houdt in dat wat in de eindkwalificaties staat ook getoetst moet worden. We zijn nog aan het bedenken hoe we bepaalde vaardigheden (bijvoorbeeld samenwerken en reflecteren) kunnen toetsen.

SL merkt op dat er grote verschillen kunnen ontstaan tussen de vaardighedenlijn per master als je de invulling daarvan aan de masters zelf overlaat. Sandra zegt dat de komende tijd met de masters gesproken zal worden. Daarbij worden zij gevraagd een template in te vullen waar per master wordt ingevuld welke vaardigheden terugkomen. In die zin kun je controleren of vaardigheden voldoende terugkomen, op welke plekken en hoe.

DL vraagt of er ook voorwaarden worden gesteld aan de frequentie van vaardigheden. Sandra: dat hebben we onderzocht maar dat is voor nu vooral een advies. We adviseren een vaardigheid in ieder geval twee keer terug te laten komen, omdat de eerste keer een oefening is en het toetsen ervan is

de tweede keer. Bij sommige vaardigheden adviseren we het vaker te laten terugkomen. Reflecteren is nieuw en daar zou je vaker mee moeten oefenen voor het onder de knie is.

SL vraagt of er nog advies aan de OC gevraagd zal worden ten aanzien van de vaardighedenlijn. Maarten zegt dat de OC vooral gevraagd zal worden wat ze ervan vinden. Het is een doorlopend proces waarbij we regelmatig input ophalen.

6. Jaarverslag 2022-2023

Er zijn geen opmerkingen bij het jaarverslag en deze wordt vastgesteld.

7. Rondvraag en afsluiting

Joost legt uit dat de vicevoorzitter niet bij de vergadering van 21 maart kan zijn. Joost is er vanaf de volgende vergadering ook niet meer bij. Hij vertrekt bij de EUR en gaat bij het OM aan de slag. Gevraagd wordt of er bezwaar is om de vergadering op een andere dag te houden in dezelfde week. Meerdere studentleden geven aan niet te kunnen. Besloten wordt de datum van de vergadering niet aan te passen.

Maarten dank Joost voor zijn voorzitterschap de afgelopen jaren. Er zal naar een nieuwe voorzitter gezocht worden (**actie**). Joost sluit de vergadering.

Actiepunten

Wat?	Wie?
Artikel 5 OER Ondernemingsrecht wijkt af van de Wet. Navragen bij masteropleiding wat de achtergrond hiervan is en terugkoppelen aan OC	Maarten
Uitnodiging Hoka-werkmiddag versturen	Abelicia
Advies opstellen aan bestuur over gebruik toetsenborden door internationale studenten	█
Nieuwe voorzitter zoeken voor OC	Abelicia/Maarten

Volgende vergadering: 21 maart 2024 (14:00-15:45 uur), Langeveld 2.18