

Onderzoek voor codekrakers

Die dé codes achter minder verzuim en een gelukkige organisatie willen kraken

Gelukkige medewerkers verzuimen minder. De belangrijkste factoren om verzuim te verminderen verschillen per organisatie. Waar kan jouw organisatie zich het beste op richten om verzuim effectief te verminderen? EHERO kan dit voor jouw organisatie onderzoeken.

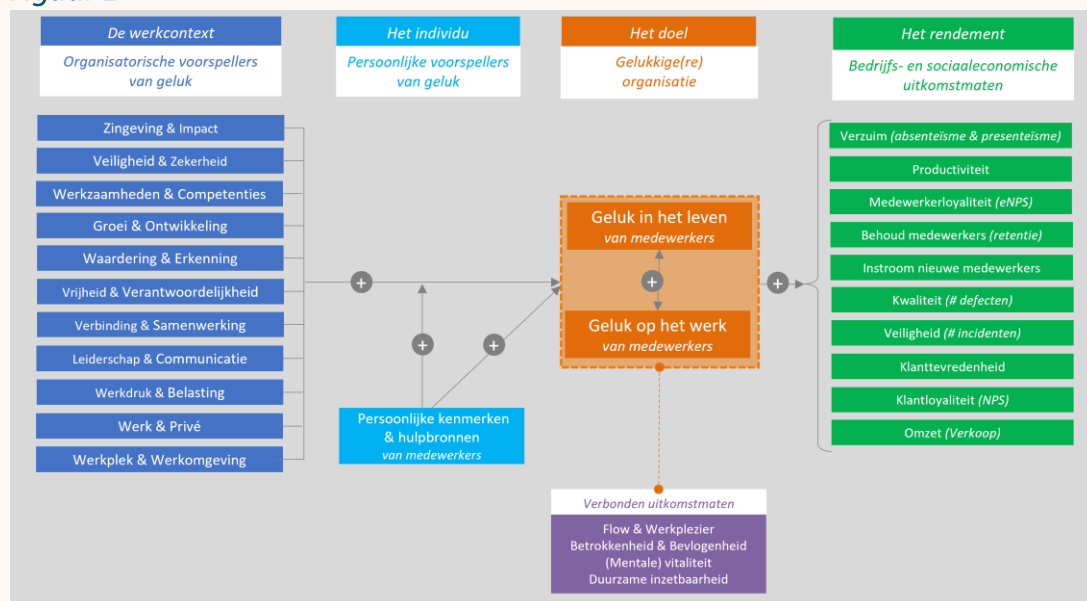
De aanpak

Stap 1: Een geluksmeting binnen uw organisatie op basis van het door EHERO ontwikkelde model voor gelukkige organisaties (zie figuur 1). De geluksmeting bevat vragen over (1) de 36 belangrijkste werkaspecten voor geluk en verzuim opgedeeld in een elftal thema's, (2) belangrijke voorspellers van verzuim buiten het werk en (3) prioriteiten en tips van medewerkers.

Stap 2: EHERO koppelt de data van de geluksmeting aan de verzuimdata van uw organisatie. Met toestemming van medewerkers kan dit op individueel niveau. Zonder toestemming van medewerkers kan dit op groepsniveau.

Stap 3: EHERO rapporteert de resultaten van de geluks- en verzuimanalyse, inclusief de belangrijkste aandachtsgebieden voor geluk en verzuim.

Figuur 1



Vereiste

Een betrouwbare verzuimanalyse vereist minimaal 250 medewerkers.

Investing

De investering voor een verzuim- en geluksanalyse is €9500 (excl. BTW). Dit is inclusief de rapportage en terugkoppeling op organisatieniveau. Uitgebreidere opties, zoals team-rapportages, zijn mogelijk tegen een meerprijs.